

## Última atualização: 1.º de janeiro de 2023

A Colgate-Palmolive Company e nossas subsidiárias e afiliadas (conjuntamente, “Colgate”, “nós” ou “nosso”) valorizam sua confiança e têm um compromisso com o gerenciamento, uso e proteção responsáveis de seus dados pessoais. Esta Política de privacidade de candidatos (“Política”) descreve nossas práticas com relação a todos os dados que coletamos por meio do processo de admissão e, se aplicável, da seção de Carreiras de nosso website (localizada em <https://jobs.colgate.com/>) (“Site de Carreiras”) com relação à sua candidatura a uma vaga de emprego ou estágio na Colgate. Os dados pessoais enviados em outro lugar dos websites da Colgate serão usados de acordo com nossa Política de privacidade on-line geral, encontrada em <https://www.colgatepalmolive.com.br/legal-privacy-policy>.

## DADOS PESSOAIS QUE COLETAMOS

### Dados pessoais que você fornece

Coletamos seus dados pessoais relacionados à sua conta e/ou candidatura no Site de Carreiras:

Os dados pessoais que coletamos incluem:

- Nome, endereço, número de telefone, endereço de e-mail e outras informações de contato;
- Senha;
- Currículo, carta de apresentação, experiência profissional e informações de educação;
- Habilidades;
- Nível de interesse;
- Licenças, permissões e certificações profissionais e de outros tipos relacionadas ao trabalho;
- Informações relacionadas a referências; e
- Quaisquer outras informações que você escolhe nos fornecer e que tenhamos permissão da legislação aplicável para coletar (p. ex., preferências de emprego, desejo de relocar, salário atual, salário desejado, prêmios ou filiações em associações profissionais).

Como discutido na seção “Diversidade” abaixo, em certos casos, faremos perguntas que podem incluir informações sobre raça, origem étnica, idade, status de militar, sexo e necessidades especiais de nossos candidatos para o cumprimento das leis e regulamentos de igualdade de oportunidades de emprego. Também podemos solicitar e coletar informações a seu respeito durante nosso processo de triagem antes da contratação. Ou então, solicitamos que você evite enviar informações que possam se qualificar como dados pessoais sigilosos segundo a lei aplicável, exceto onde tais informações forem exigidas legalmente. Os dados pessoais sigilosos incluem o número de inscrição na Previdência Social, carta de habilitação, identificação estatal ou número de passaporte, raça, religião, etnia, nacionalidade ou origem nacional, idade, identidade de gênero, vida sexual, práticas sexuais ou orientação sexual, estado civil, informações médicas ou de saúde (incluindo status de deficiência), informações genéticas ou biométricas, modelos biométricos, crenças políticas ou filosóficas, afiliação política ou sindical, status de militar ou de veterano, dados judiciais ou informações sobre outros processos judiciais ou administrativos.

Todos os dados pessoais que você enviar no seu processo de candidatura devem ser verdadeiros, completos e não enganosos. De acordo com os requisitos legais aplicáveis, o envio de dados pessoais imprecisos, incompletos ou enganosos pode levar a uma rejeição de sua candidatura durante o processo de candidatura ou, para funcionários, ação disciplinar, incluindo demissão

imediate do emprego. Além disso, é sua responsabilidade garantir que os dados pessoais que você envia não violam os direitos de terceiros.

Se você nos fornecer dados pessoais de uma referência ou de outra pessoa física como parte de sua candidatura, é sua responsabilidade obter o consentimento dessa pessoa física antes de fornecer os dados pessoais para nós.

### **Dados pessoais de outras fontes**

Com a finalidade de realizar triagens antes da contratação conduzidas em conexão com sua candidatura, e conforme permitido pela lei aplicável, a Colgate obtém seus dados de outras fontes:

As outras fontes podem incluir:

- Suas referências;
- Empregadores anteriores;
- Entidades que verifiquem a autorização de trabalho;
- Instituições educacionais que você frequentou;
- Agências de aplicação da lei;
- Prestadores de exames médicos após a oferta.

### **Uso DOS DADOS PESSOAIS**

Coletamos e processamos seus dados pessoais por uma ou mais destas razões:

- Porque você forneceu voluntariamente esses dados pessoais e consentiu o processamento deles por nós;
- Porque esses dados pessoais são necessários para tomar medidas, a seu pedido, antes de iniciar um relacionamento de emprego ou estágio;
- Porque temos um interesse legítimo específico, amparado por lei, em processar esses dados pessoais;
- Para cumprir uma obrigação legal; ou
- Onde for necessário para proteger os interesses vitais de qualquer pessoa.

Onde a coleta ou o processamento basear-se em seu consentimento, você pode retirar seu consentimento a qualquer momento dentro dos limites permitidos pela lei aplicável.

Os dados pessoais que você envia para nós serão usados para fins de recrutamento global de pessoal, gerenciamento e planejamento da Colgate, conforme permitido pela lei aplicável:

- Para processar sua candidatura. Nós nos envolveremos nessas atividades para gerenciar nosso relacionamento de emprego potencial com você, com base em nossos interesses legítimos;
- Para avaliar suas capacidades e qualificações para um cargo. Nós nos envolveremos nessas atividades para gerenciar nosso relacionamento de emprego potencial com você, com base em nossos interesses legítimos;
- Para conduzir verificações de referência. Nós nos envolveremos nessas atividades para cumprir uma obrigação legal ou com base em nossos interesses legítimos;

- Para responder às suas consultas e nos comunicarmos com você sobre sua candidatura e para enviar informações a você a respeito do Site de Carreiras e alterações de nossos termos e condições. Nós nos envolveremos nessas atividades para gerenciar nosso relacionamento de emprego potencial com você;
- Para cumprir ou monitorar a conformidade com qualquer lei ou regulamento aplicável. Nós nos envolveremos nessas atividades para cumprir uma obrigação legal ou com base em nossos interesses legítimos;
- Para conduzir triagens antes da contratação de acordo com os requisitos legais aplicáveis, se estivermos considerando você para uma posição ou se oferecermos uma posição para você. Nós nos envolveremos nessas atividades para cumprir uma obrigação legal ou com base em nossos interesses legítimos; e
- Para preservar nossos outros interesses legítimos, por exemplo, para fins administrativos da Colgate, relatórios de gerenciamento agregados, treinamento interno e conforme exigido de forma geral para conduzir nossos negócios na Colgate.
- Para conduzir uma pesquisa voluntária sobre a experiência do candidato feita por um fornecedor terceirizado.

Na medida que a legislação aplicável permite, seus dados pessoais serão adicionados ao banco de dados de candidatos internacionais e podem ser mantidos e usados para considerar você para oportunidades na Colgate que não as oportunidades para as quais você se candidatou. Se você não desejar que façamos isso, fale conosco pelo endereço de e-mail na seção “*Fale conosco*” abaixo.

Se contratarmos você, os dados pessoais que coletamos relacionados à sua candidatura podem ser incorporados aos nossos sistemas de recursos humanos e usados para gerenciar o processo de novos contratados; tais dados pessoais podem tornar-se parte de seu arquivo de funcionário para outros fins relacionados ao emprego.

O fornecimento de dados pessoais para nós é voluntário. Entretanto, se você não fornecer informações suficientes, a Colgate pode ficar impossibilitada de considerar sua candidatura ao emprego ou, se você for contratado, sua promoção, transferência ou relocação subsequente.

#### **DIVULGAÇÃO E TRANSFERÊNCIA DE DADOS PESSOAIS**

A Colgate compartilha dados pessoais com as subsidiárias e afiliadas que estão envolvidas na avaliação de candidatos para uma determinada posição. A Colgate permanecerá responsável pelos dados pessoais que são usados em conjunto com as afiliadas. Você pode consultar a lista e a localização de nossas afiliadas em <https://www.sec.gov/Archives/edgar/data/21665/000002166518000006/exhibit2112312017.htm>.

Limitaremos o acesso aos dados pessoais aos funcionários com uma necessidade de negócios de saber as informações para os fins descritos nesta Política, incluindo os funcionários dos departamentos de aquisição de talentos, de recursos humanos e de tecnologia da informação e no departamento responsável pela posição para a qual você se candidatou. A Colgate também compartilha dados pessoais com nossos prestadores de serviços terceirizados para facilitar os serviços que eles fornecem para nós, incluindo a hospedagem e a operação do Site de Carreiras, assistência de recrutamento e triagem antes da contratação.

A divulgação de seus dados pessoais pode incluir a transferência dos dados para outros países onde ela seja legalmente permissível, incluindo para os Estados Unidos ou para qualquer outro país no qual nós ou nossos prestadores de serviços têm operações. Se você estiver localizado no Espaço Econômico Europeu (o “EEE”), isso pode incluir países fora do EEE. Alguns desses países são reconhecidos pela Comissão Europeia como fornecedores de um nível adequado de proteção de acordo com os padrões do EEE. A lista completa desses países está disponível na lista de adequação da Comissão Europeia encontrada em <https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/data-transfers-outside-eu/adequacy-protection->

[personal-data-non-eu-countries\\_en](https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/data-transfers-outside-eu/model-contracts-transfer-personal-data-third-countries_en). Para transferências para outros países, colocamos em vigor medidas adequadas, como cláusulas contratuais padrão adotadas pela Comissão Europeia para proteger seus dados pessoais. Você pode obter uma cópia dessas medidas falando conosco por meio do endereço na seção “*Fale conosco*” abaixo ou acessando [https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/data-transfers-outside-eu/model-contracts-transfer-personal-data-third-countries\\_en](https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/data-transfers-outside-eu/model-contracts-transfer-personal-data-third-countries_en).

#### **OUTROS USOS E DIVULGAÇÕES DOS DADOS PESSOAIS**

Também usamos e divulgamos seus dados pessoais conforme necessário ou apropriado, especialmente quando temos uma obrigação legal ou interesse legítimo para fazer isso:

- Para cumprir a lei aplicável.
  - Isso pode incluir leis fora de seu país de residência.
- Para responder a solicitações de autoridades públicas e do governo.
  - Estas podem incluir autoridades fora de seu país de residência.
- Para cooperar com a aplicação da lei.
  - Por exemplo, quando recebemos solicitações e ordens das agências de aplicação da lei.
- Por outros motivos legais.
  - Para a aplicação de nossos termos e condições; e
  - Para proteger nossos direitos, privacidade, segurança ou propriedade e/ou os de nossas subsidiárias ou afiliadas, seus ou de outras pessoas.
- Em relação a uma venda ou transação de negócios.
  - Temos um interesse legítimo na divulgação ou transferência de seus dados pessoais para um terceiro no caso de qualquer venda, reorganização, joint venture ou outra transação de negócios

#### **COOKIES E TECNOLOGIA SEMELHANTE**

Nós e nossos prestadores de serviços usamos “cookies” e tecnologias semelhantes no Site de Carreiras. Consulte nossa Política de cookies para obter mais informações.

#### **RETENÇÃO DE DADOS**

Nós manteremos os dados pessoais pelo período necessário para cumprir os objetivos descritos nesta Política, a menos que um período de retenção mais longo seja exigido ou permitido pela lei. Os critérios usados para determinar nossos períodos de retenção são: (i) a duração do processo de candidatura; (ii) a duração de nosso relacionamento contínuo com você; (iii) conforme exigido por uma obrigação legal à qual estamos sujeitos; (iv) conforme aconselhável à luz de nossa posição legal (como, por exemplo, a respeito de prescrições, litígios ou investigações regulatórias).

Podemos remover os dados pessoais para contas inativas de nosso banco de dados relacionado ao nosso site on-line, sujeito a obrigações legais ou regulatórias aplicáveis. Além disso, a Colgate pode excluir dados pessoais sobre você (incluindo seu currículo) de nosso banco de dados relacionado ao nosso site on-line a qualquer momento e sem fornecer qualquer motivo. Portanto, mantenha sua própria cópia dos dados pessoais fornecidos a nós.

#### **OPÇÕES DE CARREIRA E ACESSO**

Se você se registrar no Site de Carreiras, pode acessar, revisar e alterar seus dados pessoais armazenados no site ao fazer logon no Site de Carreiras e atualizar as informações de sua conta. O perfil atualizado será usado como o padrão na próxima vez que você se candidatar para um cargo usando sua conta on-line. Para alterar os dados pessoais que você já enviou para consideração para

um cargo específico, atualize seu perfil e atualize sua candidatura para esse cargo. Incentivamos que você atualize imediatamente seus dados pessoais se eles mudarem ou estiverem imprecisos.

Você pode, onde for permitido pela lei aplicável, pedir para rever, acessar, corrigir, atualizar, restringir, suprimir ou excluir seus dados pessoais; pedir para interrompermos o uso de seus dados pessoais conforme permitido pela lei aplicável; ou pedir uma cópia ou a portabilidade de seus dados pessoais. Faça sua solicitação entrando em contato conosco como indicado abaixo na seção “*Fale conosco*”. Nós responderemos à sua solicitação de forma consistente com a lei aplicável.

Em sua solicitação, deixe claro quais dados pessoais gostaria de acessar ou alterar, caso queira que os dados pessoais que forneceu a nós sejam retirados de nosso banco de dados ou, fora isso, nos informe quais limitações você gostaria de colocar sobre o uso de seus dados pessoais.

Para sua proteção, só implementamos solicitações relacionadas aos dados pessoais associados ao endereço de e-mail específico que você usou para criar sua conta e podemos precisar verificar sua identidade antes de implementar sua solicitação. Observe que determinados dados pessoais podem ser isentos de tais solicitações de acordo com as leis de proteção de dados aplicáveis ou outras leis e regulamentos.

### **INFORMAÇÕES ADICIONAIS PARA PESSOAS FÍSICAS NO EEE**

Se você estiver localizado no EEE, também pode:

- Falar conosco pelo e-mail **CP\_Global\_Recruitment@colpal.com** a respeito de dúvidas sobre esta Política.
- Apresentar uma reclamação para uma autoridade de proteção de dados do seu país, região ou no local da má conduta alegada encontrada, cujas informações de contato podem ser encontradas em [http://ec.europa.eu/newsroom/article29/item-detail.cfm?item\\_id=612080](http://ec.europa.eu/newsroom/article29/item-detail.cfm?item_id=612080).

### **INFORMAÇÕES ADICIONAIS PARA RESIDENTES DA CALIFÓRNIA**

Se você é residente da Califórnia, a legislação do estado oferece os seguintes direitos em relação às suas informações pessoais:

- O direito de saber quais informações pessoais nós coletamos, usamos ou divulgamos a seu respeito.
- O direito de solicitar que apaguemos quaisquer informações pessoais que coletamos a seu respeito.
- O direito de corrigir informações pessoais imprecisas a seu respeito.

#### *Proibição da venda de informações pessoais*

Não vendemos suas informações pessoais ou informações pessoais sigilosas, tampouco compartilhamos esses dados com terceiros para fins de publicidade comportamental em contextos cruzados.

#### *Informações pessoais sigilosas*

Suas informações pessoais sigilosas não serão usadas para nenhuma finalidade adicional que seja incompatível com as finalidades listadas acima, a menos que forneçamos a você um aviso sobre tais finalidades adicionais.

#### *Envio de solicitações*

Você pode enviar solicitações para apagar e/ou obter informações pessoais que coletamos a seu respeito acessando nossa página de Assuntos de consumidores. Para isso, clique aqui ou entre em contato com nosso número de ligação gratuita +1 (800) 468-6502.

Responderemos à sua solicitação em conformidade com a legislação aplicável.

### *Verificação da sua identidade*

Quando você exercer seus direitos e nos enviar uma solicitação, nós ou nossos parceiros pediremos que você autentique sua identidade por meio de procedimentos padrão para fins de verificação. Por exemplo: podemos pedir seu endereço de e-mail. Também podemos usar um sistema de verificação de terceiros para atestar sua identidade.

### *Combate à discriminação*

Se você fizer uma solicitação protegida pela Lei de Privacidade do Consumidor da Califórnia (California Consumer Privacy Act, CCPA), nós não o discriminaremos de nenhuma maneira. Por exemplo: não negaremos descontos ou outros benefícios como forma de punir você, tampouco forneceremos ou sugeriremos que você receberá benefícios ou serviços de qualidade ou nível diferente.

### *Agentes autorizados*

Você pode dar permissão para um agente autorizado enviar uma solicitação para obter ou apagar suas informações pessoais. Se recebermos uma solicitação em seu nome, pediremos para a pessoa oferecer prova de que você deu a ela sua permissão por escrito para tal ação. Se essa pessoa não fornecer a prova por escrito, negaremos a solicitação para que suas informações pessoais continuem protegidas.

### *Tomada de decisão automatizada*

Em geral, não usamos tecnologias de tomada de decisão automatizada, como o termo é definido pelas Leis de Privacidade do Estado. Se usarmos tecnologias de tomada de decisão automatizada, você será informado por meio de um aviso de privacidade separado.

## **SEGURANÇA**

Buscamos usar medidas organizacionais, técnicas e administrativas razoáveis para proteger os dados pessoais em nossa organização. Infelizmente, nenhum sistema de transmissão ou de armazenamento de dados pode ser assegurado para ser 100% seguro. Se você tiver motivo para acreditar que sua interação conosco não é mais segura, notifique-nos imediatamente de acordo com a seção “*Fale conosco*” abaixo.

Pelo presente, a Colgate rejeita, conforme permitido pelas leis locais, qualquer responsabilidade dela mesma e de suas subsidiárias e afiliadas por quaisquer dados pessoais que coletarmos relacionados à sua candidatura que forem perdidos, mal utilizados, acessados ilegalmente, divulgados, alterados ou destruídos ou não entregues em tempo hábil no Site de Carreiras.

## **LINKS PARA WEBSITES DE TERCEIROS**

Esta Política não trata e nem somos responsáveis pela privacidade, informações ou outras práticas de terceiros, incluindo qualquer terceiro operando qualquer website ou serviço para o qual o Site de Carreiras coloca um link. A inclusão de um link no Site de Carreiras não implica endosso do site ou serviço com link pela Colgate.

## **LEI APLICÁVEL**

O Site de Carreiras permite que você se candidate a cargos no mundo todo, como um benefício da área funcional de recrutamento global centralizada da Colgate. O Site de Carreiras é operado a partir dos Estados Unidos. Consequentemente, os dados pessoais que você enviar para o Site de Carreiras serão coletados nos Estados Unidos e estarão sujeitos às leis dos EUA. Entretanto, se compartilharmos seus dados pessoais com uma subsidiária ou afiliada localizada em outro país em sua capacidade de empregadora potencial, a subsidiária ou afiliada lidará com seus dados pessoais de acordo com esta Política.

Quaisquer decisões de admissão ou outras decisões relacionadas ao emprego serão tomadas pela subsidiária ou afiliada realizando a admissão de acordo com as leis do país em que o cargo será localizado.

## **SOBRE CRIANÇAS**

O Site de Carreiras não é destinado a pessoas físicas menores de 18 anos.

## **ALTERAÇÕES NA POLÍTICA**

Reservamo-nos o direito de alterar esta Política a qualquer momento para tratar de desenvolvimentos futuros da Colgate, do Site de Carreiras ou de mudanças nas tendências do setor ou jurídicas. A legenda "Última atualização" na parte superior desta Política indica quando a Política foi revisada pela última vez. Quaisquer alterações se tornarão efetivas quando publicarmos a Política revista no Site de Carreiras.

## **FALE CONOSCO**

Caso tenha alguma dúvida ou solicitação, entre em contato conosco pelo e-mail **CP\_Global\_Recruitment@colpal.com**.

Como as comunicações por e-mail nem sempre são seguras, não inclua dados pessoais sigilosos em seus e-mails para nós.