



COLGATE-PALMOLIVE COMPANY

Verhaltenskodex für Drittparteien



Die Colgate-Palmolive Company und ihre Tochtergesellschaften und Partner weltweit sind äußerst stolz auf Colgates langjährige Reputation für Integrität, die für unseren Erfolg als Unternehmen von entscheidender Bedeutung ist. Die Stärke von Colgates Ruf basiert nicht nur auf unserem eigenen Verhalten, sondern auch auf den Handlungen derjenigen, mit denen wir Geschäfte machen. Aus diesem Grund streben wir danach, nur mit Dritten zusammenzuarbeiten, die unsere Werte teilen und die gleichen hohen ethischen Standards widerspiegeln.

Dieser Verhaltenskodex für Dritte wurde entwickelt, um unsere Erwartungen hinsichtlich des ethischen Verhaltens zu vermitteln, das wir von unseren Lieferanten, Vertriebspartnern, Vertretern, Kunden, Forschungspartnern und allen anderen Dritten, mit denen wir zusammenarbeiten (unsere „Drittpartner“), erwarten. Dieses Dokument steht im Einklang mit dem Verhaltenskodex der Colgate-Palmolive Company, [der auf unserer Unternehmenswebsite verfügbar ist](#). Abschnitte dieses Verhaltenskodexes für Dritte basieren auf oder enthalten Sprache aus der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte, den Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte und den Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation.

Wir verlangen von unseren Drittpartnern, dass sie angemessene Schritte unternehmen, um sicherzustellen, dass dieser Verhaltenskodex für Dritte in ihren Organisationen kommuniziert und ihren Mitarbeitern und Subunternehmern, die für Colgate arbeiten, zugänglich gemacht wird.

Wir erwarten von Ihnen als unserem Drittpartner, dass Sie unser Engagement teilen, die folgenden Standards einzuhalten, soweit sie für unsere Geschäftsbeziehung anwendbar sind:

Sorgfaltspflicht

Als Drittpartner, der mit Colgate zusammenarbeitet, sind Sie verpflichtet, eine angemessene Zusammenarbeit zu leisten, wenn Colgate eine Sorgfaltsprüfung Ihres Unternehmens durchführt oder aktualisiert, einschließlich der Durchführung von Handelskonformitätsprüfungen, Datenschutzüberprüfungen oder Sicherheitsüberprüfungen von Geschäftspartnern.

Einhaltung von Gesetzen

Als Drittpartner, der mit Colgate zusammenarbeitet, sind Sie verpflichtet, alle anwendbaren Gesetze, Regeln, Vorschriften und Verträge einzuhalten, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Gesetze im Zusammenhang mit Korruptionsbekämpfung, Wettbewerb, Geschäftspraktiken, Produktqualität und -bestandteilen, Umweltstandards, Arbeitsschutz und Sicherheit, Datenschutz und Datensicherheit, Arbeitsrecht und Beschäftigung sowie alle anderen hier beschriebenen oder anderweitig auf die von Ihnen an Colgate gelieferten Produkte und/oder Dienstleistungen anwendbaren Gesetze in allen Standorten, an denen Sie geschäftliche Tätigkeiten ausüben.

Korruptionsbekämpfung

Colgate verpflichtet sich, weltweit legal und ethisch mit Regierungen und dem privaten Sektor umzugehen. Wir verlangen von all unseren Drittpartnern, dass sie die globale Anti-Korruptionsrichtlinie von Colgate-Palmolive einhalten, [die auf unserer Unternehmenswebsite verfügbar ist](#), sowie alle anwendbaren Anti-Korruptionsgesetze, einschließlich, aber nicht beschränkt auf den U.S. Foreign Corrupt Practices Act ("FCPA").

Alle Drittpartner, die in unserem Namen oder in Verbindung mit unserem Geschäft handeln, sind verboten, direkt oder indirekt irgendetwas von Wert an einen Regierungsbeamten oder eine Regierungsbehörde zu geben oder anzubieten, um unrechtmäßig einen geschäftlichen Vorteil zu erlangen oder eine Regierungsmaßnahme oder -entscheidung zu beeinflussen. Dieses Verbot umfasst auch die Erleichterung, Beschleunigung oder "Schmiergeld"-Zahlungen an Regierungsbeamte, entweder direkt oder indirekt, um einen offiziellen Dienst oder eine Funktion zu beschleunigen.

Zusätzlich zum Verbot der Bestechung von Regierungsbeamten verbietet Colgate auch seinen Mitarbeitern und Drittpartnern, sich an der Bestechung von Privatpersonen zu beteiligen.

Kartellrecht / Wettbewerbsrecht

Colgate verlangt, dass alle unsere Drittpartner ihre Geschäfte in voller Übereinstimmung mit den anwendbaren Wettbewerbsgesetzen (in den USA als Kartellgesetze bekannt) führen. Diese Gesetze sollen freien und fairen Wettbewerb fördern, um den Verbrauchern zu nützen. Unter diesen Gesetzen dürfen Unternehmen nicht in die Marktkräfte von Angebot und Nachfrage eingreifen. Stattdessen müssen sie durch Mittel wie das Anbieten niedrigerer Preise, innovativerer Produkte und besserer Dienstleistungen um Geschäfte konkurrieren. Verbotene Handlungen umfassen, sind aber nicht beschränkt auf, den Missbrauch einer marktbeherrschenden Stellung sowie jegliche Absprachen oder Vereinbarungen zwischen Geschäftspartnern, die die Preise beeinflussen (z.B. Preisabsprachen, Marktaufteilung, Gruppenboykotte, Wiederverkaufspreisbindung, unrechtmäßige Diskriminierung bei Preisen oder Handelsbeschränkungen usw.).

Vertrauliche / Eigentumsrechtliche Informationen

Unsere Drittpartner müssen das geistige Eigentum, die Geschäftsgeheimnisse und andere vertrauliche, eigentumsrechtliche oder sensible Informationen von Colgate respektieren und dürfen solche Informationen nur in Übereinstimmung mit ihrem Vertrag mit Colgate oder mit der vorherigen schriftlichen Zustimmung von Colgate verwenden oder offenlegen. Alle Informationen oder Daten bezüglich Colgate müssen jederzeit als vertraulich behandelt werden, es sei denn, diese Informationen werden ohne Verschulden des Drittpartners öffentlich zugänglich. Unsere Drittpartner dürfen Colgates vertrauliche oder eigentumsrechtliche Informationen nicht an Personen außerhalb ihrer Organisationen weitergeben, noch dürfen sie solche Informationen innerhalb ihrer eigenen Organisationen weitergeben, außer auf einer strikten „Need-to-know“- oder „Need-to-use“-Basis für den von Colgate beabsichtigten Zweck. Drittpartnern ist es auch untersagt, diese Informationen für ihren eigenen Vorteil oder den Vorteil einer anderen Person oder Entität außer Colgate zu verwenden.

Dritte Partner, die während der Zusammenarbeit mit Colgate Kenntnis von wesentlichen nicht öffentlichen Informationen in Bezug auf Colgate erlangen, dürfen keine Wertpapiere von Colgate kaufen oder verkaufen, solange sie im Besitz solcher wesentlichen nicht öffentlichen Informationen sind. Dritte Partner dürfen solche wesentlichen nicht öffentlichen Informationen auch niemals an eine andere Person weitergeben (oder "weitergeben"), die diese Informationen nutzen könnte, um Colgate-Wertpapiere zu kaufen oder zu verkaufen.

Die Politik von Colgate besteht darin, nach Möglichkeit mit Drittpartnern auf nicht vertraulicher Basis zusammenzuarbeiten. Wir erwarten daher von unseren Drittpartnern, dass sie Colgate nur nicht vertrauliche, nicht eigentumsrechtliche Informationen zur Verfügung stellen und zustimmen, dass Colgate alle von dem Drittpartner offengelegten Informationen oder Ideen in irgendeiner Weise ohne Entschädigung oder rechtliche Verantwortung gegenüber irgendjemandem offenlegen oder verwenden kann. Nichts in diesem Abschnitt soll eine bestehende Vertraulichkeits- oder Nichtoffenlegungsvereinbarung zwischen Colgate und einem seiner Drittpartner ändern oder aufheben.

Colgate wird vertrauliche Informationen von einem Drittpartner nur akzeptieren, wenn dies absolut notwendig ist und nur nach Abschluss einer schriftlichen Vereinbarung mit den entsprechenden Schutzmaßnahmen. Unsere Drittpartner müssen auch verstehen und anerkennen, dass Colgate andere Projekte oder Programme in denselben oder ähnlichen Bereichen wie die mit einem bestimmten Drittpartner besprochenen haben oder durchführen kann.

Datenschutz und Sicherheit

Als unser Drittpartner müssen Sie die Privatsphäre der Mitarbeiter, Verbraucher, Kunden, Lieferanten und anderen Drittpartner von Colgate respektieren und alle angemessenen und geeigneten Maßnahmen ergreifen, um persönliche Informationen zu schützen, die im Rahmen Ihrer Geschäftsbeziehung mit Colgate gesammelt oder bereitgestellt werden. Wir verlangen von unseren Drittpartnern, dass sie persönliche Informationen, die von Colgate erhalten wurden, im Namen von Colgate oder über Colgate-Mitarbeiter, Verbraucher, Kunden, Lieferanten und andere Drittpartner nur dann sammeln, verarbeiten, verwenden, speichern und aufbewahren, wenn dies notwendig ist und in Übereinstimmung mit allen anwendbaren Datenschutzgesetzen und -vorschriften.

Falls ein Drittpartner auf Anfrage von Colgate oder im Namen von Colgate persönliche Informationen sammelt, verarbeitet, verwendet, speichert oder aufbewahrt, muss dieser Drittpartner während der Due-Diligence-Phase eine angemessene Zusammenarbeit leisten und bestimmten vertraglichen Verpflichtungen mit Colgate zustimmen, um sicherzustellen, dass er die Standards von Colgate in Bezug auf den Schutz solcher persönlichen Informationen einhält.

Ethische Geschäfte

Ehrliche Geschäfte zwischen Geschäftspartnern sind für gesunde Geschäftsbeziehungen unerlässlich. Colgate strebt danach, allen potenziellen und bestehenden Drittpartnern eine faire und gleiche Berücksichtigung zu geben und unsere Entscheidungen auf objektiven Kriterien wie Preis, Qualität und Servicefähigkeit sowie Zuverlässigkeit und Integrität zu basieren. Wir gewähren keine persönlichen Gefälligkeiten bei Preisen, Werbevergütungen, Marketingunterstützung oder Ähnlichem. Es ist verboten, irgendwelche Rückvergütungen, Bestechungsgelder oder ähnliche unzulässige Vorteile jeglicher Art zu geben oder zu erhalten. Wir erwarten von unseren Drittpartnern, dass sie diese gleichen hohen ethischen Standards demonstrieren und alle Geschäftstransaktionen mit Integrität und Fairness durchführen.

Interessenkonflikt

Colgate wird nicht mit Drittpartnern zusammenarbeiten, bei denen ein Interessenkonflikt oder der Anschein eines Interessenkonflikts besteht, es sei denn, dies wird im Voraus von Colgates Global Ethics & Compliance oder der Global Legal Organization genehmigt und freigegeben. Interessenkonflikte können Situationen umfassen, in denen ein Drittpartner einen Colgate-Mitarbeiter, einen Ehepartner oder ein nahes Familienmitglied eines Colgate-Mitarbeiters beschäftigt oder wenn ein Colgate-Mitarbeiter einen erheblichen oder eigentumsrechtlichen Anteil am Geschäft des Drittpartners hat. Wir erwarten von unseren Drittpartnern, dass sie jeden Konflikt oder potenziellen Konflikt, von dem sie Kenntnis haben, offenlegen.

Ausgaben

Colgate wird keine Ausgaben erstatten, die von einem Drittpartner entstanden sind, es sei denn, sie sind ausdrücklich in einer schriftlichen Vereinbarung mit Colgate als erstattungsfähig angegeben oder wurden vor der Entstehung schriftlich von Colgate genehmigt. Jede von Colgate zu erstattende Ausgabe muss durch detaillierte Unterlagen, einschließlich gültiger Rechnungen oder Quittungen, belegt werden.

Geschenke

Mitarbeiter von Colgate dürfen keine Geschenke, Zahlungen oder andere Vorteile oder Gegenstände von Wert geben oder erhalten, die eine Geschäftsentscheidung beeinflussen oder den Anschein erwecken könnten, dass sie eine Geschäftsentscheidung beeinflussen. Wir bitten unsere Drittpartner, diese Richtlinie zu respektieren und davon abzusehen, einem Colgate-Mitarbeiter (oder einem nahen Familienmitglied eines Colgate-Mitarbeiters) ein Geschenk oder einen anderen Vorteil anzubieten, dessen Wert mehr als 100,00 USD beträgt. Während Colgate-Mitarbeiter ein Geschenk von einem Drittpartner mit einem Wert von weniger als 100,00 USD annehmen dürfen, dürfen sie dies nur einmal pro Kalenderjahr tun.

Gesundheit und Sicherheit

Unsere Drittpartner müssen für alle Mitarbeiter, die an ihren Standorten arbeiten, ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld bereitstellen, indem sie den Fokus auf Gesundheit und Sicherheit legen und alle anwendbaren Gesetze, Regeln und Vorschriften einhalten. Jede Person, die vor Ort in einer Colgate-Einrichtung Dienstleistungen erbringt, muss die Arbeitsschutzstandards von Colgate einhalten.

Internationale Handelsvorschriften

Colgate verlangt von unseren Drittpartnern, dass sie alle anwendbaren Handels- und Importvorschriften einhalten,

einschließlich, aber nicht beschränkt auf Sanktionen und Embargos, die vom Office of Foreign Assets Control (OFAC) der USA verwaltet werden. Im Zusammenhang mit den Geschäften von Colgate ist es unseren Drittpartnern auch untersagt, an Boykotten teilzunehmen, die nicht von der US-Regierung genehmigt wurden.

Arbeitspraktiken und universelle Menschenrechte

Colgate lehnt die Verwendung von illegaler Kinderarbeit, Zwangs- oder Schuldknechtschaft, menschlicher Ausbeutung und allen anderen Formen der inakzeptablen Behandlung von Arbeitern entschieden ab. Es ist die Politik von Colgate, nicht mit Dritten zusammenzuarbeiten, die dafür bekannt sind, Arbeitsgesetze zu verletzen oder unmenschliche Arbeitspraktiken anzuwenden, einschließlich Ausbeutung, körperlicher Bestrafung, Missbrauch, unfreiwilliger Knechtschaft oder anderer Formen der Misshandlung.

Colgate hat sich seit langem verpflichtet, die Menschenrechte weltweit zu respektieren, und strebt danach, mit Drittpartnern zusammenzuarbeiten, die die folgenden Standards in Übereinstimmung mit den anwendbaren Gesetzen fördern:

- Alle Arbeiten werden auf freiwilliger Basis durchgeführt und beinhalten weder Sklavenarbeit, Zwangsarbeit, Leibeigenschaft, Vertragsknechtschaft noch andere Formen von Zwangsarbeit, Sklaverei oder Menschenhandel;
- Sofern gesetzlich nicht vorgeschrieben, müssen die Originalidentifikationsdokumente, Reisedokumente oder sonstigen persönlichen Dokumente oder Wertsachen der Arbeitnehmer bei der Einstellung, während der Beschäftigung oder während des Einstellungsprozesses nicht abgegeben werden;
- Während des Einstellungs- und Einstellungsprozesses und während der Beschäftigung sind die Mitarbeiter nicht verpflichtet, Gebühren oder Kautionen (monetär oder anderweitig) zu zahlen, einschließlich an Agenturen, Vermittler oder Makler. Die mit der Rekrutierung und Einstellung von Arbeitnehmern verbundenen Kosten sind vom Arbeitgeber zu tragen;
- Sollten Dritte Partner Rekrutierungsagenturen einsetzen, sollten sie nur legitime und seriöse Rekrutierungsagenturen nutzen, die ordnungsgemäß lizenziert sind, um gemäß den geltenden lokalen Gesetzen zu arbeiten;
- Die Bewegungsfreiheit der Mitarbeiter darf nicht eingeschränkt oder begrenzt werden;
- Gleiche Chancen stehen den Mitarbeitern auf allen Ebenen unabhängig von Hautfarbe, Rasse, Geschlecht, Geschlechtsidentität, Alter, ethnischer Zugehörigkeit, nationaler Herkunft, sexueller Orientierung, Familienstand, Religion, Veteranenstatus, Behinderung oder einer anderen gesetzlich geschützten Eigenschaft zur Verfügung;
- Ein sicherer und gesunder Arbeitsplatz wird bereitgestellt, der das Wohlbefinden fördert und die Umwelt schützt;
- Löhne sollten nicht zurückgehalten oder verzögert werden und müssen allen geltenden Gesetzen und Vorschriften entsprechen;
- Arbeitszeiten und die Vergütung von Überstunden entsprechen den örtlichen Gesetzen; und
- Die gesetzliche Versammlungsfreiheit der Mitarbeiter und alle gesetzlichen Rechte zur Organisation und zum kollektiven Verhandeln werden respektiert.

Wie hier dargestellt, führt das Unternehmen eine risikobasierte Kartierung seiner Lieferkette durch. Dementsprechend können wir von unseren Drittpartnern rechtzeitig Informationen anfordern, um bei der Kartierung unserer Lieferkette zu unterstützen. Wir erwarten von den Drittpartnern, dass sie die notwendigen Prozesse implementieren, um solchen Informationsanforderungen nachzukommen.

Darüber hinaus dürfen Drittpartner keine Form von Zwangsarbeit in irgendeiner Phase des Produktions- oder Herstellungsprozesses für die Produkte oder deren Komponenten oder Rohmaterialien verwenden und müssen

angemessene Anstrengungen unternehmen, um sicherzustellen, dass ihre Lieferanten, Unterauftragnehmer, andere Geschäftspartner und alle Entitäten in der Lieferkette, die an der Produktion oder Herstellung von Produkten oder der Erbringung von Dienstleistungen für Colgate beteiligt sind ("Unterauftragnehmer"), dies ebenfalls nicht tun. Auf Anfrage stimmen die Drittpartner zu, Colgate ein Zertifikat vorzulegen, das bestätigt, dass nach bestem Wissen zu keinem Zeitpunkt des Produktions- oder Herstellungsprozesses für die Produkte oder deren Komponenten oder Rohmaterialien Zwangsarbeit verwendet wurde. Auf Anfrage müssen die Drittpartner solche Zertifikate auch von allen oder einigen Unterauftragnehmern einholen, wie von Colgate gefordert, und eine Kopie dieser Zertifikate an Colgate übermitteln. Die Drittpartner müssen ein Programm zur Überwachung und Prüfung ihrer Unterauftragnehmer aufrechterhalten, um sicherzustellen, dass sie keine Zwangsarbeit verwenden.

Die Drittpartner stimmen zu, mit Colgate und Regierungsbeamten in Bezug auf alle Vorwürfe potenzieller Zwangsarbeit, einschließlich der mit den Zurückhaltungs- und Freigabeanordnungen ("WRO") der US-Zoll- und Grenzschutzbehörde ("CBP") zusammenzuarbeiten. Die Drittpartner müssen Colgate rechtzeitig alle Dokumente und Informationen zur Verfügung stellen, die erforderlich sind, um auf eine von der CBP erlassene WRO zu reagieren.

Wie oben dargestellt, ermutigt Colgate die Drittpartner, eine Politik und ein Compliance-Programm zu implementieren, das ein Engagement für die Achtung und den Schutz der Menschenrechte innerhalb ihrer eigenen Betriebe und Lieferkette widerspiegelt, in Übereinstimmung mit den Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte und/oder den Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation. Die Drittpartner sollten das Risiko der Einhaltung der Menschenrechte angemessen mindern, basierend auf einer Bewertung ihrer eigenen Betriebe und ihrer Lieferkette.

Colgate verlangt von seinen Drittpartnern, [dass sie die Richtlinie zu Konfliktmineralien einhalten](#).

Schutz der Umwelt

Colgate legt großen Wert auf den Schutz unserer Umwelt und verpflichtet sich, unseren Teil dazu beizutragen, die begrenzten Ressourcen der Erde zu bewahren. Wir erwarten von unseren Drittpartnern, dass sie die Buchstaben und den Geist der anwendbaren Umweltgesetze und -vorschriften sowie die von ihnen vertretenen öffentlichen Richtlinien strikt einhalten. Jede Person, die vor Ort in einer Colgate-Einrichtung Dienstleistungen erbringt, muss die Umweltstandards von Colgate einhalten.

Darüber hinaus ist ein zentrales Ziel der Nachhaltigkeits- und Sozialstrategie 2025 von Colgate, Maßnahmen gegen den Klimawandel zu beschleunigen und unseren ökologischen Fußabdruck zu verringern, indem wir mit unseren Partnern und Betrieben zusammenarbeiten, um Abfall zu eliminieren, den Plastikverbrauch zu reduzieren, Wasser zu sparen, Treibhausgasemissionen (THG) zu reduzieren und natürliche Ressourcen zu schonen. Zu diesem Zweck erwarten wir von unseren Drittpartnern, dass sie die folgenden Maßnahmen ergreifen:

- **Abfall reduzieren:** Drittpartner sollten Abfall in ihren Betrieben und ihrer Lieferkette reduzieren, indem sie recycelbare Materialien, recycelte Inhalte oder Ansätze zur Minimierung von Verpackungsmaterialien priorisieren. Drittpartner sollten Ziele und Vorgaben zur Abfallreduzierung festlegen und über ihre Fortschritte bei der Erreichung dieser Ziele und Vorgaben berichten.
- **THG-Emissionen reduzieren:** Drittpartner sollten die Treibhausgasemissionen in ihren eigenen Betrieben sowie in ihrer gesamten Wertschöpfungskette reduzieren, indem sie Energieeffizienz und die Nutzung erneuerbarer Energien priorisieren. Drittpartner sollten Ziele und Vorgaben zur Reduzierung von Energie und THG-Emissionen festlegen, die mit einem 1,5°C-Netto-Null-Pfad bis spätestens 2050 übereinstimmen, und öffentlich über ihre Fortschritte bei der Erreichung dieser Ziele und Vorgaben berichten. Die Berichterstattung über den Energieverbrauch und die THG-Emissionen durch CDP wird dringend empfohlen. Drittpartner werden ermutigt, eine Lebenszyklusanalyse (LCA) für Materialien und Produkte durchzuführen, die an Colgate verkauft werden.
- **Wassersicherheit:** Drittpartner sollten die Risiken im Zusammenhang mit der Wasserverfügbarkeit für ihre Betriebe und Lieferregionen verstehen und Maßnahmen ergreifen, um die Wassersicherheit in ihren Betrieben und ihrer Lieferkette zu gewährleisten. Drittpartner sollten Ziele und Vorgaben zur Wassereinsparung festlegen und über ihre Fortschritte bei der Erreichung dieser Ziele und Vorgaben berichten.

- *Schutz der Wälder und lokalen Gemeinschaften:* Drittpartner sollten darauf hinarbeiten, sicherzustellen, dass ihre Betriebe nicht zur Abholzung, zum Verlust der biologischen Vielfalt oder zu Konflikten mit lokalen Gemeinschaften beitragen. Zu den wichtigsten Waldrohstoffen für Colgate gehören Palmöl, Sojabohnen, Zellstoff (papierbasierte Verpackungen) und Rindfleisch (Talg). Daher wird von Lieferanten, die Palmöl, Sojabohnen, Papierzellstoff und Rindfleisch (Talg) beschaffen, erwartet, dass sie sich der Waldrohstoffrichtlinien von Colgate bewusst sind und diese einhalten; [insbesondere die Palmölrichtlinie, die Sojabohnenrichtlinie](#) und [die Richtlinien zur Vermeidung von Abholzung von Colgate](#). Drittpartner sollten die Auswirkungen der Abholzung und ihre Maßnahmen im Zusammenhang mit THG-Emissionen messen.

Qualitätsstandards

Colgate wird nur mit Drittpartnern Geschäfte machen, die Produkte gemäß den guten Herstellungs-, Vertriebs- und professionellen Dienstleistungspraktiken ihrer jeweiligen Branchen produzieren, verpacken, lagern, versenden oder anderweitig handhaben.

Tierschutz

Wo zutreffend, müssen die Drittpartner von Colgate und alle externen Einrichtungen, die sie nutzen oder unterstützen, alle Branchenstandards und Vorschriften in Bezug auf Tierpflege, -handhabung und -wohlfahrt erfüllen oder übertreffen. Wir erwarten von unseren Drittpartnern, dass sie hohe ethische Standards in Bezug auf den Tierschutz demonstrieren, wie in [Colgates Produktsicherheitsforschungspolitik](#) und in [Hills Engagement für das Tierwohl dargelegt](#).

Künstliche Intelligenz

Colgate erwartet von unseren Drittpartnern, dass sie angemessene und geeignete Maßnahmen ergreifen, um sicherzustellen, dass alle entwickelten oder verwendeten KI-Systeme sicher, geschützt und zuverlässig sind, Transparenz und Verantwortlichkeit bestehen und angemessene Schulungen zur KI-Kompetenz für relevante Mitarbeiter bereitgestellt werden. Solche KI-Systeme und deren Nutzung müssen mit unseren grundlegenden ethischen Werten übereinstimmen, die Rechte der Einzelpersonen respektieren und alle anwendbaren Gesetze und Vorschriften einhalten.

Ihre Verantwortung für die Einhaltung

Es liegt in Ihrer Verantwortung sicherzustellen, dass Ihre Mitarbeiter, Vertreter und Unterauftragnehmer, die für Colgate arbeiten, diesen Verhaltenskodex für Dritte verstehen und einhalten. Die Nichteinhaltung dieses Verhaltenskodexes für Dritte oder eines anwendbaren Gesetzes ist ein Grund für Colgate, die Geschäftsbeziehung zu beenden.

Colgate erwartet von unseren Drittpartnern, dass sie angemessene und geeignete Systeme zur Untersuchung und Behebung von Vorwürfen von Fehlverhalten haben, soweit dies nach lokalem Recht zulässig ist. Sie sind verpflichtet, Colgate unverzüglich zu benachrichtigen, sobald Sie Kenntnis von möglichen Verstößen gegen anwendbare Gesetze oder diesen Verhaltenskodex für Dritte oder von anderen Vorwürfen von Fehlverhalten im Zusammenhang mit Colgate-Geschäften erhalten.

Sie müssen Colgate auch unverzüglich benachrichtigen, sobald Sie Kenntnis von negativer oder nachteiliger Berichterstattung über Ihr Unternehmen oder ein Produkt oder eine Dienstleistung, die Sie Colgate bereitstellen, oder von Ereignissen oder Umständen, die vernünftigerweise erwartet werden können, dass sie negative oder nachteilige Berichterstattung über Colgate verursachen könnten.

Zusätzliche Informationen und Ressourcen

Dieser Verhaltenskodex für Dritte ist in [zusätzlichen Sprachen](#) online auf der Website der Colgate-Palmolive Company

verfügbar.

Fragen zu diesem Verhaltenskodex für Dritte können an die Global Ethics Line der Colgate-Palmolive Company per E-Mail an ethics@colpal.com gerichtet werden.

Letzte Aktualisierung: Mai 2024