



COLGATE-PALMOLIVE COMPANY

Üçüncü Taraf Davranış Kuralları Tüzüğü



Colgate-Palmolive Şirketi ve dünya çapındaki bağlı kuruluşları ve iştirakleri, Colgate'in uzun süredir devam eden dürüstlük itibarından büyük gurur duymaktadır, bu da şirket olarak başarımız için hayati önem taşımaktadır. Colgate'in itibarının gücü sadece kendi davranışlarımıza değil, aynı zamanda iş yaptığımız kişilerin eylemlerine de dayanmaktadır. Bu nedenle, değerlerimizi paylaşan ve aynı yüksek etik standartları yansıtan üçüncü taraflarla çalışmayı hedefliyoruz.

Bu Üçüncü Taraf Davranış Kuralları, tedarikçilerimizden, distribütörlerimizden, ajanlarımızdan, müşterilerimizden, araştırma ortaklarımızdan ve birlikte çalıştığımız diğer tüm üçüncü taraflardan (bizim "Üçüncü Taraf Ortaklarımız") beklediğimiz etik davranışlarla ilgili beklentilerimizi iletmek amacıyla geliştirilmiştir. Bu belge, şirketimizin [web sitesinde bulunan](#) Colgate-Palmolive Şirketi Davranış Kuralları ile uyumludur. Bu Üçüncü Taraf Davranış Kuralları'nın bölümleri, Evrensel İnsan Hakları Beyannamesi, Birleşmiş Milletler İş ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün sözleşmelerinden alınan dili içermektedir.

Üçüncü Taraf Ortaklarımızın, bu Üçüncü Taraf Davranış Kuralları'nın organizasyonları genelinde iletilmesini ve Colgate işinde çalışan çalışanlarına ve alt yüklenicilerine sunulmasını sağlamak için makul adımlar atmalarını gerektiriyoruz.

Üçüncü Taraf Ortaklarımız olarak, iş ilişkimize uygulanabildiği ölçüde aşağıdaki standartlara uymak için taahhüdümüzü paylaşmanızı bekliyoruz:

Özen Yükümlülüğü

Colgate ile çalışan bir Üçüncü Taraf Ortağı olarak, Colgate'in kuruluşunuz üzerinde özen yükümlülüğü incelemesi yaparken veya yenilerken, Ticaret Uyumluluğu Tarama, Gizlilik İncelemeleri veya İş Ortağı Güvenlik İncelemeleri yaparken makul işbirliği sağlamanız gerekmektedir.

Yasalara Uyum

Colgate ile çalışan bir Üçüncü Taraf Ortağı olarak, rüşvetle mücadele, rekabet, iş etiği, ürün kalitesi ve bileşenleri, çevre standartları, iş sağlığı ve güvenliği, gizlilik ve veri koruma, iş ve istihdam ile ilgili yasalar dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere tüm geçerli yasa, kural, düzenleme ve antlaşmalara uymanız gerekmektedir. Ayrıca, burada belirtilen veya Colgate'e sağladığımız ürünler ve/veya hizmetler için iş yaptığımız tüm yerlerde geçerli olan diğer yasalara da uymanız gerekmektedir.

Rüşvetle Mücadele

Colgate, dünya çapında hükümetler ve özel sektörle yasal ve etik bir şekilde iş yapmaya kararlıdır. Tüm Üçüncü Taraf Ortaklarımızın, şirketimizin [web sitesinde bulunan](#) Colgate-Palmolive Küresel Rüşvetle Mücadele Politikası'na ve ABD Yabancı Yolsuzluk Uygulamaları Yasası (FCPA) dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere tüm geçerli rüşvetle mücadele yasalarına uymalarını gerektiriyoruz.

Bizim adımıza veya işimizle bağlantılı olarak hareket eden tüm Üçüncü Taraf Ortaklarının, herhangi bir iş avantajı elde etmek veya herhangi bir hükümet eylemini veya kararını etkilemek amacıyla doğrudan veya dolaylı olarak herhangi bir hükümet yetkilisine veya kuruluşuna değerli bir şey vermesi veya teklif etmesi yasaktır. Bu yasak, resmi bir hizmet veya işlevi hızlandırmak amacıyla doğrudan veya dolaylı olarak hükümet yetkililerine yapılan kolaylaştırıcı, hızlandırıcı veya "yağlama" ödemelerini de içerir.

Hükümet yetkililerine rüşvet verilmesini yasaklamanın yanı sıra, Colgate ayrıca çalışanlarının ve Üçüncü Taraf Ortaklarının özel taraflara rüşvet vermesini de yasaklamaktadır.

Antitröst / Rekabet Hukuku

Colgate, tüm Üçüncü Taraf Ortaklarımızın işlerini geçerli rekabet yasalarına (ABD'de antitröst yasaları olarak bilinir) tam uyum içinde yürütmelerini gerektirir. Bu yasalar, tüketicilerin yararına serbest ve adil rekabeti teşvik etmek amacıyla tasarlanmıştır. Bu yasalar uyarınca, şirketler arz ve talep piyasa güçlerine müdahale edemezler. Bunun yerine, daha düşük fiyatlar sunmak, daha yenilikçi ürünler ve daha iyi hizmetler sunmak gibi yollarla iş için rekabet etmelidirler. Yasaklanan eylemler arasında, ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere, piyasa hakimiyetinin kötüye kullanılması ve ticari taraflar arasında fiyatları etkileyen herhangi bir anlaşma veya anlayış (örneğin, fiyat sabitleme, piyasa tahsisi, grup bojkotları, yeniden satış fiyatı bakımı, fiyatlarda yasadışı ayrımcılık veya ticaret kısıtlamaları vb.) yer alır.

Gizli/Başka Birine Ait Bilgiler

Üçüncü Taraf Ortaklarımız, Colgate'in fikri mülkiyetine, ticari sırlarına ve diğer gizli, özel veya hassas bilgilerine saygı göstermeli ve bu tür bilgileri Colgate ile yaptıkları sözleşmeye uygun olarak veya Colgate'in önceden yazılı izni olmadan kullanmamalı veya açıklamamalıdır. Colgate ile ilgili herhangi bir bilgi veya veri, Üçüncü Taraf Ortağının hatası olmaksızın kamuya açık hale gelmedikçe her zaman gizli olarak muamele görülmelidir. Üçüncü Taraf Ortaklarımız, Colgate'in gizli veya özel bilgilerini kendi organizasyonları dışındaki kişilere açıklayamazlar ve kendi organizasyonları içinde de yalnızca Colgate'in amaçladığı amaç için "bilmesi gereken" veya "kullanması gereken" bir temelde açıklayabilirler. Üçüncü Taraf Ortaklarımızın bu bilgileri kendi yararlarına veya Colgate dışındaki herhangi bir kişi veya kuruluşun yararına kullanmaları da yasaktır.

Colgate ile çalışırken, Colgate ile ilgili önemli gizli bilgiler edinen üçüncü taraf ortaklar, bu tür önemli gizli bilgilere sahipken Colgate'in menkul kıymetlerini alıp satmamalıdır. Üçüncü taraf ortaklar, ayrıca bu bilgileri kullanarak Colgate'in menkul kıymetlerini alıp satabilecek başka bir kişiye önemli gizli bilgileri asla aktarmamalıdır (veya "ipucu vermemelidir").

Colgate'in politikası, mümkün olduğunda Üçüncü Taraf Ortakları ile gizli olmayan bir temelde çalışmaktır. Bu nedenle, Üçüncü Taraf Ortaklarımızın Colgate'e yalnızca gizli olmayan, özel olmayan bilgiler sağlamalarını ve Üçüncü Taraf Ortağının açıkladığı herhangi bir bilgi veya fikri Colgate'in herhangi bir şekilde tazminat veya yasal sorumluluk olmaksızın açıklayabileceğini veya kullanabileceğini kabul etmelerini bekliyoruz. Bu bölümdeki hiçbir şey, Colgate ile Üçüncü Taraf Ortaklarından biri arasındaki mevcut bir gizlilik veya ifşa etmeme anlaşmasını değiştirmeyi veya geçersiz kılmayı amaçlamaz.

Colgate, Üçüncü Taraf Ortağından yalnızca kesinlikle gerekli olması durumunda ve yalnızca uygun koruyucu önlemlerle yazılı bir anlaşma yapıldıktan sonra gizli bilgi kabul edecektir. Üçüncü Taraf Ortaklarımız ayrıca Colgate'in, belirli bir Üçüncü Taraf Ortağı ile tartışılanlarla aynı veya benzer alanlarla ilgili başka projeler veya programlar yürütebileceğini veya yürütebileceğini anlamalı ve kabul etmelidir.

Veri Gizliliği ve Güvenliği

Üçüncü Taraf Ortağımız olarak, Colgate çalışanlarının, tüketicilerinin, müşterilerinin, tedarikçilerinin ve diğer Üçüncü Taraf Ortaklarımızın gizliliğine saygı göstermeli ve Colgate ile iş ilişkiniz gereği toplanan veya sağlanan kişisel bilgileri korumak için tüm makul ve uygun adımları atmalısınız. Üçüncü Taraf Ortaklarımızın, Colgate'ten, Colgate adına veya Colgate çalışanları, tüketicileri, müşterileri, tedarikçileri ve diğer Üçüncü Taraf Ortakları hakkında elde edilen kişisel bilgileri yalnızca gerekli olduğu ölçüde ve tüm geçerli veri gizliliği ve veri koruma yasalarına uygun olarak toplamasını, işlemlerini, kullanmasını, saklamasını ve muhafaza etmesini gerektiriyoruz.

Bir Üçüncü Taraf Ortağı, Colgate'in talebi üzerine veya Colgate adına kişisel bilgi topladığında, işlediğinde, kullandığında, sakladığında veya muhafaza ettiğinde, bu Üçüncü Taraf Ortağı, özen yükümlülüğü aşamasında makul işbirliği sağlamalı ve bu tür kişisel bilgilerin korunmasıyla ilgili Colgate standartlarına uyduğunu sağlamak için Colgate ile belirli sözleşmesel yükümlülükleri kabul etmelidir.

Etik İşlemler

İş ortakları arasında dürüst işlem, sağlam iş ilişkileri için esastır. Colgate, tüm potansiyel ve mevcut Üçüncü Taraf Ortaklarına adil ve eşit muamele göstermeyi ve kararlarımızı fiyat, kalite ve hizmet yeteneği gibi nesnel kriterlere dayandırmayı amaçlamaktadır. Fiyatlar, promosyon ödenekleri, pazarlama yardımı veya benzeri konularda kişisel ayrıcalıklar tanımıyoruz. Herhangi bir türde rüşvet, komisyon veya benzeri uygunsuz faydaların verilmesi veya alınması yasaktır. Üçüncü Taraf Ortaklarımızın da aynı yüksek etik standartları göstermelerini ve tüm iş işlemlerini dürüstlük ve adaletle yürütmelerini bekliyoruz.

Çıkar Çatışması

Colgate, çıkar çatışması veya çıkar çatışması görünümü olan herhangi bir Üçüncü Taraf Ortağı ile, Colgate'in Küresel Etik ve Uyum veya Küresel Hukuk Organizasyonu tarafından önceden onaylanmadıkça çalışmayacaktır. Çıkar çatışmaları, bir üçüncü tarafın bir Colgate çalışanını, bir Colgate çalışanının eşini veya yakın aile üyesini istihdam etmesi veya bir Colgate çalışanının üçüncü tarafın işinde önemli veya özel bir paya sahip olması gibi durumları içerebilir. Üçüncü Taraf Ortaklarımızın bildikleri herhangi bir çıkar çatışmasını veya potansiyel çıkar çatışmasını açıklamalarını bekliyoruz.

Giderler

Colgate, bir Üçüncü Taraf Ortağı tarafından yapılan masrafları, Colgate ile yazılı bir anlaşmada açıkça geri ödenebilir olarak belirtilmedikçe veya Colgate tarafından önceden yazılı olarak onaylanmadıkça geri ödemeyecektir. Colgate tarafından geri ödenecek herhangi bir masraf, geçerli faturalar veya makbuzlar dahil olmak üzere ayrıntılı belgelerle desteklenmelidir.

Hediyeler

Colgate çalışanlarının, herhangi bir iş kararını etkileyebilecek veya etkileyebilecek gibi görünen hediyeler, ödemeler veya diğer faydalar veya değerli eşyalar vermesi veya alması yasaktır. Üçüncü Taraf Ortaklarımızdan bu politikaya saygı göstermelerini ve herhangi bir Colgate çalışanına (veya bir Colgate çalışanının yakın aile üyesine) değeri nominalden fazla olan (100.00 USD'den fazla) bir hediye veya başka bir fayda sunmaktan kaçınmalarını istiyoruz. Colgate çalışanları, bir Üçüncü Taraf Ortağından değeri 100.00 USD'den az olan bir hediye kabul edebilirken, bunu yalnızca takvim yılı başına bir kez yapabilirler.

Sağlık ve Güvenlik

Üçüncü Taraf Ortaklarımız, sitelerinde çalışan tüm çalışanlar için güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamalı, sağlık ve güvenliğe odaklanmalı ve tüm geçerli yasa, kural ve düzenlemelere uymalıdır. Colgate tesisinde yerinde hizmet veren herhangi bir kişi, Colgate'in iş sağlığı ve güvenliği standartlarına uymak zorundadır.

Uluslararası Ticaret Düzenlemeleri

Colgate, Üçüncü Taraf Ortaklarımızın tüm geçerli ticaret ve ithalat düzenlemelerine, ABD Yabancı Varlıklar Kontrol Ofisi (OFAC) tarafından yönetilen yaptırımlar ve ambargolar dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere uymalarını gerektirir. Colgate işine bağlantılı olarak, Üçüncü Taraf Ortaklarımızın ABD hükümeti tarafından onaylanmayan boykotlara katılmaları da yasaktır.

Çalışma Uygulamaları ve Evrensel İnsan Hakları

Colgate, yasadışı çocuk işçiliği, zorla veya borçlandırılarak çalıştırma, insan istismarı ve işçilerin kabul edilemez muamelelerinin tüm diğer biçimlerine şiddetle karşı çıkmaktadır. Colgate'in politikası, iş kanunlarını ihlal eden veya insanlık dışı çalışma uygulamalarını kullanan üçüncü taraflarla çalışmamaktır. Bu uygulamalar arasında istismar, fiziksel ceza, kötü muamele, zorla çalıştırma veya diğer kötü muamele biçimleri yer alır.

Colgate, dünya çapında insan haklarına saygı gösterme konusunda uzun süredir devam eden bir taahhüde sahiptir ve geçerli yasalara uygun olarak aşağıdaki standartları teşvik eden Üçüncü Taraf Ortakları ile çalışmayı amaçlamaktadır:

- Tüm işler gönüllü olarak yapılır ve kölelik, borçlandırılarak çalıştırma, zorla çalıştırma veya sözleşmeli işçilik veya zorunlu çalıştırmanın diğer biçimlerini, köleliği veya insan ticaretini içermez;
- Kanunen gerekmedikçe, çalışanların orijinal kimlik belgeleri, seyahat belgeleri veya diğer kişisel belgeleri veya değerli eşyaları işe alım sırasında, istihdam süresince veya işe alım sürecinde teslim edilmez;
- İşe alım ve işe alma süreci boyunca ve istihdam süresince, çalışanlardan herhangi bir ücret veya depozito (parasal veya başka türlü) ödemeleri istenmez, ajans, işe alımcı veya komisyoncuya dahil olmak üzere. İşçilerin işe alım ve işe alma ile ilgili maliyetleri işveren tarafından ödenmelidir.
- Üçüncü Taraf Ortakları işe alım ajansları kullanıyorsa, yalnızca geçerli yerel yasalara göre uygun şekilde lisanslanmış meşru ve saygın işe alım ajanslarını kullanmalıdır;
- Çalışanların fiziksel hareket özgürlüğü kısıtlanmamalıdır;
- Tüm seviyelerdeki çalışanlar için renk, ırk, cinsiyet, cinsiyet kimliği, yaş, etnik köken, ulusal köken, cinsel yönelim, medeni durum, din, gazilik durumu, engellilik veya yasalarca korunan diğer herhangi bir özellik gözetmeksizin eşit fırsatlar sağlanır;
- Sağlıklı bir çalışma ortamı sağlanır ve çevre korunur;
- Ücretler tutulmamalı veya geciktirilmemeli ve tüm geçerli yasa ve düzenlemelere uygun olmalıdır;
- Çalışma saatleri ve fazla mesai saatleri için tazminat yerel yasalara uygun olmalıdır; ve
- Çalışanların yasal örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık yapma hakları saygı görür.

Burada yansıtıldığı gibi, Şirket tedarik zincirinin risk bazlı haritalamasını yapmaktadır. Buna göre, tedarik zincirimizin haritalanmasına yardımcı olmak için Üçüncü Taraf Ortaklarımızdan zamanında bilgi talep edebiliriz. Üçüncü Taraf Ortaklarının bu tür bilgi taleplerine uymak için gerekli süreçleri uygulamalarını bekliyoruz.

Ayrıca, Üçüncü Taraf Ortakları, tedarikçileri, alt yüklenicileri, diğer iş ortakları ve Colgate'e sağlanan ürünlerin üretim veya imalat sürecine dahil olan tedarik zincirindeki tüm kuruluşların ("Alt Yükleniciler") ürünlerin veya bileşenlerinin veya hammaddelerinin üretim veya imalat sürecinin herhangi bir aşamasında zorla çalıştırma kullanmamasını sağlamak için makul çabalar göstermelidir. Talep edilirse, Üçüncü Taraf Ortakları, Colgate'e, ürünlerin veya bileşenlerinin veya hammaddelerinin üretim veya imalat sürecinin herhangi bir aşamasında zorla çalıştırma kullanılmadığını en iyi bilgileri doğrultusunda onaylayan bir sertifika sağlamayı kabul eder. Talep üzerine, Üçüncü Taraf Ortakları, Colgate tarafından talep edilen herhangi bir veya tüm Alt Yüklenicilerden bu tür sertifikaları da almalı ve bu sertifikaların bir kopyasını Colgate'e sağlamalıdır. Üçüncü Taraf Ortakları, Alt Yüklenicilerinin zorla çalıştırma kullanmadığını sağlamak için bir izleme ve denetim programını yürürlükte tutmalıdır.

Üçüncü Taraf Ortakları, potansiyel zorla çalıştırma iddialarıyla ilgili olarak Colgate ve hükümet yetkilileriyle işbirliği yapmayı kabul eder, ABD Gümrük ve Sınır Koruma ("CBP") tarafından verilen tutma ve serbest bırakma emirleri ("WRO") dahil. Üçüncü Taraf Ortakları, CBP tarafından verilen herhangi bir WRO'ya yanıt vermek için Colgate'in talep ettiği tüm belgeleri ve bilgileri zamanında sağlamalıdır.

Yukarıda yansıtıldığı gibi, Colgate, Üçüncü Taraf Ortaklarının kendi operasyonları ve tedarik zinciri içinde insan

haklarına saygı gösterme ve koruma taahhüdünü yansıtan bir politika ve uyum programı uygulamalarını teşvik eder, Birleşmiş Milletler İş ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri ve/veya Uluslararası Çalışma Örgütü sözleşmelerine uygun olarak. Üçüncü Taraf Ortakları, kendi operasyonlarının ve tedarik zincirinin bir değerlendirmesine dayanarak, uygun olduğu şekilde insan hakları uyum riskini azaltmalıdır.

Colgate, Üçüncü Taraf Ortaklarının [Çatışma Mineralleri Politikası'na](#) uymalarını gerektirir.

Cevrenin Korunması

Colgate, çevremizin korunmasına büyük önem verir ve Dünya'nın sınırlı kaynaklarını korumaya yardımcı olmak için üzerimize düşeni yapmaya kararlıdır. Üçüncü Taraf Ortaklarımızın, geçerli çevre yasaları ve düzenlemelerinin yanı sıra temsil ettikleri kamu politikalarının hem harfine hem de ruhuna sıkı sıkıya uymalarını bekliyoruz. Colgate tesisinde yerinde hizmet veren herhangi bir kişi, Colgate'in çevre standartlarına uymak zorundadır.

Buna ek olarak, Colgate'in 2025 Sürdürülebilirlik ve Sosyal Etki Stratejisi'nin temel hedeflerinden biri, iklim değişikliğiyle mücadelede eylemleri hızlandırmak ve çevresel ayak izimizi azaltmaktır. Bu amaçla, atıkları ortadan kaldırmak, plastik kullanımını azaltmak, su tasarrufu sağlamak, sera gazı emisyonlarını (GHG) azaltmak ve doğal kaynakları korumak için ortaklarımız ve operasyonlarımızla birlikte çalışıyoruz. Bu doğrultuda, Üçüncü Taraf Ortaklarımızdan aşağıdaki eylemleri gerçekleştirmelerini bekliyoruz:

- **Atıkları azaltmak:** Üçüncü Taraf Ortakları, operasyonlarında ve tedarik zincirlerinde atıkları azaltmalı, geri dönüştürülebilir malzemelere, geri dönüştürülmüş içeriğe veya ambalaj malzemelerini minimize etme yaklaşımlarına öncelik vermelidir. Üçüncü Taraf Ortakları, atık azaltımı ile ilgili hedefler ve amaçlar belirlemeli ve bu hedefler ve amaçlar doğrultusunda ilerlemelerini rapor etmelidir.
- **GHG emisyonlarını azaltmak:** Üçüncü Taraf Ortakları, kendi operasyonlarında ve tüm değer zincirlerinde GHG emisyonlarını azaltmalı, enerji verimliliklerine ve yenilenebilir enerjilerin kullanımına öncelik vermelidir. Üçüncü Taraf Ortakları, enerji ve GHG azaltımı ile ilgili hedefler ve amaçlar belirlemeli ve bu hedefler ve amaçlar doğrultusunda ilerlemelerini kamuya açık bir şekilde rapor etmelidir. Enerji kullanımı ve emisyonlarının CDP aracılığıyla raporlanması şiddetle teşvik edilmektedir. Üçüncü Taraf Ortakları, Colgate'e satılan malzemeler ve ürünler üzerinde malzeme yaşam döngüsü değerlendirmesi (LCA) yapmaya teşvik edilmektedir.
- **Su Güvenliği:** Üçüncü Taraf Ortakları, operasyonları ve tedarik bölgeleri için su mevcudiyeti ile ilgili riskleri anlamalı ve operasyonları ve tedarik zinciri genelinde su güvenliğini sağlamak için harekete geçmelidir. Üçüncü Taraf Ortakları, su tasarrufu ile ilgili hedefler ve amaçlar belirlemeli ve bu hedefler ve amaçlar doğrultusunda ilerlemelerini rapor etmelidir.
- **Ormanları ve yerel toplulukları korumak:** Üçüncü Taraf Ortakları, operasyonlarının ormansızlaşmaya, biyolojik çeşitliliğin kaybına veya yerel topluluklarla çatışmalara yol açmamasını sağlamaya çalışmalıdır. Colgate için anahtar orman ürünleri arasında palmye yağı, soya, kağıt hamuru (kağıt bazlı ambalaj) ve sığır eti (iç yağı) bulunmaktadır. Bu nedenle, palmye yağı, soya, kağıt hamuru ve sığır eti (iç yağı) malzemelerini temin eden tedarikçilerin, Colgate'in orman ürünleri politikalarına aşına olmaları ve bu politikalara uymaları beklenmektedir; özellikle Colgate'in [Palmye Yağı Politikası](#), [Soya Politikası](#) ve [Ormansızlaşma Karşıtı Politikaları](#). Üçüncü Taraf Ortakları, ormansızlaşma etkilerinin ve GHG emisyonlarıyla ilgili eylemlerinin etkisini ölçmelidir.

Kalite Standartları

Colgate, yalnızca ilgili endüstrilerinde geçerli olan iyi üretim, dağıtım ve profesyonel hizmet uygulamalarına uygun olarak ürün üreten, paketleyen, depolayan, sevk eden veya başka şekilde işleyen Üçüncü Taraf Ortakları ile iş yapacaktır.

Hayvan Refahı

Uygun olduğu durumlarda, Colgate'in Üçüncü Taraf Ortakları ve kullandıkları veya destekledikleri herhangi bir dış tesis, hayvan bakımı, işleme ve refahı ile ilgili tüm endüstri standartlarını ve düzenlemelerini karşılamalı veya aşmalıdır. Üçüncü Taraf Ortaklarımızın, [Colgate'in Ürün Güvenliği Araştırma Politikası](#) ve [Hill's Hayvan Refahına Bağlılık Beyanı'nda](#) belirtildiği gibi, hayvan refahı konusunda yüksek etik standartları göstermelerini bekliyoruz.

Yapay Zeka

Colgate, Üçüncü Taraf Ortaklarımızın, geliştirilen veya kullanılan herhangi bir yapay zeka (AI) sisteminin güvenli, emniyetli ve güvenilir olmasını sağlamak için makul ve uygun önlemler uygulamalarını, şeffaflık ve hesap verebilirlik sağlamalarını ve ilgili çalışanlara uygun AI okuryazarlık eğitimi vermelerini beklemektedir. Bu tür AI sistemleri ve kullanımları, temel etik değerlerimizle uyumlu olmalı, bireylerin haklarına saygı göstermeli ve tüm geçerli yasa ve düzenlemelere uymalıdır.

Uyum Sorumluluğunuz

Çalışanlarımızın, ajanlarımızın ve Colgate içinde çalışan alt yüklenicilerinizin bu Üçüncü Taraf Davranış Kuralları'nı anladığından ve uyduğundan emin olmak sizin sorumluluğunuzdadır. Bu Üçüncü Taraf Davranış Kuralları'na veya geçerli herhangi bir yasaya uymamak, Colgate'in iş ilişkisini sonlandırması için bir gerektir.

Colgate, Üçüncü Taraf Ortaklarımızın, yerel yasanın izin verdiği ölçüde, yanlış davranış iddialarını araştırmak ve düzeltmek için makul ve uygun sistemlere sahip olmalarını beklemektedir. Geçerli yasanın veya bu Üçüncü Taraf Davranış Kuralları'nın olası ihlallerinden veya Colgate işine ilişkin diğer herhangi bir yanlış davranış iddiasından haberdar olduğunuzda Colgate'i derhal bilgilendirmeniz gerekmektedir.

Ayrıca, işiniz veya Colgate'e sağladığınız herhangi bir ürün veya hizmetle ilgili olumsuz veya ters bir kamuoyu oluştuğunda veya işinizle ilgili herhangi bir olay veya durumdan haberdar olduğunuzda Colgate'i derhal bilgilendirmeniz gerekmektedir.

Ek Bilgi ve Kaynaklar

Bu Üçüncü Taraf Davranış Kuralları, Colgate-Palmolive Şirketi'nin web sitesinde [ek dillerde cevrimci](#) olarak mevcuttur.

Bu Üçüncü Taraf Davranış Kuralları ile ilgili herhangi bir soru, ethics@colpal.com adresinden Colgate-Palmolive Şirketi'nin Küresel Etik Hattı'na yönlendirilebilir.

Son Güncelleme: Mayıs 2024