

Dernière mise à jour : 1er janvier 2023

La société Colgate-Palmolive, ses filiales et sociétés affiliées (collectivement « **Colgate** », « **nous** » ou « **nos** ») apprécient votre confiance et s'engagent à gérer, utiliser et protéger vos données personnelles de manière responsable. La présente Politique de confidentialité des candidats (« **Politique** ») décrit nos pratiques relatives aux données que nous recueillons dans le cadre du processus d'embauche et, le cas échéant, dans la section Carrières de notre site Internet (à l'adresse <https://jobs.colgate.com/>), (« **Site des carrières** ») en rapport avec votre candidature pour emploi ou un stage chez Colgate. Les données personnelles communiquées sur d'autres sites Internet de Colgate seront utilisées conformément à notre Politique de confidentialité générale en ligne disponible à l'adresse <https://www.colgatepalmolive.fr/legal-privacy-policy/privacy-policy>.

Données PERSONNELLES QUE NOUS RECUEILLONS

Données personnelles que vous nous fournissez

Nous recueillons vos données personnelles à partir de votre compte et/ou candidature sur le Site des carrières :

Les données personnelles que nous recueillons comprennent notamment :

- Nom, adresse, numéro de téléphone, adresse e-mail et autres coordonnées ;
- Mot de passe ;
- CV, lettre de motivation, expérience professionnelle et éducation ;
- Compétences ;
- Niveau d'intérêt ;
- Licences professionnelles et autres licences connexes, permis et certifications obtenus ;
- Informations concernant vos références ; et
- Toute autre information que vous choisissez de nous fournir et que nous sommes autorisés à recueillir conformément à la loi en vigueur (par ex., type d'emploi recherché, mobilité, salaire actuel, salaire souhaité, récompenses ou adhésions à des associations professionnelles).

Comme indiqué dans la section « Diversité » ci-dessous, nous pourrions dans certains cas poser des questions concernant la race, l'origine ethnique, l'âge, le statut militaire, le sexe et les handicaps de nos candidats aux fins de conformité avec les lois et réglementations d'égalité des chances à l'emploi. Nous pouvons également demander et recueillir des informations vous concernant pendant notre processus de sélection préalable au recrutement. Dans le cas contraire, nous vous demandons d'éviter d'envoyer des informations pouvant être qualifiées de données personnelles sensibles selon la loi en vigueur, sauf si ces informations sont requises par la loi. Les données personnelles sensibles comprennent notamment le numéro de sécurité sociale, de permis de conduire, d'identification nationale ou de passeport, la race, la religion, l'origine ethnique, la nationalité ou les origines nationales, l'âge, l'identité sexuelle, la vie ou les pratiques sexuelles, l'orientation sexuelle, la situation familiale, le dossier médical ou l'état de santé (y compris les handicaps), les informations génétiques ou biométriques, les modèles biométriques, les convictions politiques ou philosophiques, l'adhésion aux partis politiques ou aux syndicats, le statut militaire ou celui de vétéran, les données judiciaires ou autres informations concernant des procédures judiciaires ou administratives.

Les données personnelles que vous soumettez durant le processus de candidature doivent être exactes, complètes et non trompeuses. Conformément aux exigences légales en vigueur, l'envoi de

données personnelles inexactes, incomplètes ou trompeuses pourra entraîner le rejet de votre candidature durant le processus de candidature ou, en ce qui concerne les employés, des mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'au licenciement immédiat. De plus, il est de votre responsabilité de vous assurer que les données personnelles que vous nous communiquez ne viennent pas enfreindre les droits d'une tierce partie.

Si vous nous fournissez des données personnelles contenant les références d'une autre personne dans le cadre de votre candidature, il est de votre responsabilité d'obtenir le consentement de la personne avant de nous communiquer ces données personnelles.

Données personnelles provenant d'autres sources

Afin d'effectuer des sélections préalables au recrutement menées en rapport avec votre candidature, et si la loi en vigueur l'autorise, Colgate se procure vos données personnelles d'autres sources :

Les autres sources peuvent comprendre notamment :

- Vos références ;
- Vos anciens employeurs ;
- Les entités vérifiant le permis de travail ;
- Les établissements scolaires que vous avez fréquentés ;
- Les services de police ;
- Les prestataires de dépistage médical post-offre

UTILISATION DES DONNÉES PERSONNELLES

Nous recueillons et traitons vos données personnelles pour une ou plusieurs des raisons suivantes :

- Parce que vous nous avez communiqué ces données personnelles sur une base facultative et avez donné votre consentement pour nous permettre de les traiter ;
- Parce que ces données personnelles sont nécessaires pour prendre des mesures sur votre demande avant de convenir d'une relation d'emploi ou d'un stage ;
- Parce que nous avons un intérêt légitime spécifique en vertu de la loi à traiter ces données personnelles ;
- Pour être en conformité avec une obligation légale ; ou
- Si nécessaire pour protéger les intérêts vitaux d'une quelconque personne.

Lorsque la collecte ou le traitement est basé sur votre consentement, vous pouvez retirer votre consentement à tout moment dans les limites autorisées par la loi en vigueur.

Les données personnelles que vous nous communiquez seront utilisées aux fins globales de recrutement, de gestion et de planification du personnel de Colgate, tel que l'autorise la loi en vigueur :

- Pour traiter votre candidature. Nous nous engagerons dans ces activités pour gérer notre éventuelle relation d'emploi avec vous, en fonction de nos intérêts légitimes ;
- Pour évaluer vos capacités et qualifications pour un poste. Nous nous engagerons dans ces activités pour gérer notre éventuelle relation d'emploi avec vous, en fonction de nos intérêts légitimes ;

- Pour procéder à la vérification des références. Nous nous engagerons dans ces activités dans le cadre d'une obligation légale ou en fonction de nos intérêts légitimes ;
- Pour répondre à vos questions, communiquer avec vous sur votre candidature et vous envoyer des informations concernant le Site des carrières et l'évolution de nos conditions générales. Nous nous engagerons dans ces activités pour gérer notre éventuelle relation d'emploi avec vous ;
- Pour être en conformité ou suivre la conformité avec la législation ou la réglementation en vigueur. Nous nous engagerons dans ces activités dans le cadre d'une obligation légale ou en fonction de nos intérêts légitimes ;
- Pour la sélection préalable au recrutement, conformément aux exigences légales en vigueur, si votre candidature nous intéresse ou pour vous faire une offre d'emploi. Nous nous engagerons dans ces activités dans le cadre d'une obligation légale ou en fonction de nos intérêts légitimes ; et
- Pour préserver nos autres intérêts légitimes, notamment aux fins administratives de Colgate, pour préparer les rapports de gestion consolidés, la formation interne, et tel que généralement requis pour conduire les activités de Colgate.
- Pour qu'un prestataire externe puisse réaliser un sondage sur l'expérience du candidat avec l'accord de ce dernier.

Dans la mesure autorisée par la loi en vigueur, vos données personnelles seront ajoutées à la base de données internationale des candidats de Colgate et pourront être conservées et utilisées pour des opportunités éventuelles chez Colgate autres que celles auxquelles vous aurez postulé. Si vous ne souhaitez pas donner votre accord, veuillez nous contacter par e-mail à l'adresse indiquée dans la section « *Nous contacter* » ci-dessous.

Si nous vous embauchons, les données personnelles que nous recueillons en relation avec votre candidature pourront être intégrées dans nos systèmes de ressources humaines et utilisées pour gérer le processus des nouveaux embauchés ; ces données personnelles peuvent ensuite faire partie de votre dossier employé et être utilisées à d'autres fins relatives à l'emploi.

Les données personnelles que vous nous communiquez sont facultatives. Cependant, si vous ne nous fournissez pas suffisamment d'informations, Colgate sera peut-être dans l'impossibilité d'étudier votre candidature ou, si vous êtes embauché, une éventuelle promotion, mutation ou relocalisation.

DIVULGATION ET TRANSFERT DES DONNÉES PERSONNELLES

Colgate communique des données personnelles à ses filiales et sociétés affiliées impliquées dans l'évaluation des candidatures pour un poste spécifique. Colgate conserve la responsabilité des données personnelles utilisées conjointement par ses sociétés affiliées. Vous pouvez consulter la liste et les adresses de nos sociétés affiliées à l'adresse <https://www.sec.gov/Archives/edgar/data/21665/000002166518000006/exhibit2112312017.htm>. Nous limitons l'accès aux données personnelles aux collaborateurs ayant besoin de consulter les informations aux fins définies dans la présente Politique, notamment le personnel des services d'acquisition des talents, ressources humaines et technologies de l'information, ainsi que le service responsable du poste pour lequel vous avez déposé votre candidature. Colgate communique également des données personnelles à ses prestataires de services externes pour leur faciliter la fourniture des services qui nous sont destinés, notamment l'hébergement et le fonctionnement du Site des carrières, l'assistance au recrutement et la sélection préalable au recrutement.

La divulgation de vos données personnelles peut comprendre le transfert de données personnelles dans d'autres pays, lorsque cela est légalement autorisé, notamment aux États-Unis ou tout autre pays où nous-mêmes ou nos prestataires de services exerçons nos activités. Si vous êtes basé dans l'Espace économique européen (« l'EEE »), cela peut comprendre d'autres pays en dehors de l'EEE.

Certains de ces pays sont reconnus par la Commission européenne comme fournissant un niveau adéquat de protection selon les normes de l'EEE. La liste complète de ces pays est disponible sur la liste des pays validés par la Commission européenne à l'adresse https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/data-transfers-outside-eu/adequacy-protection-personal-data-non-eu-countries_en. Pour les transferts vers les autres pays, nous avons mis en place les mesures nécessaires pour protéger vos données personnelles, comme les clauses contractuelles standards adoptées par la Commission européenne. Vous pouvez obtenir une copie de ces mesures en nous contactant à l'adresse indiquée dans la section « *Nous contacter* » ci-dessous ou en consultant https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/data-transfers-outside-eu/model-contracts-transfer-personal-data-third-countries_en.

AUTRES UTILISATIONS ET DIVULGATIONS DE DONNÉES PERSONNELLES

Nous utilisons et divulguons également vos données personnelles si nécessaire ou approprié, particulièrement en cas d'obligation légale ou si nous avons un intérêt légitime de le faire :

- Pour être en conformité avec la loi en vigueur.
 - Cela comprend les lois de pays autres que votre pays de résidence.
- En réponse aux requêtes des pouvoirs publics et des instances gouvernementales.
 - Cela comprend notamment des instances à l'extérieur de votre pays de résidence.
- Pour coopérer avec les services de police.
 - Par exemple, si nous recevons des requêtes ou des ordres des services de police.
- Pour d'autres raisons légales.
 - Pour mettre en application nos conditions d'utilisation ; et
 - Pour protéger nos droits, notre confidentialité, notre sécurité ou nos biens et/ou ceux de nos filiales ou sociétés affiliées, les vôtres ou ceux d'autres personnes.
- En relation avec une vente ou une transaction commerciale.
 - Nous disposons d'un intérêt légitime à divulguer ou transférer vos données personnelles à un tiers dans le cas d'une vente, d'une réorganisation, d'une coentreprise ou de toute autre transaction commerciale.

COOKIES ET TECHNOLOGIES SIMILAIRES

Nos prestataires de services et nous-mêmes utilisons des « cookies » et technologies similaires sur le Site des carrières. Veuillez consulter notre Politique sur les cookies pour en savoir plus.

CONSERVATION DES DONNÉES

Nous conserverons les données personnelles durant la période nécessaire aux fins présentées dans la présente Politique, à moins qu'une période de conservation plus longue ne soit requise ou autorisée par la loi. Les critères utilisés pour déterminer nos périodes de conservation sont : (i) la période couvrant le processus de candidature ; (ii) la durée de la relation que nous entretenons avec vous ; (iii) tel que requis en vertu d'une obligation légale nous concernant ; (iv) tel que conseillé compte tenu de notre position légale (par exemple, eu égard aux statuts en vigueur concernant les limitations, litiges ou enquêtes réglementaires).

Nous pouvons supprimer des données personnelles des comptes inactifs de notre base de données associée à notre site Internet, conformément à la législation en vigueur ou aux obligations réglementaires. Par ailleurs, Colgate peut supprimer des données personnelles vous concernant (notamment votre CV) de sa base de données associée à son Site Internet à tout moment et sans avoir à se justifier. Par conséquent, veuillez conserver une copie des données personnelles que vous nous fournissez.

CHOIX DE CARRIÈRE ET CONSULTATION

Si vous vous inscrivez sur le Site des carrières, vous pouvez consulter, vérifier et modifier vos données personnelles qui y sont stockées en vous connectant au Site des carrières et en mettant à jour les informations de votre compte. Le profil à jour sera utilisé comme profil par défaut la prochaine fois que vous déposerez une candidature pour un poste à l'aide de votre compte en ligne. Pour modifier des données personnelles que vous avez déjà envoyées dans le cadre d'une candidature spécifique, veuillez mettre votre profil à jour, puis mettre votre candidature à jour pour le poste en question. Nous vous encourageons à mettre à jour vos données personnelles dès que possible en cas de changement ou si elles sont erronées.

Vous pouvez, si la loi en vigueur l'autorise, demander à vérifier, consulter, corriger, mettre à jour, restreindre, supprimer ou effacer vos données personnelles ; demander que nous cessions d'utiliser vos données personnelles tel que permis par la loi en vigueur ; ou demander une copie ou la portabilité de vos données personnelles. Veuillez en faire la demande en nous contactant comme indiqué ci-dessous dans la section « *Nous contacter* ». Nous répondrons à votre demande en conformité avec la loi en vigueur.

Assurez-vous d'indiquer dans votre demande quelles données personnelles vous souhaitez consulter ou voir modifier, si vous voulez que certaines données personnelles que vous nous avez fournies soient supprimées de notre base de données, ou faites-nous autrement savoir les restrictions que vous souhaitez appliquer à notre utilisation de vos données personnelles.

Pour votre protection, nous ne traitons que les demandes concernant les données personnelles associées à l'adresse e-mail spécifique que vous avez utilisée pour créer votre compte, et nous pourrions avoir besoin de vérifier votre identité avant de traiter votre demande. Veuillez noter que certaines données personnelles peuvent être exemptées de telles demandes en vertu des lois en vigueur sur la protection des données ou d'autres lois et règlements.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES CONCERNANT LES PERSONNES RÉSIDANT DANS L'EEE

Si vous êtes basé dans l'EEE, vous pouvez également :

- Nous contacter à l'adresse **CP_Global_Recruitment@colpal.com** si vous avez des questions concernant la présente Politique.
- Déposer une plainte auprès de l'autorité chargée de la protection des données de votre pays ou région, ou du lieu où s'est produit le manquement présumé, dont les coordonnées sont disponibles à l'adresse http://ec.europa.eu/newsroom/article29/item-detail.cfm?item_id=612080.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES POUR LES RÉSIDENTS DE CALIFORNIE

Si vous êtes résident de Californie, la législation californienne vous accorde les droits suivants concernant vos informations personnelles :

- Le droit de savoir quelles informations personnelles nous avons recueillies, utilisées ou divulguées vous concernant.
- Le droit de demander que nous supprimions toute information personnelle que nous avons recueillie vous concernant.
- Le droit de corriger toute information personnelle erronée vous concernant.

Pas de vente d'informations personnelles

Nous ne vendons pas vos informations personnelles ou vos informations personnelles sensibles, et nous ne les communiquons pas à des tiers à des fins de publicité comportementale inter-contextuelle.

Informations personnelles sensibles

Vos informations personnelles sensibles ne seront pas utilisées à d'autres fins incompatibles avec celles mentionnées ci-dessus, à moins que nous ne vous informions de ces autres fins.

Envoi de demandes

Vous pouvez envoyer des demandes afin de supprimer et/ou d'avoir connaissance des informations personnelles que nous avons recueillies vous concernant en accédant à la page Protection des consommateurs en cliquant ici, ou en contactant notre numéro de téléphone gratuit au 1-800-468-6502.

Nous répondrons à votre demande conformément à la loi en vigueur.

Vérification de votre identité

Lorsque vous exercez ces droits et que vous nous envoyez une demande, nous ou nos partenaires vérifierons votre identité en vous demandant d'authentifier votre identité par l'intermédiaire de procédures d'authentification standard. Nous pouvons par exemple demander votre adresse e-mail. Nous pouvons également avoir recours à un prestataire de vérification tiers afin de vérifier votre identité.

Non-discrimination

Si vous faites une demande dans le cadre de la CCPA, nous ne pratiquerons aucune discrimination à votre encontre, de quelque manière que ce soit. Par exemple, nous ne vous refuserons pas de remises ou autres avantages ou ne vous imposerons aucune pénalité, et nous ne vous fournirons ni ne suggérerons que vous receviez un autre niveau ou une autre qualité d'avantages ou de services.

Agents autorisés

Vous pouvez permettre à un agent autorisé d'envoyer une demande pour avoir connaissance de vos informations personnelles ou pour les supprimer. Si nous recevons une demande en votre nom, nous demanderons à cette personne de nous fournir une preuve que vous avez donné à cette personne une autorisation écrite d'effectuer cette demande pour vous. Si cette personne ne nous fournit de preuve écrite, nous refuserons sa demande afin de pouvoir protéger vos informations personnelles.

Prise de décision automatique

Nous n'utilisons généralement pas de technologie de prise de décision automatique, tel que ce terme est défini par les Lois de l'État relatives à la vie privée. Si nous avons recours à une technologie de prise de décision automatique, cela vous sera indiqué par l'intermédiaire d'un avis de confidentialité distinct.

SÉCURITÉ

Nous cherchons à recourir aux mesures organisationnelles, techniques et administratives raisonnables pour protéger les données personnelles au sein de notre organisation. Malheureusement, aucun système de transmission des données ou de stockage n'est garanti être sûr à 100 %. Si vous avez raison de croire que vos échanges avec nous ne sont plus sécurisés, veuillez nous en avvertir immédiatement en utilisant la section « *Nous contacter* » ci-dessous.

Colgate décline par la présente, dans les limites autorisées par la loi locale, toute responsabilité la concernant ou concernant ses filiales et sociétés affiliées, relativement aux données personnelles que nous recueillons en relation avec votre candidature et qui seraient perdues, utilisées de façon frauduleuse, consultées, divulguées, modifiées ou détruites illégalement, ou qui ne seraient pas livrées dans les délais sur notre Site des carrières.

LIENS VERS LES SITES INTERNET DE TIERS

La présente Politique ne concerne pas, et nous ne sommes pas responsables de la confidentialité, des informations ou autres pratiques de tout tiers, y compris les tiers gérant les sites Internet ou services vers lesquels le Site des carrières contient des liens. L'insertion d'un lien sur le Site des carrières n'implique pas que Colgate approuve le site ou le service vers lequel pointe le lien.

DROIT APPLICABLE

Le Site des carrières vous permet de déposer des candidatures partout dans le monde, grâce à la fonction de recrutement mondial centralisé de Colgate. Le Site des carrières est géré depuis les États-Unis. Par conséquent, les données personnelles que vous communiquez sur le Site des carrières sont recueillies aux États-Unis et sont protégées par le droit américain. Cependant, si nous communiquons vos données personnelles à une filiale ou société affiliée située dans un autre pays dans sa capacité d'employeur potentiel, la filiale ou société affiliée traitera vos données personnelles conformément à la présente Politique.

Toute décision d'embauche ou autre décision relative à l'emploi sera prise par la filiale ou société affiliée concernée conformément aux lois du pays où sera basé le poste.

À PROPOS DES ENFANTS

Le Site des carrières n'est pas destiné aux personnes de moins de 18 ans.

MODIFICATIONS DE LA POLITIQUE

Nous nous réservons le droit de modifier la présente Politique à tout moment afin de répondre aux développements futurs de Colgate, du Site des carrières, ou à l'évolution du secteur ou des tendances juridiques. La mention « Dernière mise à jour » placée en en-tête de la présente Politique indique la date de dernière révision de la Politique. Toutes les modifications entrent en vigueur lorsque nous publions la Politique mise à jour sur le Site des carrières.

NOUS CONTACTER

Si vous avez des questions ou des demandes, contactez-nous à l'adresse **CP_Global_Recruitment@colpal.com**.

Les communications par e-mail n'étant pas toujours sécurisées, veuillez ne pas inclure de données personnelles sensibles dans les e-mails que vous nous envoyez.