

最終更新: 2023年1月1日

日本ヒルズ・コルゲート株式会社を含むColgate-Palmolive Companyおよびその関係会社（日本国外にある法人を含みます。以下、総称して「**Colgate**」または「**当社**」）は、応募者の信頼を大切なものと考えており、個人データの責任ある管理、使用、保護に全力を尽くしています。この採用応募者向け個人情報保護方針（「**本方針**」）は、Colgateの求人やインターンシップへの応募者の応募に関連して、当社が採用プロセスおよび（該当する場合）当社ウェブサイトの採用セクション（<https://jobs.colgate.com/>）（以下、「**採用サイト**」）を通じて収集するすべてのデータについて、当社の慣行を説明しています。なお、Colgateのウェブサイトのその他のページから提供された個人データは、<https://www.hills.co.jp/legal-statement-and-privacy-policy>でご覧いただける当社のプライバシー方針に従い使用されます。

当社が収集する個人データ

応募者から提供される個人データ

当社は、応募者から、採用サイトのアカウントや応募書類に関連して個人データを収集します。

当社が収集する個人データには以下のものが含まれます。

- 氏名、住所、電話番号、メールアドレス、およびその他の連絡先情報
- パスワード
- 職務経歴書・履歴書、カバーレター、過去の職歴および学歴に関する情報
- スキル
- 関心度
- 保有する専門的およびその他の業務に関連する免許、許可および認定
- 紹介に関連する情報
- 応募者が当社に提供することを選択し、当社による収集が適用法により認められるその他のあらゆる情報（例：雇用に関する希望、転勤に関する意向、現在の給与額、希望する給与額、表彰または専門会員資格）

以下の「多様性」のセクションに記載のとおり、当社は、雇用機会均等に関する法令の遵守を目的に、一定の状況において、応募者の人種、民族出自、年齢、軍役経験の有無、性別、および障害に関する情報を含む質問をする場合があります。また、当社は、身元調査の処理において応募者に関する情報を要請および収集する場合があります。その他の場合は、適用法において特別な配慮を要する個人データに該当する情報については、法律に基づき提供が求められている場合を除き、提供しないようにしてください。特別な配慮を要する個人データには、社会保障、運転免許証、州発行の身分証明書もしくはパスポートの番号、人種、宗教、民族、国籍もしくは出身国、年齢、性自認、性生活、性行動、性的指向、配偶者の有無、医療もしくは健康情報（障害の有無を含む）、遺伝もしくは生体情報、生体測定テンプレート、政治的信条もしくは思想的信条、政党もしくは労働組合への加入状況、退役もしくは現役の軍籍、または司法データもしくはその他の司法手続きもしくは行政手続きに関する情報が含まれます。

応募プロセスにおいて応募者が提供する個人データは、真実かつ完全であり、誤解を与えないものでなければなりません。不正確、不完全、または誤認を与える個人データを提供した場合、適用される法的要件に従い、応募プロセスにおいて不採用とされたり、従業員の場合には、解雇を含む懲戒処分の対象となる場合があります。また、応募者の責任で、提出する個人データがいずれの第三者の権利も侵害しないことを確認してください。

応募者が応募の一環として、紹介者またはその他の者の個人データを当社に提供する際は、応募者の責任で、当社への個人データの提供についてこの人物から同意を得てください。

その他の情報源から収集する個人データ

応募者の応募に関連して行われるあらゆる身元調査のため、適用法により認められる場合、Colgateは応募者の個人データをその他の情報源から入手することがあります。

その他の情報源には、以下のものを含まれます。

- 紹介者
- 以前の雇用主
- 就労許可を行う機関
- 在籍した教育機関
- 法執行機関
- 内定後健診事業者

個人データの利用

当社は、以下のいずれかの理由で応募者の個人データを収集および処理します。

- 応募者が個人データを当社に任意で提供し、その処理に同意、許可したため
- 応募者の要請を受けて、雇用関係またはインターンシップを始める前に、手続きを取る際に個人データが必要であるため
- 個人データを処理することに、適用法に基づく具体的かつ正当な利益が当社にあるため
- 法的義務を遵守するため
- 極めて重要な個人の利益を保護するために必要である場合

収集または処理が応募者の同意に基づく場合、応募者は、適用法により認められる限り、その同意をいつでも撤回することができます。

応募者が当社に提供した個人データは、適用法により認められる範囲において、Colgateのグローバルな人材採用、管理および計画の目的で、以下のとおり利用されます。

- 応募者の応募を処理するため。この業務は、応募者との間で見込まれる雇用関係を管理するために、当社の正当な利益に基づき行うものです。
- 募集職種に対する応募者の能力や資格を評価するため。この業務は、応募者との間で見込まれる雇用関係を管理するために、当社の正当な利益に基づき行うものです。
- 経歴照会を行うため。この業務は、法的義務を遵守するため、または当社の正当な利益に基づき行うものです。
- 応募者からの問い合わせに対応し、応募に関して応募者と連絡を取り合い、採用サイトおよび当社の利用規約の変更に関する情報を応募者に送付・送信するため。この業務は、応募者との間で見込まれる雇用関係を管理するために行うものです。
- 適用法令を遵守し、または遵守状況を確認するため。この業務は、法的義務を遵守するため、または当社の正当な利益に基づき行うものです。

- 応募者の選考において、または内定に際して、適用される法的要件に従い身元調査を実施するため。この業務は、法的義務を遵守するため、または当社の正当な利益に基づき行うものです。
- 当社のその他の正当な利益を保護するため。例えば、Colgateの事務的な目的や、経営陣への集約的な報告、社内研修、およびColgateの事業遂行に一般に必要となる場合をいいます。
- 第三者ベンダーを使った任意の応募者体験アンケート調査を実施するため。

適用法により認められる限り、応募者の個人データは、Colgateの国際的応募者データベースに追加され、応募者が応募した以外のColgateの求人に対して応募者を選考対象とするために保持および利用される場合があります。当社がこれを行うことを希望しない場合には、以下の「お問い合わせ」のセクションに記載のメールアドレスにご連絡ください。

当社が応募者を雇用する場合、応募に関連して収集した個人データは、当社の人事システムに登録され、新規雇用手続きを管理するために利用されます。かかる個人データは応募者の従業員ファイルの一部となり、その他の雇用に関連する目的のために利用されます。

当社への個人データの提供は任意です。ただし、十分な情報の提供がない場合、Colgateは応募者の求人応募について選考ができないか、応募者が雇用された場合には、その後の昇進や異動、転勤の検討ができない場合があります。

個人データの開示と移転

Colgateは、該当するポジションへの応募者の評価に関与する関係会社（日本国外にある法人を含みます。）と、個人データを共有します。関係会社と共有して利用する個人データへの責任は、引き続きColgateが負います。関係会社の一覧と所在地は

<https://www.sec.gov/Archives/edgar/data/21665/000002166518000006/exhibit2112312017.htm>

でご覧になれます。当社では、個人データへのアクセスを、本方針に定める目的のために業務上かかる個人データを知る必要のある人員に限定しています。これには、人材採用、人事および情報技術部門、ならびに応募者が応募するポジションの責任を負う部門の人員が含まれます。Colgateは、第三者サービス事業者による当社へのサービスの提供を円滑にするため、個人データにかかる事業者とも共有します。かかるサービスには、採用サイトのホスティングと運用、求人支援、および身元調査が含まれます。

法的に認められる場合、応募者の個人データを開示する際には、米国または当社もしくは当社が使用するサービス事業者が事業を営むその他のあらゆる国を含む他国への個人データの移転が伴う場合があります。応募者が欧州経済領域（「EEA」）に所在する場合、これにはEEA外の国が含まれることがあります。これらの中には、EEAの基準に従い十分な保護水準にあると欧州委員会が認めている国も含まれます。これらの国すべての一覧は、

https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/data-transfers-outside-eu/adequacy-protection-personal-data-non-eu-countries_enにある欧州委員会の十分性判定国リストでご覧になれます。

その他の国への移転に関しては、当社は、応募者の個人データを保護するため、欧州委員会が定める標準契約条項などの十分な対策を講じています。これらの対策の写しをご希望の場合は、以下の「お問い合わせ」のセクションに記載のアドレスにご連絡いただくか、または

https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/data-transfers-outside-eu/model-contracts-transfer-personal-data-third-countries_enをご覧ください。

個人データのその他利用および開示

当社は、以下について法的義務を負うか、または正当な利益がある場合、応募者の個人データを必要に応じてまたは適切な場合に、利用および開示します。

- 適用法を遵守するため
 - これには、応募者の所在する国以外の国の法律を含みます。
- 公的機関および政府機関からの要請に対応するため
 - これには、応募者の所在する国以外の国の機関を含みます。
- 法執行機関に協力するため
 - 例えば、法執行機関からの要請や命令を受けた場合です。
- その他の法的理由による

- 当社の契約条件を履行するため
- 当社、その関係会社、応募者または他者の権利、プライバシー、安全または財産を保護するため
- 販売または商取引に関連して
- 当社は、販売、再編、合併事業またはその他の商取引に際して、応募者の個人データを第三者に開示または移転する正当な利益を有します。

クッキーおよび類似の技術

当社および当社の使用するサービス事業者は、採用サイトにおいて「クッキー」および類似の技術を使用します。詳しくは、当社のクッキー・ポリシーを参照してください。

データの保持

当社は、より長い保持期間を法律により義務付けられているか、または認められている場合を除き、本方針に定める目的の履行のために必要な期間、個人データを保持します。保持期間を決定する基準は以下のとおりです。(i) 応募手続きの期間。(ii) 当社と応募者との関係が継続する期間。(iii) 当社が従うべき法的義務に基づき求められる期間。(iv) 当社の（適用される時効、訴訟、または規制当局による調査などに関連する）法的立場に鑑みて望ましい期間。

当社は、適用される法的義務または規制上の義務に従うことを条件に、休眠アカウントの個人データを当社のオンラインサイトに関連するデータベースから削除することができます。さらに、Colgateは応募者の個人データ（職務経歴書・履歴書を含む）を当社のオンラインサイトに関連するデータベースからいつでも、理由を示すことなく削除することができます。そのため、当社に提供した個人データの写しは、ご自身で保持するようにしてください。

求人の選択およびアクセス

応募者は、採用サイトに登録後、このサイトにログインし、アカウント情報を更新することで、採用サイトに保存されたご自身の個人データにアクセスし、確認し、変更することができます。更新後のプロフィールは、次回、応募者がご自身のアカウントを使用してオンラインで求人に応募する際のデフォルトとして使用されます。特定のポジションで選考を受けるために既に提供済みの個人データを変更するには、プロフィールを更新すると共に、当該ポジションへの応募内容も更新してください。個人データに変更や不正確な部分がある場合には、速やかに更新することをお勧めします。

応募者は、適用法により認められる場合個人データの確認、アクセス、修正、更新、制限、非表示または削除を要請すること、適用法により認められる場合応募者の個人データを当社が利用しないよう要請すること、または応募者の個人データの写しの提供または持ち出しを要請す

ることができます。ご希望の場合は、以下の「お問い合わせ」のセクションに記載の方法で当社に要請してください。当社は適用法に従い応募者の要請に対応します。

要請に際しては、どの個人データにアクセス、変更したいか、当社に提供した個人データを当社のデータベースにおいて非表示としたいか、またはその他当社によるご自身の個人データの利用に対してどのような制限をかけたいかを明確にお知らせください。

応募者の保護のため、当社では、アカウントの作成の際に応募者が使用した特定のメールアドレスに関連する個人データに関する要請のみの対応を行います。また、要請の実施前に本人確認を実施する必要がある場合があります。一部の個人データは、適用されるデータ保護法またはその他の法令に従い、かかる要請の対象から除外される場合があることにご留意ください。

EEA内の個人に関するその他の情報

応募者がEEA内に所在する場合、以下の方法を取ることもできます。

- 本方針に関する質問を CP_Global_Recruitment@colpal.com に宛てて当社に連絡する。
- ご自身の国・地域、または不正が行われたとされる国のデータ保護当局に苦情を申し立てる。連絡先情報は http://ec.europa.eu/newsroom/article29/item-detail.cfm?item_id=612080 にてご確認ください。

カリフォルニア州の居住者に関するその他の情報

応募者がカリフォルニア州にお住まいの場合、応募者は、カリフォルニア州法に基づき、ご自身の個人情報に関して以下の権利を有します。

- 当社が収集、利用または開示した応募者に関する個人情報を確認する権利
- 当社が収集した応募者に関するあらゆる個人情報の削除を要請する権利
- 応募者に関する不正確な個人情報を修正する権利

当社は個人情報を販売しません

当社は、応募者の個人情報または特別な配慮を要する個人情報の販売や、クロスコンテキスト行動ターゲティング広告を目的とした第三者との共有を行いません。

特別な配慮を要する個人情報

応募者の特別な配慮を要する個人情報は、上記の目的とは合致しないその他の目的のために利用されることはありません。ただし、当社が当該その他の目的について応募者に通知した場合はこの限りではありません。

要請の提出方法

応募者は、当社の消費者関連ページ（ここをクリックしてください）にアクセスまたは当社のフリーダイヤル（1-800-468-6502）に連絡して、当社が収集したご自身に関する個人情報の削除や確認を要請することができます。

当社は、適用法に従って応募者からの要請に対応します。

本人確認

応募者がこれらの権利を行使して当社に要請を提出した場合、当社または当社の提携先は、標準的な認証手続きを通じた本人認証を求めることで、応募者の本人確認を実施します。例えば、当社は応募者のメールアドレスを伺うことがあります。また、第三者の本人確認サービス事業者を利用して本人確認を実施する場合があります。

当社は差別を行いません

応募者がCCPA（カリフォルニア州消費者プライバシー法）に基づく要請を行う場合でも、当社は応募者に対していかなる差別も行いません。例えば、応募者に対して割引やその他の特典を与えない、違約金を課す、水準や質の異なる特典やサービスを提供する、または提供を示唆することはありません。

権限ある代理人

応募者は、権限ある代理人を通じてご自身の個人情報の確認または削除の要請を提出することができます。当社が応募者を代理しての要請を受けた場合、当社は代理人に対し、応募者がご自身に関する要請を行うことを書面により許可した証拠の提出を求めます。代理人が書面による証拠の提出を行わない場合、応募者の個人情報を保護するため、当社は代理人からの要請に応じません。

自動的意思決定

当社は、州のプライバシー法で定義されるような自動的意思決定技術を原則として利用しません。当社が自動的意思決定技術を利用する場合には、別途のプライバシー通知でお知らせします。

セキュリティ

当社では、社内で個人データを保護するための適切な組織的、技術的および事務的手段を用いるよう努めています。残念ながら、100%安全であると保証できるデータ転送システムやデータ保管システムはありません。当社との通信が安全でなくなったとお考えになる理由がある場合には、以下の「お問い合わせ」のセクションに従い、ぜひ早急に当社にお知らせください。

Colgateは、現地法により認められる最大限の範囲で、応募者のご応募に関連して当社が収集する個人データであって紛失、不正利用、不正アクセス、不正開示、改変もしくは破棄されたもの、または採用サイトに速やかに到達しなかったものについての自らおよびその関係会社の責任をここに放棄します。

第三者ウェブサイトへのリンク

本方針は、採用サイトがリンクしているウェブサイトまたはサービスを運営する第三者を含むいかなる第三者のプライバシー、情報またはその他に関する実務についても対象とするものではなく、当社はこれについて責任を負いません。採用サイトにリンクが掲載されていることは、リンク先のサイトまたはサービスをColgateが保証することを含意するものではありません。

適用法

Colgateの一元化されたグローバル採用機能により、採用サイトからは世界各国の求人にご応募いただけます。この採用サイトは米国で運営しています。従って、応募者が採用サイトで提供する個人データは米国で収集されており、米国の適用を受けます。ただし、当社が応募者の個人データを、雇用する可能性のある会社として他国に所在する関係会社と共有する場合、当該関係会社が応募者の個人データを本方針に従い取り扱います。採用またはその他の雇用関連の決定は、当該求人のある国の法律に従い、採用する関係会社が行います。

未成年者

採用サイトは18歳未満の個人を対象としていません。

本方針の改定

当社は、Colgateや採用サイトの今後の発展または業界もしくは法令上の動向の変化に対応するため、本方針をいつでも改定する権利を留保します。本方針の冒頭に記載する「最終更新」の欄に、本方針がいつ最終更新されたかを明示しています。変更はすべて、改定された本方針が採用サイトに掲示されたときをもって有効となります。

お問い合わせ

質問または要請がある場合、ご遠慮なく CP_Global_Recruitment@colpal.com にご連絡ください。

メールによる通信は必ずしも安全ではありませんので、メール内に特別な配慮を要する個人データを含めないようご注意ください。