COLGATE-PALMOLIVE COMPANY

ကျင့်ဝတ် ဥပဒေ

ကျွန်ုပ်တို့ တန်ဖိုးထားသည့်အတိုင်း နေထိုင်ခြင်း

ကျွန်ုပ်တို့၏ ဥက္ကဋ္ဌနှင့် အလုပ်အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်ထံမှ နှုတ်ခန်းဆက်စကား

ကျွန်ုပ်တို့၏ကျင့်ဝတ်ဥပဒေသည် Colgate ဝန်ထမ်းများ၏ တန်ဖိုးများကို စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများနှင့် ထင်ဟပ်စေပြီး လူကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာအပြုအမူအဆင့်အတန်းများကို သတ်မှတ်ပေးခဲ့သည်မှာ နှစ်ပေါင်း ၃၀ ကျော် ရှိပြီဖြစ်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏တန်ဖိုးများနှင့် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများ ကြာရှည်ခိုင်မြဲနေသည်မှာ ပြောင်းလဲနေသာစီးပွားရေးဆက်စပ်မှုများနှင့်အညီ ကျွန်ုပ်တို့၏ကျင့်ဝတ်ဥပဒေကို အချိန်မှန်အသစ်ပြုလုပ်ပေးနေသာကြောင့်ဖြစ်သည်။ Colgate ဝန်ထမ်းများအနေနှင့် ကမ္ဘာ၏မည်သည့်နေရာတွင် အလုပ်လုပ်သည်ဖြစ်စေ အပြုအမူနှင့် ဆုံးဖြတ်ချက်များကို ကျွန်ုပ်တို့၏ကျင့်ဝတ်ဥပဒေနှင့် အမြဲကိုက်ညီလုပ်ဆောင်ရမည့် တာဝန်ရှိပါသည်။

ယခုနှစ်သွည်ကျန်ုပ်တို့၏အလုပ်နည်းလမ်းများအပါအဝင် ကျွန်ုပ်တို့၏ဘဝကဏ္ဍအားလုံးကို သက်ရောက်မှုရှိသော စိန်ခေါ်မှုများနှင့် အခွင့်အလမ်းသစ်များကို ယူဆောင်လာပါသည်။ အေဝေးထိန်းအလုပ်သည့် ကျွန်ုပ်တို့အလုပ်များပြီးမြောက်အောင် လုပ်ဆောင်ရွက်တင် အေရေးကြီးသော အစိတ်အပိုင်းတစ်ခုအဖြစ် ဆက်လက်ရှိနေပါမည်။ သို့သော်လည်း ကျွန်ုပ်တို့သည် ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ အပြုအမူနှင့်ပတ်သတ်ပြီးပေးထားသော ကတိကဝတ်ကို အွကာအေဝးကြောင့် သက်ရောက်ခွင့်မပြုနိုင်ပါ။ Colgate ဝန်ထမ်းများသည် စည်းမျဉ်းအားဖတ်ရှုနားလည်ပြီး လိုက်နာရန်လိုအပ်ပါသည်။ Colgate ဝန်ထမ်းများအနေနှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ကျင့်ဝတ်ဥပဒေ၊ ပေါ်လစီ၊ အသုံးချဥပဒေရပ်များနှင့်ပတ်သက်ပြီး အငြင်းပွားဖွယ်ဖြစ်စေသည့် အပြုအမူများကို "ဖင့်ဖ်ဟပြောဆို" ရန် မျှော်လင့်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏အလုပ်ဆိုင်ရာဆုံးဖြတ်ချက်များ သို့မဟုတ် အလုပ်ကိုသက်ရောက်စေသည့် ကိုယ်ရေးကိုယ်တာဆုံးဖြတ်ချက်များကို အမြင့်မားဆုံးလူကျင့်ဝတ်အဆင့်အတန်းနှင့် ကြာရှည်ခိုင်မာမှုအေပါ်မူတည်ပြီး ကျွန်ုပ်တို့ကိုယ်တိုင်တာဝန်ယူချမှတ်ပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏ ရည်ရွယ်ချက်သည် အွလနေ်အရေးကြီးသောကြောင့် Colgate မှ လူများသည် အနိုင်ရလိုကြသည့် ကျွန်ုပ်တို့သည် လူသားအားလုံး၊ ၎င်းတို့၏ အိမ်ငွေးတိရစ္ဆာန်များနှင့် ကျွန်ုပ်တို့ကမာ္ဘမြေအွတက် ပိုမိုကျန်းမာသော အနာဂတ်ကို ပြန်လည်ပုံဖော်နေပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ကျွန်ုပ်တို့၏လုပ်ငန်းရလဒ်များနှင့် ထိုရလဒ်များကိုရရှိသည့်နည်းလမ်းအွတက် အွလန်ဂုဏ်ယူပါသည်။ ပြိုင်ဆိုင်မှု ပြင်းထန်သော ဈေးကက်တစ်ခွတင် လည်ပတ်နေသာ ကမ္ဘာ့ကုမ္ပဏီတစ်ခုအေနဖြင့်၊ စီးပွားရေး ဖိအားများသည် နယ်မြေလက်ဦးယူမှုနှင့် လာကြသည်။ သို့သော် တရားမဝင်ဖြတ်လမ်း အသုံးပြုခြင်း သို့မဟုတ် ကျင့်ဝတ်စည်းကမ်းကို ဖောက်ဖျက်ခြင်းအွတက် နားလည်ပေးနိုင်စရာမရှိပါ။

ကျွန်ုပ်တို့၏တန်ဖိုးများကို လက်ကိုင်ထားသည့်အွတက် ကျွန်ုပ်တို့၏ရည်မှန်းချက်များကို ကျွန်ုပ်တို့၏လုပ်ငန်းဆက်လက်အောင်မြင်ရန် အေရေးကြီးသော အမြင့်ဆုံးကျင့်ဝတ်စံနှုန်းများဖြင့် မြွှင့်တင်ပေးသည့်အွတက် ကြိုတင် ကျေးဇူးတင်ရှိပါတယ်။

Noel Wallace
နာယက၊ ဥက္ကဋ္ဌနှင့် CEO

"ကျွန်ုပ်တို့၏အောင်မြင်မှုသည် အကျင့်စာရိတ္တကောင်းမွန်ပြီး မှန်ကန်သောနည်းလမ်းဖြင့် အမြင့်ဆုံးကျင့်ဝတ်စံနှုန်းများကို ထိန်းသိမ်းနိုင်မှုတင် တည်ရှိပါသည်။"

မာတိကာ

ကျင့်ဝတ်ဥပေဒအကြောင်း 4

ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ ဆုံးဖြတ်ချက်ချမှတ်ခြင်း၏သော့ချက်များ 5

စွဲဖားရေးအေလ့အကျင့်လမ်းညွှန်များ 6

ကျန်ပ်တို့၏ရည်ရွယ်ချက်နှင့် တန်ဖိုးများ 7

ကျင့်ဝတ်ဥပေဒအတွက် ကျန်ပ်တို့၏တာဝန်ယူမှု 9

ကျွန်ုပ်တို့၏ဆက်ဆံရေးများ

ကျွန်ုပ်တို့၏ တစ်ဦးနှင့်တစ်ဦး ဆက်ဆံရေး 11

ကုမ္ပဏီနှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဆက်ဆံရေး 14

ပြင်ပ စွဲဖားရေး စွဲဖားရေးလုပ်ငန်းရပ်များနှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဆက်ဆံရေး 25

စျေးဝယ်များနှင့် ကျန်ုပ်တို့၏ဆက်ဆံရေး 28

ပတ်ဝန်းကျင်နှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဆက်ဆံရေး 31

လူမှုအဖွဲ့အစည်းနှင့် ကျွန်ုပ်တို့ ဆက်ဆံရေး 39

ပတ်ဝန်းကျင်နှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဆက်ဆံရေး 42

ရှယ်ယာ ကိုင်ဆောင်သူများနှင့် ကျန်ုပ်တို့၏ ဆက်ဆံရေး 44

ဖွင့်ဟပြောဆို

ဟောပြောရန့် ကျန်ုပ်တို့၏တာဝန် 46

လိုက်နာရန် စည်းမျဉ်းများ

ကျွန်ုပ်တို Colgate ၏ လိုက်နာရမည့် စည်းမျဉ်းများသည် ကျွန်ုပ်တို့၏နေ့စဉ် လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ ဆွက်သယ်ဆောင်ရက်မှုများသည် သမာဓိရှိစာ ဆောင်ရက်ကြောင်း သေချာစေရန် အေရးကြီးသည့် ရင်းမြစ်များအဖြစ် ဆောင်ရက်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ ရလဒ်များကို ရယူသည့် နည်းများမှာ အေရးပါကြောင်း ကျွန်ုပ်တို့တစ်ဦးချင်းစီအား စည်းမျဉ်းများက ရှင်းလင်းစာ ပြောပြပါသည်။ စည်းမျဉ်းများသည် ဒါရိုက်တာများ၊ အရာရှိများနှင့် ကုမ္ပဏီနှင့် ၎င်း၏အွခဲရှိ ဝန်ထမ်းအားလုံး အပါအဝင်အားလုံးသော Colgate ဝန်ထမ်းများအေပါ် သက်ရောက်မှုရှိပါသည်။ Colgate နှင့် လုပ်ငန်းဆောင်ရက်ရာတင် Colgate နှင့် ပြင်ပအဖွဲ့အစည်များလိုက်နာရန် ကျင့်ဝတ်ဥပေဒများသတ်မှတ်ထားရာ အေရာင်းသမားများနှင့် ပစ္စည်းပံ့ပိုးသူများအေနနှင့်လည်း ထိုသတ်မှတ်ချက်များကိုလိုက်နာရန်လိုအပ်ပါသည်။

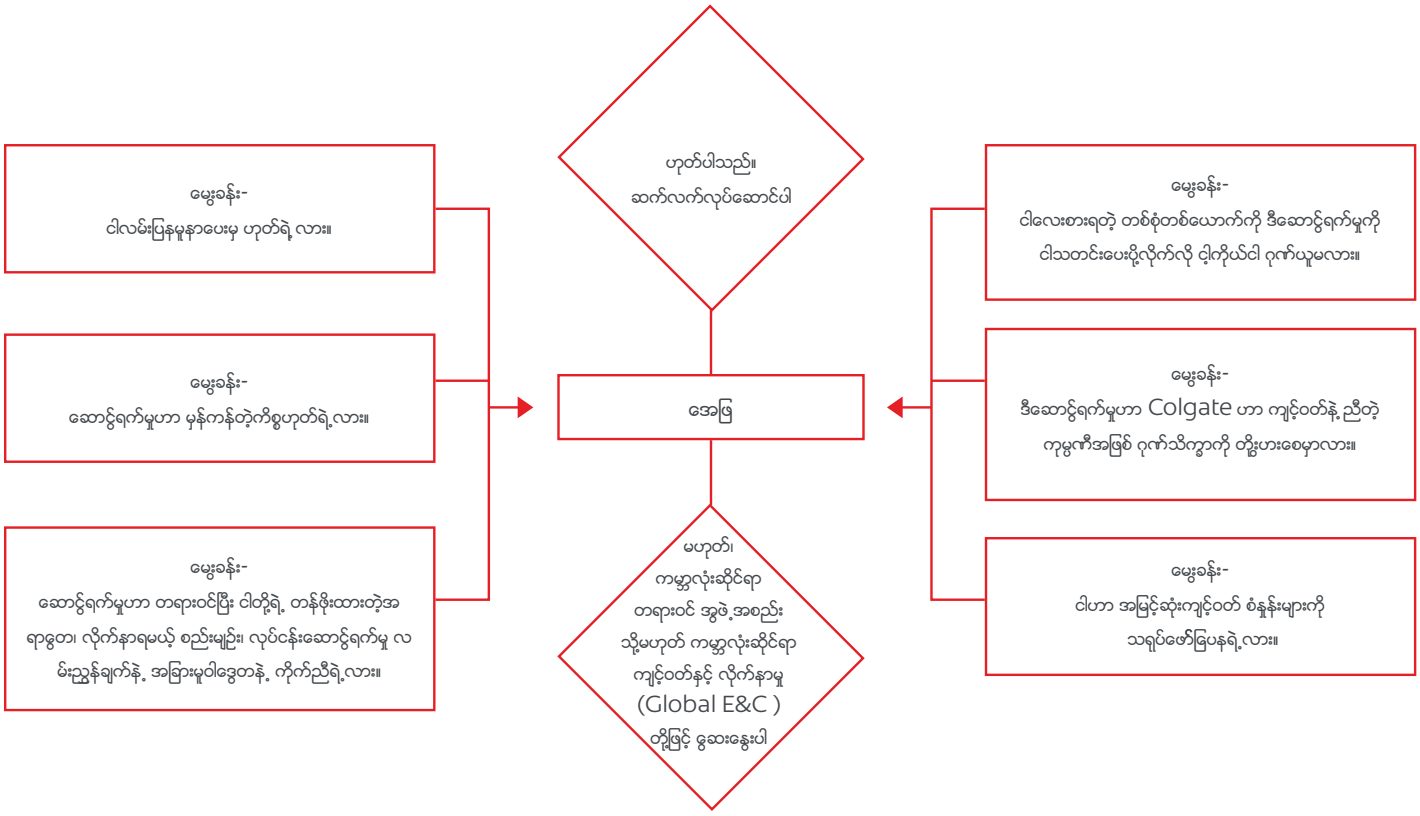
ဝန်ထမ်း တစ်ဦးချင်းစီသည် စည်းမျဉ်း၊ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းဆောင်ရက်မှု လမ်းညွှန်ချက်များ၊ ကုမ္ပဏီ မူဝါဒများနှင့် ပြဋ္ဌာန်းထားသော ဥပေဒအားလုံး အတိုင်း လိုက်နာခြင်းဖြင့် သမာဓိနှင့် ခေါင်းဆောင်မှုတို့ကို ဖော်ပြရန် တာဝန်ရှိပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ လက်ရှိဆက်ဆံရေးများနှင့် ဆုံးဖြတ်ချက် ချမှတ်မှုများတင် ကျင့်ဝတ်ညွှီညတ် ပြည့်စုံ၍ သမာဓိရှိစာ ဆောင်ရက်မှုဖြင့် အမြင့်ဆုံး ကျင့်ဝတ်စံနှုန်းများ ဖံ့ဖြိုးစေသည့် အေလ့အထတစ်ခုကို ဖော်ဆောင်ရန် ခံယူထားကြောင်း ပြသပါသည်။

အမြင့်မားဆုံး ကျင့်ဝတ်စံနှုန်းများကို ထိန်းသိမ်းထားရှိရန်နှင့် မသင့်လျော်သော သို့မဟုတ် ဥပေဒနှင့်မညွှီညတ်သော အပြုအမူများကင်းစင်ပြီး လူအများသည် လက်စားချေတုန့်ပြန်ခံရမည်ကို မေကြောက်ဘဲ မိမိတို့၏ ပြဿနာများအား ကုမ္ပဏီနှင့် မျှေဝရန် အားပေးထားသည့် လုပ်ငန်းခင်တစ်ခုကို ဖန်တီးရန်မှာ Colgate ၏ မူဝါဒနှင့် ဆောင်ရက်မှုများ ဖြစ်ပါသည်။ နောက်ဆွက်တဲအေနဖြင့် Colgate တင် တိုင်ကြားမှုပြုလုပ်သည့် ဆောင်ရက်ချက် သို့မဟုတ် ပေးအပ်သည့် သတင်းအချက်အလက်သည် တမင်မှားယင်းခြင်း သို့မဟုတ် စိတ်ကောင်းစေတနာ ဖြင့်ပြုလုပ်ခြင်းတို မဟုတ်ကြောင်း မွေတ့ရှိခဲ့လျှင် ကုမ္ပဏီ၏ စည်းမျဉ်း၊ ကုမ္ပဏီ၏ မူဝါဒ သို့မဟုတ် လိုက်နာရမည့် ဥပေဒအား ဖောက်ဖျက်ခြင်းကြောင်း သံသယရှိသည့် စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုတင် တိုင်ကြားခြင်း၊ သတင်းပေးပို့ခြင်း၊ ပါဝင်ခြင်း သို့မဟုတ် ကူညီခြင်း ပြုသူ မည်သည့် ဝန်ထမ်း၊ ဝန်ထမ်းဟောင်း၊ ကိုယ်စားလှယ် သို့မဟုတ် ပြင်ပလူပုဂ္ဂိုလ်တို့မဆို အား ဆိုးကျိုးများ ပေါ်ပါက်လာမည် မဟုတ်ပါ။ ဖြစ်နိုင်သည့် အမြင့်ဆုံးအတိုင်းအတာ အထိ Colgate သည် အားလုံးသော တိုင်ကြားမှုများကို လျှို့ဝှက်စာ ထားရှိသားပါမည်။ လက်တုန့်ပြန်မှုအား တိုင်ကြားမှုအားလုံးကို စုံစမ်းစစ်ဆေးပြီး အကယ်၍လိုအပ်လျှင် အလုပ်မှ ရပ်ဆိုင်းခြင်း အထိပါဝင်သော စည်းကမ်းရေးရာ ဆောင်ရက်မှုများ ပြုလုပ်ပါမည်။

စည်းမျဉ်းအား အန်လိုင်းတင်ရရှိနိုင်ပြီး ဘာသာစကားပေါင်း လေးဆယ်အထိ ပြန်ဆိုထားပါသည်။ Colgate ဝန်ထမ်းများသည် စည်းမျဉ်းအားဖတ်ရှုနားလည်ပြီး လိုက်နာရန်လိုအပ်ပါသည်။ ကတိပြုထားသည့်အတိုင်း အင်တိုက်အားတိုက်လုပ်ဆောင်ရန် Colgate ဝန်ထမ်းများအေနနှင့် ကျင့်ဝတ်ဥပေဒသင်တန်းများကိုတက်ရောက်ပြီး နှစ်စဉ်ပြုလုပ်သော ကျင့်ဝတ်ဥပေဒများကို အသိအမှတ်ပြုလိုက်နာရပါသည်။

ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ ဆုံးဖြတ်ချက်ချခြင်း၏သော့ချက်များ

မေးခွန်းများပေမဲ့ပါက်လာပါက ကောင်းမန်သော သုံးသပ်ခြင်းနှင့် လမ်းညွှန်မှုကို ရှာဖွေခြင်းတို့ဖြင့် စည်းမျဉ်းကို လိုက်နာခြင်းအား ပိုမိုလယ်ကူစေပါသည်။ တစ်စုံတစ်ခုအား မေသချာဖြစ်နေပါက၊ သင့်ကိုယ်သင် အောက်ပါတို့ကို မေးမြန်းပါ-



စည်းမျဉ်းများ သို့မဟုတ် မည်သည့် Colgate နှင့်ပတ်သက်သော မူဝါဒ သို့မဟုတ် လုပ်ထုံးလုပ်နည်း မဆိုအား နားလည်အောင်ပြုခြင်း သို့မဟုတ် လိုက်နာရန်ပြုခြင်းတင် မေးစရာများ သို့မဟုတ် ပြဿနာများ ရှိလာပါက၊ အခြေအနေကို သင့်မန်နေဂျာ၊ လူသားရင်းမြစ်၊ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ ဥပဒေရေးရာ အွဖဲ့အစည်းများ သို့မဟုတ် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ ကျင့်ဝတ်နှင့် လိုက်နာမှု အွဖဲ့အစည်းတို့ဖြင့် ဖွဲ့ဆးနွေးသင့်ပါသည်။

ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ စီးပားရေး အေလ့အကျင့် လမ်းညွှန်ချက်များ

ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ စီးပားရေး အေလ့အကျင့် လမ်းညွှန်ချက်များ (သို့မဟုတ် BPGs) သည် သက်ဆိုင်ရာ ကုမ္ပဏီ၏ စည်းမျဉ်းများ၊ စံချိန်စံညွှန်းများ၊ မူဝါဒများနှင့် အေလ့အကျင့်များအပေါ်တွင် နောက်ထပ် လမ်းညွှန်ချက်များကို ဝန်ထမ်းများကို ပေးနိုင်ရန် ပုံစံထုတ်ထားသော အရင်းအမြစ်ဖြစ်သည်။ စည်းမျဉ်းများသည် ဒါရိုက်တာများ၊ အရာရှိများနှင့် ကုမ္ပဏီနှင့် ၎င်း၏အွဲခဲရှိ ဝန်ထမ်းအားလုံး အပါအဝင် အားလုံးသော Colgate ဝန်ထမ်းများအပေါ် သက်ရောက်မှုရှိပါသည်။

BPGs၏ မည်သည့်ကဏ္ဍနှင့် ပတ်သက်၍မဆို သို့မဟုတ် ဆက်စပ်နေသည့် ပေါ်လစီများ သို့မဟုတ် သက်ဆိုင်သော ဥပဒေများကို သံသယဖြစ်သောအခါ သင်သည် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ ဥပဒေရေးရာ အွဖဲ့အစည်း(“GLO”)၊ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ ကိုယ်ကျင့်တရားနှင့် လေးစားလိုက်နာခြင်း(“E&C”)၊ လူစွမ်းအားအရင်းအမြစ် (“HR”) သို့မဟုတ် သင်၏မန်နေဂျာသို ဆွေးသယ်သင့်ပါသည်။

ပိုမိုလေ့လာရန်၊ Colgate မှလူများသည် **စီးပွားရေးအလေ့အကျင့်များ လမ်းညွှန်ချက်များကို ဤနေရာတွင်** ဝင်ရောက်ကြည့်ရှုနိုင်ပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏
ရည်ရွယ်ချက်နှင့်
တန်ဖိုးများ

Colgate ယဉ်ကျေးမှုဗိသုကာ

ရည်ရွယ်ချက်- ကျွန်ုပ်တို့တို့ဘာကြောင့်ရှိနေတာလဲ။

ကျွန်ုပ်တို့သည် လူသားအားလုံး၊ ၎င်းတို့၏ အိမ်ဓမ္မတိရစ္ဆာန်များနှင့် ကျွန်ုပ်တို့ကမ္ဘာကြီးအတွက် ပိုမိုကျန်းမာသော အနာဂတ်ကို ပြန်လည်ပုံဖော်ပေးနေသော ဂရုတစိုက်၊ ဆန်းသစ်သော တိုးတက်မှုရှိသော ကုမ္ပဏီတစ်ခုဖြစ်သည့် Colgate ဖြစ်သည်။

တန်ဖိုးများ- ကျွန်ုပ်တို့ဘယ်သူလဲ။

ကျွန်ုပ်တို့ အလေးထားပါတယ်။
ကျွန်ုပ်တို့ဟာ ကမ္ဘာကြီးကို ပိုမိုကောင်းမွန်စို့ စုပေါင်းလုပ်ဆောင်ပါတယ်။

ကျွန်ုပ်အားလုံး ပါဝင်ကြပါတယ်။
အကုန်လုံးဟာ ကျွန်ုပ်တို့နှင့်ဆိုင်တယ်လို့ မှတ်ယူပါတယ်။

ကျွန်ုပ်တို့မှာ သတ္တိရှိတယ်။
ကျွန်ုပ်တို့ဟာ အပြောင်းအလဲတွေချမှတ်ပြီး လုပ်ဆောင်ကြပါတယ်။

ခေါင်းဆောင်မှုအခြေခံမူများ- ငါတို့ဘယ်လိုဦးဆောင်မလဲ။

ယုံကြည်မှုကို ဖွေးမြူပါ။
- စာနာစိတ်ဖြင့် နားထောင်ပါ။
- ပွင့်ပွင့်လင်းလင်းပြောပါ။
- အတူကြိုးပမ်းပါ

အနာဂတ်ကိုဖန်တီးပါ။
- ကျွန်ုပ်တို့၏ သိချင်စိတ်ကို လိုက်လျောက်ပါ။
- သတ္တိရှိရှိ ပြောင်းလဲပါ။
- တိုးတက်မှုကို အသိအမှတ်ပြုပါ။

သက်ရောက်မှုကို ကတိပြုပါ။
- ရှင်းလင်းမှုပေးသည်။
- ပိုင်ဆိုင်ခင့်ယူပါ။
- မှန်တာကို လုပ်ပါ။

F.E.E.D.- ကျွန်ုပ်တို့ဘယ်လိုအလုပ်လုပ်လဲ။

အာရုံစိုက်ထားပါတယ်။
၎င်းတို့၏ ဂျူဟာမြောက် ဦးစားပေးအရာများပေါ့တင်

လုပ်ပိုင်ခွင့်အာဏာရှိသော
တာဝန်ခံအဖွဲ့များ

စမ်းသပ်မှု
ဆန်းသစ်တီထင်မှုနှင့် သင်ယူမှုကို အရှိန်မြှင့်ရန်

ဒစ်ဂျစ်တယ်စနစ်
ချိတ်ဆက်ပြီး စာရင်းဒေတာဖြင့်သားသော

ကျင့်ဝတ်ညွှန်ကြားချက်
ကျွန်ုပ်တို့၏တာဝန်ယူမှု

Colgate ဝန်ထမ်းများ အားလုံး၏ အခန်းကဏ္ဍ-

- Colgate ၏တန်ဖိုးများကိုပြသပါ။
- အမြင့်မားဆုံးလူကျင့်ဝတ်စံနှုန်းများကိုထိန်းသိမ်းပြီး လူကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာခေါင်းဆောင်မှုကိုပုံဖော်ပါ။
- Colgate မူဝါဒများ၊လုပ်ငန်းအေလ့အကျင့်များ လမ်းညွှန်ချက်များနှင့် ကျင့်ဝတ်စည်းကမ်းများကို သင်ကိုယ်တိုင်ရင်းနှီးအောင်ပြုလုပ်ပြီး လိုက်နာပါ။
- ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ အပြုအမူအတွက် သင်ကိုယ်တိုင်နှင့် သင့်လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များအား တာဝန်ခံပါ။ Colgate မူဝါဒများ သို့မဟုတ် ကျင့်ထုံးဥပဒေနှင့် ဆန့်ကျင်သောအပြုအမူကို စိန်ခေါ်ပါ။
- ပြဿနာတစ်ခုအတွက် ထုတ်ဖော်ပြောဆိုသောသို့မဟုတ် စိုးရိမ်ဖွယ်ရာ လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များကို ဘယ်သောအခါမှ လက်တုံ့ပြန်ခြင်းမပြုပါနှင့်။
- သင်မသချာလျှင် လူစမ်းအားအရင်းအမြစ်များ၊ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာဥပဒေရေးရာအဖွဲ့ သို့မဟုတ် ကျင့်ဝတ်နှင့်လိုက်နာမှုမှ မန်နေဂျာအား မေးခန်းများမေးပြီး တိုင်ပင်ပါ။

Colgate မန်နေဂျာဝန်ထမ်းများ၏ အခန်းကဏ္ဍ-

ကျွန်ုပ်တို့သည် ကောင်းမန်သောဆုံဖြတ်ချမှတ်မှုများပြုလုပ်ခြင်းနှင့် ဥပမာများထားရှိခြင်းအားဖြင့် Colgate မန်နေဂျာများကို တာဝန်သိစွာဦးဆောင်စေလိုပါသည်။ Colgate မန်နေဂျာများအေနနှင့် တာဝန်ယူမှုများမှာ-

- သစ္စာရှိရှိပြုမူခြင်းဖြင့် မှန်ကန်သောစံနမူနာပြခြင်း၊ အခြားသူများကို လေးလေးစားစားဆက်ဆံပြီး အမြင့်ဆုံးကျင့်ဝတ်စံနှုန်းများ၏ စံနမူနာပြအဖြစ် ထမ်းဆောင်ခြင်း။
- လူကျင့်ဝတ်တန်ဖိုးများ၏ အေရးကြီးပုံနှင့် လူကျင့်ဝတ်အပြုအမူအေပါ် ကုမ္ပဏီ၏ကတိပြုခြင်းတို့ကို ထပ်ဖန်တလဲလဲကျင့်သုံးပါ။
- တံခွန်ဖင့်ဝါဒကို ထိန်းကျောင်းပါ။
- သင့်အဖွဲ့သည် စိုးရိမ်ရသည်များကို ပြောကြားရန်၊ အကြံဉာဏ်ရယူရန် သို့မဟုတ် သံသယဖြစ်ဖယ်အကျင့်ဆိုးများကို တိုင်ကြားရန် သင့်အဖွဲ့ထံသို့ လာရန် သက်တောင့်သက်သာဖြစ်စေမည့် အပြုသေဘာဆောင်သော အလုပ်ပတ်ဝန်းကျင်ကို ဖန်တီးပါ။
- ကုမ္ပဏီ၏ လက်တုံ့ပြန်ခြင်းကင်းသော မူဝါဒကို ပြန်လည်အတည်ပြုခြင်း။
- မသချာပါက၊ လူစမ်းအားအရင်းအမြစ်များ၊ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာဥပဒေရေးရာအဖွဲ့ သို့မဟုတ် ကျင့်ဝတ်နှင့်လိုက်နာမှုဆိုင်ရာ သင်၏မန်နေဂျာနှင့်တိုင်ပင်ပါ။

ကျွန်ုပ်တို့၏
တစ်ဦးနှင့်တစ်ဦး
ဆက်ဆံရေး

အောင်မြင်သော လုပ်ငန်းခွင်ဆက်ဆံရေး ရရှိစေရန် ကျွန်ုပ်တို့ ကြိုးပမ်းကြပါသည်

ကုမ္ပဏီ၏တန်ဖိုးများကိုပြသခြင်းနှင့် လေးစားမှုယဉ်ကျေးမှုကို ထိန်းသိမ်းခြင်းဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့သည် အောင်မြင်ပြီး ရေရှည်တည်တံ့သောဆက်ဆံရေးကို တည်ဆောက်ပါသည်။

Colgate တွင် ကျွန်ုပ်တို့သည် ကျွန်ုပ်တို့၏လူမျိုးများ၏ ခိုင်မာသောကိုယ်ရေးကိုယ်တာ ကတိကဝတ်အတွက် ဂုဏ်ယူပါသည်။ သို့သော်လည်း ထိုခံယူချက်မှာ ယုံကြည်မှုပင်လင်းမှုနှင့် ရိုးသားသော ဆွေးသယ်ပြောဆိုခြင်းတို့အပြင် လေးစားမှု တို့ရှိမှသာ ရရှိမည် ဖြစ်ပါသည်။ သင့်လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များ၊ သင့်တိုက်ရိုက် သတင်းပို့ရသူများနှင့် သင့်ကိုကြီးကြပ်ပေးသူများဖြင့် ပြောဆိုဆက်ဆံရာတွင် လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက် စိတ်ဓာတ်ဖြင့် ဆက်ဆံသင့်ပါသည်။ ထိုသို့ ဆက်ဆံရာတွင် တစ်ဦးချင်းစီ၏ အပြုအမူတို့ကို အမြင့်ဆုံးကျင့်ဝတ်စံနှုန်းကို ထိန်းသိမ်းထားရန် စိတ်အားထက်သန်သော ခံယူချက်ဖြင့် ထိန်းကပ်ထားရပါမည်။

ကျွန်ုပ်တို့ ဝန်ဆောင်မှုပေးနေသော ကမ္ဘာ၏ကဲပြားမှုကို ထင်ဟပ်သည့် လုပ်သားအင်အားကို ကျွန်ုပ်တို့ ဂုဏ်ပြုပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ မတွေ့ကဲပြားသော လုပ်သားအင်အားသည် အွဖဲ့အစည်းအွတက် ယူဆောင်လာပေးသော အားသာချက်များနှင့် အရည်အချင်းများစာကို ကျွန်ုပ်တို့အသိအမှတ်ပြုပါသည်။ ဆိုလိုသည်မှာ သင့်ကိုယ်ပိုင်နှင့် ကဲပြားနိုင်သည့် ယဉ်ကျေးမှုများ၊ အမြင်များ သို့မဟုတ် လူနေမှုပုံစံများကို လေးစားလိုက်နာခြင်းတို့ကို ဆိုလိုသည်။

သင်နှင့်အတူအလွှဲပ်တဲလုပ်သူများနှင့် သင်၏ဆက်ဆံရေးသည် သင့်တင့်လျောက်ပတ်ခြင်း၊ မျှတမှုရှိခြင်း၊ ခိုင်မာမှုရှိခြင်းဥပမာများကိုချမှတ်ခြင်းအားဖြင့် လူကျင့်ဝတ်အပြုအမူကိုပိုမိုမြင့်မားစေသင့်ပါသည်။ ခေါင်းဆောင်များအေနဖြင့်၊ ကျွန်ုပ်တို့အားလုံးသည် စံနှုန်းမြင့်ဆောင်ရက်မှုများ ထားရှိခြင်းနှင့် သင့်ဖွဲ့ဆောင်ရက်မှု၊ လေးစားမှုနှင့် ကျင့်ဝတ်နှင့်ညီသော အပြုအမူတို့ကို တိုးတက်စေသည့် လုပ်ငန်းခင်ဝန်းကျင်ကို ဖန်တီးရန် တာဝန်ရှိကြပါသည်။

colgate လူများကို တန်ဖိုးဖြတ်ခြင်း

လူများကို ဂရုပြုစောင့်ရှောက်ရန် Colgate ၏ကတိခံဝန်ချက်သည် တစ်ဦးတစ်ယောက်ချင်းစီနှင့် အသင်းအွဖဲ့ အောင်မြင်မှုများကို ပိုမိုတိုးတက်စေရန်နှင့် ဆုချီးမြှင့်နိုင်ရန် ရွေးချယ်ထားသော အစီအစဉ်ပေါင်းမြောက်များစွာမှ ရရှိလာပါသည်။ ကုမ္ပဏီ၏အောင်မြင်မှုအွတက် ဖြစ်နိုင်ခြေရှိသော အလားအလာများ အပြည့်အဝရရှိရန်နှင့် အဓိပ္ပါယ်ရှိသောအကြံပြုပါဝင်ခြင်းပြုလုပ်ရန် အားပေးတို့က်တန်းအပ်ပါသည်။ နောက်ဆုံးတင်၊ ကျွန်ုပ်တို့၏စံနှုန်းအားသည့် ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီ၏ အောင်မြင်မှုကို ဖြစ်ပေါ်လာစေပါသည်။

Colgate-Palmolive ကုမ္ပဏီသည် ဝန်ထမ်းတိုင်း သို့မဟုတ် အလုပ်လျှောက်ထားသူတိုင်းအား

- ✔ လူမျိုး သို့မဟုတ် လူမျိုးစု
- ✔ အသားအေရောင်
- ✔ ဘာသာတရား
- ✔ လိင် သို့မဟုတ် လိင်သတ်မှတ်ချက်
- ✔ ဇွဲမွေးဖားရာနိုင်ငံ
- ✔ နိုင်ငံသားဖြစ်မှု
- ✔ အသက်
- ✔ ကိုယ်ဝန်ဆောင်
- ✔ လိင်တိမ်းညွတ်မှု
- ✔ မသွန်စမ်းမှု
- ✔ စစ်မှုထမ်း အခြေအေန
- ✔ အိမ်ထောင် သို့မဟုတ် မိသားစု အခြေအေန
- ✔ အွိမ်တင်းအကြမ်းဖက်မှု၏ သားကောင်ဖြစ်သော အခြေအေန
- ✔ ဥပေဒအရ ကွကယ်ပေးထားသော အခြားလက္ခဏာများ

ယင်းတို့ပါဝင်သော်လည်း ကန့်သတ်ထားခြင်းမရှိသည့် - အလုပ်ခေါ်ယူခြင်း၊ ငှားရမ်းခြင်း၊ ရာထူးတက်ခြင်း၊ ပြောင်းရွှေ့ခြင်း၊ နစ်နာကြေးတောင်းခြင်း၊ သင်တန်းပေးခြင်း၊ ရာထူးချခြင်း သို့မဟုတ် ထုတ်ပယ်ခြင်း။

Colgate ဝန်ထမ်းများသည် **ကုမ္ပဏီဝန်ထမ်းများ၏ အခွင့်အရေးသာတူညီမှုမှုနှင့် အနှောင့်အယှက်ပေးမှု တိုက်ဖျက်ရေးဆိုင်ရာပေါ်လစီနှင့်သက်ဆိုင်သော သတင်းအချက်အလက်များကို** ourcolgate.com တွင်ဖတ်ရှုနိုင်ပါသည်။

ယင်းသို့ထည့်သွင်းခြင်းတန်ဖိုးသည့် ကျန်ပ်တို့ကုမ္ပဏီ၏ယဉ်ကျေးမှု၊ ကျင့်သုံးမှုများနှင့် လေးစားမှုနှင့် စီမံခန့်ခွဲခြင်းစည်းမျဉ်းများကိုထင်ဟပ်စေပါသည်။ ကျွန်ပ်တို့၏ လုပ်သားအင်အားတင် နောက်ခံအခြေအနေအားလုံးပါဝင်သော ပုဂ္ဂိုလ်များကို့ စဲဆောင်၊ ထားရှိခြင်းဖြင့် အလုံးစုံပါဝင်သော အလွှပ်ခင် ပတ်ဝန်းကျင်ကို ထိန်းသိမ်းထားရှိပြီး ကျွမ်းကျင်မှုကို ရရှိပါသည်။့ ကျန်ပ်တို့၏ ကုမ္ပဏီသည် မတ္စကဲပြားမှုများကို တန်ဖိုးထားကာ ဝန်ထမ်းများကို စီမံခန့်ခွဲသူများနှင့် လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်နှစ်ဦးစလုံးမှ တရားမျှတွစာ ဆက်ဆံပြီး ၎င်းတို့၏ စိတ်ကူးစိတ်သန်းများကို ထုတ်ဖော်ပြောဆိုရန့် တန်းအားပေးသည့် အလွှပ်ခင်တစ်ခွတင့် ကျန်ပ်တို့ကတိပြုပါသည်။ ရှိသေလေးစားသောအမူအကျင့်သည် စံနှုန်းတစ်ခုဖြစ်သည့် ယဉ်ကျေးမှုတစ်ခုအေပ်ါ့ ကျန်ပ်တို့၏ ကတိကဝတ်ကို ထိန်းသိမ်းရန့် ကျန်ပ်တို့၏ဝန်ထမ်းများအားလုံး ဖျော်လင့်ပါသည်။ **မတူကွဲပြားမှု၊ သာတူညီမျှမှုနှင့် ပါဝင်မှုဆိုင်ရာ ကုမ္ပဏီအစီရင်ခံစာ** ကို ကိုးကားခြင်းဖြင့် ကျန်ပ်တို့၏ မတ္စကဲပြားမှု အစပျိုးမှုများအေကြာင်း ပိုမိုလေ့လာပါ။

- ့ကျန်ပ်တို့သည် Colgate ဝန်ထမ်းများအား လုပ်ငန်းခွင်အွတင်းရှိ မည်သူကမျှ ကုမ္ပဏီအလုပ်လုပ်ကိုင်နေစဉ်အွတင်း လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအကြမ်းဖက်မှု သို့မဟုတ် အခြားမည်သည့်အကြမ်းဖက်မှုမျိုးကျူးလန်ခြင်းကို မဆို အသုံးချဥပေဒအရ တားမြစ်ထားပါသည်။
- ့ကျန်ပ်တို့သည် ကုမ္ပဏီ၏ပေါ်လစီများနှင့် လုပ်ငန်းဆောင်တာအဆင့်များအရ အလွှပ်ခင်အွတင်း ဘက်လိုက်ခြင်း သို့မဟုတ် ဘက်လိုက်သကဲ့သို့ထင်မြင်ရခြင်းကို တားမြစ်ထားပါသည်။
- ကျွန်ပ်တို့သည် ကေလးလုပ်သား အသုံးမပြုပါ။ ကေလးလုပ်သားဟူသည်မှာ ဥပေဒက သတ်မွတ်ခင့်ပြုထားသည့် အနိမ့်ဆုံးအသက်ထက်ငယ်ရွယ်သော သူများကို အလုပ်ခန့်ထားခြင်းဟု ဆိုလိုပါသည်။ သို့သော်လည်း မည်သည့်အခါကမှ ကျွန်ပ်တို့သည် သိလျက်နှင့် အသက် (16) ထက်ငယ်သူ မည်သူကိုမဆို အလုပ်ခန့်ခွဲခြင်း မရှိပါ။
- အလွှပ်ခင်မှ ဖြစ်နိုင်ခြေရှိသော ဘေးအွန္တရာယ်များကို ဖယ်ရှားရန်နှင့် ပြဌာန်းထားသော လုပ်ငန်းခင် ဘေးကင်းရေးနှင့် ကျန်းမာရေး ဥပေဒနှင့် စံနှုန်းများကို လိုက်နာရန် ကြိုးပမ်းနေပါသည်။
- ကုမ္ပဏီပိုင်ပစ္စည်း (ယာဉ်များအပါအဝင်) သို့မဟုတ် အချိန်အွတင်း ပါရာဖာနဲလီးယား တရားမဝင်ဆေးဝါးသယ်ဆောင်ခြင်း သို့မဟုတ် ရောင်းချခြင်း၊ လက်ဝယ်ထားရှိခြင်း၊ သုံးစွဲခြင်းနှင့် ဆေးညွှန်းအတိုင်းမဟုတ်ဘဲ တွလဲသုံးစွဲခြင်းကိုတားမြစ်ထားပါသည်။
- မူးယစ်ဆေးဝါးနှင့်အခြားဆေးများသုံးစွဲထားပြီး ကုမ္ပဏီအလုပ်လုပ်ခြင်းကို တားမြစ်ထားပါသည်။
- မူးယစ်ဆေးဝါး သို့မဟုတ် အရက်သေစာ သုံးစွဲခြင်းတို့ကို အလွှပ်ခွင်တင်ပြုလုပ်ခြင်း၊ ခိုက်ရန်ဖြွစ်ပွားခြင်း သို့မဟုတ် ကုမ္ပဏီပိုင်နက် သို့မဟုတ် အလုပ်ခွိန်တင် ဥပေဒနှင့်မညီညွတ်သော လက်နက်များလက်ဝယ် ပိုင်ဆိုင်ထားခြင်းဟူသည့် မည်သည့် အဖြစ်အပျက်ကိုမဆို လူသားရင်းမြစ်၊ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ လုံခြုံရေး၊ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ တရားဝင်အွဖဲ့အစည်း၊ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ ကျင့်ဝတ်နှင့် လိုက်နာမှု သို့မဟုတ် စီမံခန့်ခွဲရေးတို့သို ချက်ချင်း သတင်းပေးပို့ရမည် ဖြစ်ပါသည်။
- ကုမ္ပဏီ ပိုင်နက် သို့မဟုတ် Colgate ကုမ္ပဏီလုပ်ငန်း ဆောင်ရက်နေစွဉ်တင် ဒေသွတင်း ဥပေဒက သတ်မှတ်ထားသည့်အတိုင်း လက်နက်၊ ခဲယမ်းများ၊ ပေါ့ကက်ဝဲစေတတ်သော ပစ္စည်းများ သို့မဟုတ် ကျည်ဆံများအား လက်ဝယ်ထားရှိခြင်း သို့မဟုတ် အသုံးပြုခြင်းအား တားမြစ်ခြင်း။ လက်နက်ပိုင်ဆိုင်ခြင်းမှာ Colgate ပုဂ္ဂိုလ်များ၏ ဘေးကင်းရေးနှင့် လုံခြုံမှုအွတက် လိုအပ်သည်ဟု ဆုံးဖြတ်ထားလျင် ထိုပိုင်ဆိုင်မှုအား လုံခြုံရေးဝန်ထမ်းများအွတက့် ခင့်ပြုထားနိုင်ပါသည်
- အကြမ်းဖက်သော၊ ရိုန်းခြောက်နေသော၊ သိက္ခာကျစေသော၊ အန္တွရာယ်ပေးနိုင်သော သို့မဟုတ် အခြားတစ်စုံတစ်ယောက်ကိုမလုံခြုံသောခံစားမှုဖြစ်စေနိုင်သော မည်သည့်လုပ်ရပ်ကိုမဆိုတားမြစ်ထားပါသည်။

အကယ်၍သင်သည် ခြိမ်းခြောက်ခံရခြင်း သို့မဟုတ် အလွှပ်ခင်ကိုသက်ရောက်စေသော အကြမ်းဖက်လုပ်ရပ်များနှင့်ပတ်သတ်ပြီး စိတ်ပူပန်မှုများရှိပါက Global Security +1 212-310-3333 သို ချက်ချင်းဆွက်သယ်ပါ။

ကုမ္ပဏီနှင့်
ကျွန်ုပ်တို့၏
ဆက်နွယ်မှုများ

ကုမ္ပဏီကိုယ်စား ကျန်ပ်တို့ပါဝင်ဆောင်ရွက်နေသည့် အခြေအနေတိုင်းတွင် ရိုးသားမှုနှင့် ရိုးသားမှုဖြင့် လုပ်ဆောင်ခြင်းဖြင့် ကျန်ပ်တို့သည် ပိုမို အားကောင်းလာပါသည်။

အကျိုးစီးပွားချင်းပဋိပက ဖြစ်မှုကို ကျွန်ုပ်တို့ ရှောင်ကြဉ်ပါသည်

သင်၏အကဲဖြတ်မှုသည် သင်တန်ဖိုးအထားအရှိဆုံးများအနက်တစ်ခုအပါအဝင်ဖြစ်သည်။ သင့်အနေနှင့် ကုမ္ပဏီအတွက်ဖြစ်စေ ကုမ္ပဏီနှင့်ဖြစ်စေ စီးပားရေးလုပ်ရွတင် အမှီကင်းသောအကဲဖြတ်မှုကိုအသုံးပြုခြင်း သို့မဟုတ် သင်၏တရားမျှတမှုကို ယုံမှားသံသယဖြစ်စေနိုင်သည့် သို့မဟုတ် သေဘာထားကွဲလွဲမှုဖြစ်စေနိုင်သည့် မည်သည့်လှုပ်ရှားမှု၊ အသင်းအဖွဲ့ကို ဖြစ်စေ ရှောင်ကြဉ်သင့်ပါသည်။ သေဘာထားကွဲလွဲမှုသည် အခြေအနေပါင်းများစွာတင် ပေါ်ပါက်လာနိုင်ပါသည်။ ယင်းတို့အားလုံးကို ထည့်သင်းရန်မဖြစ်နိုင်ပါ၊ ထို့ပြင် မှန်ကန်သည့်၊ မမှန်ကန်သည့် လုပ်ကိုင်မှုဟူ၍ ခဲခြားနိုင်ရန်မှာလည်း အမြဲတမ်း မွလယ်ကူနိုင်ပါ။ သံသယရှိပါက မည်သည့်ဆုံးဖြတ်ချက်မျှမလုပ်ခင် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာဥပေဒအဖွဲ့အစည်း သို့မဟုတ် ကမ္ဘာလှုကျင့်ဝတ်နှင့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းဥပေဒအဖွဲ့အစည်းမှ သင်၏လွှစမ်းအားအရင်းအမြစ်မန်နေဂျာနှင့် ဖွဆေးနွေးတိုင်ပင်ပါ။

ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများ

သင့်လုပ်ငန်းဆုံးဖြတ်ချက်များကို သက်ရောက်စေနိုင်သော မည်သည့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုကိုမျှ မပြုလုပ်ပါနှင့်။ ကုမ္ပဏီပေါ်လစီအရ Colgate ဝန်ထမ်းများအား စေတာ့်ပမာဏများစွာပိုင်ဆိုင်ထားခြင်းမှ သို့မဟုတ် Colgate ကုမ္ပဏီနှင့်အပြိုင်စီးပားရေးကိုလုပ်ဆောင်ရန် ကိုယ်ပိုင်ဝေစုများထားရှိခြင်းမှ တားမြစ်ထားပါသည်။ ယင်းတားမြစ်ချက်သည် အများပိုင် ကုမ္ပဏီတစ်ခု၏ စေတာ့်ခ် အနည်းငယ်သော ပမာဏ (ယေဘုယျအားဖြင့် 1% အောက်)၊ သည် ဘက်လိုက်ကာ စိတ်ထဲမှအေလးပေးမှုကို ဖြစ်စေနိုင်မည့် ငွေရေးကြေးရေးအရ မယ်မယ်ရရမဖြစ်သော ရင်းနှီးမြှုပ်နှံခြင်းကို သက်ရောက်ခြင်းမရှိပါ၊ အကယ်၍သင်သည် Colgate သို့ အလုပ်မဝင်မီ တားမြစ်ထားသောရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများပြုလုပ်ထားခဲ့ပါက ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ ဥပေဒရေးရာ အဖွဲ့အစည်းများ သို့မဟုတ် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ ကျင့်ဝတ်နှင့် လိုက်နာမှု အဖွဲ့အစည်းသို့ဆွက်သယ်ပါ။

မိသားစု

သင့်အနေနှင့် သင်၏အိမ်ထောင်ဖက် သို့မဟုတ် အခြားနီးစပ်ရာမိသားစုဝင်တစ်ဦးသည် Colgate ၏ ပြိုင်ဖက်များ၊ ဖောက်သည်များ သို့မဟုတ် ထောက်ပံ့သူများအနက်မှ တစ်ဦးဖြစ်နေသည့် အခြေအနေမျိုး ကြုံတွေ့ရနိုင်ပါသည်။ ယင်းအခြေအနေမျိုးသည် တားမြစ်မထားသော်လည်း လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ သေဘာထားကွဲလွဲမှု၊ ယုံကြည်မှုစောင့်ထိန်းခြင်းနှင့် လုပ်ငန်းလုံခြုံရေးများအတွက် အထိခိုက်မခံနိုင်လောက်အောင်အွလန်အရေးကြီးပါသည်။ သင့်အနေနှင့် မည်သို့ပင်အန္တရာယ်ကင်းသောအခြေအနေမျိုးပင်ဖြစ်စေ သင်၏လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များအွတင်း လုပ်ငန်းဆိုင်ရာဆက်ဆံမှုများကိုထိခိုက်စေသော စိုးရိမ်စရာများကိုဖြစ်ပေါ်စေနိုင်ကြောင်း ကြိုတင်သတိရှိထားသင့်ပါသည်။ သေဘာထားကွဲလွဲမှုဖြစ်ပေါ်ခြင်းသည် သင်၏အပြုအမူများနှင့်မဆိုင်ဘဲ ပြဿနာများကိုဖန်တီးစေနိုင်ပါသည်။

ဤဖြစ်ရပ်များကိုရှောင်ကြဉ်ရန် မည်သည့်စိတ်ပူပန်စရာကိစ္စရပ်မဆို အတိုင်းအတာနှင့်သဘာဝကိုသိရှိရန် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ ဥပေဒရေးရာအဖွဲ့အစည်း သို့မဟုတ် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ ကျင့်ဝတ်လိုက်နာမှု အဖွဲ့အစည်းမှ မန်နေဂျာ၏ အခြေအနေကိုပြန်လည်သုံးသပ်ရန်လိုအပ်ပါသည်။

အခြားအလုပ်

Colgate တွင်အလုပ်လုပ်နေစဉ် Colgate ဝန်ထမ်းများသည် ပြိုင်ဘက်စီးပားရေးတစ်ခု သို့မဟုတ် ပြင်ပဖြန့်ဖြူးသူများ၊ ဖောက်သည်များ၊ ပစ္စည်းထောက်ပံ့ရောင်းချသူများအွတက် အလုပ်လုပ်ပေးခြင်း သို့မဟုတ် အကူအညီပေးခြင်းများ မပြုလုပ်ရပါ။ သင့်ဌာနစိတ် သို့မဟုတ် လုပ်ငန်းအကြီးအကဲထံမှ ခင့်ပြုချက်မရှိပဲနှင့် Colgate ရှိ သင့်အလုပ်နှင့် မသက်ဆိုင်သော ပြင်ပအလုပ်အွတက် ကုမ္ပဏီ၏ အချိန်၊ ပံ့ပိုးမှုများ၊ ရင်းမြစ်များ၊ အမှတ်တံဆိပ် သို့မဟုတ် လိုဂိုများကို အလုပ်ပြင်ပွတင် မသုံးစွဲပါနှင့်။

ကိုယ်ရေးကိုယ်တာ

Colgate သည် Colgate ဝန်ထမ်းများ လုပ်ငန်းခင်းအတွင်းတွေ့ကြုံရမည့်သူများနှင့် လတ်လပ်စာဆက်ဆံရန်အခွင့်အရေး ရရှိစေခင့်ကိုလေးစား အသိအမှတ်ပြုပါသည်။ သို့သော်၊ ပုဂ္ဂိုလ်ရေးဆိုင်ရာ ဆက်ဆံရေးများသည် အကျိုးစီးပွားပဋိပက္ခများကို ဖန်တီးနိုင်သည်၊ ထိုဆက်ဆံရေးမျိုးမဖြစ်အောင် သေချာစေရန် ကျနော်တို့သည် ကောင်းမန်သောတရားစီရင်မှုကို အသုံးပြုရပါမည်-

- လုပ်ငန်းဆောင်ရက်မှုကို အဆိုးအားဖြင့်သက်ရောက်စေခြင်း
- အခြားသူများကို ကြီးကြပ်နှိပ်စက်မှုကို ဟန့်တားခြင်း
- အလွဲပခင်ပတ်ဝန်းကျင်ကိုပျက်စီးစေခြင်း
- ဘက်လိုက်သည့်အခြေအနေတစ်ခုဖန်တီးခြင်း စသည်တို့ကိုမဖြစ်စေပါ်လာစေရန် ကောင်းမန်သောအကဲဖြတ်မှုကိုအသုံးပြုရပါသည်။

ဝန်ထမ်းများအကြား ချစ်ကြိုက်မှုမှ သို့မဟုတ် ခင်မင်မှုမှ ဖြစ်ပေါ်လာသည့် မည်သည့် အလွဲပခင်ဆောင်ရက်မှုမဆိုသည် အခြားသူများအွတက် မသက်မသာဖြစ်စေသည့် အလွဲပခင် ပတ်ဝန်းကျင်ကို ဖန်တီးလျင် သို့မဟုတ် မျက်နှာသာပေးကာ ဆက်ဆံခြင်းတို့ကို ဖြစ်စေလျှင် ထိုဆောင်ရက်မှုက သင့်လျော်မည်မဟုတ်ပါ။ ကုမ္ပဏီ၏ အေကာင်းဆုံး အကျိုးရလဒ် အတွက်ထက် မျက်နှာသာပေးခြင်း သို့မဟုတ် ချစ်ကြိုက်မှု သို့မဟုတ် ခင်မင်မှုပေါ်တင် အခြေခံပြီး လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ ဆုံးဖြတ်ချက်များ ပြုလုပ်ခြင်းအား တားမြစ်ပါသည်။

ထို့အပြင်၊ မိမိလက်အောက်ခံတစ်ဦးနှင့် အချစ်ရေးဆက်ဆံမှုရှိခြင်းမှာ အွခင့်အာဏာရှိသူ မည်သူမဆို သို့မဟုတ် ကြီးကြပ်ရေးမှူး တစ်ဦးအွတက် မသင့်လျော်ပါ။ လက်အောက်ငယ်သားများနှင့် အချစ်ရေးဆက်ဆံမှုရှိခြင်းသည် လျော်ကြေး၊ ရာထူးတိုးခြင်း၊ အလုပ်တာဝန်များ၊ အေပြာင်းအရွှ့တာဝန်များ၊ အချိန်ပို သို့မဟုတ် လေ့ကျင့်ရေးအွခင့်အလမ်းများကဲ့သို့သော ကိစ္စရပ်များအွတက် ရည်မှန်းချက်ထားရန် သင်၏စွမ်းရည်ကို ကျဆင်းစေနိုင်သည်။ ဤသို့သော အေခြအေနမျိုးတင်၊ ဝန်ထမ်းနှစ်ဦးစလုံးက အေခြအေနကို လွှစ်မ်းအားရင်းမြစ် နှင့်/ သို့မဟုတ် ကမ္ပဏီ ဆိုင်ရာ ကျင့်ဝတ်နှင့် လိုက်နာမှုတို့ထံသို့ သတင်းပို့ရပါမည်။ ပဋိပက္ခဟု ယူဆနိုင်သော အချစ်ရေးဆက်ဆံရေးတစ်ခုကို သင်သတိပြုမိပါက၊ ကျေးဇူးပြု၍ Human Resources သို့မဟုတ် Global Ethics and Compliance ကို တိုင်ပင်ပါ။

အဖွဲ့အစည်းဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များ Boards

အစိုးရလုပ်ငန်းဌာန သို့မဟုတ် အကျိုးအမြတ်ရှာသောကုမ္ပဏီတစ်ခုခုအတွက် အလားတူအွဖဲ့ဝင်တစ်ဦးမပြုလုပ်ခင် သို့မဟုတ် ဘုတ်အွဖဲ့ဝင်ဒါရိုက်တာများထံတွင်သင်းရဒန်သဘာတူညီမှုမရခင် ဥပေဒအရာရှိနှင့် လူကျင့်ဝတ်နှင့်စည်းမျဉ်းလိုက်နာခြင်းဆိုင်ရာ အမှုဆောင်အရာရှိထံမှ ခင့်ပြုချက်ရယူပါ။

အကယ်၍အွဖဲ့အစည်းသည် ကုမ္ပဏီနှင့် အလုပေ်သဘာ သို့မဟုတ် ပညာရပ်နှင့်ဆိုင်သော ဆက်ဆံရေးမျိုးမရှိပါက သင်၏ဌာနဆိုင်ရာအကြီးအကဲ သို့မဟုတ် ခေါင်းဆောင်ထံမှ ခင့်ပြုချက်ယူထားသည် ဖြစ်သောကြောင့် အကျိုးအမြတ်မယူသောအွဖဲ့အစည်းများဘုတ်အွဖဲ့တင်တွင်သင်းရန်အွတက်ွ ခင့်ပြုချက်ယူရန်မလိုအပ်ပါ။

အကယ်၍သင်္ဘတင် မေးမြန်းစရာ သို့မဟုတ် သေဘာထားကွဲလဲနိုင်သော အေခြအေနတစ်ခုရှိပါက ကမ္ပဏီဆိုင်ရာ ဥပေဒရေးရာ အွဖဲ့အစည်းများ သို့မဟုတ် ကမ္ပဏီဆိုင်ရာ ကျင့်ဝတ်နှင့် လိုက်နာမှု အွဖဲ့အစည်းမှ သင်၏လူသားအရင်းမြစ်မန်နေဂျာနှင့် ဖွေးနွေးပါ။ ကုမ္ပဏီသည် အေခြအေနကိုဖော်ပြရန်နှင့် သင့်လျော်သော အေဖြကိုရှာဖွေနိုင်ရန် သင်နှင့်အတူ လုပ်ကိုင်ဆောင်ရက်ပါမည်။

Colgate ဝန်ထမ်းများသည် ကုမ္ပဏီ၏မူဝါဒတင်ပါဝင်သော သေဘာထားကွဲလဲမှုနှင့် လက်ဆောင်များဆိုင်ရာ သတင်းအချက်အလက်များကို ကုမ္ပဏီ၏ကမ္ပဏီဆိုင်ရာ **စီးပွားရေးကျင့်သုံးမှုမူဝါဒများ**တင်ဖတ်ရှုနိုင်ပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့သည် ကုမ္ပဏီ၏ကိုယ်ပိုင်သတင်းအချက်အလက်တို့ကို ကာကွယ်ပါသည်။

Colgate ၏ကိုယ်ပိုင်သတင်းအချက်အလက်သည် အဖိုးတန်အရည်အသွေးတစ်ခုဖြစ်သည်။ ကိုယ်ပိုင်သတင်းအချက်အလက်များဆိုသည်မှာ သာမာန်အားဖြင့်မသိနိုင်သော သို့မဟုတ် အွလယ်တကူရှာဖွေမရနိုင်သော Colgate စီးပွားရေးနှင့်ဆွက်သယ်ရွတင် အသုံးပြုသည့်သတင်းအချက်အလက်ကိုဆိုလိုပါသည်။ ကိုယ်ပိုင်သတင်းအချက်အလက်များကိုကာကွယ်ခြင်းသည့် ကျွန်ုပ်တို့၏အဆက်မပြတ်ကြိုးထားလာမှုနှင့် ယှဉ်ပြိုင်နိုင်စမ်းတင် အရေးကြီးသောအခန်းကဏ္ဍမှပါဝင်သည်။

ကိုယ်ပိုင်သတင်းအချက်အလက်ဆိုင်ရာ ဥပမာအချို့မှာအဘယ်နည်း။

မပြည့်စုံပါက ဤစာရင်းသည် ထိန်းသိမ်းစောင့်ရှောက်ရန်လိုအပ်သော သတင်းအချက်အလက်မျိုးစုံကို ဥပမာများပေးထားပါသည်။

- စီးပွားရေးဦးတည်ချက်များ သို့မဟုတ် နည်းစနစ်ဗျူဟာများ
- ဝန်ထမ်း၊ ဖောက်သည်၊ စားသုံးသူ၊ ပေရော်ဖက်ရှင်နယ် သို့မဟုတ် ရောင်းချသူစာရင်းများ
- မှတ်ပုံတင်လျှောက်ထားမှုများ
- အများပြည်သူနှင့်မသက်ဆိုင်သော ဘဏ္ဍာရေးသတင်းအချက်အလက်များ
- ပစ္စည်းဖော်မြူလာများ
- ထုတ်လုပ်မှု လုပ်ငန်းစဉ်
- မည်သည့် မထုတ်လွှင့်ရသေးသော ဈေးကက်တိုးချဲ့ရေး သို့မဟုတ် အရောင်း ပစ္စည်းအမျိုးအစား မဆို
- အများပြည်သူများသိရှိရန်မလိုအပ်သည့် ကုမ္ပဏီအတွင်းရှိသတင်းအချက်အလက်များ

Colgate ၏ကိုယ်ပိုင်သတင်းအချက်အလက်များနှင့် ပတ်သက်၍ သင်၏တာဝန်

လုပ်ပါ

- Colgate ၏ ကိုယ်ပိုင်သတင်းအချက်အလက်ကိုကာကွယ်ရန် ကျိုးကြောင်းဆီလျော်သောအပြုအမူများကိုအသုံးချပါသည်။
- ကိုယ်ပိုင်စာအုပ်စာတမ်းများကို လုံခြုံစိတ်ချရသောအင်ထိန်းသိမ်းသတ်မှတ်ပါသည်။
- ကိုယ်ပိုင်သတင်းအချက်အလက်များကို စက်လေ့ကားများ၊ အများသုံးနေရာများ သို့မဟုတ် အခြားသောအများပြည်သူသုံးနေရာများတွင် ဆွေးနွေးပြောဆိုခြင်းကိုသတိပြုပါ။

မလုပ်ပါနဲ့

- "သိသင့်သည်" သို့မဟုတ် "အသုံးပြုသင့်သည်" ဟူသည်တင် အခြေခံသည်မှလွဲပြီး ဤသတင်းအချက်အလက်အား အခြားသော Colgate ဝန်ထမ်းများ သို့မဟုတ် ပြင်ပအွဖဲ့အစည်းများအား ဖော်ပြပေးပါ။
- သင့်လျော်သော့ခင့်ပြုချက်မရှိဘဲ သင့်လျော်သော လှျို့ဝှက်ရေး သေဘာတူညီချက်ကို ရယူရန် တတိယအွဖဲ့အစည်းများကို ချိတ်ဆက်ပါ။
- ဤသတင်းအချက်အလက်အား အများပြည်သူမြင်နိုင်သော ဝက်ဘ်ဆိုက်များ သို့မဟုတ် လူမှုမီဒီယာ ဆိုက်များတွင် တင်ပို့ခြင်း သို့မဟုတ် ဆွေးနွေးခြင်း ပြုပါ။
- ဤသတင်းအချက်အလက်ကို သင့်ကိုယ်ပိုင် အကျိုးအမြတ်အွတက် သို့မဟုတ် Colgate ၏ ပြင်ပရှိ ပုဂ္ဂိုလ်များ၏ခင့်ပြုချက်မရရှိထားသော အကျိုးအမြတ်အွတက် အသုံးပြုပါ။
- ကိုယ်ပိုင်သတင်းအချက်အလက်များကို အစည်းအဝေးခန်းများ သို့မဟုတ် သေ့ပိတ်မထားသောရုံးများတင်ထားပါ။

သင်သည် Colgate မှထွက်ခာလျှင် Colgate ၏ကိုယ်ပိုင်သတင်းအချက်အလက်များကိုဆက်လက်ကွကယ်ထိန်းသိမ်းရန် သင့်တင်တာဝန်ရှိသည်။ စွဲရက်စာတမ်း၊ ပုံနှိပ်များ၊ အီလက်ထွရန်းနစ်သတင်းအချက်အလက်၊ စွဲရက်စာတမ်းများ သို့မဟုတ် အခြားမှတ်တမ်းပုံစံများ၊ လုပ်ငန်းအဆင့်အတိအကျအေကြောင်းအရာ၊ လုပ်ငန်းဆောင်ရက်ပုံအဆင့်များသည် လုံခြုံအောင်ထိန်းသိမ်းရန်လိုအပ်သည်ဖြစ်စေ၊ မလိုသည်ဖြစ်စေ၊ ကုမ္ပဏီပိုင်ဆိုင်မှုဖြစ်ကြောင်းနားလည်ပြီး Colgate မှာသာလျှင် ထိန်းသိမ်းထားရှိရမည်ဖြစ်သည်။ သင်သည် ကုမ္ပဏီပိုင်ဆိုင်မှုထဲမှ့ထွက်သားလျှင် သင့်ပိုင်ဆိုင်မှု၊ တရားရုံး သို့မဟုတ် ထိန်းချုပ်မှုတင် ရှိနေသာ ကုမ္ပဏီပိုင် ပိုင်ဆိုင်မှုအားလုံးကို ပြန်ပေးရပါမည်။ သတင်းအချက်အလက်သည် ကုမ္ပဏီပိုင် ဟုတ်မဟုတ် မေးမြန်းလိုပါက သင့်အနနှင့် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ တရားဥပေဒအွဖဲ့အစည်းထံဆွက်သယ်သင့်ပါသည်။

Colgate ဝန်ထမ်းများသည် ကုမ္ပဏီ၏ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ **စီးပွားရေးကျင့်သုံးမှုမူဝါဒများ**တင်ပါဝင်သော ကုမ္ပဏီပိုင်သတင်းအချက်အလက်များအားကွကယ်ခြင်းဆိုင်ရာ ကုမ္ပဏီ၏မူဝါဒများကိုကိုးကားခြင်းဖြင့် သတင်းအချက်အလက်များထပ်မံရရှိနိုင်ပါသည်။

သတင်းနှင့် မီဒီယာတောင်းဆိုမှု မူဝါဒများအတိုင်း လိုက်နာပါသည်

Colgate ဝန်ထမ်းများသည် မီဒီယာများ၊ သတင်းဌာနာများ သို့မဟုတ် ဒွေငြေးအွဖဲ့အစည်းများမှ Colgate ကိုယ်စား ပြောဆိုပေးရန်တောင်းဆိုခြင်းများကို မတုံ့ပြန်သင့်ပါ။

- မီဒီယာ၊ သတင်းဌာန သို့မဟုတ် ဒွေငြေးအွဖဲ့အစည်းများမှ မေးမြန်းစုံစမ်းခြင်း သို့မဟုတ် အင်တာဗျူးခြင်းများတောင်းဆိုပါက လူမှုဆက်ဆံရေးဦးစီးအရာရှိ သို့မဟုတ် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုဆိုင်ရာ စီနီယာအမှုဆောင်အရာရှိထံ လွှဲပြောင်းရပါမည်။
- နယူးယောက်စတော့အိတ်စ်ချိန်း လုံခြုံရေးနှင့် လွှဲပြောင်းရေးကော်မရှင်၊ ပြင်ပရှင်နှများ သို့မဟုတ် အခြားအုပ်ချုပ်သူများ၏ အဆက်အွသယ်များထံမှ သတင်းအချက်အလက်များကို Colgate ကိုယ်စား တောင်းခံမှုများရှိပါက ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ တရားဥပေဒအွဖဲ့အစည်းထံ ချက်ချင်းလွှဲပြောင်းသင့်ပါသည်။

မည်သည့်ဝန်ထမ်းမှ ကုမ္ပဏီကိုယ်စား အဆိုပါ စုံစမ်းမှု သို့မဟုတ် ဆက်သယ်မှုတို့ကို သူတို့ဘာသာ တုန့်ပြန်မှု မပြုလုပ်ရန် အွလန်အရေးပါပါသည်။ အဘယ်ကြောင့်ဆိုသော် အချက်အလက်အား ငြင်းဆိုခြင်း သို့မဟုတ် မသက်ဆိုင်ကြောင်းပြောခြင်း တစ်ခုလေးကပင်လျှင် မည်သည့် မသင့်လျော်သော သို့မဟုတ် မမှန်ကန်သော တုန့်ပြန်မှုများမဆိုက အများပြည်သူအမြင် စောင်းသောအဖြစ်သို ရောက်ရှိသားစေပြီး ကုမ္ပဏီကို ဆိုးရွားစွာ ထိခိုက်စေနိုင်ပါသည်။ ၎င်းသည် ဆိုရှယ်မီဒီယာပေါ်တင် စုံစမ်းမေးမြန်းမှုများ သို့မဟုတ် ထိခွတ့ဆက်ဆံမှုများအထိ အကျုံးဝင်သည်။

ဤမူဝါဒက အများပြည်သူ ရရှိနိုင်သည့် နစ်ပတ်လည်နှင့် သုံးလတစ်ကြိမ် သတင်းတင်ပြမှုများ၊ သို့မဟုတ် ကုမ္ပဏီ၏ အေရာင်းမြှင့်တင်ရေး အများပြည်သူသိအောင် ဆောင်ရက်သည့် လှုပ်ရှားမှုများ ကဲ့သို ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ အချက်အလက်အွတက် တောင်းဆိုမှုများသို မသက်ရောက်ပါ။

Colgate ဝန်ထမ်းများသည် ကုမ္ပဏီ၏ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ **စီးပွားရေးကျင့်သုံးမှုမူဝါဒများ**တင်ပါဝင်သော လုံခြုံရေးဆိုင်ရာအချက်အလက်များကို့ ဖင့်ဟခြင်း၊ လဲလှယ်ကွန်သယ်ခြင်းနှင့်သက်ဆိုင်သည့် ကုမ္ပဏီ၏မူဝါဒများကိုကိုးကားခြင်းဖြင့် သတင်းအချက်အလက်များထပ်မံရရှိနိုင်ပါသည်။

စာရင်းဇယားများနှင့် မှတ်တမ်းများကို တိတိကျကျထားရှိထားပါသည်

ကျွန်ုပ်တို ကုမ္ပဏီ၏ ဘဏ္ဍာရေးရာ အေနအထားနှင့် ယင်း၏ လည်ပတ်မှုများ၏ ရလဒ်များအား ဥပေဒနှင့် ယေဘုယျလက်ခံနိုင်သော စာရင်းမူသေဘာတရားများ (GAAP) ၏ သတ်မှတ်ချက်အတိုင်း မှတ်တမ်းရယူထားရမည် ဖြစ်သည်။ Colgate သည် ကုမ္ပဏီ၏ ပိုင်ဆိုင်မှုနှင့် ငွေလွှဲခြင်းများကို မှန်ကန်မျှတွစာပြသနိုင်သော အေကာင့်များ၊ မှတ်တမ်းများနှင့် စာအုပ်များကိုထိန်းသိမ်းရန်လိုအပ်ပါသည်။ ထို့အပြင် ကုမ္ပဏီအတွင်း လုံလောက်သော ငွေစာရင်းထိန်းချုပ်မှုစနစ်တစ်ခုကို ထိန်းသိမ်းရန်လည်းလိုအပ်ပါသည်။

၎င်း၏သိက္ခာအွတက် ထိုကဲ့သို့သော အချက်အလက်များအား ဖန်တီးခြင်း၊ ဆောင်ရက်ခြင်းနှင့် မှတ်တမ်းယူခြင်းတို့တင် ပါဝင်သည့် လူတိုင်းတင် တာဝန်ရှိပါသည်။

- အသုံးပမာဏများ၊ လက်ခံဖြတ်ပိုင်းများ သို့မဟုတ် လက်ခံရရှိသူနှင့် သုံးစဲရခြင်းရွည်ရယ်ချက်များအပါအဝင် ငွေလွှဲခြင်းများ၊ အသုံးစရိတ်များနှင့် ကုန်ကျစရိတ်များအားလုံးကို ကုမ္ပဏီ စာအုပ်များနှင့် မှတ်တမ်းများတင် လျော်ကွန်စာမှတ်သားမှုပြုလုပ်ရပါမည်။
- ကုမ္ပဏီငွေလွှဲခြင်းနှင့် ပိုင်ဆိုင်မှုများအွတက် ထည့်သင်းခြင်းအားလုံးတင် တိကျပြည့်စုံသော သတင်းအချက်အလက်နှင့် သင့်လျော်သော စွရက်စာတမ်းများကိုပေးရပါမည်။
- ငွေလွှဲခြင်း၊ ငွေစာရင်းကိုင်ခြင်း သို့မဟုတ် ငွေစာရင်းသင်းခြင်းအားလုံးကို သိမ်းဆည်းပေးအပ်ထားသောစွရက်စာတမ်းများတင်ဖော်ပြထားသည့်အတိုင်း တိကျွစာပြသနိုင်အောင်ပြုလုပ်ပါ။ အချက်အလက်များအား စီမံခန့်ခဲရေးထံမှ သို့မဟုတ် သူတို့က သို့မဟုတ် ကုမ္ပဏီ၏ အွတင်းက သို့မဟုတ် ပြင်ပမှ စာရင်းစစ်များထံမှ ဖုံးကယ်ထားခြင်း မရှိစေရပါ။
- ကုမ္ပဏီ၏ ဘဏ္ဍာမှတ်တမ်များ သို့မဟုတ် စာအုပ်များတင် မှားယင်းသောအချက်အလက်များ သို့မဟုတ် အထင်အမြွင်လဲမှားစေသာ အေကြောင်းအရာများကို မည်သည့်အေကြောင်းကြောင့်မျှ ထည့်သင်းဖော်ပြခြင်းမပြုရ။
- ငွေပေးချေမှုကို ပံ့ပိုးပေးသည့် စွရက်စာတမ်းများမှ ဖော်ပြထားသည့် အခြားရည့်ရယ်ချက်များအွတက် ငွေပေးချေမှုကို အသုံးမပြုရပါ။
- ဥပေဒမဲ့ သို့မဟုတ် မေလျှာ်ကန်သောရည့်ရယ်ချက်တစ်ခုခုအွတက် ကုမ္ပဏီရန်ပုံငွေ သို့မဟုတ် ပိုင်ဆိုင်မှုများကို အသုံးမပြုရပါ။
- ဝင်ငွေနှင့် အသုံးစရိတ်များကို အချိန်နှင့်တစ်ပြေးညီ မှန်ကွန်စာ အသိအမှတ်ပြုရမည်။

ပိုင်ဆိုင်မှုများနှင့် ပေးဆပ်ရန်များအား မှန်ကွန်စာ မှတ်တမ်းတင်ပြီး တိကျစာ တန်ဖိုးသတ်မှတ်ရမည်။ ထို့အပြင်၊ Colgate ၏ ဖိုင်များအား လုံခြုံရေးနှင့် အိတ်ချိန်းကော်မရှင်နှင့် ဥပေဒအရ သတ်မှတ်ထားသော သို့မဟုတ် လုပ်ငန်း သို့မဟုတ် ဘဏ္ဍာရေးအွဖဲ့အစည်းတို့နှင့် အခြားဆွက်သယ်မှုများက သတ်မှတ်ထားသောအခြားဖိုင်များ ပြင်ဆင်ခြင်းတင် တာဝန်ရှိသူ သို့မဟုတ် ပါဝင်သူတို့သည် အဆိုပါ ဖိုင်များနှင့် ဆွက်သယ်မှုများတင် ဖော်ပြထားမှုများကို ပြုလုပ်သည့်အခွါတင် အပြည့်အစုံ၊ မျှမျှတတ၊ မှန်ကန်ပြီး၊ အချိန်နှင့်တပြးညီကာ နားလွည်လယ်စေရန် သေချာပါစေ။

စာရင်း သို့မဟုတ် ဘဏ္ဍာရေးထည့်သင်းမှုများ သို့မဟုတ် Colgate ၏ လုံခြုံရေးနှင့် အိတ်ချိန်းကော်မရှင် သတင်းပေးပို့မှု သို့မဟုတ် အခြားသော ဆွက်သယ်မှုများ သို့မဟုတ် မည်သည့် အွတင်းပိုင်းဆိုင်ရာ ထိန်းချုပ်ခြင်းကျိုးပေါက်မှုမဆို့တင် ဖြစ်နိုင်ချေရှိသော ဖယ်ထုတ်ထားမှု၊ မှားယင်းဖော်ပြမှု သို့မဟုတ် မမှန်ကန်မှုတို့ကို သင်သတိထားမိပါက၊ ထိုကဲ့သို အချက်အလက်များအား သင့်မန်နေဂျာ သို့မဟုတ် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ တရားဝင် အွဖဲ့အစည်းတို့သို ချက်ချင်း သတင်းပေးပို့ရပါမည်။ သင့်အနနှင့် ကမ္ဘာကျင့်ဝတ်များနှင့် စည်းမျဉ်းလိုက်နာမှုဌာနကိုလည်း အဆက်အွသယ်ပြုလုပ်နိုင်ပါသည်။

Colgate ဝန်ထမ်းများသည် ကုမ္ပဏီ၏ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ **စီးပွားရေးကျင့်သုံးမှုမူဝါဒများ**တင်ငွေတန့်နိုင်သောစာအုပ်များ၊ မှတ်တမ်းများနှင့် စွရက်စာတမ်းများကိုကိုးကားပြီး သတင်းအချက်အလက်များကိုထပ်မံရရှိနိုင်ပါသည်။

မှတ်သားရန်မှာ-

- ✔ ကုမ္ပဏီစာအုပ်များနှင့် မှတ်တမ်းများသည် မှန်ကန်တိကျရမည်။
- ✔ ကုမ္ပဏီစွက်ရက်စာတမ်းများသည် ရှင်းလင်းပြတ်သားရမည်။
- ✔ သေဘာထားကွဲလဲစေသော သို့မဟုတ် မှားနေသောအကြောင်းအရာများကို မည်သည့်ဒေအကြောင်းနှင့်မျှမပြုလုပ်သင့်ပါ။

Colgate ၏ ပိုင်ဆိုင်မှုများကို ကာကွယ်ပါသည်

ကုမ္ပဏီ၏ ပိုင်ဆိုင်မှုများ၊ စက်ရုံများ သို့မဟုတ် ဝန်ဆောင်မှုများသည် ဥပေဒနှင့် ညီညွတ်သော၊ မှန်ကန်သော၊ လုပ်ပိုင်ခင့်ရရှိထားသော ရည်ရွယ်ချက်များအတွက်သာ အသုံးပြုရပါမည်။ ၎င၊ ပိုင်ဆိုင်မှု သို့မဟုတ် ဝန်ဆောင်မှုများအား ခိုးယူမှုကို တင်းကြပ်စာ တားမြစ်ပါသည်။ Colgate စက်ပစ္စည်းများ၊ စနစ်များ၊ စက်ရုံခန်းများ၊ သင့်ဖွဲ့အွေကြးဝယ်ကဒ်များနှင့် ပံ့ပိုးမှုများအား သုံးစွဲခြင်းသည် Colgate ရှိသင့်အလုပ်နှင့် ဆက်နွယ်နေရမည် သို့မဟုတ် စီမံခန့်ခဲရေးမှ ခင့်ပြုသော ရည်ရွယ်ချက်များအတွက် ဖြစ်ရမည်။ သင်သည် ကုမ္ပဏီက သင့်ကိုယုံကြည်စာအပ်နှံထားသော ပစ္စည်းဥစ္စာများကို ကွကယ်ရန်အွတက်သာ တာဝန်ရှိသည် မဟုတ်ပဲ ကုမ္ပဏီ၏ အေဒွထွထပိုင်ဆိုင်မှုများကို ကွကယ်ရွတင် ကူညီရန်လည်း တာဝန်ရှိပါသည်။ ကုမ္ပဏီ၏ ပိုင်ဆိုင်မှုအား ဆုံးရှုံးခြင်း၊ အွလဲသုံးခြင်း သို့မဟုတ် ခိုးယူခြင်းတို့ကို ရှေးရှုနိုင်သည့် မည်သည့်အခြအေန သို့မဟုတ် အဖြစ်အပျက်မဆိုကို သင်သတိရှိနေရမည်ဖြစ်ပြီး အဆိုပါ အေခြအေနအားလုံးကို သင့်မန်နေဂျာ သို့မဟုတ် ကမ္ဘလုံးဆိုင်ရာ လုံခြုံရေးသို့ သင့်အာရွှံတင်း ဝင်လာသည်မှစတင်ပြီး အေကြာင်းကြားရပါမည်။

ကုမ္ပဏီ၏ ပိုင်ဆိုင်မှုများအား သက်ရောက်စေသည့် ဆောင့်ရက်မှုမျိုးကို ပြုလုပ်ရန်မှာ အချို့သော ကုမ္ပဏီ အရာရှိများနှင့် အခြားရာထူးမြင့် ဝန်ထမ်းများတင်သာ လုပ်ပွိင်ခင့်ရှိပါသည်။ နည်းလမ်းမှန်ကွန်စာ ခင့်ပြုထားခြင်းမဟုတ်လျင် ကုမ္ပဏီ၏ ပိုင်ဆိုင်မှုများအား သက်ရောက်စေသည့် ဆောင့်ရက်မှုမျိုးကို သင်မပြုလုပ်သင့်ပါ။

သင့်တင်မေးစရာရှိပါက သို့မဟုတ် ရှင်းလင်းရန်လိုအပ်ပါက သင့်နယ်မြေတင်း သို့မဟုတ် ဌာနစိတ် ဘက္ကာရေးဒါရိုက်တာအား ဆွက်သယ်သင့်ပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့သည် သတင်းအချက်အလက် နည်းပညာ၊ ဉာဏ်ရည်တုနှင့် လူမှုကွန်ရက်ကို တာဝန်သိစွာ အသုံးပြုသည်

အိုင်တီအရင်းမြစ်များကို အသုံးချခြင်း

Colgate ကုမ္ပဏီ၏ နည်းပညာအရင်းမြစ်များကို နည်းဥပဒေ၊ ကုမ္ပဏီ၏ အခြားမူဝါဒများ၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ အားလုံးနှင့်အညီ တာဝန်သိစွာအသုံးပြုရပါမည်။

Colgate ကုမ္ပဏီ၏ နည်းပညာအရင်းမြစ်များတွင် Colgate မှ ပိုင်ဆိုင်သော၊ ပေးအပ်ထားသော သို့မဟုတ် ထုတ်ပြန်ထားသော လက်ရှိနှင့်အနာဂတ်ကန်ပျူတာဟာ့ဒ်ဝဲ၊ ဆော့ဖ်ဝဲ၊ မိုဘိုင်းပစ္စည်းများ၊ သတင်းအချက်အလက်သိမ်းဆည်းသည့်မီဒီယာများပါဝင်သည်။ Colgate ၏ IT ရင်းမြစ်သည် ကန့်သတ်ထားသည့် သင့်လျော်သော ကိုယ်ရေးကိုယ်တာ သုံးစွဲမှုများမှ အပ Colgate ၏ လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ ရည်ရွယ်ချက်များအတွက်သာ ဖြစ်ပြီး လေးစားဖယ်ကောင်းသော၊ ပညာရှင်ဆန်သည့် အမူအကျင့်ဖြင့် အသုံးပြုသင့်ပါသည်။

မွက်ဇီ၏ နည်းပညာအရင်းမြစ်များကို အောက်ပါတို့အတွက် အသုံးမပြုရပါ-Colgate ကု

- အရွှက်ကဲစေသော၊ ခဲခြားဆက်ဆံသော၊ ဆန့်ကျင်သော၊ အသေရဖျက်သော၊ လိမ်လည်လှည့်ဖျားသော သို့မဟုတ် ခြိမ်းခြောက်သော စာစောင်များပေးပို့ရန်
- ကုမ္ပဏီ၏ သို့မဟုတ် ပြင်ပအွဖဲ့အစည်း၏ ပိုင်ဆိုင်သော၊ ထိန်းသိမ်းလျို့ဝှက်အပ်သော သတင်းအချက်အလက်များကို မမှန်ကွန်စွဖင့် ဟပြရန်
- ကုမ္ပဏီလုံခြုံမှုကို ချိုးဖျက်ခြင်းများ သို့မဟုတ် Colgate ၏ကန်ရက်နှင့် အတားအဆီး သို့မဟုတ် ဖျက်ဆီးတတ်သော နည်းပညာဆိုင်ရာ ဗိုင်းရပ်စ်များ၊ ကုဒ်များ၊ မဲလ်ဝဲ၊ သူလျှိုနည်းပညာများကိုထည့်သင်း သို့မဟုတ် ပုံနှိပ်စေသော ဆွက်သယ်ရေးစနစ်များကို ဖြစ်ပေါ်စေရန် သို့မဟုတ်ဖွ့ ခင့်ပြုရန်
- သုံးစွဲသူလုပ်ပိုင်ခင့် ထိန်းချုပ်မှုများ သို့မဟုတ် အခြွေးကန်ပျူတာလုံခြုံရေးဖွ့ ကန်ရက်၊ အက်ပလီကေးရှင်း သို့မဟုတ် အခြားနည်းပညာပိုင်းဆိုင်ရာ လုံခြုံရေးများကို ရှောင်တိမ်းရန်
- မူပိုင်ခင့်အမှတ်အသား၊ ဖြန့်ဝေခင့်ဖွ့ လတ်လွပ်ခင့်၊ မူပိုင်ခင့်၊ အမှတ်အသားလျို့ဝှက်ချက်၊ သို့မဟုတ် အခြားသောတစ်ဦးတည်းပိုင်ဆိုင်ခင့်၊ အလားတူဥပေဒများ သို့မဟုတ် စည်းမျဉ်းများဖြင့် အကာအွကယ်ပေးထားသော ကုမ္ပဏီကို သို့မဟုတ် လူအွခင့်အရေးများကို ချိုးဖျက်ရန်
- အသုံးချတရားဥပေဒဖြင့်အကာအွကယ်ပေးထားသော ဖြန့်ဝေခင့်နှင့် လတ်လွပ်ခင့်များကိုဖောက်ဖျက်ရန်
- ပြင်ပမှ စီးဖားဖြွစ်စန့်စားခြင်းများ၊ ဘာသာရေးနှင့်သက်ဆိုင်သော၊ သို့မဟုတ် နိုင်ငံရေးနှင့်ဆိုင်သော အကြောင်းအရာများ သို့မဟုတ် အခြားလုပ်ပိုင်ခင့်မရှိသော ကိုယ်ရေးကိုယ်တာအကျိုးအမြတ်ရှာခြင်းများကို ထပ်ဖန်တလဲလဲပြုလုပ်ရန်
- လုပ်ပိုင်ခင့်မရှိသောဆော့ဖ်ဝဲကို Colgate စီးဖားရေး သို့မဟုတ် ကိုယ်ရေးကိုယ်တာသုံးစွဲရန်အွတက် ဒေါင်းလုဒ်ပြုလုပ် ထည့်သွင်းရန်
- ကုမ္ပဏီ၏ကမ္ဘာ့စီးဖားရေးကျင့်သုံးမှုမူဝါဒအရ တားမြစ်ထားသည့် အခြားအသုံးပြုမှု
- အသုံးချဥပေဒအရ တားမြစ်ထားသည်မ့လဲပြီး အိုင်တီနည်းပညာအရင်းမြစ်အသုံးပြုခြင်းများအားလုံးကို ပြန်လည်သုံးသပ်ရန်၊ ရပ်ဆိုင်းထားရန်၊ ကန့်သတ်ရန် Colgate ွ့ တင် လုပ်ပိုင်ခင့်အပြည့်ရှိသည်။ ကုမ္ပဏီ IT အရင်းအမြစ်များကို အသုံးပြုသည့်အခါ ဝန်ထမ်းများသည် ကိုယ်ရေးကိုယ်တာလုံခြုံမှုကို မေမျှော်လင့်သင့်ပါ။

Colgate ၏ အိုင်တီအရင်းအမြစ်များ-

- Company လုပ်ငန်းအားလုံးအွတက် အသုံးပြုရမည်။ Colgate IT Resources ွ့ တင်၊ ဤရည်ရွယ်ချက်အွတက်၊ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ အချက်အလက်လုံခြုံရေး မိုဘိုင်းစက်ပစ္စည်းလုံခြုံရေးမူဝါဒနှင့် ကိုက်ညီသော အတည်ပြုထားသော ကိုယ်ပိုင်မိုဘိုင်းစက်ပစ္စည်းများ ပါဝင်သည်။
- ကုမ္ပဏီလုပ်ငန်းဆောင်ရက်ရွတင် ကိုယ်ပိုင်အီးမေးလ်လိပ်စာများကို အသုံးမပြုသင့်ပါ။
- Colgate သည် ကုမ္ပဏီစွရက်စာတမ်းများ သို့မဟုတ် အီးမေးလ်များ သို့မဟုတ် ကိုယ်ရေးကိုယ်တာအီးမေးလ်လိပ်စာများသို့ မပို့သင့်ပါ။

ဉာဏ်ရည်တု (AI)

ဉာဏ်ရည်တု စနစ်သည် ခန့်မှန်းချက်များ၊ အကြံပြုချက်များ၊ ပုံစံအမျိုးမျိုးဖြင့် အေကြောင်းအရာ (စာသား၊ ရုပ်ပုံ၊ ဗီဒီယိုနှင့် အသံကဲ့သို့) သို့မဟုတ် တကယ့်ပတ်ဝန်းကျင်အစစ်များအေပါ်ဖြစ်စေ၊ ပုံရိပ်ယောင် ပတ်ဝန်းကျင်များအေပါ်ဖြစ်စေ သက်ရောက်သော ဆုံးဖြတ်ချက်များကဲ့သို့ ရလဒ်များကို ထုတ်ပေးနိုင်သည့် စက်အခြပြုစနစ်တစ်ခု ဖြစ်သည်။ AI စနစ်များသည် ကျွန်ုပ်တို့၏စီးပွားရေးလုပ်ငန်းစဉ်များကို တိုးမြှင့်ခြင်း၊ ဖောက်သည်နှင့် သုံးစဲသူအွေတ့အကြံများကို ပိုကောင်းအောင် လုပ်ဆောင်ခြင်းနှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရက်မှုများတင် ဆန်းသစ်တွီထင်မှုကို စေ့ဆော်ခြင်းအွတက် အွစမ်းထက်သော နည်းလမ်းများကို ပံ့ပိုးပေးသည်။ သို့သော် AI စနစ်များအသုံးပြုရွတင် ကုမ္ပဏီအွတက်သာမက ကျွန်ုပ်တို့၏ဝန်ထမ်းများနှင့် အခြားသက်ဆိုင်သူများအွတက်ပါ တာဝန်ဝတ္တရားများနှင့် ထိခိုက်နစ်နာနိုင်ခြေ အန္တရာယ်များ့ ဒွန်တဲပါလာတတ်သည်။ ကောင်းစာဝေဖန်ပိုင်းခြားနွိုင်စမ်း၊ သက်ဆိုင်ရာဥပေဒနှင့် စည်းမျဉ်းများကို လေးစားလိုက်နာခြင်း၊ မရွည်ရယ်ထားသော အကျိုးဆက်မှန်သမျှကို လျှော့ချရန် ကျင့်ဝတ်နှင့်အညီ စဉ်းစားသုံးသပ်မှုများ၏ အေရးပါမှုကို အေလးပေးကာ AI စနစ်များအား တာဝန်သွိစာ ထိထိရောက်ရောက် အသုံးချခြင်းနှင့် အသုံးပြုခြင်းကို ကျွန်ုပ်တို့ အားပေးသည်။

တာဝန်သိသော AI အသုံးပြုခြင်းဆိုင်ရာ အခြေခံမူများ

- ကျွန်ုပ်တို့သည် ကျင့်ဝတ်နှင့်အညီ ရိုးသားဖြောင့်မတ်၍ သမာသမတ်ရွိစာ ဆောင်ရက်ပြီး ဥပေဒကို လေးစားလိုက်နာပါသည်- ကျွန်ုပ်တို့သည် အချက်အလက်လုံခြုံမှုကို ကွာကယ်ရန်၊ အချက်အလက်များကို လျှို့ဝှက်ထားရှိပြီး ၎င်းတို့ ယုံကြည်စိတ်ချရေကြောင်း သေချာစေရန် အထူးဂရုပြု၍ ကျွန်ုပ်တို့၏ စံတန်ဖိုးများ၊ ရွည်ရယ်ချက်များနှင့်အညီ သက်ဆိုင်ရာ ဥပေဒနှင့် စည်းမျဉ်းအားလုံး၊ ကျွန်ုပ်တို့၏ ကျင့်ဝတ်စည်းကမ်းနှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ကျမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းကျင့်ထုံးလမ်းညွှန်ချက်များကို လေးစားလိုက်နာလျက် AI စနစ်များကို အသုံးပြုမည်ဟု ကတိပြုပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် လုပ်သင့်လုပ်ထိုက်သည်ကို လုပ်ဆောင်ရန်နှင့် ရိုးသားဖြောင့်မတ်၍ သမာသမတ်ရွိစာ ဆောင်ရက်ရန် ကတိပြုပါသည်။
- ကျွန်ုပ်တို့သည် ယုံကြည်မှုနှင့် တာဝန်ခံမှုရှိစေရးကို အားပေးမြှင့်တင်သည်- တာဝန်ဝတ္တရားများ သတ်မှတ်ရန်နှင့် AI ရလဒ်များအွတက် တာဝန်ခံမှုရှိစေရန် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို ဖော်ဆောင်နေစဉ် ကျွန်ုပ်တို့ AI စနစ်များ၏ နည်းလမ်းများ၊ အသုံးချမှုများနှင့် အသုံးပြုမှုများတင် လုံခြုံရေး၊ ဥပေဒနှင့် မူဝါဒေဘာင်အွတင်းမှေနရှိ့ ပင့်လင်းမြင်သာမှုကို ထိန်းသိမ်းရန် ကြိုးပမ်းပါသည်။ သက်ဆိုင်သူအားလုံး၏ ယုံကြည်မှုကို မေပျာက်ပျက်စေရန်အွတက် တာဝန်ခံမှုရွိစာ ကျွန်ုပ်တို့ ဆောင်ရက်ပါမည်။
- ကျွန်ုပ်တို့သည် တရားမျှတမှုနှင့် အားလုံးတန်းတူပါဝင်နိုင်ရေးအွတက် ရပ်တည်ဆောင်ရက်ပေးသည်- ကျွန်ုပ်တို့၏ AI အသုံးပြုသော ကိစ္စရပ်များတင် တရားမျှတမှုရှိပြီး မတ္စူကဲပြားသော အမြင်များပါဝင်စေရး ကတိပြုပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ AI အသုံးချေဆောင်ရက်မှုများတင် ဘက်လိုက်နိုင်ခြေရှိသည့် ကိစ္စရပ်များကို ကြိုတင်ဖော်ထုတ်ပြီး ၎င်းတို့ကို လျော့ပါးစေရန် လုပ်ဆောင်သားပါမည်။ မတ္စူကဲပြားသော အမြင်အမျိုးမျိုးကို ကိုယ်စားပြုရန်နှင့် ဘက်လိုက်မှုများကို လျော့ပါးစေရန် ကျွန်ုပ်တို့ ကြိုးပမ်းပါသည်။
- ကျွန်ုပ်တို့သည် AI အသုံးချမှုများတင် လူပုဂ္ဂိုလ်ဗဟိုပြုမှုကို ဦးစားပေးပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် လူတို့၏ စမ်းဆောင်ရည်များကို မြှင့်တင်ရေး၊ AI အပြန်အလှန်တုံ့ပြန်မှုများတင် ရှင်းလင်းပြတ်သားအောင် လုပ်ဆောင်ရေးနှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏နည်းပညာအသုံးပြုမှုကို့ ပင့်လင်းမြင်သာမှုရှိစေရးတို့ကို ဦးစားပေးလုပ်ဆောင်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများနှင့် ၎င်းတို့၏လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများကို အကျိုးရှိစေနိုင်သည့် နည်းလမ်းများဖြင့် AI စနစ်များကို အသုံးပြုရန် ကျွန်ုပ်တို့ လုပ်ဆောင်သားပါမည်။
- ကျွန်ုပ်တို့သည် AI အသုံးချမှုကို လုံခြုံစိတ်ချရေစရန် ကတိပြုပါသည်- လုပ်ငန်းစဉ်ခိုင်မာမှုရှိစေရန်နှင့် AI နှင့်ဆက်စပ်သည့် အန္တရာယ်များကို ထိန်းချုပ်ရန်အွတက် လုံခြုံရေးဆိုင်ရာ အေကာင်းဆုံးကျင့်ထုံးများကို အေကာင်အထည်ဖော်ရန် ကျွန်ုပ်တို့ ရွည်ရယ်ထားပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ အွဖဲ့အစည်းနှင့် သက်ဆိုင်သူများကို လုံခြုံရေးအန္တရာယ်များမှ ကွာကယ်ရန် ကျွန်ုပ်တို့ ကြိုးစားလုပ်ဆောင်ပါမည်။

လူမှုကွန်ရက် မီဒီယာ

"လူမှုကန်ရက် မီဒီယာ" ဆိုသည်မှာ အသုံးပြုသူများအချင်းချင်း အင်တာနက်မှတဆင့် သတင်းအချက်အလက်များ၊ အကြံဉာဏ်များ၊ ထင်မြင်ချက်များ၊ ဗဟုသုတနှင့် စိတ်ဝင်စားစရာများမျှဝေနိုင်ရန့် အန်လိုင်းအသုံးပြုစရာများနှင့် ဝဘ်ဆိုက်များတင်ခေါ်ဆိုသော အသုံးအနှုန်းဖြစ်ပါသည်။ ဆိုရှယ်မီဒီယာကိရိယာများသည့် ကျန်ပ်တို့၏ဖောက်သည်များ၊ ပေးသင်းသူများ၊ စားသုံးသူများနှင့့် ကျမ်းကျင်ပညာရှင်များနှင့် အချင်းချင်း ချိတ်ဆက်ရန်အတွက် အဖိုးတန်သောနည်းလမ်းကို တင်ပြသည်။ ယင်းတင်အကျိုးကျေးဇူးများစွာရှိသည်နှင့်အညီ လူမှုကန်ရက်မီဒီယာကိုအသုံးပြုနေသော ဝန်ထမ်းများ၊ အခြားပြင်ပပါတီများနှင့် ကုမ္ပဏီကိုယ်တိုင်အား ထိခိုက်စေနိုင်သောအခြအေနများလည်းရှိပါသည်။

Social Media ပေါ်တင် တင်သည့်အခါ မလိုလားအပ်သော အကျိုးဆက်များကို ရှောင်ရှားရန် သင့်အား Social Mediaတွင် တာဝန်သိသိဖြင့် ထိစွတ်ဆက်ဆံရန်၊ ကောင်းမန်သော တရားစီရင်မှုကို အသုံးပြုရန်နှင့် Social Media ပေါ်တင် တင်သည့်အခါ မလိုလားအပ်သော အကျိုးဆက်များကို ရှောင်ရှားရန် တွိုက်တန်းအပ်ပါသည်။ ဥပမာအားဖြင့်၊ သင်သည် အခြားသူတစ်ဦးထံသို့ တိုက်ရိုက်ပြောရန် အဆင်မပြေပသာမှတ်ချက်များတင်ခြင်းကို ရှောင်ကြဉ်သင့်သည်။ ထို့အပြင် Colgate ကိုယ်စား ကြေငြာချက်ထုတ်သည့်အခါ တင်းကျပ်သောလိုအပ်ချက်များရှိပါသည်။

လူမှုကွန်ရက်မီဒီယာသုံးစွဲရာတွင် ဆောင်ရန် ရှောင်ရန်များ

- သင့်ကိုယ်ရေးကိုယ်တာ လူမှုမီဒီယာ အပြန်အလှန်တုံ့ပြန်မှုများတင် ကုမ္ပဏီအီးမေးလ်လိပ်စာများကို အသုံးမပြုပါနှင့်။

- အကယ်၍ သင်သည် လူမှုမီဒီယာဝဘ်ဆိုက်များတင် တစ်ဦးချင်းစီမံရည်ဖြင့် ပါဝင်ပါက ကုမ္ပဏီဝန်ထမ်းတစ်ဦးအဖြစ် သင့်ကိုယ်သင့်ခွဲခြားသတ်မှတ်ပါ (ဥပမာ၊ ကိုယ်ပိုင် Facebook သို့မဟုတ် Twitter အေကာင့်) သို့သော် ကုမ္ပဏီအမည်၊ ၎င်း၏ လုပ်ငန်းခွဲများ၊ ဖက်စပ်လုပ်ငန်းများ သို့မဟုတ် ၎င်းတို့၏ ထုတ်ကုန်တစ်ခုခုကို သင်၏အသုံးပြုသူအမည် သို့မဟုတ် screen အမွှည်တင် အသုံးမပြုပါနှင့်။

- Colgate မွခင့်ပြုချက်မရရှိပါက ကုမ္ပဏီပိုင်အမှတ်တံဆိပ်များ သို့မဟုတ် ပစ္စည်းများကို အသုံးမပြုပါနှင့်။

- ပြိုင်ဘက်များ သို့မဟုတ် အခြားသူများနှင့် မသင့်လျော်သောနည်းလမ်းဖြင့် မဆက်ဆံပါနှင့် (ဥပမာ၊ လျှို့ဝှက် သို့မဟုတ် ကိုယ်ပိုင်ကုမ္ပဏီအချက်အလက်ကို မျှဝေခြင်း)။

- အကယ်၍ သင်သည် Colgate ထုတ်ကုန်များနှင့် ပတ်သက်၍ အကြံပြုချက်များ ပြုလုပ်ခြင်း သို့မဟုတ် ကုမ္ပဏီနှင့် ပတ်သက်သည့် အကြောင်းအရာများကို သင့်ကိုယ်ရေးကိုယ်တာ ဆိုရှယ်မီဒီယာ ဆိုက်များတင် ပို့စ်တင်နေပါက၊ ကျန်ပ်တို့၏ ကုဒ်နှင့် ဥပဒေနှင့်အညီ လုပ်ဆောင်ပါမည်:

    - ဥပဒေလိုအပ်ချက်အရ အလားတူ ပို့စ်တစ်ခုစီတင် သင်သည် ကုမ္ပဏီအတွက် အလုပ်လုပ်ကြောင်းကို ဖော်ပြပါ (ဥပမာ #ColgateTeam သို့မဟုတ် #IamColgate)

    - သင့်ကိုယ်ရေးကိုယ်တာ ဆိုရှယ်မီဒီယာဆိုက်များတင် ကုမ္ပဏီသို့မဟုတ် ၎င်း၏ထုတ်ကုန်များအကြောင်း မွေးခန်းများလက်ခံရရှိပါက ပြဿနာကို သင်ကိုယ်တိုင် တုံ့ပြန်ရန် မကြိုးစားပါနှင့်။ ယင်းအစား၊ DO သည် ပြဿနာကိုဖြေရှင်းပေးသည့် ကုမ္ပဏီဝဘ်ဆိုဒ်သို့
      လင့်ခ်တစ်ခုပေးကာ သို့မဟုတ် တုံ့ပြန်မှုအတွက် ColgatePalmolive.com ၏ ဆွက်သယ်ရန် လိပ်စာကဏ္ဍသို့ စုံစမ်းမေးမြန်းမှုကို ညွှန်ကြားပါ။

    - လူများက သင်နှင့် သင့်အလုပ်ရှင်ခြားနှ ခဲခြားမြင်မည် မဟုတ်သည်ကို နားလည်ပါ။ မည်သည့်ဆိုရှယ်မီဒီယာကို သုံးသည်ဖြစ်စေ သင့်စကားလုံးများ၊ လုပ်ဆောင်ချက်များသည် သင်ကိုယ်တိုင်နှင့် ColgatePalmolive ၏ ပုံရိပ်အပါ သက်ရောက်မှုရှိပါသည်။ ထို့ကြောင့် Colgate ၏ ပုံရိပ်ကို ဆိုးကျိုးဖြစ်စေမည့် ကိုယ်ရေးကိုယ်တာ ပို့စ်မျိုးတင်ခြင်းကို ရှောင်ကြဉ်ပါ။

ကုမ္ပဏီ၏ လူမှု မီဒီယာ အသုံးပြုခြင်း

ကုမ္ပဏီတွင် သတင်းများ၊ ဈေးကက် ထုတ်ကုန်များနှင့် ကုမ္ပဏီမှ ပံ့ပိုးထားသော အင်တာနက် ဝက်ဘ်ဆိုက်များတွင် ကြော်ငြာခြင်းများတင် ပါဝင်ရန် ကောင်းမွန်စာ တည်ဆောက်ထားသည့် လုပ်ငန်းစဉ်များရှိသည်။ သွင်တင့်ခင့်ပြုချက် မရရှိပါက ကုမ္ပဏီ၏ ကိုယ်စား ဤဝက်ဘ်ဆိုက်များပေါ်တင် သင် မတင်နိုင်ပါ။ အကယ်၍ သင်သည် ဤလုပ်ဆောင်ချက်တင် ပါဝင်ရန် အွေခင့်အာဏာ ရရှိခဲ့ပါက သက်ဆိုင်ရာ လမ်းညွှန်ချက်များကို ပြန်လည်သုံးသပ်ရန် စီးပွားရေးအေလ့အကျင့်များ လမ်းညွှန်ချက်များ၏ အခန်း 16၊ "ဆိုရှယ်မီဒီယာ" ကို ဖတ်ရှုပါ။

ကုမ္ပဏီသို့ကိုးကားအညွှန်းများ

ကုမ္ပဏီ သို့မဟုတ် ကုမ္ပဏီ၏ ဝုက်သိကွာကို ထိခိုက်စေနိုင်သော မမှန်ကန်သော သို့မဟုတ် မသင့်လျော်သော ပို့စ်များကို သင်သတိပြုမိပါက၊ ကျေးဇူးပြု၍ ကော်ပိုရိတ်ဆွက်သယ်ရေး သို့မဟုတ် ကျင့်ဝတ်နှင့် လိုက်နာမှုအား ဆွက်သယ်ပါ။

Colgate ဝန်ထမ်းများသည် ကုမ္ပဏီ၏ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ **စီးပွားရေးကျင့်သုံးမှုပါဒများ** တင်ဖွဲ့နိုင်သော နည်းပညာအရင်းမြစ်နှင့် လူမှုကန်ရက်မီဒီယာဆိုင်ရာ ကုမ္ပဏီမူဝါဒများကို ကိုးကားပြီး သတင်းအချက်အလက်များကိုထပ်မံရရှိနိုင်ပါသည်။

ရှယ်ယာပိုင်ရှင်များနှင့်
ကျွန်ုပ်တို့၏ ဆက်နွယ်မှု
စီးပွားရေး လုပ်ငန်းများ

ကျွန်ုပ်တို့သည် ရိုးသားမှုနှင့် ရိုးသားမှုဖြင့် စီးပွားရေးကို လုပ်ဆောင်နေပြီး၊ ဝန်ထမ်းများ၏ လူအွှဲခင့်အရေးနှင့် ဆက်ဆံမှုဆိုင်ရာ ဥပဒေနှင့်အညီ လိုက်နာမှုရှိသော တတိယအွဖဲ့အစည်းများ၏ တန်ဖိုးများနှင့် လုပ်ငန်းအေလ့အကျင့်များကို ထင်ဟပ်စေမည်ဟု မျှော်လင့်ပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့သည် ပြင်ပအဖွဲ့များကို ကျင့်ဝတ်နှင့်အညီ ဆက်ဆံပါသည်။

ပြင်ပအွဖဲ့များနှင့်ဆက်ဆံရွေးတင် ယုံကြည်မှုပင့်လင်းရိုးသားသော ဆက်ဆံရေးနှင့် လေးစားမှုရှိသော ပတ်ဝန်းကျင်တစ်ခုကို ဖန်တီးခြင်းမှာ ကျွန်ုပ်တို့၏ကတိဖြစ်ပါသည်။ ရိုးသားပြီးတရားမျှတေသာဆက်ဆံရေးသည် ပြင်ပအွဖဲ့များနှင့်အလုပ်လုပ်ရွတင် ကောင်းမန်ရှည်ကြာလက်တဲနိုင်ရန် မရှိမဖြစ်အရေးကြီးပါသည်။ အားလုံးသော အလားအလာရှိသည့် ပြင်ပအွဖဲ့အစည်းများအား မျှတပြီး ညီမျှသာ ထည့်သင်းစဉ်းစားမှုများ ပေးပါသည်။ ရောင်းချသူဝယ်ရေးချယ်မှု ဆုံးဖြတ်ချက်များအား စျေးနှုန်းနှင့် အရည်အွေသးတို့ကဲ့သို ရည်မှန်းထားသည့် သတ်မှတ်မှုအပြင် ယုံကြည်ရမှုနှင့် တည်ကြည်မှုပေါ်တင် အခြေခံပါသည်။

ထပ်မံပြီး ကျွန်ုပ်တို့သည် ပြင်ပအွဖဲ့များကို စျေးနှုန်းများ၊ အေရာင်းမြှင့်တင်သောအွခင့်အရေးများ၊ စျေးကက်အကူအညီများ သို့မဟုတ် အလားတူများစသည့် အထူးအွခင့်အရေးများမေပးပါ။ ပြင်ပအွဖဲ့များနှင့်ဆက်ဆံခြင်းများကို ကျွန်ုပ်တို့၏ အစိုးရဥပဒေနှင့်ဆက်ဆံရေးမူဝါဒ ရွေးဆဲခြင်းအခန်းကဏ္ဍတင် ထပ်မံဖွဆေးနွေးထားပါသည်။

Colgate ပြင်ပအွဖဲ့အစည်းဆိုင်ရာမူဝါဒသည် ပစ္စည်းထောက်ပံ့ရောင်းချသူများ၊ ဖြန့်ဖြူးသူများ၊ အကျိုးဆောင်များ၊ ဖောက်သည်များ၊ သုတသနပါတနာများနှင့် အခြားသောအတူတဲလုပ်ကိုင်နေသည့် ပြင်ပအွဖဲ့များအားလုံးထံမှ ကျွန်ုပ်တို့ မျှော်လင့်သော လူကျင့်ဝတ်မူဝါဒေါ်မူတည်ပြီးဖြစ်ပေါ်လာရပါသည်။

Colgate ပစ္စည်းပံ့ပိုးသူများနှင့် အေရာင်းသမားများသည် ကျွန်ုပ်တို့နှင့် အလုပ်လုပ်ကိုင်သည့်အခါ သို့မဟုတ် ပျွက်ကက်သည့်အွတက် ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းအား ဆုံးရှုံးနိုင်ချေကို ရင်ဆိုင်ရသည့်အခါ ပြင်ပအွဖဲ့များ၏ လိုက်နာရန်စည်းမျဉ်းများပါ သတ်မှတ်ထားချက် များကို အစဉ်အမြဲ စောင့်ထိန်းရန် အကြံပြုပါသည်။ ထို့အပြင်၊ ဖောက်သည်များ သို့မဟုတ် ပံ့ပိုးသူများ၏ မူဝါဒများကိုလည်း ကျွန်ုပ်တို့၏ မူဝါဒများနှင့် ဆန့်ကျင်မှုမရှိသည့် အေနအထားတစ်ခုအထိ ကျွန်ုပ်တို့ကလည်း လေးစားကာ စောင့်ထိန်းရပါမည်။ **Colgate** ပြင်ပအဖွဲ့များ လိုက်နာရမည့် စည်းမျဉ်းများ အား ဘာသာစကားပေါင်း မြောက်မြားစာဖြင့် ကုမ္ပဏီ၏ ဝက်ဘ်ဆိုက်တင် ရရှိနိုင်ပါသည်။

မသင့်လျော်သော လက်ဆောင်များ ပေးခြင်း သို့မဟုတ် လက်ခံခြင်းများ မပြုလုပ်ပါ

လက်ဆောင်များ၊ ပေးချေမှုများ၊ အကျိုးခံစားခွင့်များ သို့မဟုတ် အလုပ်အကိုင်ကမ်းလှမ်းမှုများ (မိသားစုဝင် သို့မဟုတ် အသိမိတ်ဖွဆများမှတဆင့်) ဩဇာလွှမ်းမိုးရန် သို့မဟုတ် ဩဇာလွှမ်းမိုးရန် ပေါ်လာစေရန် ကမ်းလှမ်းခြင်း၊ ပေးခြင်း၊ သို့မဟုတ် လက်ခံခြင်းမပြုနိုင်ပါ။ သင်မှ လက်ဆောင်၊ ဧွေကြေး သို့မဟုတ် အခြားခံစားခွင့်တို့ကို ပေးခြင်း၊ ပေးပြီးဖြစ်နေခြင်း၊ သင့်ကိုပေးရန်ကမ်းလှမ်းခြင်း၊ လက်ခံယူပြီးဖြစ်ခြင်း တို ကြုံရပါက တန်ဖိုးအနည်းငယ်သာ ဖြစ်ရပါမည် ($100 USD ခန့်)။ လက်ဆောင်များသည် ဧွေသား၊ ဧွေသားနှင့်ထပ်တူညီသောအရာများ သို့မဟုတ် ဖုလုံရေးခံစားခွင့်များ မဖြစ်ရပါ။ ထို့အပြင် အရင်းအဖြစ်တစ်ခုထံမှ တစ်နှစ်လျင် တန်ဖိုးနည်းလက်ဆောင် တစ်ခုသာ ပေးခင့်၊ လက်ခွံခင့်ရှိပါသည်။

အဆိုပါလက်ဆောင်သည် လုပ်ငန်းဆုံးဖြတ်ချက်များကို လွှမ်းမိုးစေနိုင်သည်ဟု သင်ယုံကြည်ပါက Global Legal Organization သို့မဟုတ် Global Ethics and Compliance သို ဆက်သွယ်ရပါမည်။

တန်ဖိုးကြီးလက်ဆောင်ကို လက်မခံသဖြင့် ကုမ္ပဏီအွတက် စိတေ်အနာင့်အယှက် ဖြစ်ရပါက ထိုလက်ဆောင်ကို လက်ခံလိုသည့် သင့်ရွည်ရယ်ချက်ကို Global Legal Organization က သုံးသပ်ပါမည်။ ထို့အပြင် ကုမ္ပဏီနှင့် လုပ်ငန်းဆက်နွယ်မှုရှိနေနှင့်ပြီး ဖြစ်သော သို့မဟုတ် အနာဂတ်တင် လုပ်ငန်းဆက်နွယ်မှု တည်ဆောက်လာတော့မည် ဖြစ်သော မိသားစုဝင်အရင်း၏ ကိုယ်စား မဆိုစေလာက်တန်ဖိုးထက် ပိုမိုများ

ပြားသော လက်ဆောင်၊ ပေးချေမှု သို့မဟုတ် အခြား အကျိုးအမြတ်ကို စီစဉ်ပေးခြင်း သို့မဟုတ် လက်ခံခြင်း မပြုပါနှင့်။

ယခုစည်းမျဉ်းကို လိုက်နာပါ- ယင်းတင် အခါအားလျော်စွာ၊ လိုက်လျော်ညီထွေထရှိသော လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ ဖျော်ဖြေဖပးခြင်း သို့မဟုတ် မဆိုစေလာက်တန်ဖိုး ရှိသော လက်ဆောင်များ မပါဝင်ပါ။

အစိုးရမဟုတ်သော အွဖဲ့အစည်းများနှင့် စည်းမျဉ်းများ မတူညီသော ဖက်ဒရယ်၊ ပြည်နယ်၊ ဒေသွတင်း သို့မဟုတ် နိုင်ငံရပ်ခြား အစိုးရ အရာရှိများ နှင့် အစိုးရဝန်ထမ်းများနှင့် ဆက်ဆံရွတင် သင့်လျော်ရာ အုပ်ချုပ်ရေးဆိုင်ရာ အထူး စည်းကမ်းများရှိသည်ကို သင်သတိပြုပါ။ Global Legal Organization ထံမှ စာဖြင့်ရေးသားခွင့်ပြုချက်မရဘဲ မည်သည့်နိုင်ငံတင်မျှ အစိုးရအရာရှိ သို့မဟုတ် ဝန်ထမ်းများကို တည်ဖိုးနည်းသည်များသည်ဖြစ်စေ လက်ဆောင်များ၊ အခြားအရာများ မပေးပါနှင့်။

Colgate ဝန်ထမ်းများသည် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာအသုံးစားရိတ်များမူဝါဒနှင့် ဆက်စပ့်ခင့်ပြုပုံစံတို့ကို ကိုးကားပြီး အစိုးရအရာရှိများနှင့် အစိုးရများကို လက်ဆောင်ပေးခြင်းဆိုင်ရာ အေသးစိတ်အချက်အလက်များကို လေ့လာနိုင်ပါသည်။

ကုန်သွယ်မှု လျှို့ဝှက်ချက်များနှင့် အခြားသူများ၏ လျှို့ဝှက် သတင်းအချက်အလက်များကို လေးစားမှုရှိပါသည်

သူတစ်ပါး၏ တည်တံ့ကာ့ တန်းအားပေးထားသော ဉာဏပိုင်ဆိုင်မှု အွခင့်အရေးများအေပါ့်တင် သိလျက်နှင့် ချိုးဖောက်ခြင်း မပြုရန်မှာ Colgate ၏ မူဝါဒ ဖြစ်ပါသည်။ အခြားသူများ၏ ကွန်သယ်မှု လျှို့ဝှက်ချက်များနှင့် အခြားသူများ၏ ထုတ်လုပ်ရောင်းချသော သတင်းအချက်အလက်များကို လေးစားမှုရှိရန်မှာ ကုမ္ပဏီ၏ မူဝါဒဖြစ်ပါသည်။ သင်သည် သင့်ယခင်ကအလုပ်ရှင်၏ ကွန်သယ်မှု လျှို့ဝှက်ချက်များနှင့် ထုတ်လုပ်ရောင်းချသော သတင်းအချက်အလက်များကို သိရှိနေပြီး Colgate သို့ ရောက်ရှိလာလျှင် ယင်းမှာ အွလနေ်အရေးကြီးပါသည်။ ယေဘုယျအားဖြင့် ပြိုင်ဘက်လုပ်ငန်းများ၏ ဝန်ထမ်း သို့မဟုတ် ဝန်ထမ်းဟောင်းများကို အလုပ်ခန့်ခြင်းအား မတားမြစ်ပါ။ တိုက်ရိုက်ပြိုင်ဘက်များထံမှဝန်ထမ်းကို အလုပ်ခန့်ပါက ဖြစ်နိုင်ခြေရှိသော ဥပဒေကြောင်းအငြင်းပွားမှုကို စီမံရပါမည်၊ ထိုအထွဲတင် ပြိုင်ဘက်သို့မဟုတ် အခြားအွဖဲ့အစည်းများ၏ လျှို့ဝှက် သို့မဟုတ် ပိုင်ဆိုင်မှုဆိုင်ရာ အချက်လက်များကို ရယူခြင်းလည်း ပါဝင်ပါသည်။ ဤနရွတင် မေးခန်းများပေဂေါ်ပါက်လာပါက ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ တရားဝင် အွဖဲ့အစည်းသို ဖွဆေးနွေးတိုင်ပင် သင့်ပါသည်။

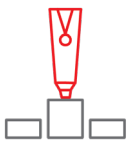
ကုမ္ပဏီပြင်ပမှ တစ်စုံတစ်ဦးက သင့်ထံသို ဖိတ်ကြားမှု၊ ရှာဖွေဖွတ့်ရှိမှု သို့မဟုတ် အွေတားအေခါ်တစ်ခုနှင့် ရောက်ရှိလာပါက၊ အနာဂတ်တင်ဖြစ်လာနိုင်သော ထိပါးမှု သို့မဟုတ် ဖွေကြေးဆိုင်ရာ တောင်းခံမှုတို့မှ ကုမ္ပဏီကို ကာကယ်ရန် အေရးကြီးပါသည်။ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ တရားဝင် အွဖဲ့အစည်းအား ဦးစာ ဖွဆေးနွေးခြင်းမရှိပဲ သင့်ထံသို့လာသည့် ပြင်ပမှ ပုဂ္ဂိုလ်များအား ယင်းတို့၏ ဖိတ်ခေါ်မှု၊ ရှာဖွေဖွတ့်ရှိမှု သို့မဟုတ် အွေတားအေခါ်သစ် အေသးစိတ်အား ဖော်ပြခြင်းကို့ ခင့်မပြုပါနှင့်။

လမ်းညွှန်ချက်များကို ကျွန်ုပ်တို့၏ ပြင်ပဝတ်ဆိုက်ဖြစ်သော့ တင် လေ့လာနိုင်ပြီး၊ ဖြည့်သင်းလိုသူများအွတက် ဖြည့်သင်းပုံစံများနှင့် လုပ်ဆောင်ပုံများကိုပါ လေ့လာနိုင်ပါသည်။ သင်သည် ကိုယ့်ဒေသဘာနှင့်ကိုယ် တင်ဖြေသာ အကြံဉာဏ်များ၊ အကြံပြုချက်များ သို့မဟုတ် စုံစမ်းမှုများကို လက်ခံရရှိပါက ထိုသူအား ကျွန်ုပ်တို့၏ ပြင်ပဝတ်ဆို့က်တင် မည်သို့မည်ပုံ တင်ပြနိုင်သည်ကို လမ်းညွှန်ပေးရပါမည်။

သုံးစွဲသူများနှင့်
ကျွန်ုပ်တို့၏
ဆက်ဆံရေး

ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ တရားဝင် အွဖဲ့အစည်း သို့မဟုတ် သုံးစဲသူများ ကိစ္စရပ်ဆိုင်ရာ ဌာနသို တောင်းဆိုထားခြင်းမရှိသော အွေတါ်အေခါ်များဖြင့် သင့်ထံသို ချဉ်းကပ်လာသူ အွဖဲ့အားလုံးကို သင့်ဒေသွတင်းရှိ ကုမ္ပဏီ၏ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများနှင့်အညီ ကိွင်တယ်မှုအွတက် ညွှန်းဆိုပါ။

ကျွန်ုပ်တို့၏ ကုမ္ပဏီ၏ ဂုဏ်သိက္ခာသည် ကျွန်ုပ်တို ကုန်ပစ္စည်းများ၏ အရည်အွသးနှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေမှု တို့ပေါ်တင် တည်ဆောက်ထားပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ သံဓိဌန်ဖြစ်သော သုံးစဲသူများ၏ ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးကင်းရေးတို့သည် ကုမ္ပဏီ ဆက်လက်တိုးတက်အောင်မြင်ရေးအွတက် မရှိမဖြစ် အေရးကြီးပါသည်။



ကျွန်ုပ်တို့၏ ထုတ်ကုန်ပစ္စည်းများအတွက် အမြင့်ဆုံး စံနှုန်းများကို သတ်မှတ်ထားပါသည်။

Colgate ထုတ်ကုန်ပစ္စည်းများ၏ ယုံကြည်စိတ်ချရမှု၊ အရည်အွသးနှင့် ထူးခြားသော့စမ်းဆောင်မှုတို့ကြောင်း ယင်းတို့အား သုံးစဲသူများမှ ယုံကြည်နိုင်ခြင်းကို သေချာနေစေရန် ကျွန်ုပ်တို သံဓိဌာန်ချထားပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့လုပ်ငန်းလည်ပတ်ရာဈေးကက်ရှိ လူသန်းပေါင်းများစာအွတက် ဝန်ဆောင်ပေးမှုအပြင် ကျွန်ုပ်တို့ထုတ်ကုန်များကို အထိရောက်အသက်သာဆုံးနည်းဖြင့် ထုတ်လုပ်နိုင်ရန် ကြိုးစားခြင်းဖြင့် ဈေးနှုန်းသက်သာသော ထုတ်ကုန်များကို ဖြန်ဖြူးပေးနိုင်မည် ဖြစ်ပါသည်။

Colgate မှ ရောင်းချေသာ ထုတ်ကုန်ပစ္စည်းများသည် ဥပေဒက သတ်မှတ်ထားသော ဘေးကင်းစေမှု စံနှုန်းများကို ပြည့်မီယုံသာမက ပိုမိုတင်းကြပ်သော ကျွန်ုပ်တို ကုမ္ပဏီ၏ စံနှုန်းများကိုပါ ပြည့်မီပါသည်။ သံသယဖြွစ်ဖယ် ထုတ်ကုန်အား လက်ဆော့သားခြင်း၊ တွလဲသုံးခြင်း သို့မဟုတ် အတုပြုလုပ်ခြင်းတို ဖြစ်လာလျှင် သုံးစဲသူအား ချက်ချင်းအကူအညီပေးနိုင်ရန် အစီအစဉ်များတင် ကျွန်ုပ်တို ပါဝင်ပါသည်။ သုံးစဲသူ၏ ကျန်းမာရေး၊ ဘေးကင်းစေမှုနှင့် နေထိုင်ကောင်းမန်မှုတို့မှာ ကျွန်ုပ်တို့အွတက် အဓိက အေရးကြီးပြီး Colgate ဝန်ထမ်းတစ်ဦးအေနနှင့် ထုတ်ကုန်ပစ္စည်း၏ အရည်အွသး သို့မဟုတ် ဘေးကင်းစေမှုနှင့် သက်ဆိုင်သည့် သင်ဖွတ့ရှိသည့် မည်သည့်ကိစ္စကိုမဆို သင့်လုပ်ငန်းယူနစ် ခေါင်းဆောင်အား ချက်ချင်းသတင်းပို့ရန်မှာသင်၏ တာဝန်ဝတ္တရားဖြစ်ပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့ထုတ်ကုန်များအွတင်း ပါဝင်သောအရာများ၏ ဘေးကင်းရေးဆိုင်ရာ အေသးစိတ်အချက်အလက်များကို Global Business Practicess အွတင်းရှိ **ပါဝင်သောအရာများ ဘေးကင်းရေးမူပါဒ- နောက်မျိုးဆက်များအတွက် သင်၏ယုံကြည်မှုကို နေ့တိုင်းရယူခြင်း။**

သုံးစဲသူများအားလည်း တုန့်ပြန်မှုများ ပေးပါသည်

ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းမှာ သုံးစဲသူများအွတက် ထုတ်ကုန်ပစ္စည်းဖြစ်သည့်အွတက် ကျွန်ုပ်တို့၏ အောင်မြင်မှုသည် သုံးစဲသူ၏ ကျေနပ်မှု၊ ယုံကြည်မှု တို့အေပါ်တင် မူတည်ပါသည်။ မျှတပြီး တစ်သမတ်တည်းရှိသော သုံးစဲသူဆက်ဆံကြောင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ရည်မှန်းချက်များကို အေကာင်းဆုံးအောင်မြင်အောင် လုပ်နိုင်ပြီး သုံးစဲသူများ၏ လိုအပ်ချက်များကို ဝန်ဆောင်ပေးနိုင်ပါသည်။

သုံးစဲသူ၏ လိုအပ်ချက်နှင့် နှစ်သက်မှုများကို ခန့်မှန်းခြင်းနှင့် တုန့်ပြန်ခြင်းတို့၏ အေရးပါပုံကိုလည်း ကျွန်ုပ်တို သိရှိပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ထုတ်ကုန်ပစ္စည်းများနှင့် ပတ်သက်ပြီး သုံးစဲသူ၏ ထင်မြင်ယူဆချက်၊ စိုးရိမ်မှု နှင့် ကုမ္ပဏီသို မေးမြန်းစုံစမ်းမှုတို့မှာ အေရးကြီးသော သတင်းအချက်အလက် ရင်းမြစ်များဖြစ်ကြောင်း ကျွန်ုပ်တို ယုံကြည်ပါသည်။ သုံးစဲသူတို့၏ လိုအပ်ချက်များမှာ အစဉ်အမြဲ ပြောင်းလဲနေသဖြင့် ပြောင်းလဲမှုလိုအပ်ချက်များတင် ဘာကိုဖော်ပြသည်ကို သိရှိနိုင်ရန် ကျွန်ုပ်တို စဉ်ဆက်မပြတ် နှားစင့်နေရပါမည်။

သုံးစဲသူတစ်ဦးက ကျေနပ်မှုမရှိကြောင်း ဖော်ပြသည့်အခါ ကျွန်ုတို့၏ သုံးစဲသူများ ကိစ္စအွဖဲ့က ပြဿနာကို ချက်ချင်းညွှန်ပြကာ ယဉ်ကျေး မျှတွစာဖြင့် သုံးစဲသူ၏ ယုံကြည်မှု ပြန်လည်ရရှိလာအောင် ရနိုင်သမျှ ကြိုးစားအားထုတ်ပြုလုပ်ပါမည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏ ကြော်ငြာပုံမှာ ရိုးရှင်းပြီး မှန်ကန်ပါသည်

ကျွန်ုပ်တို လုပ်ငန်း၏ အေရးကြီးဆုံး ရှုထောင့်မှာ ကြော်ငြာခြင်း ဖြစ်ပါသည်။ ကြော်ငြာခြင်းသည် ဖန်တီးယှဉ်ပြိုင်နိုင်မှု၊ ရိုးသားမှု၊ တိကျမှု ရှိရန်လိုပြီး မမှန်မကန်ဖော်ပြခြင်းကို ရှောင်ကြဉ်ကာ သက်ဆိုင်ရာဥပေဒအားလုံးကို လိုက်နာရပါမည်။ ကြော်ငြာဟူသည် ထုတ်ကုန်၏ပုံရိပ်အပြင် များစာကို ဖန်တီးပေးပါသည်။ ယင်းက အားထားရမှု၊ စိတ်ချရနိုင်မှုနှင့် ယုံကြည်ရမှုတို့အွတက် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဂုဏ်သိက္ခာကို တည်ဆောက်ပေးပါသည်။

ထို့အပြင်၊ ကျွန်ုပ်တို့ ကြော်ငြာသတင်းပါဝင်မည့် မီဒီယာကို ဂွေးချယ်ရွေးတင်လည်း ဂရုစိုက်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ကုမ္ပဏီတန်ဖိုးများနှင့် ကိုက်ညီမှုမရှိသော ပတ်ဝန်းကျင်တွင် ကျွန်ုပ်တို့၏ကြော်ငြာများကို ခင့်မပြုပါ။ ၎င်းတွင် အောက်ပြောင်းအရာများ ပါဝင်သည်-

- အကြောင်းမဲ့ဖြစ်သော သို့မဟုတ် အွလန်အွကျဲ အကြမ်းဖက်မှုများ ပါဝင်သည်။
- လူမှုဆက်ဆံရေးမကောင်းကြောင်း သို့မဟုတ် မကောင်းသောအနေအထား သို့မဟုတ် ကြည့်ရှုသူဘက်မှ လူမှုဆက်ဆံရေးမကောင်းသောအပြုအမူမျိုးဖြစ်စေနိုင်ကြောင်း Colgate မှယူဆလျှင်
- လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာတိုက်ခိုက်စော်ကားသော အပြုအမူပါဝင်လျှင်
- လူတစ်ဦးစီ၏ ကိုယ်စိတ်ကျန်းမာရေးကို ထိခိုက်စေသော လူပျံရှားမှုများအွတက် အမှန်တကယ် သို့မဟုတ့် သယ်ပိုက်ထောက်ပံ့မှုပေးလျှင်
- လူများအား အသက်၊ လူမျိုး၊ နိုင်ငံသား၊ လိင်သတ်မှတ်မှု၊ နှစ်သက်ရာလိင်အမျိုးအစား၊ မျိုးနွယ်စု၊ ကိုးကယ်ရာဘာသာ သို့မဟုတ် မသင့်လျော်သော့ ခဲခြားသတ်မှတ်ခြင်းများွတင်အကျူးဝင်ခြင်း၊ ထိခိုက်စော်ကားခြင်းများ၊ လှောင်ပြောင်ခြင်းများ သို့မဟုတ် ဂုဏ်သရဖျက်ခြင်းများွတ့ရလျှင် တီဗီအစီအစဉ်များ သို့မဟုတ် အခြားသောမီဒီယာများွတင် ဖော်ပြွခင့်ပြုမည် မဟုတ်ပါ။
- နိုင်ငံရေးအမြင် သို့မဟုတ် ထင်မြင်ချက်များကို ဖော်ပြသည်။

ွကျွန်ုပ်တို့သည် ပိုမိုများပြားသော ဒစ်ဂျစ်တယ်ပတ်ဝန်းကျင်တင် ဤကတိကို ပေးဆောင်ကြောင်း သေချာစေရန်ွ ကျွန်ုပ်တို့သည်ွ ကျွန်ုပ်တို့၏ ဒစ်ဂျစ်တယ်ကြော်ငြာွတင် တတ်နိုင်သမျှ အကြီးမားဆုံးသော အတိုင်းအတာအထိ ပြင်ပကုမ္ပဏီ Brand Safety နည်းပညာကို အသုံးပြုရန် ပြဌာန်းထားပါသည်။

နောက်ဆုံးွတင်ွ ကျွန်ုပ်တို့သည် တည်ဆဲဥပဒေများကို လိုက်နာကာ ဆက်ွသယ်ရွေးွတင် ဒေတာအသုံးပြုမှုနှင့် ပတ်သက်သော ကိုယ်ရေးကိုယ်တာအွတက် အမြင့်ဆုံးကျင့်ဝတ်နှင့် ကိုယ်ကျင့်တရားစံနှုန်းများကို အသုံးပြုခြင်းဖြင့်ွ ကျွန်ုပ်တို့၏ထုတ်ကုန်များကို ဝယ်ယူသောအခွါတင် လူများကွ့ ကျွန်ုပ်တို့အား ပေးသော ယုံကြည်မှုနှင့် လေးစားမှုကို ပြန်လည်ပေးအပ်ပါသည်။

ကြော်ငြာများ၊ အမှတ်တံဆိပ်များနှင့် ဒီဇိုင်းများကို ပြင်ဆင်ခြင်း၊ အသုံးပြုခြင်းနှင့် ွဂေးချယ်ခြင်းတို့၏ ကြော်ငြာပိုင်းဆိုင်ရာ သင့်တင့်မှု၊ စံနှုန်းများကို ကြည့်ရှုလေ့လာခြင်းဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ထုတ်ကုန်သည် အတုအပပြုလုပ်ခြင်း သို့မဟုတ် ပြိုင်ဆိုင်သူများ၏ နာမည်ကောင်းကို အေပးအယူလုပ်ခြင်းတို့ထက် ယင်းတို့ကိုယ်ပိုင် အရည်အွသးနှင့် ဂုဏ်သိက္ခာခိုင်မာမှု ပေါ်တင် အောင်မြင်မှုရရှိပါမည်။ ကြော်ငြာပိုင်းဆိုင်ရာ သင့်တင့်မှုတင် လိုအပ်သည်မှာ

- အမှတ်တံဆိပ် ထိပါးခြင်း သို့မဟုတ် မမျှမတ ယှဉ်ပြိုင်ခြင်းတို့နှင့် ပတ်သက်ပြီး ဒေသွတင်း ဥပေဒအရ သတ်မှတ်ချက်များအား တင်းကြပ်စာလိုက်နာခြင်း
- လူသိများသော အမှတ်တံဆိပ်များ၊ ဆောင်ပုဒ်များ၊ ကြော်ငြာသည့် ပုံစံနှင့် နိုင်ငံတကာမှ ကုမ္ပဏီများနှင့် ဒေသဆိုင်ရာ ယှင်ပြိုင်သူများသုံးသော ဂရပ်ဖစ်ပုံများ တို့အား ကူးယူခြင်းအား ရှောင်ကြဉ်ခြင်း

Colgate ဝန်ထမ်းများသည် ကုမ္ပဏီ၏ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ **စီးပွားရေးကျင့်သုံးမှုမူဝါဒများ**ွတင်ွဖေါ်ပြထားသော ကြော်ငြာခြင်းနှင့် ကြော်ငြာထည့်သင်းခြင်းဆိုင်ရာကုမ္ပဏီမူဝါဒများကိုကိုးကားပြီး သတင်းအချက်အလက်များကိုထပ်မံရရှိနိုင်ပါသည်။

ပတ်ဝန်းကျင်နှင့်
ကျွန်ုပ်တို့၏
ဆက်နွယ်မှု ဥပဒေ

အားလုံးသော ပြဌာန်းထားသည့် ဥပဒေများကို လိုက်နာပါသည်

Colgate ဝန်ထမ်းများသည် ကုမ္ပဏီ၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရက်မှု လမ်းညွှန်များ၊ မူဝါဒများနှင့် လုပ်ထုံးများတွင် ထုတ်နှတ်ဖော်ပြထားသည့် အေမရိကန်ပြည်ထောင်စု၏ သက်ဆိုင်ရာ ဥပဒေများအပြင် ၎င်းတို့ထမ်းဆောင်နေသည့် နိုင်ငံများ၏ ဥပေဒများအား ပြည့်ဝစွာ လိုက်နာနိုင်ရန် ကုမ္ပဏီ၏ လုပ်ရှားမှုများကို ဆောင်ရက်ရမည်။ ဒေသွတင်း ဥပေဒများနှင့် သက်ဆိုင်ရာ အေမရိကန်ပြည်ထောင်စု၏ ဥပေဒများ သို့မဟုတ် ကုမ္ပဏီ၏ မူဝါဒများ ကြားတွင် ပဋိပက္ခများရှိသည်ဟု သင်ယူဆပါက ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ တရားဝင် အဖွဲ့အစည်းနှင့် ဖွဆေးနွေးပေးပါ။

အပြိုင်အဆိုင် ဥပဒေများကို လိုက်နာပါသည်

Colgate နှင့် ယင်း၏ ကမ္ဘာအနှံ့ရှိ ဝန်ထမ်းများသည် ကျွန်ုပ်တို့ လုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်သော နိုင်ငံ၊ ပြည်နယ်နှင့် ဒေသဆိုင်ရာတိုင်းတင် ပြဌာန်းထားသည့် ပြိုင်ဆိုင်မှု ဥပေဒ (အေမရိကန် ပြည်ထောင်စုတင် ယုံကြည်မှုအားတန်ပြန်သည့် ဥပေဒဟု ခေါ်ဆို) အား အပြည့်အဝ လိုက်နာရပါမည်။ ဤဥပေဒများ၏ ရည်ရွယ်ချက်မှာ သုံးစွဲသူများအား ကွကယ်ရန် သို့မဟုတ် အခြားကုမ္ပဏီများအားလည်း ကုမ္ပဏီများသည် စျေးနှိမ့်နှိမ့်၊ ပိုမိုပြီး တွီထင်ကြံဆထားသော ထုတ်ကုန်ပစ္စည်းများ၊ ပိုမိုကောင်းမန်သော ဝန်ဆောင်မှုများပေးကာ၊ စျေးကွက်တင် ပစ္စည်းပံ့ပိုးမှုနှင့် လိုအပ်မှု အင်အားများကို အေနာင့်အယှက်မပေးပဲ မျှမျှတတ ပြိုင်ဆိုင်ကြောင်း သေချာစေရန် ရည်ရယ်ပါသည်။ စင်စစ်နိုးပါးဖြင့် နိုင်ငံတိုင်းတင် ပြိုင်ဆိုင်မှု ဥပေဒများ ပြဌာန်းထားပြီး ဖြစ်ပါသည်။ Colgate ၏ လုပ်ငန်းများဆောင်ရက်ရာတင် ကမ္ဘာ့ဥပေဒအဖွဲ့အစည်းလိုအပ်ချက်အတိုင်း လမ်းညွှန်မှုများကိုအသုံးချနိုင်သည့် စျေးအပြိုင်ဥပေဒသများကို လူတိုင်းနားလည်ရန် တာဝန်ရှိပါသည်။

ကမ္ဘာအနှံ့ ပြိုင်ဆိုင်မှုဥပေဒများသည် ထိခိုက်မှုရှိနိုင်သော ပြိုင်ဆိုင်မှုများဖြစ်လာနိုင်သည့် ပြိုင်ဆိုင်သူများအကြား မည်သည့် သေဘာတူညီချက်များကိုမဆို တားမြစ်ထားပါသည်။ လိုက်နာမှုအွတက် သော့ချက်မှာ လတ်လပ်စာရပ်တည်နိုင်ခြင်း ဖြစ်ပါသည်။ Colgate သည် ၎င်း၏ မြောက်များစာသော လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ လှုပ်ရှားမှုများတွင် လတ်လပ်စာရပ်တည်၍ ဆောင်ရက်ရပါမည်။

- စျေးနှုန်းသတ်မှတ်ခြင်း
- လျော့စျေးများ သို့မဟုတ် အေရာင်းမြှင့်တင်ခြင်းများ
- ဝယ်ယူသုံးစွဲခြင်းနှင့် ရောင်းချခြင်းဆိုင်ရာ သတ်မှတ်ချက်များ
- ဖောက်သည်၊ ဖြန့်ချိသူ သို့မဟုတ် ပစ္စည်းပံ့ပိုးသူ ဖွေးခြယ်ခြင်း
- မည်သည့် ထုတ်ကုန်အား ထုတ်လုပ်၍ မည်မျှရောင်းချရန် ဖွေးခြယ်မှု
- ဝန်ထမ်းခန့်ထားခြင်း

သတိရရန် အေရးကြီးသည်မှာ တရားမဝင်သော သေဘာတူညီချက်များတွင် မှတ်တမ်းမှတ်ရာရှိမေနခြင်းနှင့် ရေးသားထားခြင်းပင် မရှိခြင်း ဖြစ်ပါသည်။ ၎င်းသည် နှတ်ဖြင့်သေဘာတူညီခြင်း ဖြစ်နိုင်သည်၊ သို့မဟုတ် ရိုးရှင်းစွာပင် လုပ်ငန်းဆောင်ရက်သည့် ကိစ္စတစ်ခုမှ ကောက်ချက်ချလိုက်သော သို့မဟုတ် သာမန်ပြောဆိုလိုက်သော မှတ်ချက်များမှ ထက်ပေါ်လာခြင်း ဖြစ်နိုင်သည်။ သေဘာတူညီချက်တစ်ခုသည် တရားမဝင်ဖြစ်သားရန် အောင်အောင်မြင်မြင် ဆောင်ရက်ဖို့မလိုပါ။

လက်ရှိ သို့မဟုတ် အနာဂတ် စီးပားရေးစီမံကိန်းများ အေကြောင်း (ဥပမာ - ပစ္စည်းပံ့ပိုးသူများ၊ ထုတ်ကုန်အသစ်တွထက်ရှိခြင်း အစရှိသည်) လျှို့ဝှက် သို့မဟုတ် အများပြည်သူသို့ ပေးမသိသော အချက်အလက်များအား ပြိုင်ဆိုင်သူများမှ ဝေမျှခြင်း သို့မဟုတ် ရရှိသားခြင်း ဖြစ်သည့်အခါ ကုမ္ပဏီများ၏ လတ်လပ်စာရပ်တည်နိုင်မှုကို ထိခိုက်နိုင်ပါသည်၊ တရားမဝင်သော သေဘာတူညီချက်အား ကောက်ချက်ချနိုင်သည်။ ယင်းသည် ရောင်းဝယ်မှုဆက်စပ်နေသော စစ်တမ်းများနှင့် အစည်းအဝေးများတွင် စိတ်ထွဲတင် မှတ်ထားရန် အထူး အေရးကြီးပါသည်။ ယေဘုယျအားဖြင့်၊ သင်သည် ပြိုင်ဖက်တစ်ဦးရှိနေနိုင်သည့် မည်သည့်အစည်းအေဝးတင်မဆို (လူကိုယ်တိုင်ဖြစ်စေ၊ virtual သို့မဟုတ် လူမှုမီဒီယာပလက်ဖောင်းများဖြစ်သည့် Facebook သို့မဟုတ် Whatsapp မှတဆင့်ဖြစ်စေ) တင်မပါဝင်မီ Global Legal Organization ထံမှ အတည်ပြုချက်ကို ရယူသင့်သည်။ သင်သည် ပြိုင်ဆိုင်သူများနှင့် ကုမ္ပဏီ၏ လျှို့ဝှက်

သတင်းအချက်အလက်များကို ဘယ်သောအခါမျှ မျှဝေခြင်း မပြုရပါ။ သင်သည် ပြိုင်ဆိုင်သူတစ်ဦး၏ လျှို့ဝှက်ချက်ဟု ယူဆရသော သတင်းအချက်အလက်ကို ရရှိပါက ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ တရားဝင် အွဖဲ့အစည်းကို ချက်ချင်း အသိပေးရပါမည်။ ဦးစာတရားဝင့်ခင့်ပြုချက်မရရှိပဲနှင့် ထိုအချက်အလက်အား အသုံးပြုခြင်း သို့မဟုတ် မျှဝေခြင်း မပြုလုပ်ရပါ။

ပြိုင်ဆိုင်မှု ဥပေဒများသည် အင်အားကြီးများသည့် ကုမ္ပဏီကြီးများ၏ ခေါင်းပုံဖြတ် သို့မဟုတ် မမျှတေသာ ဆောင့်ရက်မှုများကို ကွကယ်ပေးပြီး ယှဉ်ပြိုင်ကင်းမှာ့ ပင့်လင်း၍ မျှတေစရန် ဆောင့်ရက်ပေးပါသည်။ အင်အားမကြီးမားသော ကုမ္ပဏီများမှ ပြုလုပ်လျှင် တရားဝင်သည့် ဆောင့်ရက်ချက်များမှာ အင်အားကြီးမားသော ကုမ္ပဏီများမှ ပြုလုပ်လျှင် တရားမဝင်ဟု သတ်မှတ်နိုင်ပါသည်။ Colgate က ခိုင်မာသည့် စျေးကက်ဝေစု ရရှိထားသော တိုင်းပြည်များတွင်၊ အချို့သော စည်းစားထားသည့် ဆောင့်ရက်မှုများမှာ (ဥပမာ - တိကျသာ လျော့စျေးချမှု မူဝါဒ သို့မဟုတ် ရောင်းချရန် ငြင်းဆန်မှု) အင်အားကြီးမားသူ တစ်ဦးအေနနှင့် မတရားပြုခြင်းအဖြစ် သတ်မှတ်ခြင်းမခံရကြောင်း သေချာစေရန် သင့်ဒေသွတင်း တရားဥပေဒအရ ကိုယ်စားလှယ်နှင့် စစ်ဆေးမှု ပြုရပါမည်။

ပြိုင်ဆိုင်မှု ဥပေဒများသည် ပစ္စည်းပံ့ပိုးသူများနှင့် ယင်းတို့၏ ဖောက်သည်များနှင့် ပစ္စည်းဖြန့်ဖြူးသူများအကြား ဆက်နွယ်မှုများပေါ်တင် အချို့သော ကန့်သတ်ချက်များကို ဖြစ်ပေါ်စပါသည်။ အများစုသော နိုင်ငံများတွင်၊ ဖောက်သည် သို့မဟုတ် ပစ္စည်းဖြန့်ဖြူးသူများအား စျေးနှုန်းများ သို့မဟုတ် အေရာင်း သတ်မှတ်ချက်နှင့် အခြေအေနများ ဆုံးဖြတ်ရွတင့်လတ်လပ်ခင့်မရှိအောင် ပြုလုပ်ရန်ကြိုးစားခြင်း သို့မဟုတ် သူတို့၏လတ်လွပ်စာရပ်တည်၍ လုပ်ငန်းဆောင့်ရက်နိုင်ခင့်အား ကန့်သတ်ခြင်းသည် ပြိုင်ဆိုင်မှု ဥပေဒကို ချိုးဖောက်ရာ ရောက်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ဖောက်သည်များအား ကျွန်ုပ်တို့၏ "ညွှန်းဆိုထားသော လက်လီ (သို့မဟုတ် ပြန်ရောင်းချခြင်း) ရောင်းချသည့် စျေးနှုန်းများ" ဟူသည်မှာ ညွှန်းပေးရုံသက်သက်သာ ဖြစ်သည်ကို အထူးအသိပေးရန် အရေးကြီးပါသည်။ ဖောက်သည်များသည် သူတို့ရေးချယ်ထားသည့် စျေးနှုန်းအတိုင်း အမြဲလတ်လွပ်စာ ရောင်းချနိုင်ပါသည်။

ပြိုင်ဆိုင်မှု ဥပေဒများကို ချိုးဖောက်သည့် နောက်ဆွက်တဲ့ ဖြစ်ရပ်များမှာ အလန်ပြင်းထန်ပြီး ကုမ္ပဏီအား ဒဏ်ကြေးကြီးမှားစာတပ်ခြင်းနှင့် ပါဝင်ပတ်သက်သည့် မည်သူ့မဆိုအွတက် ပြစ်ဒဏ်များ (ထောင်ဒဏ် ချမှတ်ခြင်းအပါအဝင်) ပေးခြင်းတို ဖြစ်နိုင်ပါသည်။ ဖြစ်နိုင်ချေရှိသော ပြိုင်ဆိုင်မှုဥပေဒကို ဆန့်ကျင်သည့်အွတက် စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုများ ပြုလုပ်ခြင်းသည်ပင်လျှင် သိသာသော ဂုဏ်သိက္ခာပိုင်းဆိုင်ရာ ထိခိုက်မှုနှင့် လုပ်ငန်းပိုင်းဆိုင်ရာ အနှာင့်အယှက်များ ဖြစ်လာနိုင်ပါသည်။

ပြိုင်ဆိုင်မှုဥပေဒအွက်တင် စဉ်းစားပြုလုပ်သည့် ဆောင့်ရက်မှုတစ်ခုသည် ကိစ္စရပ်များ ဖြစ်ပေါ်လာနိုင်ကြောင်း သံသယရှိပါက၊ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ တရားဝင် အွဖဲ့အစည်းအား ဆွေးနွေးသင့်ပါသည်။

Colgate ဝန်ထမ်းများသည် နောက်ထပ်အချက်အလက်များကို ကုမ္ပဏီ၏ **စီးပွားရေးကျင့်သုံးမှု မူဝါဒ** ပါ ကုမ္ပဏီ၏ ယှဉ်ပြိုင်မှုဥပေဒများတင် လေ့လာနိုင်ပါသည်။

အစုရှယ်ရာလက်မှတ်ဆိုင်ရာ ဥပဒေများကို လိုက်နာပါသည်။

သင့်တင် Colgate အေကြောင်း သို့မဟုတ် အပြင်သို့ပေးမသိထားသည့် ("အများပြည်သူမသိစေသည့် အချက်အလက်များ") Colgate နှင့် လုပ်ငန်းတဲလုပ်နေသည့် နာမည်ကြီး ရောင်းဝယ်ရေး ကုမ္ပဏီများအေကြောင်း - ဘဏ္ဍာရေး သို့မဟုတ် လည်ပတ်ဆောင့်ရက်မှု ရလဒ်များ၊ ဖြစ်နိုင်ချေရှိသော ပူးပေါင်းမှု သို့မဟုတ် ရရှိထားမှုများ၊ ပိုင်ဆိုင်မှုများ ဖယ်ထုတ်ခြင်း သို့မဟုတ် ထောက်ပံ့ကြေးပေးခြင်း၊ စျေးကက်ချဲ့ထင်းရေး အစီအစဉ်များ သို့မဟုတ် ထုတ်ကုန်သစ် မိတ်ဆက်ခြင်းများ စသည်တို့ကဲ့သို့သော သတင်းအချက်အလက်များကို ရယူနိုင်ခင့် ရှိနိုင်ပါသည်။

အချက်အလက်များအား လုံလောက်စာ အများပြည်သူသို ဖော်ပြခြင်း မပြုရသေးမီတင် ၎င်းအား အများပြည်သူ-သို့ခင့်မရှိ ဟုသတ်မှတ်ပါသည် - တနည်းအားဖြင့်၊ သတင်းအချက်အလက်အား ကျယ်ပြန့်စာ ဖြန့်ဖြူးခြင်းနှင့် အချက်အလက်အား တုန့်ပြန်မှုပြုရန် အစုရှယ်ယာလက်မှတ်စျေးကက်များအကယ်၍ ထိုအများပြည်သူ-သို့ခင့်မရှိသော သတင်းအချက်အလက်အား "material" ဟုသတ်မှတ်သည် - ဆိုလိုသည်မှာ၊ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု ဆုံး

ဖြတ်ချက်တစ်ခုကို ချမှတ်သည့်အခါ မျှော်မှန်းကြည့်ရှုတတ်သော ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူ တစ်ဦးက ထည့်သင်းစဉ်းစားသည့် သတင်းအချက်အလက် ဖြစ်သည်- ထိုကြောင့် သင်သည် အောက်ပါ အစုရှယ်ယာလက်မှတ် ဥပေဒနှင့် ကုမ္ပဏီ မူဝါဒများကို လိုက်နာရမည်-

- ✔ အများပြည်သူ-သွံခင့်မရှိသော သတင်းအချက်အလက်နှင့် စပ်လျဉ်းသည့် အွဖဲ့အစည်း (Colgate သို့မဟုတ် အခြား) ၏ စေတ့ခ်များ့ဘန်းများ သို့မဟုတ် အခြား အစုရှယ်ယာလက်မှတ်ကိစ္စများကို သင့်ကိုယ်ပိုင် စာရင်း သို့မဟုတ် အခြားသူတစ်ဦး၏ စာရင်းအွတက် ရောင်းဝယ်ဖောက်ကားခြင်း မပြုရ။
- ✔ သင်သည် အခြားသူများအား ထိုကဲ့သို့သော အများပြည်သူ-သွံခင့်မရှိသည့် သတင်းအချက်အလက် ပေါ်တင် အေခြခံပြီး အွဖဲ့အစည်း၏ စေတ့ခ်များ့ဘန်းများ သို့မဟုတ် အခြား အစုရှယ်ယာလက်မှတ် ကိစ္စများအား ဆောင်ရက်မှုပြုရန် တွိက်တန်းခြင်း သို့မဟုတ့်တန်းအားပေးခြင်း မပြုလုပ်ရ။
- ✔ သင်သည် ထိုကဲ့သို့ အများပြည်သူ-သွံခင့်မရှိသော သတင်းအချက်အလက်များကို Colgate ပြင်ပမှ ပုဂ္ဂိုလ်များထံသို့ ဖော်ပြခြင်း မပြုရန်၊ နှင့်
- ✔ သင်သည် ထိုကဲ့သို့ အများပြည်သူ-သွံခင့်မရှိသော သတင်းအချက်အလက်များကို Colgate အွတင်းရှိ ပုဂ္ဂိုလ်များထံသို့လည်း သူတို့တင် ထိုသတင်းအချက်အလက်များကို သိရန်လိုအပ်ခြင်း မရှိခဲ့လျှင် ဖွဆေးနွေးခြင်း မပြုရ။

နောက်တစ်နည်းအေနဖြင့်၊ သင်သည် Colgate့တင် အလုပ်လုပ်ကိုင်နေစဉ် သင်ရရှိလာသော မည်သည့် အများပြည်သူ သွံခင့်မရှိသော သတင်းအချက်အလက်များကို မဆို အစုရှယ်ယာလက်မှတ် ကိစ္စများ သို့မဟုတ် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုဆိုင်ရာ ရောင်းဝယ်မှုများွတင် သင့်ကိုယ်တိုင် သို့မဟုတ် အခြားသူများ၏ အကျိုးအမြတ် ရရှိစေရန်အွတက် အသုံးမပြုရပါ။

မည်သည့် အများပြည်သူ-သွံခင့်မရှိသော သတင်းအချက်အလက်များကို မဆို သင် Colgate့တင် အလုပ်လုပ်ကိုင်နေစဉ် ရရှိလာပါက၊ သတင်းအချက်အလက်များကို လျှို့ဝှက်ထိန်းသိမ်းထားရန် ဂရုစိုက်ရမည်ဖြစ်ပြီး Colgate သို့မဟုတ် အခြားသက်ရောက်မှုရှိသော ကုမ္ပဏီ၏ အစုရှယ်ယာလက်မှတ် ကိစ္စများကို အများပြည်သူသို့ အချက်အလက်များအား ဖင့်ချပြီး အချိန်ကာလ အတန်ကြာသည်အထိ သင်သည် မည်သည့်ရောင်းဝယ်မှုမှ (သို့မဟုတ် အခြားသူအားလည်း ရောင်းဝယ်ဖောက်ကားမှု ပြုရန် အကြံပေးခြင်း) မပြုလုပ်ရပါ။ ဤတားမြစ်ခြင်းွတင် စေတ့ခ်ွေးချယ်မှုများ ပြုလုပ်ခြင်းနှင့် ကုမ္ပဏီ၏ အကျိုးရရှိမှု အစီအစဉ်မှတဆင့် Colgate့တင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံရန် သို့မဟုတ် ရင်းနှီးမှုမပြုရန် ဆုံးဖြတ်ချက်များတို့ ပါဝင်ပါသည်။

အများပြည်သူ-သွံခင့်မရှိသော သတင်းအချက်အလက်များအား လျှို့ဝှက်ထိန်းသိမ်းရမည့် သင့်တာဝန်သည် Colgate နှင့် သင့်အလုပ်ခန့်အပ်ထားရှိမှု ပြီးဆုံးသားသော်လည်း ထိုသတင်းအချက်အလက်များအား အများပြည်သူသို့ မှန်ကွန်စာ ဖော်ပြပြီးစီးသည်အထိ ဆက်လက်ရှိနေမည်ဖြစ်ပါသည်။

သတင်းအချက်အလက်သည် “material” ဟုတ်၊ မဟုတ် သို့မဟုတ် အများပြည်သူသို့ မှန်ကွန်စာ ဖော်ပြပြီးစီးပြီး ဖြစ်ကြောင်းကို သင့်အနနှင့် မေးရန်ရှိပါက ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ တရားဝင် အွဖဲ့အစည်းသို့ ဆွက်သယ်မှုပြုပြီး သင့်အား တရားဝင့် ခင့်ပြုချက် ပေးအပ်ခြင်းမရှိသေးသ၍ သက်ရောက်မှုရှိသော အစုရှယ်ယာလက်မှတ် ကိစ္စများွတင် ရောင်းဝယ်မှုပြုခြင်း သို့မဟုတ် အချက်အလက်များကို ဖော်ပြမှုပြုခြင်းကို ရှောင်ကြဉ်ရပါမည်။

လာဘ်ထိုးမှု ဆန့်ကျင်ရေး ဥပဒေများကို လိုက်နာပါသည်။

အစိုးရများ၊ တစ်ဦးချင်းစီနှင့် ကမ္ဘာတစ်ဝှမ်းနှင့် သက်ဆိုင်သည် အွဖဲ့အစည်းများနှင့် တရားဝင်နှင့် ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ ပတ်သက်ဆက်ဆံခြင်းအွတက် Colgate ၏ ကတိကဝတ်။ ကုမ္ပဏီမူဝါဒအပြင် အေမရိကန်ပြည်ထောင်စု နိုင်ငံရပ်ခြား ချစားမှု ဆောင်ရက်ချက်များ ဥပေဒ (“FCPA”) နှင့် ဆင်တူသည့် ကမ္ဘာအနံ့အပြားရှိ လာဘ်ထိုးခြင်းဆန့်ကျင်သည့် ဥပေဒများက ကျွန်ုပ်တို့၏ ပုဂ္ဂိုလ်များ သို့မဟုတ် ကျွန်ုပ်တို လုပ်ငန်းနှင့် ဆက်ွသယ်မှုရှိသည့် ကျွန်ုပ်တို့ကိုယ်စား ဆောင်ရက်နေသော မည်သူမဆိုအား မည်သည့် အစိုးရအရာရှိမဆိုကို မည်သည့် လုပ်ငန်းကိစ္စများ ရရှိနိုင်ရန် သို့မဟုတ် အစိုးရလုပ်ငန်းဆိုင်ရာ ဆောင်ရက်မှု သို့မဟုတ် ဆုံးဖြတ်ချက်များကို သက်ရောက်စေနိုင်ရန် တိုက်ရိုက် သို့မဟုတ့် သယ်ဝိုက်ကာ တန်ဖိုးရှိသောတစ်စုံတစ်ရာတို့ကို ပေးအပ်ခြင်း သို့မဟုတ် ကမ်းလှမ်းခြင်းတို ပြုလုပ်ခြင်းအား တားမြစ်ပါသည်။

ကုမ္ပဏီ ပေါ်လစီနှင့် အချို့သော သက်ရောက်မှုရှိသည့် ဥပေဒများက လုပ်ငန်းပိုမို့တင်ကျယ်မှုရှိစေရန် ရှည်ရယ်ပြီး အစိုးရအရာရှိများသို့ မည်သည့် အကူအညီ သို့မဟုတ် “ပံ့ပိုးကူညီ” သည့် ငွေပေးမှုမျိုးကိုမဆိုကို တို

က်ရိုက်ဖြစ်စေ့ သယ်ပိုက်ဖြစ်စေ မပြုလုပ်ရန် တားမြစ်ပါသည် (ဥပမာ ဝန်ဆောင်မှုများနှင့် အခြားလုပ်ဆောင်မှုများ ဆောင့်ရက်ရွှတင် ပိုမိုမြန်ဆန်စေရန်အွတက် Colgate နှင့် ပတ်သက်သော အလုပ်ကို အရင်ဆုံး ဆောင့်ရက်ပေးနိုင်ရန် အရာရှိအား ငွေအနည်းငယ်ပေးခြင်း)။ အစိုးရမှ ထုတ်ပြန်သော မည်သည့် တရားဝင်အခေကြေးငွေမဆိုသည် မသင့်လျော်သော ပေးချေမှုထွဲတင် မပါဝင်ပါ။

သင်သည် စံနှုန်းများကို တိုက်ရိုက်ဖြစ်စေ အခြားတစ်ဆင့်ခံပြီး သယ်ပိုက်ဖြစ်စေ မေဖာက်ဖျက်ကြောင်း သေချာစေရန် ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီ၏ မူဝါဒက ပြဋ္ဌာန်းထားသည်မှာ တရားဝင်ငွေလက်ခံဖြတ်ပိုင်းပါသည့် အခေကြေးငွေ (ဥပမာ ပါမစ် သို့မဟုတ် လိုင်စင်ကြေး) မွှလဲပြီး အစိုးရအရာရှိများအား ဖျာ်ဖြေဖြေရး၊ ခရီးသားလာမှု၊ လက်ဆောင် သို့မဟုတ် အခြားအရာများကို ပေးခြင်းအား အေဂွေထွထဥပေဒအွဖဲ့မှ သေဘာတူကြောင်း စာဖြင့် ကြိုတင်ထုတ်ပြန်ထားခြင်း မရှိပါက ခင့်မပြုပါ။

Colgate ဝန်ထမ်းများသည် အေသးစိတ်အချက်အလက်များကို ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာအသုံးစားရိတ်များမူဝါဒ နှင့် ဆက်စပ့် ခင့်ပြုပုံစံတို့တင် ကိုးကားလေ့လာနိုင်ပါသည်။

"အစိုးရအရာရှိများ" ဟူသော ဝေါဟာရအား ကျယ်ပြန့်စွာ အဓိပ္ပါယ်ဖင့်ကြပြီး ထိုအထွဲတင် မည်သည့် အစိုးရ သို့မဟုတ် ပြည်နယ်နှင့်ဆက်စပ်ငေသာ အွဖဲ့အစည်းများ သို့မဟုတ် အသင်းအွဖဲ့များ သို့မဟုတ် တစ်နည်းနည်းဖြင့် တရားဝင်လုပ်ပိုင်ခင့်အတိုင်း လုပ်ကိုင်နေသူများ ပါဝင်ပြီး ၎င်းတို့သည် အချိန်ပြည့်၊ အချိန်ပိုင်း သို့မဟုတ် အခေကြေးငွေမယူဘဲ လုပ်ကိုင်နေသူများ အားလုံး အကျုံးဝင်ကြောင်း သိရှိရန် အရေးကြီးပါသည်။ အစိုးရအရာရှိများအား အစိုးရနှင့် လူမှုဘဝ အစိတ်အပိုင်းတိုင်း၊ အဆင့်တိုင်းတင် ွတ့ဆိုင်ပြီး ထိုအထွဲတင် အဆင့်နိမ့် အေကွက်ခန်ဝန်ထမ်းများမှ အဆင်မြင့် ဥပေဒပြုအရာရှိများ အထိပါဝင်ပြီး ပါမောက္ခများ၊ ဆရာများ့ သားဆရာဝန်၊ တိရိစ္ဆာန်ကု ဆရာဝန်၊ အခြား အသက်ွမးဝမ်းကျောင်းပညာရှင်များနှင့် အဓိက အွေတားအေခင်ေခါင်းဆောင်များ၊ ပြည်နယ်ပိုင်သတင်းမီဒီယာ ဝန်ထမ်းများ ပါဝင်ကြပါသည်။ သင်သည် တစ်စုံတစ်ဦး အား အစိုးရအရာရှိ ဟုတ်မဟုတ် ဆုံးဖြတ်ရန် မေဝွခဲနိုင်ပါက ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာဥပေဒအွဖဲ့ကို ဆွက်သယ်ပါ။

အစိုးရ ဝန်ထမ်းများနှင့် ဆွက်သယ် ဆက်ဆံရွတင် တိုက်ရိုက်၊ ရိုးသားမှု ရှိပါစေ။ အစိုးဝန်ထမ်းများအေပါ် သိလျက်နှင့် သို့မဟုတ် ဆန္ဒပါလျက် ပြုလုပ်မိသော အမှားများ (နှုတ်သို့မဟုတ် စာဖြင့်) သည် သင်နှင့်တွက ကုမ္ပဏီအေပါ်တင်လည်း ကြီးလေးသော ပြစ်ဒဏ်များ ကျရောက်စေနိုင်ပါသည်။

ကုမ္ပဏီမူဝါဒနှင့် သက်ဆိုင်ရာဥပေဒများ အစိုးရအရာရှိများအား လာဘ်ေပးမှုကို တားမြစ်ထားသည်သာမက ပုဂ္ဂလိကအွဖဲ့များနှင့်လည်း လာဘ်ေပးလာ်ယူမှုကို တားမြစ်ထားပါသည်။ ကုမ္ပဏီလုပ်ငန်းအွတက် ဆွက်သယ်နေရသည့် မည်သည့်ပြင်ပ အွဖဲ့နှင့်မဆို လက်ဆောင်၊ ွေကြေး သို့မဟုတ် အခြားအကျိုးခံစားခင့်၊ သို့မဟုတ် ဥပေဒနှင့်မညီသော အခြားမည်သည့် လာဘ်ေပးမှုမျိုး ပြုလုပ်ပြီး ဆုံးဖြတ်ချက်အား လွှမ်းမိုးစေရန် မကြိုးစားပါနှင့်။

Colgate သည် အစိုးရဝန်ထမ်းများနှင့် အစိုးရများနှင့် အပြန်အလှန်ဆက်ဆံခြင်းဆိုင်ရာ ကုမ္ပဏီ၏ လမ်းညွှန်ချက်များကို ကိုးကားခြင်းဖြင့် နောက်ထပ်အချက်အလက်များကို ရယူနိုင်သည်။ ထိုအချက်ကို **လုပ်ငန်းအလေ့အကျင့်များ လမ်းညွှန်ချက်များ့** တင် ွတ့နိုင်ပါသည်။

နိုင်ငံတကာ ကုန်စည်ရောင်းဝယ်မှု စည်းမျဉ်းများကို လိုက်နာပါသည်။

ကုမ္ပဏီသည် အကျုံးဝင်သော နိုင်ငံတကာ ကွန်သယ်ရေး ဥပေဒများအား လုံးကို လိုက်နာပြီး ကျွန်ုပ်တို မည်သည့်နိုင်ငွတင် အလုပ်လုပ်နေသည်ဖြစ်စေ အေမရိကန် ကွန်သယ်ရေး လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကိုလည်း လိုက်နာရန် လိုအပ်ပါသည်။

ကွန်သယ်ရေးပိတ်ဆို့မှု ဥပေဒများသည့် သင်းကုန်နှင့် ထုတ်ကုန်များအေပါ် သက်ရောက်မှုရှိပြီး ကုမ္ပဏီအား အချို့သော နိုင်ငံများ သို့မဟုတ် သီးခြားပုဂ္ဂိုလ်များ သို့မဟုတ် သီးခြားအွဖဲ့အစည်းများနှင့် စွီဟားရေးပြုလုပ်ခြင်းမှ တားမြစ်ထားပါသည်။ မည်သည့် အခြားအွဖဲ့အစည်းနှင့်မဆို (ရောင်းသူ၊ စားသုံးသူ စသည်ဖြင့်) ဆက်ဆံမှု မပြုမွီတင် ကုမ္ပဏီသည် အဆိုပါအွဖဲ့နှင့် လုပ်ကွိုင်ခင့်ရှိကြောင်း သေချာစေရန် အေမရိကန်အစိုးရမှ ထုတ်ပြန်ထားသော "တားမြစ်ထားသည့် အွဖဲ့အစည်းများ" ထုတ်ပြန်ချက်ပါစာရင်းနှစ်ခုနှင့်တိုက်ပြီး အဆိုပါအွဖဲ့ကို စစ်ဆေးရပါမည်။

ထို့အပြင်၊ ကုမ္ပဏီသည် U.S. မှ ဒဏ်ခတ်ပိတ်ဆို့ထားခြင်း မရှိသော သပိတ်မှောက်မှုတင် အေမရိကန်ကုမ္ပဏီများ မပါဝင်ကြောင်း သေချာစေရန် ရွေးဆဲထားသော US ဥပေဒများကို လိုက်နာရမည်ဖြစ်သည်။ ဤဥပေဒများသည် Colgate ရုံးများ၊ ဝန်ထမ်းများ၊ လုပ်ငန်းခဲများနှင့် လုပ်ငန်းခဲများအားလုံးတင် ၎င်းတို့တည်ရှိသည်ဖြစ်စေ ကမ္ဘာပေါ်ရှိ မည်သည့်နေရွာတင်မဆို သက်ဆိုင်ပါသည်။ ပိတ်ဆို့အေရးယူခြင်းမပြုဘဲ သပိတ်မှောက်မှုတင် ပါဝင်ရန် တောင်းဆိုမှုမှန်သမျှ (တောင်းဆိုချက်ကို ကျန်ုပ်တို ငြင်းဆိုထားသော်လည်း) သင့်လျော်သော ကွိုင်တယ်မှုအွတက် Global Legal Organization သို ချက်ချင်း သတင်းပို့ရမည်ဖြစ်သည်။

Colgate ဝန်ထမ်းများသည် ကုမ္ပဏီ၏ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာစီးပားရေးကျင့်သုံးမှုမူဝါဒပါ နိုင်ငံတကာ ကွန်သယ်မှုဆက်ဆံရေးများ အပိုင်းတင် **ကုမ္ပဏီ၏ စီးပွားရေးလမ်းညွှန်ချက်များ** က ရည်ညွှန်းထားသည့် နောက်ထပ် အချက်အလက်များကို အေသးစိတ် လေ့လာနိုင်ပါသည်။

အချက်အလက်လျှို့ ဝှက်မှုနှင့် အချက်အလက်ကာကွယ်မှု ဥပဒေကို လိုက်နာပါသည်။

Colgate နှင့် လုပ်ငန်းပိုင်းအရ ဆက်စပ်နေသော ၎င်း၏ ဝန်ထမ်းများ၊ စားသုံးသူများ၊ ထောက်ပံ့သူများနှင့် အခြားအွဖဲ့အစည်းများ၏ ကိုယ်ရေးကိုယ်တာကို Colgate သည် လေးစားမှုရှိပြီး ကိုယ်ရေးအချက်အလက်များကို တာဝန်သွိစာဖြင့် ထိန်းသိမ်းကာ အကျုံးဝင်သော အချက်အလက် ထိန်းသိမ်းရေးနှင့် ကွာကယ်ရေး ဥပေဒများအားလုံးအတိုင်း လိုက်နာဆောင်ရက်ပါသည်။

Colgate တင် ဝန်ထမ်းလုပ်ခြင်း၏ တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းအဖြစ် ဝန်ထမ်းများသည် အိမ်လိပ်စာ၊ အီးမေးလ်၊ မိသားစုအချက်အလက် စသည့် အချို့သော အချက်အလက်များကို ဝန်ထမ်းဆက်ဆံမှု၏ အုပ်ချုပ်ရေးအွတက် ကုမ္ပဏီကို အသိပေးရပါမည်။

ထို့အတူ ကျွန်ုပ်တို့၏ သုံးစဲသူများသည်လည်း အမည်၊ အိမ်လိပ်စာ၊ အီးမေးလ် စသည်တို့ကို ကုမ္ပဏီနှင့် ဆက်ဆံရေးအွတက် ပေးအပ်ရပါသည်။

Colgate နှင့် လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ ဆွက်သယ်မှုများအွတင်း စားသုံးသူများ၊ ထောက်ပံ့သူများနှင့် အခြားအွဖဲ့အစည်းများသည် အမည်၊ ဖုန်းနံပါတ်၊ ဖက်စ်နံပါတ်၊ လိပ်စာ၊ အီးမေးလ်လိပ်စာနှင့် အွေကြားဝယ်ကဒ်အချက်အလက် စသည်တို့ကဲ့သို ကိုယ်ရေးအချက်အလက်များကို ကုမ္ပဏီသို ပေးရပါသည်။

အဆိုပါအချက်အလက် အားလုံးနှင့်ပတ်သတ်ပြီး Colgate ၏ မူဝါဒမှာ

- ✔ ကိုယ်ရေးအချက်အလက်များ မေကာက်ယူမွီတင် လုံလောက်သောကြိုတင်အသိပေးမှု ပြုလုပ်ပါ-
- ✔ ဥပေဒလိုအပ်ချက်အရ မိမိသေဘာအရ ပါဝင်ခြင်းဖြစ်ကြောင်း သေဘာတူဝန်ခံချက်ကို ရယူပါ-
- ✔ ဥပေဒအရ လိုအပ်ချက်မရှိပါလျှင် ကိုယ်ရေးအချက်အလက်များကို သတ်မှတ်ရည့်ရယ်ချက်ဖြင့်သာ မှတ်တမ်းတင်ရန် စုဆောင်း၊ လုပ်ဆောင်၊ အသုံးပြုထိန်းသိမ်းပါ။
- ✔ ကိုယ်ရေးအချက်အလက်များကို တရားမဝင် အသုံးပြုခြင်း သို့မဟုတ် ထုတ်ဖော်ခြင်းမှ ကွာကယ်ရန် လိုအပ်သော ထိန်းသိမ်းမှုတို ပြုလုပ်ပါ။
- ✔ အကျုံးဝင်သည့် ကိုယ်ရေးအချက်အလက် ဥပေဒများအားလုံးကို လိုက်နာရန်

အချက်အလက်လုံခြုံမှုနှင့် ထိန်းသိမ်းရေးဆိုင်ရာ ဥပေဒများသည် မကြာခဏ အသစ်တိုးချဲ့ခြင်း ပြုပြင်ခြင်းများ ရှိပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် အသစ်ပေါ်ထက်လာသည့် အချက်အလက်လုံခြုံမှုနှင့် ထိန်းသိမ်းရေး ဥပေဒ

များအတိုင်း အချိန်နှင့်အမျှ စီစစ်ပြီး ၎င်းတို့နှင့်အညီ သီးခြားပေါ်လစီများကို ပြုလွှမ်းသားပါမည်။

Colgate ဝန်ထမ်းများသည် အေသးစိတ် အချက်အလက်များကို ကုမ္ပဏီ၏ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာစီးပားရေးကျင့်သုံးမှုမူဝါဒပါ **အချက်အလက်ထိန်းသိမ်းကာကွယ်ခြင်းနှင့် အချက်အလက်ကိုယ်ရေးလုံခြုံမှု** တို့တင် လေ့လာနိုင်ပါသည်။

မှတ်တမ်း သိမ်းဆည်းမှု ဥပဒေကို လိုက်နာပါသည်။

ကမ္ဘာတစ်လွှားရှိ ဥပဒေများစာတို့အရ Colgate သည် အချို့သော မှတ်တမ်းများ (ရုပ်ပိုင်းမှတ်တမ်းများနှင့် အီလက်ထွရန်းနစ်အချက်အလက်များ အပါအဝင်) ကို အချိန်းအတိုင်းအတာတစ်ခုအထိ ထိန်းသိမ်းထားရန် လိုအပ်ပါသည်။ ထိုသို့ပြုလုပ်ရန် ပျက်ကက်ပါက ကုမ္ပဏီအေနဖြင့် ကြီးလေးသော ဒဏ်ကြေးနှင့် ပြစ်ဒဏ်များကို ကျခံရနိုင်ပါသည်။ Colgate သည် ဥပဒေနှင့် ကျင့်ထုံးဆိုင်ရာ လိုအပ်ချက်များအားလုံးနှင့် ကိုက်ညီပြီး ကျွန်ုပ်တို့လုပ်ငန်း၏ မှတ်တမ်းထိန်းသိမ်းခြင်း လိုအပ်ချက်များနှင့် အညီဖြစ်သော မှတ်တမ်းစီမံခန့်ခဲခြင်းအစီအစဉ်ကို ကျင့်သုံးနေပြီး မလိုအပ်တော့သော မှတ်တမ်းများနှင့် အခြားစွရက်စာတမ်းများအား ဖျက်စီးပြစ်ပါသည်။

သင်သည် ဥပဒေလိုအပ်ချက်အရ မည်သည့် ဥပဒေအေရး၊ စုံစမ်းစစ်ဆေးမှု သို့မဟုတ် လုပ်ဆောင်မှုဖြစ်စွဉ်တင်မဆို လိုအပ်သောအချက်အလက်များကို ပေးအပ်ရပါမည်။ တရားရုံးဆင့်ခေါ်စာ၊ တရားရုံးအမိန် လက်ခံရရှိခြင်း သို့မဟုတ် အခြား ဥပဒေဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းစဉ်အွတက် ကုမ္ပဏီအချက်အလက်များကို ထုတ်ပြရန်လိုအပ်ခြင်းတို ရှိလာပါက သင်သည် ဥပဒေကွခင့်ပြုသည့်အတိုင်း ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာဥပဒေအွဖဲ့ကို အသိပေးရမည် ဖြစ်သည်။

အဆိုပါကိစ္စမျိုးတင် သင်သည် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာဥပဒေအွဖဲ့မှ ချမှတ်သော လမ်းညွှန်ချက်အားလုံးကို လိုက်နာရမည်ဖြစ်ပြီး တရားရုံးဆင့်ခေါ်စာ၊ စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုတို့အရ တုံ့ပြန်ရမည့် မှတ်တမ်းအားလုံးတို့ကို မှတ်တမ်းထိန်းသိမ်းမှု အစီအစဉ်အရ မည်သို့ပင်ရှိသည်ဖြစ်စေ ထိန်းသိမ်းရပါမည်။ အဆိုပါမှတ်တမ်းမျိုးများအား သင်သည် ဖျက်စီးခြင်း၊ ပြုပြင်ခြင်းတို မပြုလုပ်ရပါ။ မသင့်လျော်သော မှတ်တမ်းဖျက်စီးခြင်းသည် ဆိုးရားသော အကျိုးဆက်ကို ဖြစ်ပေါ်စေပါသည် - ၎င်းတင် ပြစ်မှု နှင့်/သို့မဟုတ် ရာဇဝတ်မှု အပြစ်ဒါဏ်များနှင့် သင့်နှင့်တွက ကုမ္ပဏီအွတက် အလုပ်လုပ်ကိုင်မှု အကျိုးဆက်များပါ ခံစားရနိုင်ပါသည်။

သင်သည် စုံစမ်းစစ်ဆေးမှု၊ တရားရင်ဆိုင်ခြင်း သို့မဟုတ် တရားရုံးခေါ်စာအွတက် မှတ်တမ်းများနှင့်ပတ်သတ်ပြီး မေးမြန်းခြင်းခံထားရသော မှတ်တမ်းကို ဖျက်ဆီးလိုရန်အွတက် မရှင်းလင်းပါက ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာဥပဒေအွဖဲ့ကို ဆွက်သယ်ပါ။ Colgate ဝန်ထမ်းများသည် အေသးစိတ်အချက်အလက်များကို "မှတ်တမ်းထိန်းသိမ်းခြင်း အစီအစဉ် ပေါ်လစီ"့တင်လေ့လာနိုင်ပါသည်။

နိုင်ငံရေးဆိုင်ရာ ငွေထည့်ဝင်မှုများ မပြုလုပ်ပါ။

မည်သည့်နိုင်ငံ၊ မည်သည့်အစိုးရအဆင့်၊ မည်သည့်ပါတီအွတက်မဆို ကုမ္ပဏီသည် ငွေကြေးသို့မဟုတ် အစုရှယ်ရာ ပါဝင်ကူညီမှု မပြုလုပ်ပါ။ နိုင်ငံရေးတင်ပါဝင်ပတ်သက်ခြင်း ဟူသည်မှာ ငွေကြေးပါဝင်မှုရော ငွေကေးနှင့်မသက်ဆိုင်သော ပါဝင်မှုကိုပါဆိုလိုသည်။ ငွေကြေးမဟုတ်သော ထည့်ဝင်ပှုဒါန်းမှုများမှာ ရန်ပုံငွေလေတ်မှတ် ဝယ်ယူခြင်း၊ ထုတ်ကုန်လှုဒါန်းခြင်း၊ ပုံမှန်အလုပ်ချိန်အွတင်း Colgate ဝန်ထမ်းများမှ လုပ်အားပေးဆောင်ွရက်ခြင်းနှင့် Colgate ပိုင်ပစ္စည်းများအား ရန်ပုံငွေရှာရန်နှင့် နိုင်ငံရေးရွည်ရယ်ချက်အလို့ငှာ အသုံးပြုခြင်းတို ပါဝင်ပါသည်။ သင့်တ

ဝ် နိုင်ငံရေးအွတက် ထည့်ဝင်ကူညီခြင်းနှင့် ပတ်သတ်ပြီး မေးမြန်းလိုပါက ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာဥပေဒအွဖဲ့ကို ဆွက်သယ်ပါ။

နိုင်ငံရေးအွတက် တိုက်ရိုက်ဖြစ်စေ့ သယ်ဝိုက်ဖြစ်စေ ဂွေထည့်ဝင်သော မည်သည့် Colgate ဝန်ထမ်း သို့မဟုတ် ကုမ္ပဏီနှင့် ဆက်စပ်နေသူ (ပြင်ပ အကျိုးဆောင်များနှင့် အခြားအွဖဲ့အစည်းများအပါအဝင်) တို့အား ကုန်ကျစားရိတ်အစားပြန်ပေးခြင်းအား တားမြစ်ထားပါသည်။

Colgate ဝန်ထမ်းတစ်ဦးစီသည် ၎င်းတို့နှစ်သက်ရာ ပါတီ သို့မဟုတ် အမတ်လောင်းများကို မိမိဘာသာ ပံ့ပိုးကူညီခြင်းများ့ လတ်လွပ်စာ လုပ်ဆောင်နိုင်ပါသည်။ မိမိဘာသာ ပံပိုးကူညီခြင်းသည် တစ်ဦးစီ၏ လုပ်ဆောင်တာဝန်ခံမှုသာဖြစ်ပြီး Colgate သို့မဟုတ် ၎င်း၏လည်ပတ်နေသည့် မည်သည့် ကုမ္ပဏီများကိုမျှ မည်သည့်နည်းနှင့်မျှ ရည်ညွှန်းခြင်း မရှိစေရပါ။

ထို့အပြင်၊ တစ်ဦးချင်းစီသည် ဒေသွတင်းနိုင်ငံရေးလှုပ်ရှားမှုများတင့် လတ်လွပ်စာပါဝွင်ခင့် သို့မဟုတ် ရုံးအွေရးခံနိုင်သော်လည်း ၎င်းတို့သည် ကုမ္ပဏီအား မည်သည့်နည်းနှင့်မျှ ကိုယ်စားမပြုကြောင်း ရှင်းရှင်းလင်းလင်း သိရမည်ဖြစ်ပြီး၊ ပုဂ္ဂိုလ်ရေးနိုင်ငံရေးလှုပ်ရှားမှုများကို Colgate အွတက် ၎င်းတို့၏အလုပ်နှင့် သီးခြားထားရှိရမည်ဖြစ်သည်။ ထို့အပြင် နိုင်ငံရေးလှုပ်ရှားမှုများကို ကုမ္ပဏီ၏အချိန်များတင် မလုပ်ဆောင်နိုင်ပါ။

အခြားသော နိုင်ငံတကာ ကုမ္ပဏီများ အများစုနည်းတူ Colgate သည် နှစ်စဉ်ကြေးများအား ကွန်သယ်ရေးနှင့် စက်မှုအွဖဲ့အစည်းများ့ စာတို့ကို တာဝန်ယူ ပေးအပ်နေပါသည်။ အဆိုပါအွဖဲ့အစည်းများက Colgate ပေးဝေများမှ မည်သည့်အစိတ်အပိုင်းကိုမျှ နိုင်ငံရွေးတင် ဂွေထည့်ဝင်မှုများ မပြုလုပ်ကြောင်း သေချာစေရန် Colgate ဗဟိုကျင့်ဝတ်နှင့် လိုက်နာမှု အရာရှိမှ ကျွန်ုပ်တို့၏ အသိပေးစာအား အေမရိကန်ကွန်သယ်ရေး အွဖဲ့အစည်းအားလုံးသို့ နှစ်စဉ်ပေးပို့ပါသည်။ ၎င်းတင် Colgate သည် အွဖဲ့ဝင်အား ဂွေငြေးပေးအပ်ပြီး လိုအပ်သော ကုန်သယ်ရေးအွဖဲ့အားလုံးသည် Colgate ထံမှ ဂွေလက်ခံရရှိကာ နှစ်ပတ်လည် အသိအမှတ်ပြုလုပ်ငန်းစွဉ်တင် ပါဝင်ရပါသည်။

ထပ်မံလေ့လာရန့် ကျနော်တို့၏ colgatepalmolive.com ရှိ “အစိုးရအခန်းကဏ္ဍ”့ တင်ဂွတ့နိုင်သောနိုင်ငံရေးပါဝင်မှုဆိုင်ရာ မူဝါဒကိုကိုးကားပါ။

လူအဖွဲ့အစည်းနှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဆက်နွယ်မှု

ကျန်ပ်တို့နေထိုင်လုပ်ကိုင်နေသော ရပ်ရွာလူထု၏ အေကာင်းဆုံးအကျိုးအတက် ပံ့ပိုးကူညီဆောင်ရက်ပေးရန် အေရးကြီးသောအခန်းကဏ္ဍနှင့် တာဝန်ရှိပါသည်။

ကျန်ပ်တို့သည် ဒေသတွင်း ပေးကမ်းမှုနှင့် လုပ်အားပေးများတွင် ပါဝင်ဆောင်ရွက်ပါသည်

Colgate ကမ္ဘာတစ်ဝှမ်းလုံးတွင် ဒေသခံလူထု၏ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးနှင့် လူမှုဖူလုံရေးအပါအဝင် လူအားလုံး၊ ၎င်းတို့၏ အိမ်ခွေးတိရစ္ဆာန်များနှင့် ကျန်ပ်တို့၏ကမာ္ဘမြေအွတက် ပိုမိုကျန်းမာသောအနာဂတ်ကို ပြန်လည်ပုံဖော်ရန်နှင့် ကျန်ပ်တို့၏ရည်ရယ်ချက်ကို ထပ်မံအေကာင်အထည်ဖော်ရန်နှင့် ကျန်ပ်တို့၏ ရည်ရယ်ချက်မှာ စီမံကိန်းများတင် ပါဝင်ရန်ဖြစ်ပါသည်။

ကျန်ပ်တို့ ဝန်ဆောင်မှုပေးသူများ၏ သာယာဝေပြာရေးကို အာမခံရန်၊ အားလုံးပါဝင်နိုင်သည့် ယဉ်ကျေးမှုကို တည်ဆောက်ကာ Colgate ၏ အွတင်းရော အပြင်ဘက်ပါ အောင်မြင်ရန် လူအားလုံးအွတက် အဓိပ္ပာယ်ပြည့်ဝသာ အွခင့်အလမ်းများ ဖန်တီးပေးရန်နှင့် ကျန်ပ်တို့သည့် ကျန်ပ်တို့သည် Colgate ၏ ရည်ရွယ်ချက်ကို ထင်ဟပ်ပြီး Colgate ၏ တန်ဖိုးများကို ဖော်ပြသည့် အကျိုးအမြတ်မယူသော အွဖဲ့အစည်းများနှင့် ပူးပေါင်းလုပ်ဆောင်ပါသည်။

1) ကျန်းမာသော ပြုံးအလှချန်ပီယံနှင့် ကျန်းမာသောအသားအေရ၊

2) မတ္ထကဲပြားပြီး ကိုယ်စားပြုမှုနည်းသော ကျောင်းသားများနှင့် Colgate အသက်ွမေးဝမ်းကျောင်းများ (သားဘက်ဆိုင်ရာ၊ အေရပြားနှင့် အေရပြားစောင့်ရှောက်မှု၊ တိရစ္ဆာန်ဆေးပညာ) အွတက် ပညာရေးလမ်းကြောင်းများ ဖန်တီးခြင်း။

3) နေရာတိုင်းတင် အစားအစာ၊ အဝိုးအကာ၊ အိမ်ခွေးတိရစ္ဆာန်များအွတက် ချစ်ခြင်းမေတ္တာများ ပံ့ပိုးပေးခြင်း၊

4) သဘာဝပတ်ဝန်းကျင် ထိန်းသိမ်းမှု မြှင့်တင်ရေး၊

5) အေကာင်းမြင်ဝါဒ ချန်ပီယံဖြစ်ခြင်း၊ နှင့်

6) Colgate ရပ်ရွာများတင် သဘာဝေဘး ကယ်ဆယ်ရေးနှင့် အေရးပေါ် စောင့်ရှောက်မှု ပေးခြင်း။

ထို့ကြောင့် ကုမ္ပဏီသည် အစီအစဉ်များဖော်ခြင်း၊ လမ်းစေဖာက်ဦးဆောင်ခြင်း၊ ပညာသင်ထောက်ပံ့ဆုများ၊ အားကစားပြိုင်ပဲများနှင့် အခြားလူငယ်ရေးရာများကို ကမ္ဘာတစ်ဝှမ်းတင် ထောက်ပံ့နေခြင်း ဖြစ်ပါသည်။ ကုမ္ပဏီသည် ၎င်း၏ဝန်ထမ်းများအား ဒေသွတင်းပရဟိတလုပ်ငန်းများတင် အားလပ်ချိန်များအွတင်း နှစ်သက်ရာ ပါဝင်ဆောင်ွရက်ရန် တွိက်တန်းပါသည်။

ကျန်ပ်တို့၏ လုပ်ငန်းကို သက်ရောက်မှုရှိသော ကိစ္စရပ်များအတွက် အစိုးရများနှင့် အတူလုပ်ဆောင်ပါသည်

ကျန်ပ်တို့ကုမ္ပဏီသည် နိုင်ငံပေါင်း 200 ကျော်တင် လုပ်ငန်းများ လည်ပတ်နေပါသည်။ ဒေသွတင်းနှင့် နိုင်ငံတော် အစိုးရများနှင့် အတူပူးပေါင်း လုပ်ကိုင်ရန်မှာ ကျန်ပ်တို့၏ ပေါ်လစီ ဖြစ်ပါသည်။ တစ်ချိန်ချိန်တင် ကျန်ပ်တို့၏ လုပ်ငန်းများကို သက်ရောက်မှုရှိသော ကိစ္စရပ်များ ပေါ်ပေါက်လာနိုင်ပါသည်။ သတိဖြင့် ချဉ်းကပ်ပြီးနောက် ကုမ္ပဏီသည် ကျန်ပ်တို့လုပ်ငန်းရည်မှန်းချက်များနှင့် လိုအပ်ချက်များကို အေထာက်အပံ့ပြုနိုင်မည့် ကိစ္စရပ်များအွတက် ထင်မြင်ချက်များနှင့် အကြံဉာဏ်တို့ကို အစိုးရများထံ တင်ပြပါမည်။ သို့သော် ထိုအေခြအေနမျိုးသည် သင်၏မန်နေဂျာနှင့် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာဥပေဒအွဖဲ့အား ဦးစာပထမ တိုင်ပင်ွဆေးနွေးမှုကို မပြုလုပ်ဘဲ ဖြစ်လာမည်မဟုတ်ပါ။

အမြတ်ထုတ်သော၊ လူသားမဆန်သော လုပ်အားရယူမှုကို ကန့်ကွက်ပါသည်

Colgate သည် ကေလးလုပ်သား တရားမဝင် အသုံးပြုမှု၊ လူလူချင်း ခေါင်းပုံဖြတ်မှုနှင့် အလုပ်သမားများအား အခြားသော လက်မခံနိုင်ဖယ် ပြုမူဆက်ဆံမှုများကို ဆန့်ကျင်ပါသည်။

ထို့အပြင် Colgate ၏မူဝါဒအရ လူသားမဆန်သည့် အလုပ်သမားခိုင်းစေမှုများ ပြုလုပ်သည့် ကန်ထရိုက် သို့မဟုတ် ကုန်ပစ္စည်းတွင်သင်းသူတို့နှင့် တဲအလုပ်မလုပ်ပါ။ ၎င်းတို့တင် ပါဝင်သည်တို့မှာ-

- ခေါင်းပုံဖြတ် အမြတ်ထုတ်ခြင်း
- ကိုယ်ထိလက်ရောက်အပြစ်ပေးခြင်း
- စော်ကားနှိပ်စက်ခြင်း
- အကျဉ်းကျအလုပ်သမား၊ အေစခံအလုပ်သမားနှင့်/သို့မဟုတ် ဝကျန်လုပ်သား
- မိမိသေဘာအရမဟုတ်ဘဲ ခိုင်းစေခြင်း သို့မဟုတ်
- ပုံစံတစ်မျိုးမျိုးဖြင့် လူကုန်ကူးခြင်း သို့မဟုတ်
- အခြားသော မတရားဆက်ဆံမှုများ

Colgate သည် အခြားသော အလုပ်သမားဥပဒေများကို ဖောက်ဖျက်ခြင်းအားခင့်မလွတ်ဘဲ ကုမ္ပဏီတွင် မည်သည့် ကျူးလန်မှုမျိုးမဆို ဖြစ်ပွားသည်ကို သိရပါက လုပ်ငန်းလုပ်ဆောင်မှု အဆုံးသတ်ခြင်း ဖြစ်ဟုနိုင်ပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့သည် လူတိုင်းတွင်ရှိသော လူ့အခွင့်အရေးများအပေါ် ခံယူချက် ရှိကြောင်းပြသပါသည်

Colgate သည် ကမ္ဘာတစ်လွှား လူ့အခွင့်အရေးများနှင့် အလုပ်သမား အခွင့်အရေးများကို အေလးထားပြီး ကုလသမဂ္ဂ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ လူ့အခွင့်အရေး ကြေငြာချက်ကို ထောက်ခံပါသည်။ ထို့အပြင် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ ဆူလေဗန်စည်းမျဉ်းများကိုလည်း တည်ထောင်သည့် အဖွဲ့ဝင်ဖြစ်ပါသည်။ Colgate သည် အဓမ္မလုပ်အားခိုင်းစေမှုအပေါ် သုံးစဲသူကုန်ပစ္စည်းဖိုရမ်၏ ကြေငြာချက်ကိုလည်း လိုက်နာထောက်ခံပြီး ၎င်း၏ လုပ်ငန်းဦးစားပေးစည်းမျဉ်းများကိုလည်း ကျင့်သုံးပါသည်။ သံမဏိဘန်များကို ဖော်ဆောင်ရွက်တင် Colgate သည် အောက်ပါစံနှုန်းများကို ဖော်ဆောင်သော စီးပွားဖက်များနှင့် လွှက်တဲလုပ်ဆောင်ပါသည်-

- ✔ လူမျိုး၊ အရောင်၊ ဘာသာ၊ ကျားမ၊ ကျားမွေကဲပြားမှု၊ ဖွေးဖားရာနိုင်ငံ၊ နိုင်ငံသားဖြစ်မှု၊ လူမျိုး၊ အသက်၊ လိင်တိမ်းညွှန်မှု၊ မသွန်စမ်းမှု၊ အိမ်ထောင်ရေး သို့မဟုတ် မိသားစုအခြေအနေ၊ စစ်မှုထမ်းအခြေအနေ သို့မဟုတ် ဥပဒေအရ ကာကွယ်ပေးထားသော မည်သည့် လက္ခဏာရပ်များအရ ကဲပြားမှုရှိသည်ဖြစ်စေ အဆင့်တိုင်းရှိ ဝန်ထမ်းများကို သာတူညီမျှ အခွင့်အရေးပေးပါသည်။
- ✔ ကောင်းမန်သာယာမှုကို ဖြစ်ပေါ်စေပြီး ပတ်ဝန်းကျင်ကို ကာကွယ်သော ဘေးကင်းကျန်းမာသည့် အလွှာပ်ခင် ဖြစ်လာစေရန်၊
- ✔ အကျိုးဝင်သော ဥပဒေ၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းအားလုံးနှင့် အညီဖြစ်သော လုပ်အားခများ-
- ✔ ဥပဒေအရ သတ်မှတ်ထားသော အလုပ်ချိန်နှင့် အချိန်ပိုကြေးတို့ကို ဒေသွတင်း ဥပဒေများနှင့်အညီ လိုက်နာပါသည်-
- ✔ ဝန်ထမ်းများ၏ ဥပဒေနှင့်အညီ့ လတ်လွပ်စာ အသင်းဝင်ခြင်းနှင့် ဒေတာင်းဆိုမှုပြုလုပ်ရန် အသင်းဖဲ့ခြင်းဆိုင်ရာ ဥပဒေအရ ရပွိင်ခင့်များကို လေးစားရန်၊
- ✔ အလုပ်ခန့်ခြင်း၊ ဝန်ထမ်းခန့်ထားခြင်း လုပ်ငန်းစွဉ်တင် ဝန်ထမ်းများ အေနဖြင့် အေဂျင်စီ၊ အလုပ်ခန့်သူ သို့မဟုတ့် ပဲစားတို့အား အခေကြးငွေ သို့မဟုတ် စရံငွေ ပေးရန် မလိုအပ်ပါ (ငွေကြေး)-
- ✔ အလုပ်ခန့်ရွှတင် ဝန်ထမ်းများသည် ၎င်းတို့ လတ်လွပ်စွသားလာမှုကို ကန့်သတ်နိုင်သော ကိုယ်ရေးကိုယ်တာ စွရက်စာတမ်းများ၊ ခရီးသွားစွရက်စာတမ်းများ သို့မဟုတ် အဖိုးတန်အရာများကို ဥပဒေကြောင်းအရ မလိုအပ်ပါက ပေးအပ်ရန် မလိုပါ။
- ✔ အလုပ်ခန့်ထားမှုကို ဝန်ထမ်း၏ လတ်လပ်ပြီး အသိပေးထားသော သေဘာတူဝန်ခံချက်အပါ် အခြေခံကာ အလုပ်ခန့်ထားခြင်းနှင့် ခန့်ထားမှု ရပ်ဆိုင်းခြင်းကို ဆောင်ရွက်ပါသည်၊
- ✔ အလုပ်လုပ်နေစဉ်နှင့် အလုပ်မှ ထက်သော ကာလတစ်လျှောက် လုပ်အားခေပးချေမှုကို ဥပဒေအရ စာချုပ်စည်းကမ်းများအတိုင်း ပေးပါသည်။

ပတ်ဝန်းကျင်နှင့်
ကျွန်ုပ်တို့၏
ဆက်နွယ်မှု
ပတ်ဝန်းကျင်

ကမ္ဘာ့မြေ၏ ကုန်ဆုံးသားနိုင်သော အရင်းအမြစ်များ ထိန်းသိမ်းရေးနှင့် မျိုးဆက်သစ်တို့၏ ကမ္ဘာ့မြေသာယာလှပေအာင် ထိန်းသိမ်းရေးတို့အတက် ကျွန်ုပ်တို့သည် ကျွန်ုပ်တို့တတ်နိုင်သည့်အပိုင်းမှ ဆောင်ရက်နေပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့သည် ရေရှည်တည်တံ့မှုနှင့် လူမှုရေးရာ တာဝန်ခံယူမှုတို့တွင် ပါဝင်ပါသည်

Colgate တင် ကျွန်ုပ်တို့သည် ရှင်သန်ရပ်တည်ရေးအွတက် ပြတ်သားသော ဦးတည်ချက်ကို ကျင့်သုံးနေပြီး ၎င်းကို ကျွန်ုပ်တို့လုပ်ငန်း၏ အခန်းကဏ္ဍတိုင်းတင် အသုံးချေနပါသည်။ Colgate သည် ရှင်သန်ရပ်တည်ရေး စည်းမျဉ်းများကို အစဉ်ထောက်ခံနေပြီး ကျွန်ုပ်တို့၏ အဓိကတန်ဖိုးများဖြစ်သော - စောင့်ရှောက်ခြင်း၊ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ အသင်းအဖဲ့လုပ်ဆောင်မှုနှင့် စဉ်ဆက်မပြတ်တိုးတက်ရေး - တို့က ကျွန်ုပ်တို့၏ ရှင်သန်ရပ်တည်ရေး အားထုတ်မှုများကို လမ်းဖြေပပးပါသည်။ ကျန်ုပ်တို့၏ရည်မှန်းချက်များသည် လူမှုအကျိုးသက်ရောက်မှုကို မောင်းနှင်ရန်၊ အိမ်သန်းပေါင်းများစာကို ကူညီခြင်းနှင့် ကျန်ုပ်တို့၏ပတ်ဝန်းကျင်ကို ထိန်းသိမ်းခြင်းအေပါ် အာရုံစိုက်ပါသည်။

ထို့အပြင် ကျွန်ုပ်တို့၏ အနာဂတ်မျိုးဆက်များ သာယာဝေပြာရေးအွတက် ဆောင်ရက်နေချိန်နှင့် တပြိုင်နက်တည်း ကျွန်ုပ်တို့သည် ကျွန်ုပ်တို့၏ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ ရှင်သန်ရပ်တည်ရေး ဦးတည်ချက်ဖြစ်သော Colgate ၏ လုပ်ငန်းများ မှန်မှန်တိုးတက်ကာ ဝန်ထမ်းများ၊ ရှယ်ယာရှင်များ၊ စာသုံးသူများ၊ ကမ္ဘာတစ်ဝှမ်း စားသုံးသူများနှင့် အရင်းအနှီးရှင်များ အပါအဝင် ကျွန်ုပ်တို့မှ ဝန်ဆောင်ပေးနေသူအေပါ် တာဝန်ယူကာ အကျိုးခံစားခင့်ရှိရေးအွတက် လုပ်ဆောင်နေပါသည်။

လန်ခဲ့သော နှစ်အနည်းငယ်အွတင်း အဆိုပါလုပ်ဆောင်ချက်များကို ကျွန်ုပ်တို့၏လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုအွတင်း ပေါင်းစပ်ခြင်းဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ရှင်သန်ရပ်တည်ရေးနှင့် လူမှုတာဝန်ယူရေးတို့အေပါ် အားထုတ်မှုသည် တိုးတက်လာခဲ့ပါသည်။ အဆိုပါ ပေါင်းစပ်သည့်နည်းသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ ရှင်သန်ရပ်တည်ရေးနှင့် လူမှုတာဝန်ယူရေး လုပ်ဆောင်ချက်များနှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရက်ချက်တို့ကို ခန်အားဖြစ်စေပြီး ကျွန်ုပ်တို့အွတက် အရည်အွသးအေကာင်းဆုံး ဝန်ထမ်းများကို ခန့်ထားရန် အကူအညီပေးကာ၊ ကျွန်ုပ်တို့၏ ဌေရင်းနှီးသူများနှင့် ကောင်းမန်သော ဆက်ဆံရေးထူထောင်ပြီး တွီထင်မှုအွတက် အွခင့်အလမ်းသစ်များကို ဖန်တီးပေးပါသည်။ အေရးအကြီးဆုံး ဖြစ်နိုင်သည်မှာ အဆိုပါ အားထုတ်မှုက ကမ္ဘာတစ်ဝှမ်းရှိ Colgate ဝန်ထမ်းများအား စိတ်လှုပ်ရှားစေပြီး ပူးပေါင်းပါဝင်လာစေပါသည်။

ကုမ္ပဏီ၏ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲရေးအစီအစဉ်နှင့် အစပျိုးမှုများနှင့်ပတ်သက်သောနောက်ထပ်သတင်းအချက်အလက်များအွတက် ပြန်လည်သုံးသပ်ရန် colgatepalmolive.com သို့သားပါ။ **ရေရှည်တည်တံ့မှုအစီရင်ခံစာ** သည် လူအားလုံး၊ ၎င်းတို့၏အိမ်ဌမေးတိရစ္ဆာန်များနှင့် ကျန်ုပ်တို့ကမ္ဘာပြိုပ်အွတက် ပိုမိုကျန်းမာသောအနာဂတ်ကို စိတ်ကူးပုံဖော်ရန့် ကျန်ုပ်တို့၏ရည်ရယ်ချက်ကို ဖြည့်ဆည်းပေးပုံကို အကြမ်းဖျင်းဖော်ပြသည့်နေရွာတင် ဖော်ပြပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့သည် ကမ္ဘာမြေကြီးအား စောင့်ရှောက်ပြီး ကာကွယ်ပါသည်

ကုမ္ပဏီသည် ကမ္ဘာ့မြေ၏ ကုန်ခန့်သားနိုင်သော အရင်းအမြစ်များကို ထိန်းသိမ်းရန်နှင့် စောင့်ရှောက်ရန်အွတက် အစိတ်အပိုင်းတစ်ခုအေနဖြင့် ပါဝင်လျက်ရှိပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ကမ္ဘာ့မြေကြီးဆိုင်ရာ သံဓိဌာန်က ကျွန်ုပ်တို့၏ စမ်းအင်အသုံးပြုမှု၊ ကွဗန်ထုတ်လွှတ်မှု၊ ရေသုံးစဲမှုနှင့် အမှိုက်ပြန်လည်အသုံးချခြင်းနှင့် စန့်ပစ်ခြင်းတို့ကို ပေါင်းကူးပေးထားပါသည်။ ထို့ကြောင့် ကျွန်ုပ်တို့သည် အကျုံးဝင်သော သဘာဝပတ်ဝန်းကျင် ဥပေဒများနှင့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများအပြင် ၎င်းတို ကိုယ်စားပြုနေသော လူထုပေါ်လစီများကိုလည်း စိတ်ရောကိုယ်ပါ တိကျေလးနွက်စာ လိုက်နာရမည် ဖြစ်ပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့သည် လူထုနှင့် ပင့်လင်းသော ဆက်ဆံရေးထားရှိပြီး ကျွန်ုပ်တို လုပ်ငန်းလည်ပတ်ရာရှိ လူမှုအသိုင်းအဝန်းများနှင့် တက်ကြပြီး လုပ်ဆောင်မှုရှိသော မိတ်ဖက်အခြအေနကို ထူထောင်ထားပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ပတ်ဝန်းကျင်ထိန်းသိမ်းရေး နည်းဗျူဟာနှင့် အစီအစဉ်များနှင့် ပတ်သတ်ပြီး စားသုံးသူများအား သတင်းအချက်အလက်များ ဆက်လက်မျှဝွသားကာ ကျွန်ုပ်တို့နှင့် ဦးတည်ချက်တူသူများ၊လူမှုခေါင်းဆောင်များနှင့် အတူ ပူးပေါင်းပြီး လုပ်ဆောင်သားပါမည်။

လုပ်ဆောင်နေဆဲ နည်းဗျူဟာဖြစ်သော သဘာဝပတ်ဝန်းကျင် ညစ်ညမ်းမှု လျော့ချေရးသည် ကျွန်ုပတို့၏ ထုတ်လုပ်မှု၊ ထုတ်ပိုးမှု၊ ဖြန့်ဝေမှုနှင့် ထုတ်ကုန်များဈေးကက်တင်မှုတို့တင် ပေါင်းစပ်အစိတ်အပိုင်းအဖြစ် ပါဝင်နေမည် ဖြစ်ပါသည်။

ရှယ်ယာပိုင်ရှင်များနှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဆက်နွယ်မှု ရှယ်ယာရှင်များ

ကျန်ပ်တို့သည့် ကျန်ပ်တို့၏အစုရှယ်ယာရှင်များ၏ အကျိုးစီးပွားကို အောကာင်းဆုံးဆောင်ရက်ပေးရန် ကြိုးပမ်းပါသည်။ ထို့အပြင် လူသားများ၊ ၎င်းတို့၏ အိမ်မွေးတိရစ္ဆာန်များနှင့် ကျန်ပ်တို့ကမ္ဘာကို အကျိုးပြုသည့် ဆန်းသစ်သော ထုတ်ကုန်များကို ဖန်တီးခြင်းဖြင့် ရှယ်ယာရှင်တန်ဖိုးကို တည်ဆောက်ရန် စိတ်ပိုင်းဖြတ်ထားပါသည်။

ကျန်ပ်တို့သည် ကောင်းမွန်သော အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာ အုပ်ချုပ်မှုကို ထောက်ခံပါသည်။

ကုမ္ပဏီသည် အစိုးရပေါ်လစီများနှင့် အစီအစဉ်များတွင် ပူးပေါင်းပါဝင်ပြီး ၎င်း၏ အဓိက ဦးတည်ချက်မှာ ရှယ်ရာဝင်များအတွက် အေရးပါသော အကာအကွယ်ပေးမှုကို ပြုလုပ်ပေးရန်ဖြစ်သည်။ Colgate ၏ နှစ်ပေါင်းများစွာ စံနှုန်းအဖြစ်ကျင့်သုံးနေသော ကျင့်ဝတ်နှင့်ညီသည့် အွဖဲ့အစည်းအမူအကျင့်များ တိုးတက်စေရန် စစ်ဆေးထိန်းညှိမှုများကို့ လန်ခဲ့သောနှစ်များတင့် ကန်ဂရက်၊ အေမရိကန် လုံခြုံရေးနှင့် ဖွငလဲကော်မရှင်၊ New Yourk စတော့ခ်ဈေးကက်၊ ကမ္ဘာတစ်လွှား အခြား တာဝန်ရှိသူများက ါပြုလုပ်ခဲ့ကြပါသည်။ ကျန်ပ်တို့၏ ရှယ်ယာဝင်များအား့ လတ်လပ်သော ဘုတ်အွဖဲဖြင့် ကောင်းမွန်စာ ဝန်ဆောင်မှုပေးပြီး ထိုဘုတ်အွဖွဲတင့် လတ်လပ်သော ဒါရိုက်တာများ့ လတ်လပ်သော ကော်မတီများ အများစု ပါဝင်ကာ စာရင်းစစ်ခြင်း၊ နစ်နာကြေးပေးခြင်းနှင့် အစိုးရဆိုင်ရာများကို ပြုလုပ်ကြပါတယ်။ မကြာခဏ အသစ်ဖြည့်စက်ပြုပြင်သော ကော်မတီချာတာများနှင့် အစိုးရ စည်းမျဉ်းများသည့် ဒါရိုက်တာ၏ အခန်းကဏ္ဍနှင့် တာဝန်များ၊ ကုမ္ပဏီ၏ အစိုးရနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရက်မှု စည်းမျဉ်းများကို ရှင်းလင်းစွာ ဖင့်ဆိုပါသည်။

ကုမ္ပဏီ၏ အုပ်ချုပ်မှုအစီအစဉ်နှင့်ပတ်သက်သည့် နောက်ထပ်အချက်အလက်များအွတက် အဓိကအုပ်ချုပ်မှုဆိုင်ရာ ပြဿနာများနှင့် ကုမ္ပဏီ၏ စာရင်းစစ်ကော်မတီ၊ အမည်စာရင်းတွင်သင်းခြင်း၊ အုပ်ချုပ်မှုနှင့် ဂကော်ပိုရိတ်တာဝန်ယူမှုကော်မတီ၊ ဝန်ထမ်းနှင့် အွဖဲ့အစည်းကော်မတီနှင့် ဘဏ္ဍာရေးကော်မတီများ၏ လမ်းညွှန်ချက်များကို ကြည့်ပါ။

ကျန်ပ်တို့သည် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူတို့၏ ယုံကြည်မှုကို တိုးပွားစေရန် ကြပ်မတ်သော စာရင်းစစ်ခြင်းကို ကျင့်သုံးပါသည်

ကုမ္ပဏီသည် ငွေကြေးအစီရင်ခံစာများအေပါ် အရည်အသွေး၊ သေချာမှုနှင့် ပင့်လင်းမြင်သာမှုတို့အား ကျင့်သုံးပါသည်။ အဆိုပါ ခံယူချက်အား ကုမ္ပဏီ၏ ရေရှည်လွှက်စဲ ပေါ်လစီများနှင့် လုပ်ဆောင်ပုံများကထင်ဟပ်ေနပါသည်။ ၎င်းတင် ကမ္ဘာတစ်လွှား ငွေကြေးထိန်းချုပ်မှုများကို စောင့်ကြည့်သည့် အွတင်းပိုင်း စာရင်းစစ်အွဖဲ့၊ ဘုတ်အွဖဲ့ဝင်အာဏာရှိသော့ လတ်လပ်သည့် စာရင်းစစ်များ၊ အဆိုပါကဏ္ဍများကို တာဝန်ယူသည့်ု လတ်လပ်သော စာရင်းစစ်ကော်မတီတို ပါဝင်ကြပါသည်။ အဆိုပါအရင်းမြစ်များ၏ ထိရောက်မှုကို ပိုမိုစေရန် Colgate ဝန်ထမ်းများအား့ ပင့်လင်းရိုးဖြောင့်သော ဆွက်သယ်မှုများနှင့် အချက်အလက်များ့ လတ်လွပ်စာ ဖလှယ်ခြင်းတို့ကို အွတင်းပိုင်းနှင့် အပြင်ပိုင်း စာရင်းစစ်များ၊ စာရင်းစစ် ကော်မတီများနှင့် ပြုလုပ်စေလိုပါသည်။

ကုမ္ပဏီ၏ အွဖွဲ့တင်းစာရင်းစစ်များ၊ အွလတ်စာရင်းစစ်များနှင့် စာရင်းစစ်ကော်မတီတို့၏ အေရးကြီးသော တာဝန်များအေကြာင်း ပိုမိုသိလိုပါက **စာရင်းစစ်ကော်မတီ့** တင် လေ့လာပါ။

ကျန်ပ်တို့သည် ရှယ်ယာဝင်များအား ကုမ္ပဏီ၏ တိုးတက်မှုကို အစဉ်မပြတ် အကြောင်းကြားနေပါသည်

နှစ်တိုင်းတင် ရှယ်ယာဝင်များအား ကုမ္ပဏီ၏ နှစ်ပတ်လည်အစည်းအေဝးသို ဖိတ်ခေါ်ပြီး ကုမ္ပဏီ၏့ လန်ခဲ့သောနှစ်အွတင်း တိုးတက်မှုကို ပြန်လည်သုံးသပ်ကာ ရှယ်ယာဝင်များမှ ကုမ္ပဏီ၏ ထိပ်ပိုင်းစီမံခန့်ခဲမှု အွဖဲ့ဝင်များအား မေးမြန်းခင့်ကို ရရှိပါသည်။ ကြားလများအွတင်း ရှယ်ယာရှင်များသည် ကုမ္ပဏီဝဘ်ဆိုက်ရှိ **ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူစင်တာ** သို ဝင်ရောက်လေ့လာနိုင်ပါသည်။

ပေါ်ပြောရန်
ကျွန်ုပ်တို့၏
တာဝန်ဖြစ်သည်။

ွကျန်ပ်တို့သည့် ကျန်ပ်တို့၏ စကားလုံးများနှင့် လုပ်ဆောင်ချက်များမှတဆင့် အမြင့်ဆုံးကျင့်ဝတ်စံနှုန်းများကို ထိန်းသိမ်းထားပြီး ကျန်ပ်တို့၏ကျင့်ဝတ်၊ စီးပွားရေးကျင့်ထုံးများ လမ်းညွှန်ချက်များနှင့် ကုမ္ပဏီမူဝါဒများနှင့် ွကွဲလဲနေသော အခြားသူများ၏အပြုအမူကို စိန်ခေါ်ပါသည်။

ရှင်းလင်းသော ဆက်သွယ်မှုများသည် မရှိမဖြစ် အရေးပါပါသည်

ကျွန်ပ်တို့တစ်ဦးချင်းသည် ကုမ္ပဏီ၏ ကျင့်ဝတ်နှင့်အညီလုပ်ကိုင်ခြင်း၊ အကျိုးဝင်သော ဥပဒေ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းအားလုံး၊ ကုမ္ပဏီ၏ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာစီးပွားရေး ကျင့်သုံးမှုမူဝါဒနှင့် အခြားမူဝါဒများတင်ပါသည့် လမ်းညွှန်ချက်များ၊ ွကုမ္ပဏီနှင့် ၎င်း၏ လုပ်ငန်းခွဲခဲများ၊ လုပ်ငန်းအဖွဲ့များ၊ ဌာနခွဲခဲများမှ ချမှတ်သော လုပ်ငန်းစဉ်နှင့် လမ်းညွှန်ချက်များကို လိုက်လျောညီထွေစွာ လိုက်နာရန် လိုအပ်ပါသည်။

မန်နေဂျာများအေနဖြင့် ယခုစံနှုန်းများကို ၎င်းတို့နှင့် အလုပ်အတူလုပ်သော Colgate ဝန်ထမ်းများကို ပြောဆိုရှင်းပြပြီး ဝန်ထမ်းများ ကျင့်ဝတ်နှင့် ဥပဒေရေးကိစ္စများကို လတ်လတ်လုပ်စာရွေးနေနိုင်သော ပတ်ဝန်းကျင်ကို ဖန်တီးပေးရန် လိုအပ်ပါသည်။

လမ်းညွှန်မှုနှင့် အထောက်အပံ့ လိုအပ်ပါက ကျွန်ပ်တို့တွင် ဌာနတွင်း အရင်းအမြစ်များ ရှိပါသည်

ကျင့်ထုံးများသည် မေးခန်းအားလုံးအွတက် တိကျသာအေဖြများကို မေပးနိုင်ပါ။ ထို့အွတက် ကျွန်ပ်တို့သည် လူတစ်ဦးစီ၏ ကောင်းမန်သော အသိစိတ်ကို အဓိကအားထားရမည်ဖြစ်ပြီး ၎င်းသည် ကုမ္ပဏီ၏ မြင့်မားသော စံနှုန်းများကို လိုက်နာကာ သင့်လျော်သော ပြုမူမှုအွတက် မည်သည့် အချိန်တင် လမ်းညွှန်မှုကို ရယူရန်လိုအပ်သည်ဟု သိမြင်သော စိတ်အခြေခံလည်း လိုအပ်ပါသည်။ အခြေအေနတစ်ရပ်အွတက် မေးမြန်းလိုသည်များရှိပါက သို့မဟုတ် အေကာင်းဆုံးလုပ်ဆောင်မှုအွတက် သံသယရှိပါက အောက်ဖော်ပြပါအတိုင်း လမ်းညွှန်မှုကို ရယူပါ-

ကျွန်ပ်အကူအညီလိုပါက ဘယ်သွားရမည်နည်း?

သင်၏ မန်နေဂျာ
ပြောဆိုွေးနွေးမှုကို သင့်မန်

လူစွမ်းအားအရင်းအမြစ်
သင်၏ ဌာနွတင်း လူစွမ်းအားအရင်းအမြစ် တာဝန်ခံသည် အကြံပြုတိုင်ပင်ရန် အသုံးဝင်သော အရင်းအမြစ်နောက်တစ်ခု ဖြစ်ပါသည်။

ဥပဒေဆိုင်ရာ
ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ ဥပေဒအွဖဲ့မှ တစ်ဦးဦးကို ဆွက်သယ်ပြီး ဥပေဒ၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်း သို့မဟုတ် မူဝါဒဆိုင်ရာ မေးမြန်းလိုသည် သို့မဟုတ် ရယူဆိုသော အကြံဉာဏ်/အကူအညီများကို ွေးနွေးပါ။

ကျင့်ဝတ်နှင့် လိုက်လျောညီထွေမှု
အချို့သာအေခြအေနတစ်ခုခွတင် မည်ကဲ့သို့မူဝါဒကိုအသုံးချပုံ သို့မဟုတ် လိမ်းသောလုပ်ရန်ဖြစ်နိုင်ချေရှိပါက "ဖင့်ဟာပြာဆို" ရန် လမ်းညွှန်ချက်ရယူလိုပါက သို့မဟုတ် မေးမြန်းလိုသည်များရှိပါက ကျင့်ဝတ်နှင့်လိုက်နာမှုဌာနသို့ ဆွက်သယ်ပါ။

ထုတ်ပြောဖို့ သတ္တိလိုတယ်။

သင်သည် ကျင့်ဝတ်၊ လုပ်ငန်းလုပ်ဆောင်ပုံလမ်းညွှန်ချက်များ သို့မဟုတ် ကုမ္ပဏီ၏ အခြားသောမူဝါဒများကို ဖောက်ဖျက်ခြင်းရှိသည် သို့မဟုတ် ထို သို့ရှိကြောင်း သံသယဝင်ရန် ကောင်းမန်သော အကြောင်းပြချက်ရှိပါက သင်သည် သင်၏မန်နေဂျာ၊ လူစမ်းအား အရင်းအမြစ်၊ အလုံးစုံကျင့်ဝတ်နှင့် လိုက်နာမှုသို့မဟုတ် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာဥပဒေအဖွဲ့သို့ ချက်ချင်းသတင်းပို့ရန် လိုအပ်ပါသည်။ အခြားနည်းအားဖြင့် သင်သည် ကြောက်ရံ့စရာမလိုဘဲ အမြင့်ပိုင်း စီမံခန့်ခွဲမှုဆိုင်ရာ ဝန်ထမ်းများထံ့သားရောက်ွတ့ဆုံသင့်ပါသည်။

အီးမေးလ်
ethics@colpal.com

ဝက်ဘ်ဆိုက်တူးလ်
https://colpal.ethicspoint.com/

အသံမေးလ်
(800) 778-6080
(အေမရိကန်၊ ကေနဒါနှင့် ဟတိုရီကိုတို့မှ အခမဲ့)
+1 (212) 310-2330 (အခြားနေရာအားလုံးမှ စုဆောင်းပါ)

မေးလ်
Global Ethics & Compliance
Colgate-Palmolive Company
300 Park Ave,
New York, NY 10022

မိုဘိုင်းလ်နည်းပညာ
CP အက်ပ်စတိုးမှ ဒေါင်းလုပ်လုပ်ပြီး သုံးနိုင်ပါသည်။

QR ကုဒ်

ကျွန်ုပ်အပေါ် ဆိုးကျိုးဖြစ်စေမည့် မည်သည့် အရေးယူမှုမျိုးမှ ပြုလုပ်မည်မဟုတ်ကြောင်း ကျွန်ုပ်မည်သို့ သေချာသိနိုင်မည်နည်း?

လက်တုံ့ပြန်ခြင်းမပြုသော မူဝါဒ

အမြင့်မားဆုံး ကျင့်ဝတ်စံနှုန်းများကို ထိန်းသိမ်းထားရှိရန်နှင့် မသင့်လျော်သော သို့မဟုတ် ဥပဒေနှင့်မညီညွတ်သော အပြုအမူများကင်းစင်ပြီး လူအများသည် လက်စားချေတုန့်ပြန်ခံရမည်ကို မကြောက်ဘဲ မိမိတို့၏ ပြဿနာများအား ကုမ္ပဏီနှင့် မျှဝေရန် အားပေးထားသည့် လုပ်ငန်းခင်းတစ်ခုကို ဖန်တီးရန်မှာ Colgate ၏ မူဝါဒနှင့် ဆောင်ရက်မှုများ ဖြစ်ပါသည်။ နောက်ဆွက်တဲ့အေနဖြင့် Colgate့တင် တိုင်ကြားမှုပြုလုပ်သည့် ဆောင်ွရက်ချက် သို့မဟုတ် ပေးအပ်သည့် သတင်းအချက်အလက်သည် တမင်မှားယင်းခြင်း သို့မဟုတ် စိတ်ကောင်းစေတနာ ဖြင့်ပြုလုပ်ခြင်းတို့ မဟုတ်ကြောင်း မွေတ့ရှိခဲ့လျှင် ကုမ္ပဏီ၏ စည်းမျဉ်း၊ ကုမ္ပဏီ၏ မူဝါဒ သို့မဟုတ် လိုက်နာရမည့် ဥပဒေအား ဖောက်ဖျက်ခြင်းကြောင်း သံသယရှိသည့် စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုတင် တိုင်ကြားခြင်း၊ သတင်းပေးပို့ခြင်း၊ ပါဝင်ခြင်း သို့မဟုတ် ကူညီခြင်း ပြုသူ မည်သည့် ဝန်ထမ်း၊ ဝန်ထမ်းဟောင်း၊ ကိုယ်စားလှယ် သို့မဟုတ် ပြင်ပလူပုဂ္ဂိုလ်တို့မဆို အား ဆိုးကျိုးများ ပေါ်ပေါက်လာမည် မဟုတ်ပါ။ ဖြစ်နိုင်သည့် အမြင့်ဆုံးအတိုင်းအတာ အထိ Colgate သည် အားလုံးသော တိုင်ကြားမှုများကို လျှို့ဝှက်စာ ထားရှိသားပါမည်။ လက်တုန့်ပြန်မှုအား တိုင်ကြားမှုအားလုံးကို စုံစမ်းစစ်ဆေးပြီး အကယ်၍လိုအပ်လျှင် အလုပ်မှ ရပ်ဆိုင်းခြင်း အထိပါဝင်သော စည်းကမ်းရေးရာ ဆောင်ွရက်မှုများ ပြုလုပ်ပါမည်။

ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာကျင့်ဝတ်နှင့် လိုက်နာမှုဌာနသို့ပေးပို့လာသော သတင်းအချက်အလက်အားလုံးကို ပြန်လည်ဆန်းစစ်ပါသည်။ အကယ်၍ မူပါဒနှင့် သက်ဆိုင်ပါက ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာကျင့်ဝတ်နှင့် လိုက်နာမှု/သို့မဟုတ် ကမာလုံးဆိုင်ရာဥပဒေအွဖဲ့အစည်းမှ စေ့စပ်သေချာစွာ ချက်ချင်းစုံစမ်းစစ်ဆေးပါသည်။ အရေးကြီးသည်မှာ အစီရင်ခံသူသည် မိမိတို့ဘာသာ စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုများ မပြုရန်ဖြစ်သည်။ စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုများသည် ရှုပ်ထွေးသော ဥပဒေရေးပြဿနာများ ပါဝင်နိုင်ပါသည်။ သင့်ဖာသာ ဆောင်ရက်ခြင်းသည် စုံစမ်းစစ်ဆေးမှု၏စုံစမ်းရည်ကို ထိခိုက်စေပြီးသင်နှင့်တွက Colgate ကို ဆိုးွေးသော သက်ရောက်မှု ဖြစ်စေနိုင်ပါသည်။

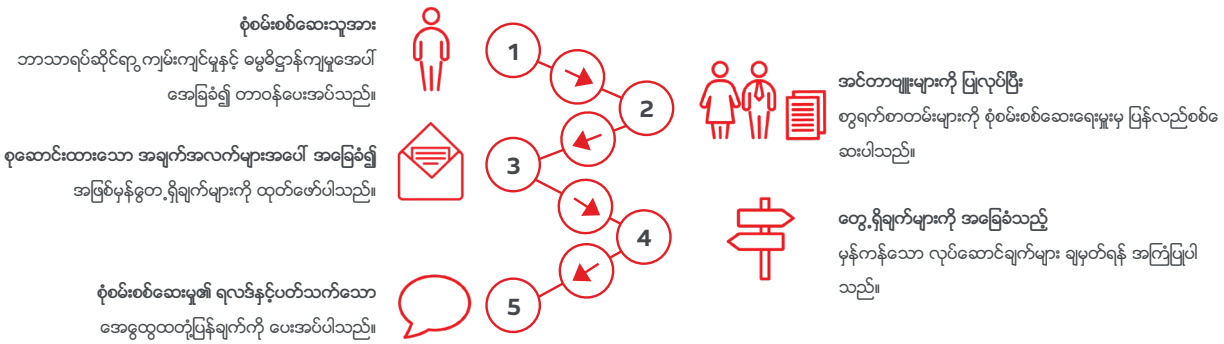
အစီရင်ခံစာများအား ဥပဒေနှင့်အညီ မည်သူမည်ဝါဟု မေဖော်ပြဘဲ ပြုလုပ်နိုင်ပါသည်။ သို့သော် ကျွန်ုပ်တို့သည် သင်ဖုန်းခေါ်သာအခါ သင့်ကိုယ်သင် မည်သူဟု ဖော်ပြရန် တွိက်တန်းပါသည်။ သို့မှသာ စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုနှင့် မိန်းရန် လိုအပ်သော အဆင့်အတိုင်း ဆောင်ရက်မည်ဖြစ်ပြီး အချက်အလက်ကို ထုတ်ပြောခြင်းအား လိုအပ်မှုရှိမှသာ အောက်ပါအေခြအေနတို့တင် လုပ်ဆောင်ပါမည်-

- ထိရောက်သော စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုပြုလုပ်ရန်နှင့် သင့်လျော်သော အေရးယူမှုပြုလုပ်ရန် လိုအပ်သောအခါ သို့မဟုတ်
- သက်ရောက်မှုရှိသော ဥပဒေအရ လိုအပ်လာသောအခါ။

အစီရင်ခံစာ သို့မဟုတ် တိုင်ကြားမှုတင် ပုဂ္ဂိုလ်ရေးအချက်အလက်များ ပါနိုင်ပါသည်။ ဖောက်ဖျက်ခြင်း သို့မဟုတ် ဖောက်ဖျက်ကြောင်း သံသယရှိမှုကို စုံစမ်းစစ်ဆေးရန်အွတက် ဒေသွတင်းဥပဒေနှင့်အညီ နိုင်ငံတစ်နိုင်ငံမှအချက်အလက်ကို အေမရိကန်အပါအဝင် အခြားနိုင်ငံများသို့ လွှဲပြောင်းပေးရန် လိုအပ်နိုင်ပါသည်။ အဆိုပါကိစ္စမျိုးတင် ပုဂ္ဂိုလ်ရေးအချက်

ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ ကျင့်ဝတ်များနှင့် လိုက်နာမှု စုံစမ်းစစ်ဆေးရေး လုပ်ငန်းစဉ်

Colgate သည် ကုမ္ပဏီ၏ စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုတင် ပါဝင်သည့်အခါ ၎င်းတို့၏ အပြည့်အဝ ပူးပေါင်းဆောင်ရက်မှုကို ပေးဆောင်ရန် မျှော်လင့်ပါသည်။

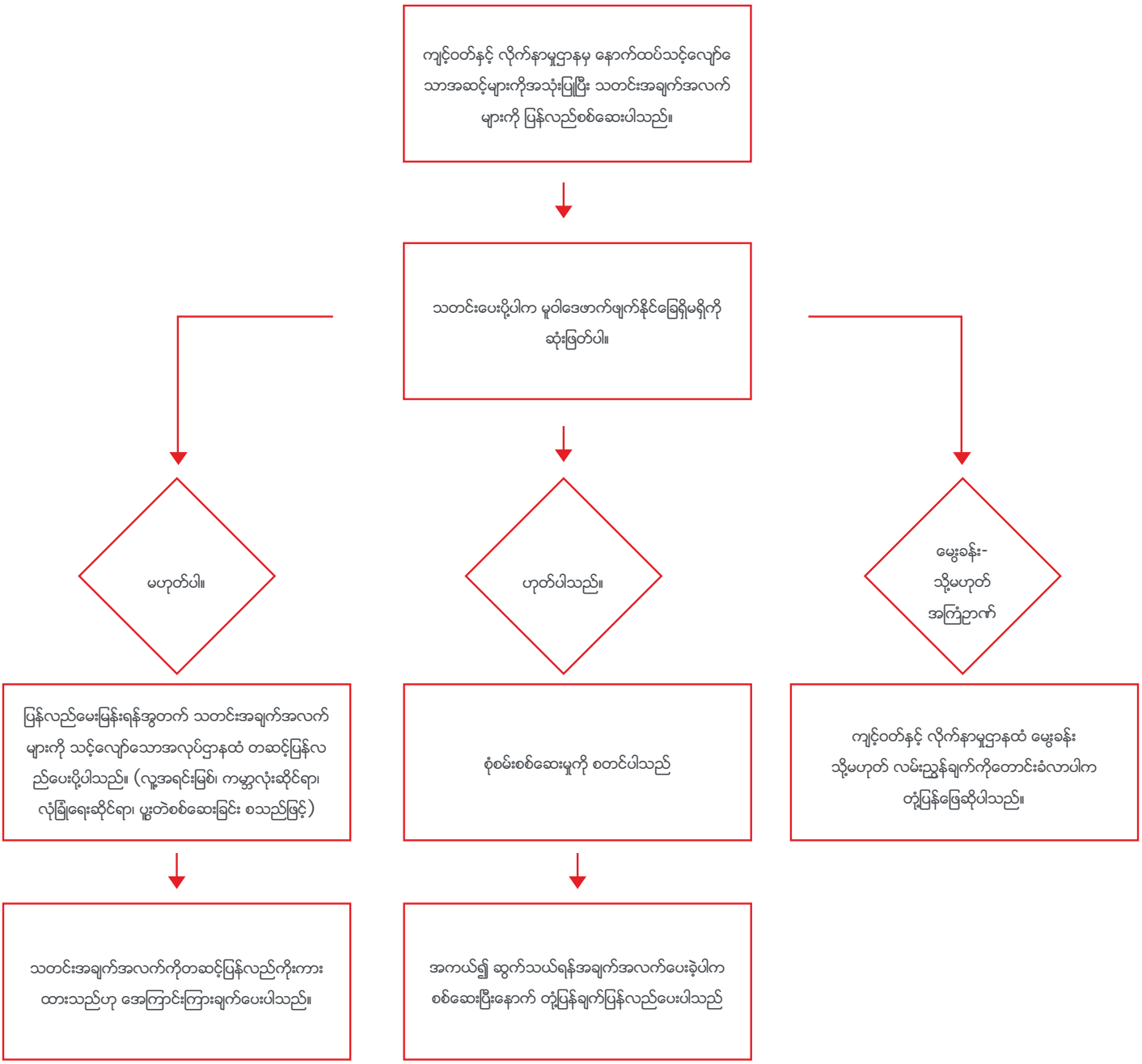


နောက်ဆွက်တဲကို ချောွေမွေ့လယ်ကူစေရန် အကူအညီရမည် ဖြစ်ပါသည်။ အချို့နိုင်ငံများွတင် သင်အစီရင်ခံနိုင်သော အချက်အလက်အမျိုးအစားကို ကန့်သတ်ထားသည့် ဥပဒေများ ရှိပါသည်။ သင့်အဖြစ်အပျက်တင် အဆိုပါ ဥပဒေများ သက်ရောက်မှုရှိပါက အလုံးစုံကျင့်ဝတ်နှင့် လိုက်နာမှု တာဝန်ရှိသူမှ သင့်မေးမြန်းမှု သို့မဟုတ် ပြဿနာကို ကူညီပေးရန်အွတက် သင့်လုပ်ငန်းအစုထဲမှ တစ်စုံတစ်ဦးထံ ညွှန်းပါလိမ့်မည်။

သို့သော် သင့်ကိုယ်သင် ဖော်ပြလိုပါက ကုမ္ပဏီသည် ပုဂ္ဂိုလ်ရေး အချက်အလက်နှင့် ပေးအပ်သော အချက်အလက်များကို လျှို့ဝှက်အဖြစ်ထိန်းသိ

အလက်ကို အလုံးစုံကျင့်ဝတ်နှင့် လိုက်နာမှုတင် ပါဝင်နေသော ကုမ္ပဏီ ဝန်ထမ်းနှင့် Colgate တာဝန်ရှိသူတို့မှ အစီရင်ခံစာကိုစစ်ဆေးရန် သုံးမည်ဖြစ်သော်လည်း ထိုအွတက် လိုအပ်သည့် ကာလတစ်ခုသာ ဖြစ်ပါသည် (ထိုနေ့ွက်တင် အဆိုပါ ကိုယ်ရေးအချက်အလက်အား ဖျက်ဆီးခြင်း သို့မဟုတ် ကုမ္ပဏီပေါ်လစီ သို့မဟုတ် ဥပေဒ လိုအပ်ချက်အရ ထိန်းသိမ်းထားခြင်း ပြုလုပ်ပါမည်)။

*ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာကျင့်ဝတ်နှင့် လိုက်နာမှုဌာနသို့ **Colgate** ဝန်ထမ်းက ဖွင့်ဟပြောဆိုလာသောအခါ မည်သို့ဆက်ဖြစ်မည်နည်း။*



ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာကျင့်ဝတ်နှင့် လိုက်နာမှုဌာနထံသို သတင်းပေးပို့ရန်မလို အပ်သော ပူပန်စရာများအကြောင်း ဥပမာများမှာ

- ဘောနပ်စ်အစီအစဉ်များ သို့မဟုတ် ဘောနပ်စ်ပေးခြင်း
- လခေပးခြင်းဆိုင်ရာ ကိစ္စများ
- ခင့်ရက်များ သို့မဟုတ် အားလပ်ချိန်များ
- တစ်ဦးစီ၏ ဦးတည်ချက်များ
- အလုပ်ချိန်ဇယား သို့မဟုတ် အေပြာင်းအေရွှ့
- အလုပ်တက်ခြင်း
- ဆေးပညာဆိုင်ရာ သို့မဟုတ် မသွန်စမ်းခြင်းဆိုင်ရာ အကျိုးခံစားခင့်တို့ဖြစ်ပါသည်။

အဆိုပါ ပူပန်မှုအမျိုးအစားများကို ပုံမှန်အားဖြင့် လူစမ်းအားရင်းမြစ်ဌာနသို ပေးပို့ရပါမည်။

အပြစ်ပေးခြင်းဆိုင်ရာ ဆောင်ရွက်မှုများ ပြုလုပ်နိုင်ပါသည်

ကုမ္ပဏီသည် ကျင့်ဝတ် သို့မဟုတ် လုပ်ငန်းလုပ်ဆောင်မှုလမ်းညွှန်ချက်များအေပါ် မည်သည့်ဖောက်ဖျက်မှုမဆို "လုံးဝလျစ်လျူမရှုသော" မူဝါဒရှိပါသည်။

ဆိုလိုသည်မှာ ဖောက်ဖျက်မှုရှိသည်ဟု ဖော်ထုတ်မိပါက ဖောက်ဖျက်မှုနှင့် ကိုက်ညီမှုရှိသော သင့်လျော်သည့် အေရးယူမှုကို ပြုလုပ်ပါမည်။

လုပ်ဆောင်နိုင်သည့် ဥပမာများတွင်

- လုပ်ငန်းအဆင့်တိုးတက်မှုများ
- မူဝါဒချမှတ်ရေး သို့မဟုတ် ပြန်လည်ဆန်းစစ်ခြင်း
- လူမှုဆက်ဆံရေးနည်းဗျူဟာ
- နည်းပြ သို့မဟုတ် ဆရာမှ တာဝန်ပေးအပ်ခြင်း
- စည်းကမ်းပိုင်းဆိုင်ရာဆောင်ရက်ချက်
- အလုပ်ခန့်အပ်မှုကို ရပ်ဆိုင်းခြင်းတို့ပါဝင်သည်။

ကုမ္ပဏီရှိ မည်သည့်လူ သို့မဟုတ် မန်နေဂျာမျှ ကျင့်ဝတ်နှင့်မညီသော အပြုအမူကို လုပ်ဆောင်ခင့် မရှိပါ သို့မဟုတ် အခြားမည်သူတစ်ဦးတစ်ယောက်ကိုမျှ လုပ်ဆောင်ရန် ခိုင်းစေခြင်း၊ ညွှန်ကြားခြင်း၊ ခင့်ပြုခြင်း သို့မဟုတ် ခင့်လွှတ်ခြင်း မပြုနိုင်ပါ။ ကုမ္ပဏီသည် ကျင့်ဝတ် သို့မဟုတ် လုပ်ငန်းလုပ်ဆောင်မှုလမ်းညွှန်ချက်များကို ဖောက်ဖျက်မှုများ ဟန့်တားနိုင်ရန် ရွည်ရယ်ထားပြီး ထိုသို ဖြစ်လာပါက ထုတ်ဖော်သိရှိရသည်နှင့် ရပ်တန့်ရန် ကြိုးစားပါမည်။ ကျင့်ဝတ် သို့မဟုတ် လုပ်ငန်းလုပ်ဆောင်မှုလမ်းညွှန်ချက်များကို ဖောက်ဖျက်သည့် Colgate ဝန်ထမ်းများသည် အလုပ်မှရပ်ဆိုင်းခြင်းနှင့် ဒေသွတင်း ဥပေဒအရ အေရးယူမှုအပါအဝင် စည်းကမ်းပိုင်း အေရးယူမှုများကို ရင်ဆိုင်ရပါမည်။

မူဝါဒသည် Colgate ဝန်ထမ်းများအားလုံးနှင့် လုပ်ဆောင်ချက်များတွင် အကျုံးဝင်သည်

ကျင့်ဝတ်များနှင့် လုပ်ငန်းလုပ်ဆောင်မှုလမ်းညွှန်ချက်များကို လိုက်နာခြင်းအားအလုံးစုံကျင့်ဝတ်နှင့်လိုက်နာမှုဌာနမှ စောင့်ကြည့်လေ့လာပါမည်။ ဌာနမှ စီအီးအို/ဘုတ်အွဖဲ့ဥက္ကဌနှင့် Colgate ဒါရိုက်တာဘုတ်အွဖဲ့၏ စာရင်းစစ်အွဖဲ့ဥက္ကဌ တို့ထံ ကျင့်ဝတ်နှင့် ဆက်စပ်အစီအစဉ်တို့၏ အရင်းတည်မှု၊ ဖြစ်ပျက်မှု၊ ဖြေရှင်းမှုတို့နှင့် ပတ်သက်ပြီး အစီရင်ခွံသားပါမည်။ အလုံးစုံကျင့်ဝတ်နှင့်လိုက်နာမှုဌာနသို သို့မဟုတ် အခြားလမ်းကြောင်းမှ သတင်းပို့သော အချက်အလက်များကို သင့်လျော်မှုရှိပါက စာရင်းစစ်ကော်မတီသို လျှို့ဝှက်အဖြစ် အေကြောင်းကြားပါသည်။ မူဝါဒသည် ရုံးဝန်ထမ်းအရာရှိများအပါအဝင် Colgate-Palmolive တင်အလုပ်လုပ်သူတိုင်းနှင့် ၎င်းတို့၏လက်အောက်ဝန်ထမ်းများပါ အကျိုးသက်ရောက်ပါသည်။ မူဝါဒမိတ္တူများကို ကျန်ပ်တို့၏အလုပ်အွတင်းသုံးဝက်ဘ်ဆိုဒ်များနှင့် ပြင်ပသုံးဝက်ဘ်ဆိုဒ်များတင်ပါရရှိနိုင်ပါသည်။ ကမ္ဘာတစ်ဝှမ်းရှိ Colgate ဝန်ထမ်းများသည် ကုမ္ပဏီ၏ ကျင့်ဝတ်စံနှုန်းများကို လိုက်နာကြောင်း ပြသရန် ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာသင်တန်းကို နှစ်စဉ်တက်ရောက်ကြပါသည်။

မေးစရာရှိပါသလား
သင့်အား လမ်းကြောင်းမှန်အပေါ် သို ခေါ် သွားခွင့်ပြုပါ။

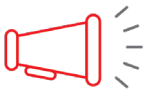
လက်ဆောင်များ ပေးကမ်းခြင်း သို့မဟုတ်
လက်ဆောင်များ လက်ခံခြင်းနှင့်ဆိုင်
သော ကုမ္ပဏီ၏လမ်းညွှန်ချက်များမှာ
ဘာဌတလဲ?

လက်တုံ့ပြန်ခြင်းနဲ့ပတ်သတ်ပြီး
ကျန်ုပ်စိုးရိမ်တယ်။
ကုမ္ပဏီ၏မူဝါဒမှာ အဘယ်နည်း?

Colgate မှလူများ၏
ဆိုရှယ်မီဒီယာအသုံးပြုမှုနှင့်
ပတ်သက်သော ကုမ္ပဏီ၏
မျှော်လင့်ချက်များမှာ ဘာဌတလဲ?

မန်နေဂျာတစ်ယောက်အနနှင့်
ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာခေါင်းဆောင်မှုကို
ကျွန်ုပ်ဘယ်လို ပြသရမလဲ?

ကုမ္ပဏီ၏မူဝါဒမှာ
ထိပါးနှောင့်ယှက်ခြင်းဆိုင်ရာ
ကုမ္ပဏီ၏မူဝါဒ?



ဖင့်ဟပြာကြားရန် လိုအပ်လာပါက
(“Speak Up”)
ကျန်ုပ်အွတက် မည်သည့်ဌရေးချယ်စရာ
များရှိပါသလဲ?

Colgate ပြင်ပမှ
ဒုတိယအလုပ်တစ်ခုယူဖို
ကျန်ုပ်အွတက် အဆင်ပြေပါ့မလား?

သီးသန့် သတင်းအချက်အလက်
ဆိုတာဘာလဲ?

COLGATE-PALMOLIVE COMPANY

300 Park Avenue
New York, NY 10022
(212) -310-2000
www.colgatepalmolive.com