

最近更新日期：七月 2018

高露洁棕榄公司及我们的子公司和关联公司（统称为“高露洁”或“我们”）重视您的信任并致力于负责任地管理、使用和保护您的个人数据。本申请人隐私政策（“政策”）介绍了我们对于通过招聘流程，以及通过我们网站（<https://jobs.colgate.com/>）（“招聘网站”）的“招聘”部分，就您应聘高露洁某个职位或实习岗位的申请而收集的所有数据的做法。从高露洁网站其他部分提交的个人数据将根据我们的一般在线隐私政策（参见 <https://corp.colgate.com.cn/legal-privacy-policy/privacy-policy>）进行使用。

我们收集的个人信息

您提供的个人信息

我们就您的招聘网站帐户和 / 或应用程序收集您的个人信息：

我们收集的个人信息包括：

- 姓名、地址、电话号码、电子邮件地址和其他联系信息；
- 密码；
- 简历 / 履历、求职信、以前的工作经历和教育信息；
- 技能；
- 感兴趣的程度；
- 持有的专业和其他工作相关执照、许可证和证书；
- 有关推荐人的信息；及
- 您选择提供给我们的任何其他信息（例如，就业偏好、重新安置意愿、目前薪资、期望薪资、奖励或专业会员资格）。

如下文“多样性”部分所述，在某些情况下，我们会提出一些问题，可能包括有关我们申请人的种族 / 民族、年龄、军人身份、性别和残疾的信息，以遵守有关平等就业机会的法律和法规。我们也可能询问犯罪记录，但仅在适用法律允许的情况下才这么做。在其他情况下，我们请您避免提交可能属于适用法律规定的敏感个人信息的信息，除非依法要求提供这些信息。敏感个人信息包括种族、宗教、民族、国籍或祖籍国、年龄、性别认同、性生活或性习惯或性取向、婚姻状况、医疗或健康信息（包括残疾状况）、遗传或生物特征信息、生物特征模板、政治或哲学信仰、政党或工会成员、军人或退伍军人身份、背景调查信息、司法数据（如犯罪记录）或有关其他司法或行政程序的信息。

您在申请过程中提交的任何个人信息必须真实、完整并且不具误导性。提交不准确、不完整或具有误导性的个人信息可能会导致在申请过程期间拒绝您的申请，若是员工，则将导致纪律处分，包括立即解雇。此外，您有责任确保您提交的个人信息不会侵犯任何第三方的权利。

如果您在申请中向我们提供推荐人或任何其他人士的个人信息，您有责任在向我们提供个人信息之前获得相关人士的同意。

其他来源的个人信息

为了就您的申请获得背景调查报告，在适用法律允许的情况下，高露洁会从其他来源获取您的个人信息：

其他来源可能包括：

- 您的推荐人；
- 以前的雇主；
- 您就读过的教育机构；
- 执法部门；
- 职前医学筛查提供商

个人数据的使用

我们出于以下一个或多个原因收集和处理您的个人数据：

- 因为您自愿提供这些个人数据并同意我们对其进行处理；
- 因为在开始雇佣关系或实习之前，按照您的要求采取措施需要这些个人数据；
- 因为我们依法有处理这些个人数据的特定合法权益；
- 履行法定义务；或
- 保护任何人士的重大利益所需。

在您同意收集或处理的情况下，您可以在适用法律允许的范围内随时撤回您的同意。

在适用法律允许的情况下，您提交给我们的个人数据将用于高露洁的全球人员招聘、管理和规划，以便：

- 处理您的申请。我们将基于我们的合法权益参与这些活动，以管理我们与您的潜在雇佣关系；
- 评估您的工作能力和资历。我们将基于我们的合法权益参与这些活动，以管理我们与您的潜在雇佣关系；
- 进行背景调查。我们将为履行法定义务或基于我们的合法权益参与这些活动；
- 回复您的询问并就您的申请与您进行沟通，向您发送有关招聘网站以及我们的条款和条件变更的信息。我们将参与这些活动，以管理我们与您的潜在雇佣关系；
- 遵守任何适用法律或法规或监督遵守情况。我们将为履行法定义务或基于我们的合法权益参与这些活动；
- （在法律允许的情况下）进行背景调查（如果我们正在考虑您或向您提供职位） 我们将为履行法定义务或基于我们的合法权益参与这些活动；以及
- 维护我们的其他合法权益，例如，用作高露洁的行政、综合管理报告、内部培训用途以及满足在高露洁开展业务的一般要求。
- 由第三方供应商进行自愿候选人经验调查。

您的个人数据将被添加到高露洁的国际候选人数据库中，并且可能保留并用于考虑为您提供您申请的职位以外的高露洁工作机会。如果您不希望我们这样做，请通过下方“联系我们”部分的电子邮件地址与我们联系。

如果我们聘用您，我们就您的申请而收集的个人信息可能会整合到我们的人力资源系统中，并用于管理新员工流程；任何此类个人信息都可能成为您员工档案的一部分，并用于其他与工作有关的用途。

向我们提供个人信息属自愿行为。但是，如果您没有提供足够的信息，高露洁可能无法考虑您的求职申请，或您的后续升职、调动或重新安置（如果您被聘用）。

个人数据的披露和传输

高露洁与参与评估特定职位候选人的子公司及关联公司共享个人信息。高露洁将始终对与关联公司共同使用的个人信息负责。您可以在 <https://www.sec.gov/Archives/edgar/data/21665/000002166518000006/exhibit2112312017.htm> 查阅我们关联公司的名单和地点。我们将仅限为本政策所述旨在业务上需要了解信息的人员访问个人信息，包括人才招聘、人力资源和信息技术部门的人员以及您所申请职位的负责部门的人员。高露洁还与我们的第三方服务提供商共享个人信息，以方便提供向我们提供服务，包括托管和运营招聘网站、招聘协助和背景调查处理。

披露您的个人信息可能包括将个人信息传输到其他国家，包括美国或我们或我们的服务提供商开展业务所在的任何其他国家。如果您位于欧洲经济区（“EEA”），则可能包括欧洲经济区以外的国家。其中一些国家被欧盟委员会认可为按照欧洲经济区标准提供充分的保护。这些国家的完整列表可在欧盟委员会的充足性清单上找到 (https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/data-transfers-outside-eu/adequacy-protection-personal-data-non-eu-countries_en)。对于传输到其他国家，我们已采取适当措施，例如欧盟委员会采用的标准合同条款，以保护您的个人信息。您可使用下方“联系我们”部分中的地址联系我们或访问 https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/data-transfers-outside-eu/model-contracts-transfer-personal-data-third-countries_en，以获得这些措施的副本。

个人数据的其他使用和披露

我们还会在必要或适当的情况下使用和披露您的个人信息，特别是当我们有法定义务或合法权益时：

- 遵守适用的法律。
 - 这可能包括居住国以外的法律。
- 回应公共和政府部门的要求。
 - 这可能包括居住国以外的部门。
- 配合执法。
 - 例如，当我们接到执法请求和命令时。
- 出于其他法律原因。
 - 执行我们的条款和条件；及
 - 保护我们和 / 或我们的子公司或关联公司、您或其他人的权利、隐私、安全或财产。
- 与销售或业务交易有关。
 - 在出售、重组、合资或进行其他业务交易时，我们有权向第三方披露或传输您的个人信息

COOKIE 和类似技术

我们和我们的服务提供商在招聘网站上使用“cookie”和类似技术。请参阅我们的 [Cookie 政策](#) 了解更多信息。

数据保留

除非法律要求或允许更长的保留期限，否则我们将按满足本政策所述目的所需的期限保留个人信息。用于确定我们的保留期限的标准是：(i) 申请流程的持续时间；(ii) 我们与您之间关系的持续时长；(iii) 按照我们所承担的法定义务的要求；(iv) 按照我们的法律地位（例如适用的限制法令、诉讼或监管调查）为可取。

我们可能从我们的在线网站相关数据库中删除不活跃帐户的个人数据，但受任何适用的法律或监管义务约束。此外，高露洁可随时从我们的在线网站相关数据库中删除有关您的个人数据（包括您的简历 / 履历），无需提供任何理由。因此，请保留您提供给我们的个人数据的副本。

职业选择和访问

如果您在招聘网站上注册，您可以登录招聘网站并更新您的帐户信息，以访问、查看和更改其中保存的个人数据。下次使用帐户在线申请工作时，默认将使用更新后的个人资料。要变更您已提交供特定职位考虑的个人数据，请更新您的个人资料并更新您的职位申请。如果个人数据变更或不准确，我们建议您及时更新。

在适用法律允许的情况下，您可要求查看、访问、更正、更新、限制、清除或删除您的个人数据；在适用法律允许的情况下要求我们停止使用您的个人数据；或要求提供您的个人数据的副本或可移植性。请按照下方“*联系我们*”部分中的说明与我们联系，提出您的要求。我们将根据适用法律回应您的要求。

请在您的要求中说明您希望访问或变更哪些个人数据、您是否希望将您提供给我们的个人数据从我们的数据库中清除，或告知我们您希望对我们使用您的个人数据施加哪些限制。

出于对您的保护，我们仅对与您用于创建您的帐户的特定电子邮件地址相关联的个人数据执行要求，并且我们可能需要在执行您的要求之前验证您的身份。请注意，根据适用的数据保护法律或其他法律法规，某些个人数据可能免于此类要求。

欧洲经济区人士的其他信息

如果您位于欧洲经济区，若对本政策有任何疑问，您也可以：

- 通过以下方式联系我们：**CP_Global_Recruitment@colpal.com**。
- 向您所在的国家或地区的数据保护机构或在指控不当行为的所在地（联系方式参见 http://ec.europa.eu/newsroom/article29/item-detail.cfm?item_id=612080）提出投诉。

安全

我们力求采用合理的组织、技术和管理措施保护我们组织内的个人数据。遗憾的是，任何数据传输或存储系统都无法保证 100% 的安全。如果您有理由认为您与我们的互动不再安全，请立即按照下方“*联系我们*”部分所述通知我们。

在当地法律允许的范围内，高露洁特此声明，对于我们就您的申请收集的任何个人数据遭到丢失、误用、非法访问、披露、更改或销毁或未及时交付至我们的招聘网站，本公司及其子公司和关联公司将不承担任何责任。

第三方网站链接

本政策未说明且我们不负责任何第三方的隐私、信息或其他行为，包括运营招聘网站所链接的任何网站或服务的任何第三方。在招聘网站上提供链接并不表示高露洁认可链接网站或服务。

适用法律

招聘网站允许您在全球范围申请职位，这是高露洁集中式全球招聘职能的一大优势。该招聘网站在美国运营。因此，您提交到招聘网站的任何个人数据将在美国收集并受美国法律约束。但是，如果我们与作为潜在雇主的位于其他国家的子公司或关联公司共享您的个人数据，该子公司或关联公司将根据本政策处理您的个人数据。

任何招聘或其他与雇佣有关的决定将由招聘子公司或关联公司根据工作所在国的法律作出。

关于儿童

招聘网站不适用于未满 18 岁的个人使用。

政策变更

我们保留随时修订本政策的权利，以应对高露洁、招聘网站的未来发展或行业或法律趋势的变化。本政策顶部的“最近更新日期”图例显示本政策上次修订的时间。任何变更都将于我们在招聘网站上发布经修订的政策时生效。

联系我们

如果您有任何问题或请求，请随时联系我们：**CP_Global_Recruitment@colpal.com**。

由于电子邮件通信并非始终安全，请勿在您的电子邮件中提供敏感个人数据。