

ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

ΟΙ ΑΞΙΕΣ ΜΑΣ



ΕΝΑ ΜΗΝΥΜΑ ΑΠΟ ΤΟΝ ΠΡΟΕΔΡΟ ΚΑΙ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΑ ΣΥΜΒΟΥΛΟ ΜΑΣ

Η δεοντολογική συμπεριφορά, η οποία αποτελεί το θεμέλιο της επιτυχίας μας, είναι πιο σημαντική σήμερα από ποτέ άλλοτε. Μαζί με τις αξίες της Φροντίδας, της Παγκόσμιας Ομαδικής Εργασίας και της Συνεχούς Βελτίωσης, η φήμη της ακεραιότητας της Colgate είναι μια πηγή δύναμης και αποτελεί ένα ανταγωνιστικό πλεονέκτημα. Σήμερα, οι καταναλωτές απαιτούν δεοντολογική συμπεριφορά από τους κατασκευαστές των προϊόντων που χρησιμοποιούν. Οι λιανοπωλητές την ζητούν από τους προμηθευτές τους. Και οι μέτοχοι την απαιτούν από τις εταιρείες στις οποίες επενδύουν. Έτσι, πρέπει να την απαιτήσουμε από τους εαυτούς μας και ο ένας από τον άλλον.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας μας καθοδηγεί τους ανθρώπους της Colgate περισσότερο από 30 χρόνια, με αρχές που αντικατοπτρίζουν τις αξίες μας και θέτουν πρότυπα για τη δεοντολογική μας συμπεριφορά. Αν και οι αξίες και οι αρχές μας δεν αλλάζουν, ο Κώδικας ενημερώνεται τακτικά, για να διασφαλίσουμε ότι λαμβάνει υπόψη το μεταβαλλόμενο πλαίσιο των επιχειρήσεών μας. Η δουλειά μας ως Άνθρωποι της Colgate, ανεξάρτητα από το πού εργαζόμαστε στον κόσμο, είναι να διασφαλίσουμε ότι η συμπεριφορά και οι αποφάσεις μας ανταποκρίνονται πάντα στον Κώδικά μας.

Ως μέλος της οικογένειας της Colgate, είναι σημαντικό να διαβάσετε, να κατανοήσετε και να συμμορφωθείτε πλήρως με τον Κώδικά μας. Αυτό γίνεται για να διασφαλίσουμε ότι όλες οι αποφάσεις μας στην εργασία – ή οι προσωπικές επιλογές που επηρεάζουν την εργασία μας – καθοδηγούνται από την ευθύνη μας να ενεργούμε με ακεραιότητα και σύμφωνα με τα υψηλότερα δυνατά δεοντολογικά πρότυπα. Και προσδοκούμε από τους Άνθρώπους της Colgate να «Μιλούν» (Speak Up) και να αντιπαρατίθενται σε κάθε συμπεριφορά που έρχεται σε αντίθεση με τον Κώδικα, τις πολιτικές μας ή τους ισχύοντες νόμους.

Οι άνθρωποι της Colgate είναι ιδιαίτερα υπερήφανοι για τα επιχειρηματικά μας αποτελέσματα και γνωρίζουν ότι είναι σημαντικά. Όμως σημαντικός είναι και ο τρόπος με τον οποίο επιτυγχάνουμε αυτά τα αποτελέσματα.

Σας ευχαριστώ εκ των προτέρων για τη συνεχιζόμενη αφοσίωσή σας προς την Εταιρεία μας, τις αξίες μας και τη δεοντολογική συμπεριφορά, η οποία συμβάλλει σημαντικότερα στη συνεχιζόμενη επιχειρηματική μας επιτυχία.



Noel Wallace

Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

- Σχετικά με τον Κώδικα Δεοντολογίας 4
- Ερωτήσεις Δεοντολογικής Λήψης Αποφάσεων 5

ΟΙ ΑΞΙΕΣ ΚΑΙ Η ΕΥΘΥΝΗ ΜΑΣ

- Οι αξίες μας 7
- Διοίκηση με Σεβασμό 8
- Μην παραβιάζετε τον Κώδικα Δεοντολογίας 9

ΟΙ ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΑΣ

- Οι μεταξύ μας σχέσεις 12
- Η σχέση μας με την Εταιρεία 15
- Η σχέση μας με το Διοικητικό Συμβούλιο 24
- Η σχέση μας με εξωτερικές επιχειρηματικές οντότητες 25
- Η σχέση μας με τους καταναλωτές 28
- Η σχέση μας με τον κρατικό τομέα και τον νόμο 30
- Η σχέση μας με το ευρύ κοινό 37
- Η σχέση μας με το περιβάλλον 39
- Η σχέση μας με τους μετόχους μας 41
- Η Ευθύνη μας για συμμόρφωση 42

ΜΙΛΗΣΤΕ

- Μιλάμε για να αναφέρουμε ζητήματα 44

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟΝ ΚΩΔΙΚΑ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Ο Κώδικας Δεοντολογίας της Colgate είναι ένας σημαντικός πόρος με τον οποίο διασφαλίζουμε ότι οι καθημερινές μας επιχειρηματικές αλληλεπιδράσεις πραγματοποιούνται με ακεραιότητα. Ο Κώδικας υποδηλώνει ξεκάθαρα στον καθένα μας ότι ο τρόπος με τον οποίο επιτυγχάνουμε τα επιχειρηματικά μας αποτελέσματα είναι σημαντικός. Ο Κώδικας ισχύει για όλους τους ανθρώπους της Colgate, συμπεριλαμβανομένων των μελών του Δ.Σ., των στελεχών και όλων των εργαζομένων της Εταιρείας και των θυγατρικών της. Οι προμηθευτές και οι συνεργάτες μας υπόκεινται επίσης σε παρόμοιες απαιτήσεις, επειδή η τήρηση του Κώδικα Δεοντολογίας Τρίτων Μερών της Colgate αποτελεί προϋπόθεση για τη συνέχιση της συνεργασίας τους με την Colgate.

Κάθε εργαζόμενος είναι υπεύθυνος να επιδεικνύει ακεραιότητα και να ηγείται με βάση τις διατάξεις του Κώδικα Δεοντολογίας, τις Οδηγίες Επιχειρηματικών Πρακτικών, τις πολιτικές της Εταιρείας και όλους τους ισχύοντες νόμους. Με την πλήρη τήρηση των αρχών της δεοντολογίας και της ακεραιότητας στις συνεχιζόμενες επιχειρηματικές μας σχέσεις και στη λήψη αποφάσεων, αποδεικνύουμε την αφοσίωσή μας σε μια κουλτούρα που προάγει τα υψηλότερα δυνατά πρότυπα δεοντολογίας.

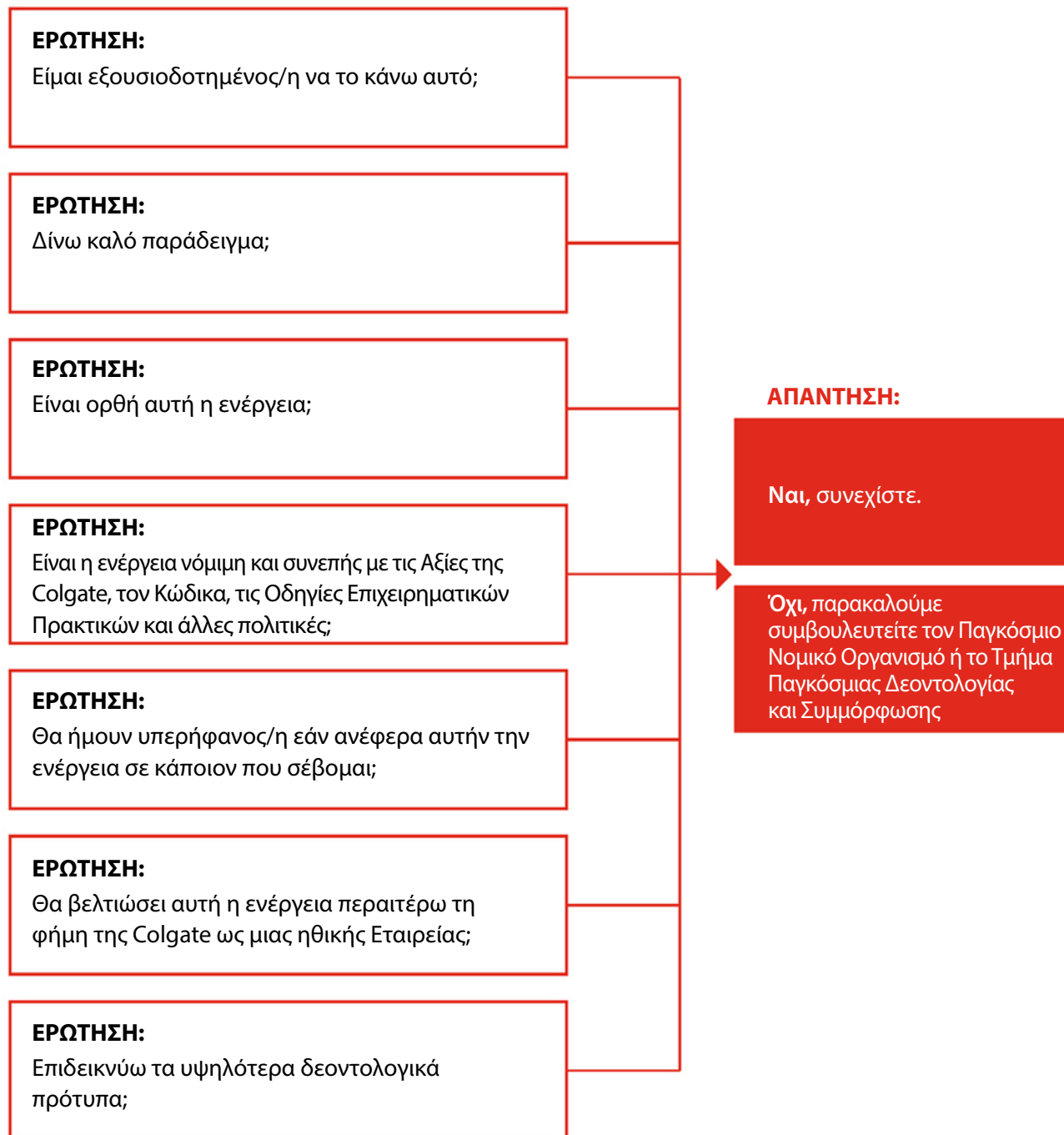
Εάν έχετε οποιοσδήποτε ερωτήσεις ή απορίες σχετικά με την ερμηνεία ή την εφαρμογή του Κώδικα ή οποιασδήποτε πολιτικής ή διαδικασίας της Colgate, θα πρέπει να συζητήσετε το θέμα με τον Διευθυντή σας, το Τμήμα Ανθρωπίνου Δυναμικού (HR), τον Παγκόσμιο Νομικό Οργανισμό ή το Τμήμα Παγκόσμιας Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης.

Αποτελεί πολιτική και πρακτική της Colgate να διατηρεί τα υψηλότερα δεοντολογικά πρότυπα και να δημιουργεί ένα περιβάλλον εργασίας χωρίς ανάρμοστη ή παράνομη συμπεριφορά, στο οποίο οι άνθρωποι ενθαρρύνονται να συζητούν τα ζητήματα που τους απασχολούν εντός της Εταιρείας χωρίς τον φόβο αντιποίνων. Συνεπώς, δεν θα υπάρξουν δυσμενή μέτρα εναντίον οποιουδήποτε εργαζομένου, πρώην εργαζομένου, αντιπροσώπου ή τρίτου για υποβολή καταγγελιών, αναφορά, συμμετοχή ή βοήθεια στην έρευνα μιας ενδεχόμενης παράβασης του Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρείας, της πολιτικής της Εταιρείας ή των ισχυόντων νόμων, εκτός εάν διαπιστωθεί ότι ο ισχυρισμός που έχει γίνει ή οι πληροφορίες που έχουν παρασχεθεί ήταν σκόπιμα ψευδείς ή παρασχεθήκαν κακόπιστα. Στον μέγιστο δυνατό βαθμό, η Colgate θα διατηρεί την εμπιστευτικότητα όλων των καταγγελιών. Όλοι οι ισχυρισμοί περί επιβολής αντιποίνων θα διερευνώνται και εάν αρμόζει, θα αναλαμβάνονται πειθαρχικές ενέργειες που συμπεριλαμβάνουν έως και την απόλυση από την εργασία.

Ο Κώδικας είναι διαθέσιμος online και έχει μεταφραστεί σε σαράντα γλώσσες. Απαιτείται από όλους τους ανθρώπους της Colgate να διαβάσουν, να κατανοήσουν και να συμμορφώνονται με τον Κώδικα. Για να ενισχύσουμε τη δέσμευσή μας, οι άνθρωποι της Colgate λαμβάνουν συνεχή κατάρτιση για τον Κώδικα και πιστοποιούν τη συμμόρφωσή τους με τον Κώδικα σε ετήσια βάση.

Η συμμόρφωση με τον Κώδικα διασφαλίζεται ευκολότερα μέσω της ορθής κρίσης και της αναζήτησης καθοδήγησης όταν προκύπτουν ερωτήματα. Εάν δεν είστε βέβαιοι πριν προχωρήσετε σε μια συγκεκριμένη ενέργεια, ρωτήστε τον εαυτό σας:

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΚΗΣ ΛΗΨΗΣ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ



Οι Αξίες και η Ευθύνη μας

ΟΙ ΑΞΙΕΣ ΜΑΣ

Εφαρμόζοντας στη ζωή μας τις Αξίες της Colgate για Φροντίδα, Παγκόσμια Ομαδική Εργασία και Συνεχή Βελτίωση, δημιουργούμε μια νοοτροπία στην οποία οι άνθρωποι ενεργούν ως μία ομάδα και εργάζονται μαζί για κοινούς στόχους. Οι τρεις θεμελιώδεις αξίες της Colgate αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των ενεργειών μας.



ΦΡΟΝΤΙΔΑ

Η Εταιρεία φροντίζει τους ανθρώπους της: Άνθρωποι της Colgate, πελάτες, καταναλωτές, μέτοχοι και επιχειρηματικοί εταίροι. Η Εταιρεία μας δεσμεύεται να ενεργεί με κατανόηση, ακεραιότητα, ειλικρίνεια και με βάση μία υψηλού επιπέδου δεοντολογία σε όλες τις περιπτώσεις, να ακούει με σεβασμό τους άλλους και να εκτιμά τις διαφορές.

Η Εταιρεία επίσης δεσμεύεται να προστατεύει το περιβάλλον παγκοσμίως, να βελτιώνει τις κοινότητες στις οποίες ζουν και εργάζονται οι άνθρωποι της Colgate και να συμμορφώνεται με όλους τους νόμους και κανονισμούς.



ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΟΜΑΔΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

Όλοι οι άνθρωποι της Colgate αποτελούν μέρος μιας παγκόσμιας ομάδας, αφοσιωμένοι στη συνεργασία τους μεταξύ χωρών και σε όλο τον κόσμο. Μόνο με το μοίρασμα των ιδεών, τεχνολογιών και ταλέντων μπορεί η Εταιρεία να πετύχει και να διατηρήσει κερδοφόρα ανάπτυξη.



ΣΥΝΕΧΗΣ ΒΕΛΤΙΩΣΗ

Η Colgate έχει δεσμευτεί να βελτιώνεται κάθε μέρα σε οτιδήποτε κάνει, σε επίπεδο ατόμων καθώς και ομάδων. Η Εταιρεία μας θα θεωρείται πετυχημένη όσο βελτιώνεται η κατανόησή της γύρω από τις προσδοκίες των καταναλωτών και των πελατών και εργάζεται ακατάπαυστα με σκοπό την καινοτομία και τη βελτίωση των προϊόντων, υπηρεσιών και διεργασιών της.

ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΜΕ ΣΕΒΑΣΜΟ

Η **Διοίκηση με Σεβασμό** είναι ο τρόπος με τον οποίο οι άνθρωποι της Colgate εφαρμόζουν στην πράξη τις Εταιρικές Αξίες.

Δημιουργεί ένα περιβάλλον στο οποίο οι άνθρωποι νιώθουν ελεύθεροι να υποβάλλουν προτάσεις, να συνεισφέρουν ιδέες και να προσφέρουν στον οργανισμό.

Η **Διοίκηση με Σεβασμό** αντικατοπτρίζει ένα περιβάλλον στο οποίο οι άνθρωποι ενδιαφέρονται πραγματικά ο ένας για τον άλλο και συνεργάζονται καλά, ώστε να εκμεταλλεύονται τις δυνατότητές τους στον μέγιστο βαθμό.

Οι αρχές της **Διοίκησης με Σεβασμό** είναι:

- 1 Αποτελεσματική επικοινωνία
- 2 Παροχή και αναζήτηση ανατροφοδότησης
- 3 Εκτίμηση των μοναδικών συνεισφορών
- 4 Προώθηση της Ομαδικής Εργασίας
- 5 Θέστε το παράδειγμα

Η ΕΥΘΥΝΗ ΜΑΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΚΩΔΙΚΑ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ



Ο ΡΟΛΟΣ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΩΝ ΤΗΣ COLGATE:

- Εφαρμόζετε τις Αξίες της Colgate και Διοικείτε με Σεβασμό για να διατηρείτε την ισχυρή μας κουλτούρα, η οποία βασίζεται στην ακεραιότητα, τη δεοντολογική συμπεριφορά και τη δέσμευση να πράττουμε σωστά.
- Διατηρείτε τα υψηλότερα δεοντολογικά πρότυπα και επιδεικνύετε δεοντολογική ηγεσία.
- Κατανοείτε το περιβάλλον εργασίας σας, συμμορφώνεστε με τις πολιτικές της Colgate και τον Κώδικα Δεοντολογίας.
- Θεωρείτε ότι εσείς και οι συνεργάτες σας έχετε υποχρέωση να συμπεριφέρεστε δεοντολογικά.
- Προωθείτε τη δεοντολογική συμπεριφορά αναφέροντας τα όποια ζητήματα (Speak Up). Αμφισβητήστε συμπεριφορές που αντιτίθενται στις πολιτικές ή τον Κώδικα Δεοντολογίας της Colgate.
- Εάν δεν είστε βέβαιοι, ρωτήστε και συμβουλευτείτε τον Διευθυντή σας, το Τμήμα Ανθρωπίνου Δυναμικού, τον Παγκόσμιο Νομικό Οργανισμό, το Τμήμα Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης ή όποιον είναι καλύτερα καταρτισμένος προκειμένου να παρέχει τις εν λόγω συμβουλές.

Να θυμάστε: Η δεοντολογική ηγεσία σας είναι κρίσιμη για τη διατήρηση της φήμης της Εταιρείας αναφορικά με την ακεραιότητα.



Ο ΡΟΛΟΣ ΤΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ ΟΜΑΔΩΝ ΤΗΣ COLGATE:

Προσδοκούμε από τους διευθυντές ομάδων της Colgate να καθοδηγούν υπεύθυνα, θέτοντας το καλό παράδειγμα και λαμβάνοντας τις σωστές αποφάσεις. Οι ευθύνες σας ως διευθυντές ομάδων της Colgate περιλαμβάνουν:

- Οι πράξεις σας να αποτελούν ένα θετικό πρότυπο του οποίου η ηγεσία αντικατοπτρίζει τη νοοτροπία μας σχετικά με τη φροντίδα, τη Διοίκηση με Σεβασμό και τη δεοντολογική συμπεριφορά.
- Να αναφέρετε επανειλημμένα τη σημασία των δεοντολογικών αξιών και της δέσμευσης της Εταιρείας στη δεοντολογική συμπεριφορά.
- Να διατηρείτε μια πολιτική ανοιχτής πόρτας και να δείχνετε έμπρακτα ότι οι άμεσοι υφιστάμενοί σας μπορούν να απευθύνονται σε εσάς προκειμένου να αναφέρουν υποψίες για παραπτώματα.
- Να αναγνωρίζετε ότι ορισμένοι υπάλληλοι ανησυχούν για τα αντίποινα και να παρέχετε διαβεβαίωση για την πολιτική της Εταιρείας κατά των αντιποίνων.
- Να προβλέπετε τα ηθικά διλήμματα που ενδέχεται να προκύψουν στον τομέα της ευθύνης σας. Να έχετε τα μάτια και τα αυτιά σας ανοιχτά.
- Εάν δεν είστε βέβαιοι, ρωτήστε και συμβουλευτείτε τον Διευθυντή σας, το Τμήμα Ανθρωπίνου Δυναμικού, τον Παγκόσμιο Νομικό Οργανισμό, το Τμήμα Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης ή όποιον είναι καλύτερα καταρτισμένος προκειμένου να παρέχει τις εν λόγω συμβουλές.

Για πρόσθετες πληροφορίες, ανατρέξτε στο βίντεο στο διαδίκτυο **Καθοδήγηση για τους διευθυντές σχετικά με το «Μιλήστε»**, που θα βρείτε στην ιστοσελίδα Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης στο ourcolgate.com ή στην εφαρμογή Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης.

Διατηρούμε τα Υψηλότερα Δεοντολογικά Πρότυπα: Μάθετε, Πράξτε, Μιλήστε

Living Our Values
Caring • Courage • Teamwork • Communication • Commitment

Maintaining the Highest Ethical Standards

Learn



- Understand Colgate's Code of Conduct
- Understand your business environment and Colgate's policies
- Attend all required compliance training

 CODE OF CONDUCT/COMPLIANCE EMAIL: ethics@colpal.com

Living Our Values
Caring • Courage • Teamwork • Communication • Commitment

Maintaining the Highest Ethical Standards

Act



- Comply with Colgate's Code of Conduct and policies
- Hold your peers and team accountable
- Be a role model, set the example

 CODE OF CONDUCT/COMPLIANCE EMAIL: ethics@colpal.com

Living Our Values
Caring • Courage • Teamwork • Communication • Commitment

Maintaining the Highest Ethical Standards

Speak Up



- Promote ethical behavior with your words and actions
- Challenge behavior that conflicts with our Code of Conduct and policies
- If in doubt, ask for guidance

 CODE OF CONDUCT/COMPLIANCE EMAIL: ethics@colpal.com

| Οι σχέσεις μας

ΟΙ ΜΕΤΑΞΥ ΜΑΣ ΣΧΕΣΕΙΣ

Οι μεταξύ μας αλληλεπιδράσεις πρέπει να αντικατοπτρίζουν τις θεμελιώδεις αξίες μας και να βασίζονται στη φροντίδα, την αμοιβαία εμπιστοσύνη και τον σεβασμό.



ΠΡΟΣΠΑΘΟΥΜΕ ΠΑΝΤΑ ΝΑ ΕΧΟΥΜΕ ΕΠΙΤΥΧΗΜΕΝΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ

Στην Colgate, είμαστε υπερήφανοι για την ισχυρή προσωπική δέσμευση των ανθρώπων μας και τα εξαιρετικά επιτεύγματα που προκύπτουν από την εν λόγω δέσμευση. Ωστόσο, αυτό το επίπεδο δέσμευσης μπορεί να επιτευχθεί μόνο σε ένα περιβάλλον εμπιστοσύνης, ανοικτής και ειλικρινούς επικοινωνίας και σεβασμού. Όλες οι συναλλαγές σας με τους συναδέλφους σας, τους υφισταμένους και προϊστάμενους σας πρέπει να διεξάγονται σε ένα κλίμα συνεργασίας, όπου η συμπεριφορά του καθενός διέπεται από μια βασική δέσμευση να διατηρηθούν τα υψηλότερα δεοντολογικά πρότυπα.

Κάθε άτομο πρέπει να ανταποκρίνεται στις ευθύνες του/της – και να νιώθει τη βεβαιότητα ότι και οι άλλοι θα κάνουν το ίδιο. Αυτό απαιτεί την παροχή της αναγκαίας υποστήριξης στους άλλους για να φέρουν σε πέρας την οποιαδήποτε εργασία.

Στη σχέση σας με τους συνεργάτες σας θα πρέπει να προωθείτε τη δεοντολογική συμπεριφορά, θέτοντας ένα παράδειγμα ευπρέπειας, δικαιοσύνης και ακεραιότητας. Ως ηγέτες, έχουμε την ευθύνη να καθορίζουμε τα επίπεδα των αποδόσεων με σαφήνεια και να δημιουργούμε ένα περιβάλλον που προάγει την ομαδική εργασία και τη δεοντολογική συμπεριφορά.



ΠΡΟΑΓΟΥΜΕ ΤΗΝ ΑΝΟΙΚΤΗ ΚΑΙ ΕΙΛΙΚΡΙΝΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

Ενθαρρύνουμε τη δημιουργική και καινοτόμο σκέψη. Εάν είστε προϊστάμενος, να αντιμετωπίζετε τους υφισταμένους σας ως ανεξάρτητα άτομα, εκτιμώντας τις μοναδικές συνεισφορές τους και παρέχοντάς τους την αναγκαία ελευθερία για να φέρουν σε πέρας τις εργασίες τους. Παρέχετε καθοδήγηση και ανατροφοδότηση για να διευκολύνετε τη βελτίωση της απόδοσης.

Η σχέση σας με τον προϊστάμενό σας πρέπει να διέπεται από αμοιβαία εμπιστοσύνη και σεβασμό. Εσείς και ο προϊστάμενός σας αποτελείτε μία ομάδα με κοινό σκοπό την επίτευξη των στόχων που έχουν καθοριστεί από την Εταιρεία, με τρόπο συνεπή προς τα υψηλά δεοντολογικά πρότυπα και την ακεραιότητα της Εταιρείας.



ΕΚΤΙΜΟΥΜΕ ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΤΗΣ COLGATE ΩΣ ΤΟΝ ΠΙΟ ΠΟΛΥΤΙΜΟ ΠΟΡΟ ΜΑΣ

Η δέσμευση της Colgate για τη φροντίδα των ανθρώπων της εκδηλώνεται μέσω πολλών προγραμμάτων που έχουν σχεδιαστεί ειδικά για την προώθηση και επιβράβευση των ατομικών και ομαδικών επιτευγμάτων. Σας ενθαρρύνουμε να προσπαθείτε να αξιοποιήσετε πλήρως τις δυνατότητές σας και να συμβάλλετε ουσιαστικά στην επιτυχία της Εταιρείας. Τελικά, είναι οι προσπάθειες των ταλαντούχων και ικανών ανθρώπων της Colgate σε όλο τον κόσμο που καθιστούν εφικτή την επιτυχία της Εταιρείας μας.

Οι άνθρωποι της Colgate μπορούν να λάβουν πρόσθετες πληροφορίες εάν ανατρέξουν στην Πολιτική Ίσων Ευκαιριών και κατά των Παρενοχλήσεων της Εταιρείας στο ourcolgate.com.

Η Colgate-Palmolive Company απαγορεύει τις διακρίσεις σε βάρος οποιουδήποτε εργαζομένου ή αιτούντος για απασχόληση λόγω:

Φυλής ή εθνότητας	Σεξουαλικού προσανατολισμού
Χρώματος	Αναπηρίας
Θρησκείας	Καθεστώτος βετεράνου πολέμου
Φύλου ή ταυτότητας φύλου	Οικογενειακής κατάστασης
Εθνικής καταγωγής	Καθεστώτος θύματος οικιακής βίας
Υπηκοότητας	Οποιοδήποτε άλλων χαρακτηριστικών που προστατεύονται από τον νόμο
Ηλικίας	
Εγκυμοσύνης	

Αυτό περιλαμβάνει, χωρίς περιορισμό, την εξεύρεση υποψηφίων υπαλλήλων και την πρόσληψη, προαγωγή, μετάθεση, αποζημίωση, εκπαίδευση, υποβιβασμό ή απόλυση.

- Η αξία της ένταξης αντανakλάται στην κουλτούρα και τις πρακτικές της Εταιρείας μας και στις αρχές Διοίκησης με Σεβασμό.
- Παρέχουμε έναν χώρο εργασίας που καλωσορίζει την ποικιλομορφία και επιτυγχάνει την υπεροχή μέσω προσέλευσης και διατήρησης ανθρώπων από κάθε υπόβαθρο στο εργατικό μας δυναμικό.
- Απαγορεύουμε τη σεξουαλική ή άλλου τύπου παρενόχληση των ανθρώπων της Colgate από οποιονδήποτε άλλον στον χώρο εργασίας ή κατά την άσκηση επιχειρηματικών δραστηριοτήτων της Colgate, σε συμμόρφωση με τους ισχύοντες νόμους.
- Απαγορεύουμε την ευνοϊκή μεταχείριση ή έστω και την υπόνοιά της στον χώρο εργασίας, σύμφωνα με τις πολιτικές και διαδικασίες της Εταιρείας.
- Δεν προσλαμβάνουμε παιδιά. Παιδική εργασία θεωρείται η πρόσληψη οποιουδήποτε ατόμου ηλικίας κατώτερης από την ελάχιστη επιτρεπόμενη από τον νόμο στη σχετική περιοχή δικαιοδοσίας. Ωστόσο, σε καμία περίπτωση δεν θα προσλάβουμε εν γνώσει μας άτομο ηλικίας κάτω των δεκαέξι (16) ετών.
- Προσπαθούμε να εξαλείψουμε τους ενδεχόμενους κινδύνους από τον χώρο εργασίας και να συμμορφωνόμαστε με όλους τους ισχύοντες νόμους και τα πρότυπα περί ασφάλειας και υγείας στην εργασία.
 - Απαγορεύεται η κατοχή, χρήση, πώληση ή μεταφορά παράνομων ναρκωτικών ουσιών ή συναφών με αυτά ειδών και η κατάχρηση συνταγογραφούμενων φαρμάκων σε εγκαταστάσεις της Εταιρείας (συμπεριλαμβανομένων των οχημάτων) ή κατά τις ώρες εργασίας.
 - Απαγορεύεται η άσκηση επιχειρηματικών δραστηριοτήτων της Εταιρείας υπό την επήρεια αλκοόλ ή άλλων ναρκωτικών ουσιών.
 - Κάθε περίπτωση κατάχρησης αλκοόλ ή ναρκωτικών στον χώρο εργασίας, βίας ή παράνομης κατοχής όπλων εντός των εγκαταστάσεων ή σε ώρα εργασίας, θα αναφέρεται αμέσως στο Τμήμα Ανθρωπίνου Δυναμικού, το Τμήμα Παγκόσμιας Ασφάλειας, τον Παγκόσμιο Νομικό Οργανισμό, το Τμήμα Παγκόσμιας Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης ή στη διοίκηση.
 - Απαγορεύεται η κατοχή ή χρήση όπλων ή πυρομαχικών στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας ή κατά τη διεξαγωγή εργασιών για λογαριασμό της Εταιρείας βάσει των τοπικών νόμων. Η κατοχή ενός όπλου μπορεί να επιτραπεί για το προσωπικό ασφαλείας όταν η εν λόγω κατοχή καθορίζεται ως αναγκαία για την ασφάλεια και την προστασία των υπαλλήλων της Εταιρείας και
 - Απαγορεύονται οποιεσδήποτε ενέργειες που μπορούν να θεωρηθούν βίαιες, απειλητικές, ταπεινωτικές ή εκφοβιστικές ή θα έκαναν ένα άλλο άτομο να νιώθει ανασφάλεια.
- Εάν έχετε ανησυχίες σχετικά με απειλές ή πράξεις βίας που επηρεάζουν τον χώρο εργασίας, επικοινωνήστε αμέσως με το Τμήμα Παγκόσμιας Ασφάλειας στο **+1 212-310-2335**.

Η ΣΧΕΣΗ ΜΑΣ ΜΕ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Ως άνθρωποι της Colgate, αναγνωρίζουμε την πίστη και την εμπιστοσύνη των ανθρώπων προς εμάς και ενεργούμε με ακεραιότητα και ειλικρίνεια σε όλες τις περιπτώσεις.

ΑΠΟΦΕΥΓΟΥΜΕ ΤΙΣ ΣΥΓΚΡΟΥΣΕΙΣ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ

Η κρίση σας είναι ένα από τα πιο πολύτιμα πράγματα που έχετε. Πρέπει να αποφεύγετε οποιαδήποτε δραστηριότητα ή σχέση που αντιτίθεται ή φαίνεται ότι επηρεάζει την αντικειμενικότητά σας ή την άσκηση της ανεξάρτητης κρίσης σας κατά τη άσκηση των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων με ή για λογαριασμό της Εταιρείας. Οι συγκρούσεις συμφερόντων μπορεί να προκύψουν σε πολλές περιπτώσεις. Είναι αδύνατο να τις καλύψουμε όλες στο παρόν έγγραφο και δεν θα είναι πάντα εύκολο να ξεχωρίσετε εάν μια δραστηριότητα είναι αρμόζουσα ή ανάρμοστη. Σε περίπτωση αμφιβολίας, συμβουλευτείτε τον Διευθυντή σας, το Τμήμα Ανθρωπίνου Δυναμικού, τον Παγκόσμιο Νομικό Οργανισμό ή το Τμήμα Παγκόσμιας Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης πριν προβείτε σε οποιαδήποτε ενέργεια.



ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ

Μην κάνετε οποιοσδήποτε επενδύσεις που ενδέχεται να επηρεάσουν τις επιχειρηματικές σας αποφάσεις. Η πολιτική της Εταιρείας απαγορεύει στους ανθρώπους της Colgate να κατέχουν μεγάλες ποσότητες μετοχών ή να έχουν ιδιοκτησιακό συμφέρον σε οποιαδήποτε εταιρεία η οποία ανταγωνίζεται ή συνεργάζεται με την Colgate. Αυτή η απαγόρευση δεν ισχύει για την κατοχή μικρών ποσών (γενικά κάτω του 1%) των μετοχών μιας εισηγμένης εταιρείας, με την προϋπόθεση ότι η επένδυση δεν είναι τόσο σημαντική οικονομικά ώστε να δημιουργήσει την υπόνοια σύγκρουσης συμφερόντων. Εάν είχατε κάνει ενδεχομένως απαγορευμένες επενδύσεις πριν προσληφθείτε στην Colgate, επικοινωνήστε με τον Παγκόσμιο Νομικό Οργανισμό ή το Τμήμα Παγκόσμιας Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης.



ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ

Μπορεί να βρεθείτε σε μια κατάσταση όπου ο/η σύζυγός σας ή κάποιο άλλο στενό μέλος της οικογένειας είναι (ή απασχολείται) από έναν από τους ανταγωνιστές, τους πελάτες ή τους προμηθευτές της Colgate. Τέτοιες καταστάσεις δεν απαγορεύονται, αλλά απαιτούν μεγαλύτερη ευαισθησία όσον αφορά την ασφάλεια, την εμπιστευτικότητα και τις συγκρούσεις συμφερόντων.

Θα πρέπει επίσης να γνωρίζετε ότι η κατάσταση, όσο ακίνδυνη μπορεί να σας φαίνεται, θα μπορούσε να προκαλέσει ανησυχίες μεταξύ των συναδέλφων σας, που μπορεί να επηρεάσουν τις εργασιακές σας σχέσεις. Ακόμα και η υπόνοια σύγκρουσης συμφερόντων μπορεί να δημιουργήσει προβλήματα, ανεξάρτητα από την ορθότητα της συμπεριφοράς σας.

Για να αποφύγετε τέτοια ζητήματα, πρέπει να εξετάσετε τη συγκεκριμένη σας περίπτωση με τον Διευθυντή σας, τον Παγκόσμιο Νομικό Οργανισμό ή με το Τμήμα Παγκόσμιας Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης, ώστε να αξιολογήσετε τον χαρακτήρα και την έκταση οποιωνδήποτε προβλημάτων και να προσδιορίσετε την κατάλληλη λύση.



ΑΛΛΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

Κατά την εργασία σας για την Colgate, δεν επιτρέπεται να εργάζεστε ή να παρέχετε βοήθεια σε οποιονδήποτε ανταγωνιστή ή τρίτο διανομέα, πελάτη ή προμηθευτή.

Επιπλέον, μην χρησιμοποιείτε την επωνυμία, τις εγκαταστάσεις, τους πόρους, τα εμπορικά σήματα ή τα λογότυπα της Εταιρείας για εξωτερική εργασία που δεν σχετίζεται με την εργασία σας στην Colgate χωρίς εξουσιοδότηση από τον προϊστάμενο του Τμήματος ή του Τομέα σας.



ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ

Η Colgate αναγνωρίζει και σέβεται τα δικαιώματα των Ανθρώπων της Colgate να συνδέονται ελεύθερα με άτομα που συναντούν στον χώρο εργασίας. Ωστόσο, πρέπει να χρησιμοποιήσουμε ορθή κρίση για να διασφαλίσουμε ότι οι σχέσεις αυτές δεν:

- Επιδρούν αρνητικά στην εργασιακή απόδοση
- Περιορίζουν την ικανότητα εποπτείας άλλων
- Διαταράσσουν το εργασιακό περιβάλλον
- Δημιουργούν την εντύπωση ευνοιοκρατίας

Οποιαδήποτε συμπεριφορά στον χώρο εργασίας που προκύπτει από μια «ρομαντική» σχέση ή φιλία μεταξύ υπαλλήλων μπορεί να είναι ανάρμοστη εάν η συμπεριφορά δημιουργεί δυσάρεστο/άβολο περιβάλλον εργασίας για άλλους ή δίνει την εντύπωση ευνοϊκής μεταχείρισης. Απαγορεύεται η μεροληπτική εύνοια ή η λήψη επιχειρηματικών αποφάσεων βάσει «ρομαντικών» σχέσεων ή οποιασδήποτε φιλίας, σε βάρος των συμφερόντων της Εταιρείας. Άτομα που διατηρούν φιλικές ή «ρομαντικές» σχέσεις πρέπει να χρησιμοποιούν διακριτικότητα, καλή κρίση και ευαισθησία. Επιπλέον, ένας προϊστάμενος δεν θα πρέπει να επιβλέπει κάποιον με τον οποίο αυτός ή αυτή εμπλέκεται σε «ρομαντική» σχέση. Σε αυτή την περίπτωση, οι δύο εργαζόμενοι πρέπει να αναφέρουν την κατάσταση στο Τμήμα Ανθρωπίνου Δυναμικού ή/και το Τμήμα Παγκόσμιας Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης.



ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ

Παρακαλούμε λάβετε έγκριση από τον Επικεφαλής Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης και τον Γενικό Νομικό Σύμβουλο πριν συμφωνήσετε να υπηρετήσετε σε οποιοδήποτε Διοικητικό Συμβούλιο ή παρόμοιο σώμα για τρίτη κερδοσκοπική επιχείρηση ή κρατική υπηρεσία.

Δεν χρειάζεται να ζητήσετε έγκριση για να υπηρετήσετε στο διοικητικό συμβούλιο ενός μη κερδοσκοπικού οργανισμού, εκτός εάν ο οργανισμός έχει επιχειρηματική ή εργασιακή γενικά σχέση με την Εταιρεία, οπότε θα πρέπει να ζητήσετε έγκριση από τον Πρόεδρο του Τομέα ή τον Διευθυντή του Τμήματός σας.



ΑΛΛΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ

Προσπαθούμε να διατηρούμε ένα θετικό περιβάλλον εργασίας που αντικατοπτρίζει τις αξίες της Εταιρείας και προωθεί ισχυρές εργασιακές σχέσεις. Αν και συγκρούσεις συμφερόντων μπορεί να προκύψουν συχνά από τις συνδιαλλαγές μας με τρίτους, οι συγκρούσεις ή η υπόνοια συγκρούσεων συμφερόντων μπορεί επίσης να προκύψουν από αλληλεπιδράσεις εντός της Εταιρείας. Όσοι από εμάς διευθύνουν άλλους, πρέπει να επαγρυπνούμε ώστε να διασφαλίζουμε ότι δεν δημιουργούνται καταστάσεις που θα μπορούσαν να εμφανίζονται σε άλλους ως ευνοϊκή μεταχείριση ή ενδεχόμενη σύγκρουση συμφερόντων.

Εάν έχετε ερωτήσεις ή βρεθείτε σε μια πιθανή σύγκρουση συμφερόντων, συμβουλευθείτε τον Διευθυντή σας, το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, τον Παγκόσμιο Νομικό Οργανισμό ή το Τμήμα Παγκόσμιας Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης. Η Εταιρεία θα συνεργαστεί μαζί σας για να διευθετήσει την κατάσταση και να προσδιορίσει μια κατάλληλη λύση.

Οι άνθρωποι της Colgate μπορούν να λάβουν επιπρόσθετες πληροφορίες, ανατρέχοντας στις κατευθυντήριες γραμμές της Εταιρείας για τις Συγκρούσεις Συμφερόντων και τα Δώρα, που βρίσκονται στις Οδηγίες Παγκόσμιων Επιχειρηματικών Πρακτικών της Εταιρείας.



ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΥΜΕ ΤΙΣ ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ.

Οι ιδιοκτησιακές πληροφορίες της Colgate αποτελούν πολύτιμο περιουσιακό στοιχείο. Οι ιδιοκτησιακές πληροφορίες είναι πληροφορίες που χρησιμοποιούνται σχετικά με τις επιχειρηματικές δραστηριότητες της Colgate που δεν είναι γενικά γνωστές ή δεν μπορούν να ανακαλυφθούν εύκολα και είναι ανταγωνιστικά ευαίσθητες. Η προστασία αυτών των ιδιοκτησιακών πληροφοριών διαδραματίζει ζωτικό ρόλο στη συνεχιζόμενη ανάπτυξή μας και τη δυνατότητα ανταγωνισμού μας.

Ποια είναι παραδείγματα ιδιοκτησιακών πληροφοριών;

- Επιχειρηματικοί στόχοι ή στρατηγικές
- Λίστες υπαλλήλων, πελατών ή προμηθευτών
- Αιτήσεις κατοχύρωσης ευρεσιτεχνιών
- Οικονομικές πληροφορίες που δεν έχουν δημοσιοποιηθεί
- Φόρμουλες προϊόντων
- Διαδικασίες παραγωγής
- Οποιοδήποτε είδους υλικά μάρκετινγκ ή πωλήσεων που δεν έχουν ακόμα εκδοθεί
- Εσωτερικές πληροφορίες που δεν έχουν δημοσιοποιηθεί

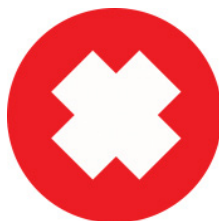
Αν και όχι πλήρης, αυτός ο κατάλογος παρέχει παραδείγματα από την ευρεία ποικιλία πληροφοριών που πρέπει να προστατεύονται.

ΟΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΣΑΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΙΣ ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΤΗΣ COLGATE ΕΙΝΑΙ:



ΜΠΟΡΕΙΤΕ ΝΑ

- Λαμβάνετε εύλογα μέτρα για την προστασία των ιδιοκτησιακών πληροφοριών της Colgate.
- Χαρακτηρίζετε ιδιότητα έγγραφα ως Εμπιστευτικά ή Ιδιόκτητα.
- Προσέχετε να μην συζητάτε ιδιοκτησιακές πληροφορίες σε ανελκυστήρες, κοινόχρηστους χώρους ή άλλους δημόσιους χώρους.



ΜΗΝ

- Αποκαλύπτετε αυτές τις πληροφορίες σε άλλους Ανθρώπους της Colgate ή τρίτους, παρά μόνο σε όσους έχουν «ανάγκη να γνωρίζουν» ή «ανάγκη να χρησιμοποιήσουν».
- Εμπλέκετε τρίτους στον χειρισμό ιδιοκτησιακών πληροφοριών, χωρίς την κατάλληλη εξουσιοδότηση.
- Δημοσιεύετε ή συζητάτε ιδιοκτησιακές πληροφορίες σε δημόσια διαθέσιμους ιστότοπους ή ιστότοπους μέσω κοινωνικής δικτύωσης.
- Χρησιμοποιείτε αυτές τις πληροφορίες για ίδιο όφελος ή όφελος μη εξουσιοδοτημένων ατόμων εκτός της Colgate.
- Αφήνετε ιδιοκτησιακές πληροφορίες σε αίθουσες συνεδριάσεων ή ξεκλείδωτα γραφεία.

Εάν αποχωρήσετε από την Colgate, η υποχρέωσή σας να προστατεύετε τις ιδιοκτησιακές πληροφορίες της Colgate εξακολουθεί να υφίσταται. Θα πρέπει επίσης να θυμάστε ότι τυχόν αλληλογραφία, εκτυπωμένα υλικά, ηλεκτρονικές πληροφορίες, έγγραφα ή έντυπα οποιουδήποτε είδους, γνώσεις περί συγκεκριμένων διαδικασιών, διαδικασίες – εμπιστευτικές ή όχι – αποτελούν ιδιοκτησία της Εταιρείας και πρέπει να παραμένουν εντός της Colgate. Επίσης, πρέπει να επιστρέψετε όλα τα περιουσιακά στοιχεία της Εταιρείας που έχετε στην κατοχή, τη φύλαξη ή τον έλεγχό σας, εάν αποχωρήσετε από την εταιρεία.

Εάν έχετε οποιεσδήποτε ερωτήσεις σχετικά με το ποιες πληροφορίες είναι ιδιοκτησιακές, πρέπει να επικοινωνήσετε με τον Παγκόσμιο Νομικό Οργανισμό. Οι άνθρωποι της Colgate μπορούν να λάβουν επιπρόσθετες πληροφορίες, ανατρέχοντας στις κατευθυντήριες γραμμές της Εταιρείας για την Προστασία Ιδιοκτησιακών Πληροφοριών, που βρίσκονται στις Οδηγίες Παγκόσμιων Επιχειρηματικών Πρακτικών της Εταιρείας.



ΤΗΡΟΥΜΕ ΤΙΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΑ ΜΜΕ ΚΑΙ ΤΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΤΟΥΣ

Οι άνθρωποι της Colgate δεν θα πρέπει να απαντούν σε οποιαδήποτε αιτήματα ή δημοσιεύσεις από τα μέσα ενημέρωσης, τον Τύπο, την οικονομική κοινότητα ή το ευρύτερο κοινό, που απαιτούν να μιλήσετε εξ ονόματος της Colgate.

- Αιτήματα για συνεντεύξεις ή ερωτήματα από τα μέσα μαζικής ενημέρωσης, την οικονομική κοινότητα ή το ευρύ κοινό πρέπει να προωθούνται στον Επικεφαλής Επικοινωνιών ή τον Αντιπρόεδρο Επενδυτικών Σχέσεων.
- Αιτήματα για πληροφορίες εκ μέρους της Colgate σε αρμοδίους στην Επιτροπή Κινητών Αξιών και Χρηματιστηρίων των Η.Π.Α. (SEC), το Χρηματιστήριο της Νέας Υόρκης ή άλλες κανονιστικές αρχές ή εξωτερικούς δικηγόρους πρέπει να παραπέμπονται αμέσως στον Παγκόσμιο Νομικό Οργανισμό.

Είναι κρίσιμης σημασίας να μην ανταποκρίνεται κανένας υπάλληλος εκ μέρους της Εταιρείας σε οποιοδήποτε τέτοιο αίτημα ή επαφή, επειδή οποιαδήποτε ακατάλληλη ή ανακριβής απάντηση, ακόμα και μια άρνηση ή αποποίηση ευθύνης, μπορεί να καταλήξει σε αρνητική δημοσιότητα, νομικό κίνδυνο ή θα μπορούσε να επηρεάσει σε σοβαρό βαθμό την Εταιρεία.

Αυτή η πολιτική δεν ισχύει για αιτήματα που αφορούν δημοσιευμένες χρηματοοικονομικές πληροφορίες, όπως τις Ετήσιες και Τριμηνιαίες Εκθέσεις ή τις προωθητικές και διαφημιστικές δραστηριότητες της Εταιρείας.

Οι άνθρωποι της Colgate μπορούν να λάβουν επιπρόσθετες πληροφορίες, ανατρέχοντας στις κατευθυντήριες γραμμές της Εταιρείας για τη Γνωστοποίηση Συναλλαγών και Πληροφοριών Κινητών Αξιών, που βρίσκονται στις Οδηγίες Παγκόσμιων Επιχειρηματικών Πρακτικών της Εταιρείας.



ΔΙΑΤΗΡΟΥΜΕ ΑΚΡΙΒΗ ΒΙΒΛΙΑ ΚΑΙ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Η χρηματοοικονομική θέση της Εταιρείας μας και τα αποτελέσματα των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων της πρέπει να καταγράφονται σύμφωνα με τις απαιτήσεις του νόμου και τις γενικά αποδεκτές λογιστικές αρχές (GAAP). Η Colgate υποχρεούται να διατηρεί βιβλία, αρχεία και λογαριασμούς που αντικατοπτρίζουν με ακρίβεια και αμεροληψία τις συναλλαγές και τα περιουσιακά στοιχεία της Εταιρείας, καθώς και να διατηρεί ένα κατάλληλο σύστημα εσωτερικών λογιστικών ελέγχων.

Όλοι όσοι συμμετέχουν στη δημιουργία, επεξεργασία και καταγραφή αυτών των πληροφοριών θεωρούνται υπεύθυνοι για την ακεραιότητά τους και επομένως θα πρέπει:

- Να διασφαλίζουν ότι όλες οι συναλλαγές, οι δαπάνες και τα έξοδα καταγράφονται σωστά στα βιβλία και τα αρχεία της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένων του ποσού της δαπάνης, του παραλήπτη ή του δικαιούχου της δαπάνης και του επιχειρησιακού σκοπού της δαπάνης.
- Να παρέχουν πλήρεις και ακριβείς πληροφορίες και κατάλληλη τεκμηρίωση σε σχέση με όλες τις συναλλαγές της Εταιρείας και τις διαθέσεις περιουσιακών στοιχείων.

- Να διασφαλίζουν ότι κάθε συναλλαγή, λογιστική ή οικονομική καταχώριση αντικατοπτρίζει ακριβώς αυτό που περιγράφεται από τα δικαιολογητικά έγγραφα. Να διασφαλίζουν ότι δεν γίνεται οποιαδήποτε απόκρυψη πληροφοριών από τη διεύθυνση ή από τους εσωτερικούς ή ανεξάρτητους ελεγκτές της Εταιρείας.
- Να διασφαλίζουν ότι δεν δημιουργούν ψευδείς ή παραπλανητικές εγγραφές σε οποιαδήποτε βιβλία ή οικονομικά στοιχεία της Εταιρείας για οποιονδήποτε λόγο.
- Καμία πληρωμή εκ μέρους της Εταιρείας δεν θα εγκριθεί ή πραγματοποιηθεί εάν μέρος της εν λόγω πληρωμής θα χρησιμοποιηθεί για οποιονδήποτε σκοπό εκτός απ' αυτόν που περιγράφεται στα σχετικά έγγραφα.
- Δεν πρέπει να χρησιμοποιούνται οποιαδήποτε κεφάλαια ή περιουσιακά στοιχεία της Εταιρείας για οποιονδήποτε παράνομο ή ανάρμοστο σκοπό.
- Οι εγγραφές των εσόδων και εξόδων πρέπει να καταχωρίζονται εγκαίρως.

Τα στοιχεία ενεργητικού και παθητικού πρέπει να καταγράφονται και να αποτιμώνται κατάλληλα. Επιπλέον, όσοι είναι υπεύθυνοι ή εμπλέκονται στη διαδικασία υποβολής εγγράφων της Colgate στην Επιτροπή Κινητών Αξιών και Χρηματιστηρίων των Η.Π.Α. (SEC) και σε άλλες υποβολές εγγράφων που απαιτούνται από την ισχύουσα νομοθεσία ή άλλες ανακοινώσεις στην επιχειρηματική ή χρηματοοικονομική κοινότητα, θα πρέπει να διασφαλίζουν ότι οι γνωστοποιήσεις στις εν λόγω υποβολές εγγράφων και ανακοινώσεις είναι πλήρεις, αμερόληπτες, ακριβείς, έγκαιρες και κατανοητές.

Εάν διαπιστώσετε ενδεχόμενη παράλειψη, πλαστογράφηση ή ανακρίβεια σε οποιαδήποτε συναλλαγή, σε λογιστικές ή χρηματοοικονομικές καταχωρίσεις ή στις εκθέσεις της Colgate προς την Επιτροπή Κινητών Αξιών και Χρηματιστηρίων των Η.Π.Α. (SEC) ή σε άλλα μέσα επικοινωνίας ή οποιαδήποτε ασυμφωνία των εσωτερικών ελέγχων, θα πρέπει να αναφέρετε αμέσως τις εν λόγω πληροφορίες στον Διευθυντή σας ή τον Παγκόσμιο Νομικό Οργανισμό. Μπορείτε επίσης να επικοινωνήσετε με το Τμήμα Παγκόσμιας Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης.

Οι άνθρωποι της Colgate μπορούν να λάβουν επιπρόσθετες πληροφορίες, ανατρέχοντας στις κατευθυντήριες γραμμές της Εταιρείας για τα Βιβλία, Στοιχεία και Έγγραφα, που βρίσκονται στις Οδηγίες Παγκόσμιων Επιχειρηματικών Πρακτικών της Εταιρείας.

ΝΑ ΘΥΜΑΣΤΕ

- Τα βιβλία και τα στοιχεία της Εταιρείας πρέπει να είναι ακριβή
- Τα έγγραφα της Εταιρείας πρέπει να είναι σαφή και ανεπίδεκτα παρερμηνείας
- Δεν επιτρέπονται ψευδείς ή παραπλανητικές εγγραφές σε οποιαδήποτε βιβλία ή οικονομικά στοιχεία της Εταιρείας για κανέναν λόγο.



ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΥΜΕ ΤΑ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΗΣ COLGATE

Τα περιουσιακά στοιχεία, οι εγκαταστάσεις ή οι υπηρεσίες της Εταιρείας πρέπει να χρησιμοποιούνται μόνο για νόμιμους, αρμόζοντες και εξουσιοδοτημένους σκοπούς. Απαγορεύεται αυστηρά η κλοπή χρημάτων, περιουσιακών στοιχείων ή υπηρεσιών. Η χρήση του εξοπλισμού, των συστημάτων, των εγκαταστάσεων, των εταιρικών πιστωτικών καρτών και των αναλώσιμων υλικών της Colgate πρέπει να σχετίζεται με την εργασία σας στην Colgate ή να γίνεται για σκοπούς που έχουν εγκριθεί από τη διεύθυνση. Έχετε προσωπική ευθύνη όχι μόνο για την προστασία των περιουσιακών στοιχείων της Εταιρείας για τα οποία είστε υπεύθυνος/η, αλλά και για τη γενική προστασία όλων των περιουσιακών στοιχείων της Εταιρείας. Θα πρέπει να παραμένετε σε επιφυλακή αναφορικά με οποιεσδήποτε καταστάσεις ή περιστατικά που θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε απώλεια, ακατάλληλη χρήση ή κλοπή περιουσιακών στοιχείων της Εταιρείας και θα πρέπει να αναφέρετε όλες τις εν λόγω καταστάσεις στον Διευθυντή σας ή στο Τμήμα Εταιρικής Ασφάλειας μόλις τις αντιληφθείτε.

Μόνο συγκεκριμένα στελέχη και άλλοι ανώτεροι υπάλληλοι της Εταιρείας έχουν την εξουσία να δεσμεύουν τα περιουσιακά στοιχεία της Εταιρείας. Δεν πρέπει να προχωρείτε σε δεσμεύσεις που επηρεάζουν τα περιουσιακά στοιχεία της Εταιρείας χωρίς να έχετε την κατάλληλη εξουσιοδότηση. Εάν έχετε απορίες ή χρειάζεστε διευκρινίσεις, θα πρέπει να απευθυνθείτε στον Οικονομικό Διευθυντή της περιοχής ή του τμήματός σας.



ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΟΥΜΕ ΥΠΕΥΘΥΝΑ ΤΟΥΣ ΠΟΡΟΥΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΚΑΙ ΤΑ ΜΕΣΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΔΙΚΤΥΩΣΗΣ

Χρήση των πόρων Πληροφορικής

Οι πόροι Πληροφορικής (IT) της Colgate πρέπει να χρησιμοποιούνται υπεύθυνα και σύμφωνα με τον Κώδικα και τις λοιπές πολιτικές και διαδικασίες της Εταιρείας.

Οι πόροι Πληροφορικής της Colgate περιλαμβάνουν όλο το τρέχον και το μελλοντικό υλισμικό, το λογισμικό, τις κινητές συσκευές, τα δεδομένα και τα μέσα αποθήκευσης που ανήκουν, μισθώνονται ή παρέχονται από την Colgate. Οι πόροι Πληροφορικής της Colgate πρέπει να χρησιμοποιούνται με υπεύθυνο, επαγγελματικό τρόπο για τους επιχειρηματικούς σκοπούς της Colgate εκτός από περιορισμένους και αρμόζοντες προσωπικούς σκοπούς.

Οι πόροι Πληροφορικής της Colgate δεν πρέπει να χρησιμοποιούνται για:

- Να στέλνετε παρενοχλητικά, διακρισιακά, προσβλητικά, δυσφημιστικά, δόλια ή απειλητικά μηνύματα.
- Να γνωστοποιείτε ανάρμοστα τις ιδιοκτησιακές πληροφορίες, τις εμπιστευτικές πληροφορίες ή εμπορικά μυστικά της Εταιρείας ή ενός τρίτου μέρους.
- Προκαλέσετε ή επιτρέψετε παραβάσεις ασφαλείας ή παρεμβολές στα δίκτυα ή τα συστήματα επικοινωνιών της Colgate, συμπεριλαμβανομένων, ενδεικτικά, της μετάδοσης ή εισαγωγής σκουληκιών, ιών, κατασκοπευτικού λογισμικού, κακόβουλου λογισμικού ή οποιουδήποτε άλλου περιεχομένου ή κώδικα κακόβουλου ή καταστροφικού χαρακτήρα.
- Παρακάμψετε τα στοιχεία ελέγχου πρόσβασης χρηστών ή άλλο στοιχείο ασφαλείας οποιουδήποτε υπολογιστή, δικτύου, εφαρμογής ή άλλης τεχνολογίας.

- Παραβείτε τα δικαιώματα οποιουδήποτε προσώπου ή εταιρείας, τα οποία προστατεύονται από τους νόμους περί εμπορικών σημάτων, εμπορικής μορφής παρουσίασης, δικαιωμάτων δημοσιότητας/ιδιωτικού απορρήτου, πνευματικών δικαιωμάτων, εμπορικών μυστικών, ευρεσιτεχνιών ή άλλων δικαιωμάτων πνευματικής ιδιοκτησίας ή παρόμοιους νόμους ή κανονισμούς.
- Παραβείτε τα δικαιώματα δημοσιότητας και ιδιωτικού απορρήτου οποιουδήποτε προσώπου τα οποία προστατεύονται από την ισχύουσα νομοθεσία.
- Επιζητήσετε εξωτερικές εμπορικές δραστηριότητες, για θρησκευτικούς ή πολιτικούς λόγους ή για οποιαδήποτε μη εξουσιοδοτημένη προσωπική απολαβή ή προώθηση.
- Εγκαταστήσετε ή φορτώσετε μη εξουσιοδοτημένο λογισμικό στο σύστημα της Colgate για επαγγελματική ή προσωπική χρήση.
- Οποιαδήποτε άλλη χρήση που απαγορεύεται από τις Οδηγίες Παγκόσμιων Επιχειρηματικών Πρακτικών της Εταιρείας.
- Εκτός από τους περιορισμούς των ισχυόντων νόμων, η Colgate διατηρεί το δικαίωμα να ελέγξει όλες τις χρήσεις και να περιορίσει, να αναστείλει ή να τερματίσει την πρόσβαση σε πόρους πληροφορικής σε οποιαδήποτε στιγμή και για οποιονδήποτε λόγο. Οι εργαζόμενοι δεν πρέπει να αναμένουν ότι θα τηρηθεί το ιδιωτικό τους απόρρητο σχετικά με τις εν λόγω επιχειρηματικές δραστηριότητες ή δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα όταν χρησιμοποιούν πόρους πληροφορικής της Εταιρείας.

Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης

- Ο όρος «Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης» δίνεται σε δικτυακούς τόπους και ηλεκτρονικά εργαλεία που επιτρέπουν στους χρήστες να αλληλεπιδρούν μεταξύ τους μέσω του Διαδικτύου με ανταλλαγή πληροφοριών, απόψεων, γνώσεων και ενδιαφερόντων. Αυτά τα διαδικτυακά εργαλεία επικοινωνίας αποτελούν έναν πολύτιμο τρόπο για να προσεγγίσουμε ο ένας τον άλλον και τους πελάτες, τους προμηθευτές, τους καταναλωτές και τους επαγγελματίες που χρησιμοποιούν και υποστηρίζουν τα προϊόντα μας σε όλο τον κόσμο. Αν και έχουν πολλά οφέλη, αυτά τα εργαλεία Μέσων Κοινωνικής Δικτύωσης μπορεί επίσης να παρουσιάσουν κινδύνους για την Εταιρεία, τους υπαλλήλους που χρησιμοποιούν Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης και άλλους.

Τι ΝΑ ΚΑΝΕΤΕ και τι να ΜΗΝ κάνετε στους χώρους των Μέσων Κοινωνικής Δικτύωσης

- Οι διευθύνσεις email της εταιρείας δεν πρέπει να χρησιμοποιούνται για τις προσωπικές σας αλληλεπιδράσεις σε Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης.
- Εάν συμμετάσχετε σε ιστότοπους Μέσων Κοινωνικής Δικτύωσης ατομικά (π.χ. με προσωπικό λογαριασμό στο Facebook ή στο Twitter), μπορείτε να ταυτοποιήσετε τον εαυτό σας ως υπάλληλο της Εταιρείας, αλλά δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιήσετε το όνομα της Εταιρείας, των θυγατρικών της ή οποιωνδήποτε αντίστοιχων προϊόντων τους στο όνομα χρήστη σας ή στο όνομά σας το οποίο εμφανίζεται δημοσίως στην οθόνη. Επιπλέον, δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιείτε εταιρικά λογότυπα ή υλικά.

- Εάν κάνετε συστάσεις σχετικά με τα προϊόντα της Colgate ή δημοσιεύσετε θέματα σχετικά με την Εταιρεία στους προσωπικούς σας ιστότοπους Μέσων Κοινωνικής Δικτύωσης, όπου απαιτείται από τον νόμο, πρέπει να γνωστοποιείτε σε κάθε τέτοια ανάρτηση ότι εργάζεστε για την Εταιρεία και να προσθέτετε μια δήλωση αποποίησης ευθύνης στην οποία να δηλώνετε ότι πρόκειται για τις προσωπικές σας απόψεις.
- Εάν αντιληφθείτε ότι κυκλοφορούν ανακριβείς πληροφορίες ή παραπληροφόρηση σχετικά με την Εταιρεία ή τα προϊόντα της ή εάν λάβετε ερωτήσεις σχετικά με την Εταιρεία ή τα προϊόντα της στους προσωπικούς σας ιστότοπους Μέσων Κοινωνικής Δικτύωσης, μπορείτε να προσθέσετε έναν σύνδεσμο προς έναν ιστότοπο της Εταιρείας που θα διευθετήσει το ζήτημα ή να παραπέμψετε το ερώτημα στην ενότητα **Επικοινωνήστε μαζί μας στο ColgatePalmolive.com για μια απάντηση**.

Οι άνθρωποι της Colgate μπορούν να λάβουν πρόσθετες πληροφορίες, ανατρέχοντας στις κατευθυντήριες γραμμές της Εταιρείας για τη Χρήση και Προστασία των Πόρων Τεχνολογίας Πληροφοριών και Μέσων Κοινωνικής Δικτύωσης, που βρίσκονται στις Οδηγίες Παγκόσμιων Επιχειρηματικών Πρακτικών της Εταιρείας.

Η ΣΧΕΣΗ ΜΑΣ ΜΕ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΜΑΣ

Είμαστε τυχεροί που έχουμε μια ομάδα εξαιρετικών ατόμων που υπηρετούν στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, παρέχοντας συμβουλές, καθοδήγηση και ηγεσία που είναι ζωτικής σημασίας για τη συνεχιζόμενη επιτυχία μας. Με τη συλλογική τους εμπειρία σε θέματα επιχειρηματικών δραστηριοτήτων, εκπαίδευσης και δημοσίων υπηρεσιών, τη διεθνή τους εμπειρία, τα εκπαιδευτικά επιτεύγματα, τον ηθικό και δεοντολογικό τους χαρακτήρα και την ποικιλομορφία τους, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ασκούν αποτελεσματική επίβλεψη των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων της Εταιρείας.

ΕΧΟΥΜΕ ΕΝΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ, ΕΜΠΕΙΡΟ ΚΑΙ ΠΟΙΚΙΛΟΜΟΡΦΟ

Η ανεξαρτησία προάγει την ακεραιότητα και υπευθυνότητα. Αποτελεί πολιτική της Colgate να έχει ένα Διοικητικό Συμβούλιο που αποτελείται κυρίως από εξωτερικά και ανεξάρτητα μέλη Δ.Σ. Όλα τα μέλη του Δ.Σ. που υπηρετούν στις επιτροπές του Συμβουλίου που επιβλέπουν τα ζητήματα ελέγχου, αποζημιώσεων και διοίκησης, είναι ανεξάρτητα. Δεν υπάρχει συμμετοχή του ιδίου ατόμου σε περισσότερα του ενός Δ.Σ. (διοικητικά συμβούλια με κοινά μέλη) και αποτελεί πολιτική της Εταιρείας να μην λαμβάνει κανένα από τα ανεξάρτητα μέλη του Δ.Σ. οποιαδήποτε αμοιβή για συμβουλευτικές, νομικές ή άλλες μη διοικητικές υπηρεσίες από την Εταιρεία.

ΠΡΟΑΓΟΥΜΕ ΤΗΝ ΑΠΕΥΘΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΟΙΚΤΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Εντός και εκτός της αίθουσας του Δ.Σ., τα μέλη του Δ.Σ. της Colgate έχουν συχνή και άμεση επαφή με τη διεύθυνση της Εταιρείας. Οι κυριότεροι ανώτεροι διευθυντές συμμετέχουν τακτικά μαζί με τα μέλη του Δ.Σ. σε συσκέψεις του Δ.Σ. και συμμετέχουν ενεργά σε ειλικρινείς συζητήσεις για διάφορα επιχειρηματικά ζητήματα. Κατά το διάστημα μεταξύ προγραμματισμένων συσκέψεων του Δ.Σ., τα μέλη του Δ.Σ. προσκαλούνται και συχνά επικοινωνούν με τους διευθυντές για διάφορα ερωτήματα και υποδείξεις. Το κλίμα διαφάνειας και ειλικρίνειας που προκύπτει, αντικατοπτρίζει τη γενική εταιρική κουλτούρα της Colgate και βοηθά το Δ.Σ. να διαδραματίζει έναν ενεργό ρόλο στην ανάπτυξη και καθοδήγηση της επιχειρηματικής στρατηγικής της Εταιρείας.

ΕΙΜΑΣΤΕ ΑΦΟΣΙΩΜΕΝΟΙ ΣΤΗΝ ΑΡΙΣΤΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Το Δ.Σ. της Colgate έχει διαδραματίσει τον ρόλο του ηγέτη στην υποστήριξη των εταιρικών πρωτοβουλιών διοίκησης. Μία από τις πρώτες εταιρείες στον χώρο της που υιοθέτησε επίσημα έναν κωδικό δεοντολογίας που διέπει όλες τις επιχειρηματικές συναλλαγές και που ανέπτυξε καταστατικούς κανονισμούς για το Δ.Σ. και τις επιτροπές της, η Colgate έχει καθιερώσει εξαιρετικές πρακτικές εταιρικής διοίκησης κατά τις τρεις τελευταίες δεκαετίες, που βελτιώνονται και τελειοποιούνται συνεχώς. Το Δ.Σ. της Colgate βρίσκεται στο επίκεντρο αυτών των πολιτικών και πιστεύει ακράδαντα ότι η καλή εταιρική διοίκηση συνοδεύει και βοηθά σε μεγάλο βαθμό τη μακροπρόθεσμη επιχειρηματική επιτυχία. Οι άνθρωποι της Colgate μπορούν να λάβουν πρόσθετες πληροφορίες ανατρέχοντας στο [Οδηγίες του Διοικητικού Συμβουλίου για Σημαντικά Ζητήματα Εταιρικής Διοίκησης](#).

Η ΣΧΕΣΗ ΜΑΣ ΜΕ ΕΞΩΤΕΡΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΟΝΤΟΤΗΤΕΣ

Καθένας από εμάς είναι υπεύθυνος για το πώς εκλαμβάνεται από προμηθευτές, πελάτες και άλλους τρίτους. Είναι ουσιαστικής σημασίας να διατηρήσουμε τη φήμη της Εταιρείας για ειλικρίνεια, ακεραιότητα και αμερόληπτες συναλλαγές με αυτές τις ομάδες.



ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΖΟΥΜΕ ΜΕ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΚΟ ΤΡΟΠΟ ΤΑ ΤΡΙΤΑ ΜΕΡΗ

Η δέσμευσή μας να δημιουργήσουμε ένα περιβάλλον εμπιστοσύνης, ανοικτής και ειλικρινούς επικοινωνίας και σεβασμού, επεκτείνεται στις σχέσεις μας με τρίτους. Ειλικρινείς και αμερόληπτες συναλλαγές με τρίτους είναι ουσιαστικής σημασίας για σταθερές, μακροπρόθεσμες επιχειρηματικές σχέσεις. Αντιμετωπίζουμε όλους τους υποψήφιους τρίτους συνεργάτες με δίκαιο και ισότιμο τρόπο. Οι αποφάσεις επιλογής προμηθευτών βασίζονται σε αντικειμενικά κριτήρια, όπως είναι η τιμή, η ποιότητα, η αξιοπιστία και η ακεραιότητα ενός προμηθευτή.

Επιπλέον, δεν κάνουμε προσωπικές χάρες σε τρίτους σχετικά με τιμές, διαφημιστικές προσφορές, συμβάλλοντας στην προώθηση (το μάρκετινγκ) ή προβαίνοντας σε παρόμοιες ενέργειες. Το θέμα των συναλλαγών με τρίτους αναπτύσσεται περαιτέρω στην ενότητα του παρόντος Κώδικα σχετικά με τη σχέση μας με την κυβέρνηση και τον νόμο.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας Τρίτων της Colgate δημιουργήθηκε για να εκφράσουμε τις προσδοκίες μας όσον αφορά την δεοντολογική συμπεριφορά που προσδοκούμε από τους προμηθευτές, τους διανομείς, τους αντιπροσώπους, τους πελάτες και τους συνεργάτες μας στον τομέα της έρευνας και όλους τους άλλους τρίτους με τους οποίους συνεργαζόμαστε.

Οι προμηθευτές και πωλητές της Colgate πρέπει να ενημερώνονται πάντα για τις απαιτήσεις τήρησης του Κώδικα Δεοντολογίας Τρίτων όταν συνεργάζονται με εμάς, διαφορετικά θα αντιμετωπίσουν την πιθανότητα απώλειας εργασιών από εμάς. Επιπλέον, πρέπει να σεβόμαστε και να τηρούμε τις πολιτικές πελατών ή προμηθευτών στον βαθμό που δεν αντιβαίνουν στις δικές μας πολιτικές. **Ο Κώδικας Δεοντολογίας Τρίτων της Colgate** διατίθεται σε διάφορες γλώσσες στον ιστότοπο της Εταιρείας.



ΔΕΝ ΠΡΟΣΦΕΡΟΥΜΕ ΟΥΤΕ ΑΠΟΔΕΧΟΜΑΣΤΕ ΑΝΑΡΜΟΣΤΑ ΔΩΡΑ

Δεν είναι αποδεκτό να προσφέρουμε ή να λαμβάνουμε δώρα, πληρωμές ή άλλες προσωπικές παροχές για να επηρεάσουμε ή για να φανεί ότι επηρεάζουμε οποιαδήποτε επιχειρηματική απόφαση. Εάν σκοπεύετε να δώσετε, έχετε δώσει, σας έχουν προσφέρει ή έχετε λάβει ένα δώρο, μια πληρωμή ή άλλο όφελος, αυτό θα πρέπει να είναι μόνο συμβολικής αξίας (περίπου €50). Τα δώρα δεν πρέπει ποτέ να είναι σε μετρητά, ισοδύναμα μετρητών ή κινητές αξίες. Επίσης, έχετε υπόψη σας ότι μπορείτε να προσφέρετε ή να δεχτείτε ένα δώρο συμβολικής αξίας από μία μεμονωμένη πηγή, μία φορά ανά ημερολογιακό έτος.

Εάν πιστεύετε ότι ένα τέτοιο δώρο, πληρωμή ή άλλο όφελος προσφέρεται ή παρέχεται σε μια προσπάθεια επηρεασμού μιας επιχειρηματικής απόφασης, θα πρέπει να επικοινωνήσετε με τον Παγκόσμιο Νομικό Οργανισμό ή το Τμήμα Παγκόσμιας Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης.

Εφόσον η Εταιρεία ενδέχεται να βρεθεί σε δύσκολη θέση εάν δεν αποδεχτείτε ένα συγκεκριμένο δώρο με αξία που υπερβαίνει τη συμβολική, τότε η πρόθεσή σας να δεχτείτε το δώρο πρέπει να εξεταστεί από τον Παγκόσμιο Νομικό Οργανισμό. Επιπλέον, μην προβαίνετε σε διευθετήσεις παροχής ή αποδοχής ενός δώρου, πληρωμής ή άλλης παροχής με αξία μεγαλύτερη από τη συμβολική εκ μέρους μελών της οικογενείας σας, από οποιονδήποτε με τον οποίο η Εταιρεία διατηρεί επιχειρηματική σχέση ή από οποιονδήποτε θα ήθελε να καθιερώσει μια επιχειρηματική σχέση.

Ακολουθήστε αυτόν τον κανόνα: Μην αποδέχεστε ποτέ ένα δώρο ή υπηρεσία εάν σας υποχρεώνει σε συμβιβασμούς ή εάν μπορεί να έχει ως αποτέλεσμα να διακυβευτεί η θέση σας. Αυτό δεν περιλαμβάνει περιστασιακή, εύλογη επιχειρηματική ψυχαγωγία ή δώρα συμβολικής αξίας.

Θα πρέπει να γνωρίζετε ότι υπάρχουν ειδικοί κανόνες που διέπουν την κατάλληλη δεοντολογία για τις συναλλαγές με τις ομοσπονδιακές, πολιτειακές, τοπικές ή αλλοδαπές κρατικές αρχές που διαφέρουν από τους κανόνες συναλλαγών με τις μη κρατικές οντότητες. Δεν επιτρέπεται να δίδονται δώρα ή άλλα αντικείμενα, ανεξάρτητα από την αξία τους, σε οποιονδήποτε κρατικό αξιωματούχο ή υπάλληλο σε οποιαδήποτε χώρα χωρίς την προηγούμενη έγγραφη έγκριση του Παγκόσμιου Νομικού Οργανισμού.

Πρόσθετες πληροφορίες σχετικά με δώρα σε κρατικούς αξιωματούχους ή κυβερνήσεις διατίθενται στην Παγκόσμια Πολιτική για Κρατικές Δαπάνες και το σχετικό Έντυπο Έγκρισης.



ΣΕΒΟΜΑΣΤΕ ΤΑ ΕΜΠΟΡΙΚΑ ΜΥΣΤΙΚΑ ΚΑΙ ΤΙΣ ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΤΩΝ ΑΛΛΩΝ

Αποτελεί πολιτική της Colgate να μην παραβιάζει εν γνώσει της τα έγκυρα και ισχύοντα δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας των άλλων. Αποτελεί επίσης πολιτική της Εταιρείας να σέβεται τα εμπορικά μυστικά ή τις άλλες ιδιοκτησιακές πληροφορίες τρίτων. Αυτό είναι ιδιαίτερα σημαντικό εάν έχετε γνώση εμπορικών μυστικών και ιδιοκτησιακών πληροφοριών από πρώην εργοδότες. Σε γενικές γραμμές, δεν απαγορεύεται η πρόσληψη υπαλλήλων ή πρώην υπαλλήλων από ανταγωνιστές. Ωστόσο, πρόσληψη από άμεσους ανταγωνιστές μας μπορεί να ενέχει νομικούς κινδύνους που πρέπει να διευθετηθούν, συμπεριλαμβανομένου του κινδύνου απόκτησης εμπιστευτικών ή ιδιοκτησιακών πληροφοριών από τους ανταγωνιστές μας ή άλλους τρίτους. Εάν προκύψουν οποιαδήποτε ερωτήματα γι' αυτό το θέμα, θα πρέπει να συμβουλευτείτε τον Παγκόσμιο Νομικό Οργανισμό.

Εάν οποιοσδήποτε εκτός της Εταιρείας σας προσεγγίσει με μια εφεύρεση, ανακάλυψη ή ιδέα, είναι σημαντικό να προστατεύσετε την Εταιρεία από μελλοντικές αξιώσεις λόγω καταστρατήγησης ή την υποχρέωση καταβολής χρηματικών αποζημιώσεων. Μην επιτρέψετε σε τρίτους να αποκαλύπτουν οποιοσδήποτε λεπτομέρειες εφευρέσεων, ανακαλύψεων ή νέων ιδεών τους σε εσάς χωρίς προηγούμενη συνεννόηση με τον Παγκόσμιο Νομικό Οργανισμό. Να παραπέμπετε όσους σας προσεγγίζουν με ιδέες που δεν ζητήθηκαν, είτε στον Παγκόσμιο Νομικό Οργανισμό είτε στο Τμήμα Υποθέσεων Καταναλωτών της περιοχής σας, για χειρισμό σύμφωνα με τις διαδικασίες της Εταιρείας.

Οι οδηγίες βρίσκονται στον εξωτερικό ιστότοπό μας στη διεύθυνση www.colgate.com/innovation μαζί με έντυπα και μια διαδικασία για άτομα που επιθυμούν να προχωρήσουν σε μια τέτοια υποβολή. Σε περίπτωση που λάβετε μια ιδέα, πρόταση ή ερώτηση που δεν έχετε ζητήσει, πρέπει να παραπέμψετε το άτομο στην εξωτερική ιστοσελίδα μας και να του δώσετε οδηγίες να ακολουθήσει τη διαδικασία που περιγράφεται σε αυτήν.

Η ΣΧΕΣΗ ΜΑΣ ΜΕ ΤΟΥΣ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΕΣ

Η φήμη της Εταιρείας μας βασίζεται στην ποιότητα και την ασφάλεια των προϊόντων μας. Η δέσμευσή μας για την υγεία και την ασφάλεια των καταναλωτών είναι απαραίτητη για τη συνεχή ανάπτυξη και επιτυχία της Εταιρείας.



ΘΕΤΟΥΜΕ ΤΑ ΥΨΗΛΟΤΕΡΑ ΔΥΝΑΤΑ ΠΡΟΤΥΠΑ ΓΙΑ ΤΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΜΑΣ

Έχουμε αναλάβει τη δέσμευση να διασφαλίζουμε ότι οι καταναλωτές μπορούν να εμπιστευτούν τα προϊόντα της Colgate για την αξιοπιστία, ποιότητα και εξαιρετική τους απόδοση. Εκτός από το ότι εξυπηρετούμε δισεκατομμύρια ανθρώπων στις αγορές στις οποίες ασκούμε τις επιχειρηματικές δραστηριότητές μας, πρέπει να καταβάλλουμε κάθε προσπάθεια να παράγουμε τα προϊόντα μας με τον πλέον αποδοτικό τρόπο, ώστε να μπορούμε να προσφέρουμε οικονομικά προσιτές επιλογές.

Προϊόντα που πωλούνται από την Colgate πρέπει όχι μόνο να ανταποκρίνονται σε όλα τα πρότυπα ασφαλείας που καθορίζονται από τον νόμο, αλλά και στα δικά μας, συχνά αυστηρότερα, εταιρικά πρότυπα. Συμμετέχουμε σε προγράμματα για την παροχή άμεσης βοήθειας στους καταναλωτές σε περιπτώσεις αλλοίωσης, ακατάλληλης χρήσης ή παραποίησης των προϊόντων μας. Η υγεία, ασφάλεια και ευζωία των καταναλωτών αποτελεί θέμα ύψιστης σημασίας για εμάς, και εσείς, ως εργαζόμενοι της Colgate, έχετε την ευθύνη της άμεσης αναφοράς οποιωνδήποτε θεμάτων που αντιμετωπίζετε σχετικά με την ποιότητα ή την ασφάλεια, στον διευθυντή της επιχειρηματικής μονάδας.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την ασφάλεια των συστατικών μας, ανατρέξτε στην **Πολιτική για την Ασφάλεια των Συστατικών: Κερδίστε την εμπιστοσύνη τους για πολλές γενιές, κάθε μέρα**, που βρίσκεται στις Οδηγίες Παγκόσμιων Επιχειρηματικών Πρακτικών.



ΠΑΡΕΧΟΥΜΕ ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΣΗ ΣΤΟΥΣ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΕΣ

Επειδή οι επιχειρηματικές δραστηριότητές μας αφορούν καταναλωτικά προϊόντα, η επιτυχία μας εξαρτάται από την ικανοποίηση, εμπιστοσύνη και καλή πίστη των καταναλωτών. Μπορούμε να επιτύχουμε καλύτερα τους στόχους μας και να εξυπηρετήσουμε τις ανάγκες των καταναλωτών μέσω της τήρησης ενός συνεπούς και δίκαιου προγράμματος επικοινωνίας με τους καταναλωτές.

Αναγνωρίζουμε τη σημασία της πρόβλεψης και της ανταπόκρισης στις ανάγκες και τις προτιμήσεις των καταναλωτών. Πιστεύουμε επίσης ότι οι απόψεις, τα ζητήματα και τα ερωτήματα των καταναλωτών που απευθύνονται στην Εταιρεία σχετικά με τα προϊόντα μας, αποτελούν σημαντικές πηγές πληροφοριών. Οι ανάγκες των καταναλωτών αλλάζουν συνεχώς, οπότε πρέπει να ακούμε συνεχώς τις προτιμήσεις των καταναλωτών για να ικανοποιούμε τις συνεχώς μεταβαλλόμενες ανάγκες τους.

Όταν ένας καταναλωτής εκφράσει δυσαρέσκεια, η ομάδα Υποθέσεων Καταναλωτών θα διευθετήσει το πρόβλημα με ευγενικό και αμερόληπτο τρόπο και θα καταβάλει κάθε εύλογη προσπάθεια για τη διατήρηση ή επανάκτηση της καλής πίστης του καταναλωτή.



ΟΙ ΔΙΑΦΗΜΙΣΕΙΣ ΜΑΣ ΕΙΝΑΙ ΕΙΛΙΚΡΙΝΕΙΣ ΚΑΙ ΑΚΡΙΒΕΙΣ

Μία από τις πλέον σημαντικές πτυχές των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων μας είναι η διαφήμιση. Η διαφήμιση πρέπει να είναι δημιουργική και ανταγωνιστική, αλλά ταυτόχρονα ειλικρινής και ακριβής, να μην είναι παραπλανητική και να είναι σύμμορφη με όλους τους ισχύοντες νόμους.

Η διαφήμιση δημιουργεί κάτι περισσότερο από μια εικόνα για το προϊόν. Οικοδομεί τη φήμη μας για εγκυρότητα, αξιοπιστία και φερεγγυότητα.

Επιπλέον, πρέπει να είμαστε ιδιαίτερα προσεκτικοί κατά την επιλογή των μέσων στα οποία θα προβληθούν τα διαφημιστικά μας μηνύματα. Δεν επιτρέπουμε την προβολή των διαφημίσεών μας σε τηλεοπτικά προγράμματα ή σε άλλα μέσα που:

- Περιλαμβάνουν αρκετή ή υπερβολική χρήση βίας.
- Θεωρούνται από την Colgate ως αντικοινωνικά ή κακόγουστα ή ότι θα μπορούσαν να υποκινήσουν αντικοινωνική συμπεριφορά παρακινώντας τους θεατές να μιμηθούν τη συμπεριφορά αυτή.
- Περιέχουν σεξουαλική συμπεριφορά που θεωρείται προσβλητική.
- Παρέχουν πραγματική ή σιωπηρή υποστήριξη σε δραστηριότητες που ενδέχεται να κακοποιούν τη σωματική ή ψυχική υγεία ενός ατόμου.
- Προσβάλλουν, γελοιοποιούν ή δυσφημούν ανθρώπους λόγω ηλικίας, εθνικής ή εθνοτικής καταγωγής, ιθαγένειας, φύλου ή ταυτότητας φύλου, σεξουαλικού προσανατολισμού, φυλής, θρησκείας, υπηκοότητας ή μέσω άλλων ακατάλληλων στερεοτύπων.

Τηρούμε πρότυπα εμπορικής αμεροληψίας κατά τη σύνταξη, χρήση και επιλογή διαφημίσεων, εμπορικών σημάτων και σχεδίων, έτσι ώστε τα προϊόντα μας να επιτύχουν βάσει της ίδιας τους της ποιότητας και φήμης και όχι βάσει μίμησης ή εκμετάλλευσης της καλής φήμης των ανταγωνιστών. Η εμπορική αμεροληψία απαιτεί:

- Αυστηρή τήρηση των τοπικών νομικών απαιτήσεων σχετικά με τη φαλκίδευση εμπορικών σημάτων και τον αθέμιτο ανταγωνισμό.
- Αποφυγή της αντιγραφής των ευρέως γνωστών εμπορικών σημάτων, σλόγκαν, διαφημιστικών θεμάτων και γραφικών που χρησιμοποιούνται από πολυεθνικές εταιρείες και περιφερειακούς ανταγωνιστές.

Οι άνθρωποι της Colgate μπορούν να λάβουν επιπρόσθετες πληροφορίες, ανατρέχοντας στις κατευθυντήριες γραμμές της Εταιρείας για τη Διαφήμιση και τη Δημοσίευση Διαφημίσεων, που βρίσκονται στις Οδηγίες Παγκόσμιων Επιχειρηματικών Πρακτικών.

Η ΣΧΕΣΗ ΜΑΣ ΜΕ ΤΟΝ ΚΡΑΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΝΟΜΟΥΣ

Τηρούμε όλους τους νόμους που αφορούν την Colgate. Αποτελεί πολιτική μας να τηρούμε με το παραπάνω το γράμμα του νόμου και να συμμορφωνόμαστε με το πνεύμα του νόμου. Πρέπει να συμβουλευέστε πάντα τον Παγκόσμιο Νομικό Οργανισμό κάθε φορά που έχετε οποιαδήποτε αμφιβολία.

ΣΥΜΜΟΡΦΩΝΟΜΑΣΤΕ ΜΕ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΙΣΧΥΟΝΤΕΣ ΝΟΜΟΥΣ

Οι άνθρωποι της Colgate πρέπει να διεξάγουν τις δραστηριότητες της Εταιρείας έτσι ώστε να συμμορφώνονται πλήρως με τους νόμους των χωρών στις οποίες δραστηριοποιούνται, όπως και με τους σχετικούς νόμους των Ηνωμένων Πολιτειών όπως περιγράφεται στις Οδηγίες Παγκόσμιων Επιχειρηματικών Πρακτικών της Εταιρείας, τις πολιτικές και τις διαδικασίες. Εάν πιστεύετε ότι υπάρχει αντίφαση μεταξύ των τοπικών νόμων και των σχετικών νόμων των ΗΠΑ ή της πολιτικής της Εταιρείας, παρακαλούμε συμβουλευτείτε τον Παγκόσμιο Νομικό Οργανισμό.

ΣΥΜΜΟΡΦΩΝΟΜΑΣΤΕ ΜΕ ΤΟΥΣ ΝΟΜΟΥΣ ΠΕΡΙ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

Η Colgate και όλο το προσωπικό της σε όλο τον κόσμο πρέπει να συμμορφώνονται πλήρως με τους νόμους περί ανταγωνισμού (γνωστοί ως νόμοι κατά των μονοπωλίων στις ΗΠΑ) που ισχύουν σε κάθε χώρα, πολιτεία και περιοχή όπου δραστηριοποιούμαστε. Ο σκοπός αυτών των νόμων είναι η προστασία των καταναλωτών ή άλλων εταιρειών, εξασφαλίζοντας ότι οι επιχειρήσεις ανταγωνίζονται ισότιμα, προσφέροντας χαμηλότερες τιμές, πιο καινοτόμα προϊόντα και καλύτερη εξυπηρέτηση και ότι οι εταιρείες δεν παρεμβαίνουν στις δυνάμεις της προσφοράς και ζήτησης. Σχεδόν κάθε χώρα έχει θεσπίσει νόμους περί ανταγωνισμού. Είναι ευθύνη καθενός μας να κατανοήσουμε τους νόμους περί ανταγωνισμού που εφαρμόζονται όπου δραστηριοποιείται η Colgate και να ζητούμε συμβουλές από τον Παγκόσμιο Νομικό Οργανισμό, όταν αυτό απαιτείται.

Οι νόμοι περί ανταγωνισμού σε όλο τον κόσμο απαγορεύουν συμφωνίες μεταξύ ανταγωνιστών οι οποίες βλάπτουν τον ανταγωνισμό. Το κλειδί για τη συμμόρφωση είναι η ανεξαρτησία. Η Colgate πρέπει να ενεργεί ανεξάρτητα καθώς διεξάγει τις διάφορες επιχειρηματικές της δραστηριότητες:

- Διαμόρφωση των τιμών
- Επιλογή των πελατών, διανομέων ή προμηθευτών
- Εκπτώσεις ή προωθητικές ενέργειες
- Επιλογή των προϊόντων που πρέπει να παραχθούν και τις ποσότητες που θα πουληθούν
- Όροι αγοράς και πώλησης

Είναι σημαντικό να θυμάστε ότι μια παράνομη συμφωνία δεν χρειάζεται να είναι σε επίσημη μορφή ή έστω και απλώς γραπτή. Μπορεί να είναι προφορική συμφωνία ή να υπονοείται από σειρά επιχειρηματικών συμπεριφορών ή σχολίων. Μια συμφωνία δεν χρειάζεται επίσης να έχει εφαρμοστεί επιτυχώς για να είναι παράνομη.

Η ανεξαρτησία των εταιρειών μπορεί να επηρεαστεί, και μια παράνομη συμφωνία μπορεί να θεωρηθεί ως τέτοια, όταν οι ανταγωνιστές μοιράζονται ή λαμβάνουν εμπιστευτικές ή μη δημόσιες πληροφορίες σχετικά με τρέχοντα ή μελλοντικά επιχειρηματικά σχέδια (π.χ. μια προγραμματισμένη αύξηση των τιμών, έξοδα που χρεώνουν οι προμηθευτές, λανσάρισμα νέων προϊόντων κ.λπ.). Αυτό είναι ιδιαίτερα σημαντικό και πρέπει να το έχετε υπόψη κατά τη διάρκεια των ερευνών από εμπορικούς συλλόγους και σε συνέδρια. Γενικά πρέπει να λαμβάνετε έγκριση από τον Παγκόσμιο Νομικό Οργανισμό πριν από τη συμμετοχή σας σε συνέδρια όπου μπορεί να παρευρίσκεται ένας ανταγωνιστής. Δεν πρέπει ποτέ να μοιράζεστε αυτές τις εμπιστευτικές πληροφορίες της Εταιρείας με τους ανταγωνιστές. Εάν λάβετε πληροφορίες σχετικά με έναν ανταγωνιστή που πιστεύετε ότι μπορεί να είναι εμπιστευτικές, θα πρέπει να ενημερώσετε αμέσως τον Παγκόσμιο Νομικό Οργανισμό. Δεν πρέπει να χρησιμοποιείτε ή να μοιράζεστε αυτές τις πληροφορίες χωρίς να έχετε λάβει εκ των προτέρων έγκριση από το Νομικό Τμήμα.

Οι νόμοι περί ανταγωνισμού προστατεύουν επίσης τις εταιρείες από «ληστρικές» ή αθέμιτες ενέργειες από δεσπόζουσες εταιρείες, έτσι ώστε το πεδίο του ανταγωνισμού να είναι ανοικτό και δίκαιο για όλους. Οι ενέργειες που θα ήταν νόμιμες, εάν γίνονταν από μη δεσπόζουσες εταιρείες, μπορεί να θεωρηθούν ως παράνομες εάν γίνουν από δεσπόζουσες εταιρείες. Σε χώρες όπου η Colgate διαθέτει πολύ ισχυρό μερίδιο αγοράς, θα πρέπει να ρωτήσετε τον τοπικό νομικό εκπρόσωπό σας για να διασφαλιστεί ότι ορισμένες ενέργειες που σκοπεύετε (π.χ. μια συγκεκριμένη πολιτική έκπτωσης ή άρνηση πώλησης) δεν θα μπορούσαν να θεωρηθούν ως καταχρηστική εκμετάλλευση δεσπόζουσας θέσης.

Οι νόμοι περί ανταγωνισμού επιβάλλουν επίσης συγκεκριμένα όρια στις σχέσεις μεταξύ προμηθευτών και των πελατών και διανομέων τους. Στις περισσότερες χώρες, οποιαδήποτε προσπάθεια στέρησης της ελευθερίας καθορισμού τιμών και των όρων και συνθηκών πώλησης από πελάτες ή διανομείς ή των περιορισμών στο δικαίωμά τους να ενεργούν ανεξάρτητα, αποτελεί παράβαση των νόμων περί ανταγωνισμού. Είναι σημαντικό να τονίσουμε στους πελάτες μας ότι η «Συνιστώμενη Λιανική Τιμή» είναι ακριβώς αυτό που αναφέρεται – δηλαδή, συνιστώμενη. Οι πελάτες είναι πάντα ελεύθεροι να πωλούν σε όποια τιμή θέλουν.

Οι συνέπειες της παραβίασης των νόμων περί ανταγωνισμού είναι εξαιρετικά σοβαρές και μπορεί να οδηγήσουν σε μεγάλα πρόστιμα για την Εταιρεία και σε κυρώσεις (συμπεριλαμβανομένης της φυλάκισης) εις βάρος οποιωνδήποτε εμπλεκόμενων ατόμων. Ακόμη και έρευνες για πιθανές αντιαγωνιστικές συμπεριφορές μπορεί να προκαλέσουν σημαντική βλάβη στη φήμη της Εταιρείας και διακοπή των εργασιών.

Εάν έχετε οποιαδήποτε αμφιβολία για το εάν κάποια υπό σκέψη ενέργεια ενδέχεται να εγείρει ζητήματα παράβασης των νόμων περί ανταγωνισμού, πρέπει να συμβουλευέστε τον Παγκόσμιο Νομικό Οργανισμό.

Οι άνθρωποι της Colgate μπορούν να λάβουν επιπρόσθετες πληροφορίες, ανατρέχοντας στις κατευθυντήριες γραμμές της Εταιρείας και τους Νόμους περί Ανταγωνισμού, που βρίσκονται στις Οδηγίες Παγκόσμιων Επιχειρηματικών Πρακτικών.

ΣΥΜΜΟΡΦΩΝΟΜΑΣΤΕ ΜΕ ΤΟΥΣ ΝΟΜΟΥΣ ΠΕΡΙ ΚΙΝΗΤΩΝ ΑΞΙΩΝ

Σε ορισμένες περιπτώσεις μπορεί να έχετε πληροφορίες σχετικά με την Colgate ή άλλες εισηγμένες στο χρηματιστήριο εταιρείες με τις οποίες συναλλάσσεται επιχειρηματικά η Colgate, οι οποίες δεν είναι γνωστές στο κοινό («μη δημοσιοποιημένες») – όπως χρηματοοικονομικά ή λειτουργικά αποτελέσματα, ενδεχόμενες εξαγορές ή συγχωνεύσεις, σχέδια μάρκετινγκ ή παρουσιάσεις νέων προϊόντων.

Οι πληροφορίες θεωρούνται μη δημοσιοποιημένες έως ότου γνωστοποιηθούν επαρκώς στο κοινό, δηλαδή όταν οι πληροφορίες έχουν γνωστοποιηθεί δημοσίως και έχει περάσει αρκετό διάστημα ώστε οι αγορές κινητών αξιών να έχουν αντιδράσει στις πληροφορίες. Εάν οι εν λόγω μη δημοσιοποιημένες πληροφορίες είναι «ουσιώδεις» — δηλαδή πληροφορίες τις οποίες θα λάμβανε υπόψη του ένας συνετός επενδυτής κατά τη λήψη επενδυτικών αποφάσεων — τότε πρέπει να συμμορφωθείτε με τους παρακάτω νόμους περί κινητών αξιών και την πολιτική της Εταιρείας:

- Δεν πρέπει να αγοράζετε ή να πωλείτε για δικό σας λογαριασμό ή για λογαριασμό τρίτου μετοχές, ομόλογα ή άλλες κινητές αξίες της εταιρείας (της Colgate ή άλλης) με τις οποίες σχετίζονται οι εν λόγω μη δημόσιες πληροφορίες.
- Δεν πρέπει να ενθαρρύνετε ή να υποκινείτε άλλους, στη βάση των εν λόγω μη δημόσιων πληροφοριών, να αγοράζουν ή να πωλούν μετοχές, ομόλογα ή άλλες κινητές αξίες των εν λόγω εταιρειών.
- Δεν πρέπει να αποκαλύπτετε τέτοιες μη δημόσιες πληροφορίες σε άτομα εκτός της Colgate και
- Δεν πρέπει να συζητάτε τις εν λόγω μη δημόσιες πληροφορίες με άτομα εντός της Colgate εκτός εάν πρέπει να γνωρίζουν τις εν λόγω πληροφορίες.

Με άλλα λόγια, δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιήσετε οποιοσδήποτε μη δημόσιες πληροφορίες ενδεχομένως μάθετε μέσω της εργασίας σας με την Colgate, ώστε να ωφελήσετε τον εαυτό σας ή άλλους σε οποιαδήποτε συναλλαγή κινητών αξιών ή επενδύσεων.

Εάν μάθετε οποιοσδήποτε μη δημόσιες πληροφορίες μέσω της εργασίας σας στην Colgate, πρέπει να φροντίσετε να διατηρήσετε την εμπιστευτικότητα των πληροφοριών και δεν πρέπει να προβείτε σε οποιοσδήποτε συναλλαγές (ή να συμβουλευστείτε οποιονδήποτε άλλον να διεξαγάγει οποιοσδήποτε συναλλαγές) με κινητές αξίες της Colgate ή οποιασδήποτε άλλης επηρεαζόμενης εταιρείας έως ότου περάσει ένα εύλογο χρονικό διάστημα από την κοινοποίηση των πληροφοριών στο ευρύ κοινό. Η εν λόγω απαγόρευση επεκτείνεται επίσης στην άσκηση των δικαιωμάτων προαίρεσης μετοχών (οψιόν) και σε οποιοσδήποτε αποφάσεις για επενδύσεις ή διάθεση των μετοχών της Colgate στα προγράμματα παροχών της Εταιρείας.

Εάν αποχωρήσετε από την Colgate, η υποχρέωσή σας για διατήρηση της εμπιστευτικότητας των εν λόγω μη δημόσιων πληροφοριών συνεχίζεται έως ότου οι εν λόγω πληροφορίες γνωστοποιηθούν επαρκώς στο κοινό.

Εάν έχετε οποιαδήποτε ερώτηση σχετικά με το εάν οι εν λόγω μη δημοσιοποιημένες πληροφορίες είναι «ουσιώδεις» ή έχουν γνωστοποιηθεί επαρκώς στο κοινό, πρέπει να επικοινωνήσετε με τον Παγκόσμιο Νομικό Οργανισμό και να απέχετε από οποιαδήποτε αγοραπωλησία των επηρεαζόμενων κινητών αξιών ή από οποιαδήποτε γνωστοποίηση των πληροφοριών έως ότου λάβετε έγκριση από το Νομικό Τμήμα.

ΣΥΜΜΟΡΦΩΝΟΜΑΣΤΕ ΜΕ ΤΟΥΣ ΝΟΜΟΥΣ ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΔΩΡΟΔΟΚΙΑΣ

Η δέσμευση της Colgate για νόμιμες και δεοντολογικές συνδιαλλαγές με κρατικούς τομείς ισχύει για όλο τον κόσμο. Η πολιτική της εταιρείας, καθώς και ο Νόμος των ΗΠΑ περί καταπολέμησης των πρακτικών διαφθοράς στην αλλοδαπή («FCPA») και παρόμοιοι νόμοι κατά της δωροδοκίας σε όλο τον κόσμο, απαγορεύουν σε οποιονδήποτε ενεργεί για λογαριασμό μας σε σχέση με τις επιχειρήσεις μας να παρέχει ή να προσφέρει οτιδήποτε έχει αξία, άμεσα ή έμμεσα σε οποιονδήποτε κρατικό αξιωματούχο, με σκοπό την πρόσκτηση εργασιών ή τον επηρεασμό οποιασδήποτε κρατικής ενέργειας ή απόφασης.

Η πολιτική της εταιρείας και ορισμένοι ισχύοντες νόμοι απαγορεύουν επίσης οποιαδήποτε πληρωμή διευκόλυνσης ή «λάδωμα» προς κρατικούς αξιωματούχους, είτε άμεσα είτε έμμεσα, με σκοπό να επιταχυνθεί οποιαδήποτε επίσημη υπηρεσία ή λειτουργία (για παράδειγμα, μικρές πληρωμές που γίνονται σε έναν αξιωματούχο για να μεταφέρετε μια αίτηση της Colgate μπροστά από τη σειρά ή να συντομεύσετε το χρονικό πλαίσιο στο οποίο παρέχονται υπηρεσίες ή άλλες προβλεπόμενες ενέργειες). Οποιαδήποτε επίσημα τέλη που υποστηρίζονται από κρατικά εκδιδόμενες αποδείξεις δεν χαρακτηρίζονται ανάρμοστες πληρωμές.

Για να διασφαλιστεί ότι δεν θα παραβιάζετε αυτό το πρότυπο, είτε άμεσα είτε μέσω τρίτων, αποτελεί πολιτική της εταιρείας ότι, εκτός από τα νομίμως επιβαλλόμενα τέλη που υποστηρίζονται από επίσημη απόδειξη (π.χ. τέλη αδειών), καμία πληρωμή, ψυχαγωγία, ταξίδια, δώρα ή άλλα αντικείμενα αξίας δεν πρέπει να προσφέρονται σε κρατικούς αξιωματούχους, ανεξάρτητα από την αξία τους, εκτός εάν εγκριθούν προηγουμένως από τον Παγκόσμιο Νομικό Οργανισμό.

Οι άνθρωποι της Colgate μπορούν να λάβουν πρόσθετες πληροφορίες ανατρέχοντας στην Παγκόσμια Πολιτική για Κρατικές Δαπάνες και το σχετικό Έντυπο Έγκρισης.

Είναι σημαντικό να γνωρίζουμε ότι ο όρος «κρατικοί αξιωματούχοι» ορίζεται ευρέως και περιλαμβάνει άτομα που απασχολούνται από οποιοδήποτε δημόσιο ή κρατικό ίδρυμα ή οργανισμό ή που ενεργούν με επίσημη ιδιότητα με οποιοδήποτε τρόπο, με πλήρη απασχόληση, μερική απασχόληση ή χωρίς πληρωμή. Οι κρατικοί αξιωματούχοι απαντώνται σε κάθε κλάδο και επίπεδο της κυβέρνησης και της δημόσιας ζωής και μπορεί να περιλαμβάνουν οποιονδήποτε, από χαμηλού επιπέδου τελωνειακούς υπαλλήλους έως υψηλά ιστάμενους νομοθέτες, καθώς και καθηγητές και δασκάλους, οδοντιάτρους, κτηνιάτρους ή άλλους επαγγελματίες και Βασικούς Καθοδηγητές της Κοινής Γνώμης, όπως και υπαλλήλους κρατικών μέσων ενημέρωσης. Εάν έχετε οποιαδήποτε αμφιβολία για το εάν ένα άτομο θα μπορούσε να θεωρείται κρατικός αξιωματούχος, πρέπει να συμβουλευέστε τον Παγκόσμιο Νομικό Οργανισμό.

Να είστε πάντα ειλικρινείς και τίμιοι στις συναλλαγές και επικοινωνίες σας με κρατικούς υπαλλήλους. Οποιοσδήποτε εκ προθέσεως ή εν γνώσει σας ψευδείς δηλώσεις σε κρατικούς υπαλλήλους (προφορικές ή γραπτές) μπορούν να εκθέσουν εσάς και την Εταιρεία σε σημαντικές κυρώσεις.

Ορισμένοι νόμοι περί λόμπι μπορεί να απαιτούν από την Εταιρεία ή/και τους υπαλλήλους της ή τρίτους να εγγραφούν και να αναφέρονται ως παράγοντες λόμπι εάν ένας εργαζόμενος ή αντιπρόσωπος της Colgate επικοινωνήσει με κρατικό υπάλληλο με σκοπό τον επηρεασμό της νομοθεσίας ή συγκεκριμένων άλλων επίσημων ενεργειών. Εάν εμπλέκεστε σε οποιαδήποτε τέτοια δραστηριότητα ή σχεδιάζετε να το πράξετε, είτε άμεσα είτε μέσω τρίτου, πρέπει να επικοινωνήσετε με τον Παγκόσμιο Νομικό Οργανισμό που θα καθορίσει τις σχετικές απαιτήσεις και τα επόμενα βήματα.

Εκτός από την απαγόρευση της δωροδοκίας κρατικών αξιωματούχων, η πολιτική της Εταιρείας και οι σχετικοί νόμοι απαγορεύουν επίσης τη δωροδοκία των ιδιωτών. Δεν πρέπει να επιδιώκετε να επηρεάζετε την κρίση ή τη συμπεριφορά οποιουδήποτε εξωτερικού μέρους με το οποίο μπορεί η Εταιρεία να συνεργάζεται, με υποσχέσεις ή δώρα ή άλλες παροχές ή μέσω οποιασδήποτε άλλης παράνομης παρακίνησης.

Οι άνθρωποι της Colgate μπορούν να λάβουν επιπρόσθετες πληροφορίες, ανατρέχοντας στις κατευθυντήριες γραμμές της Εταιρείας για τις Αλληλεπιδράσεις με Κρατικούς Υπαλλήλους και Κυβερνήσεις, που βρίσκονται στις Οδηγίες Παγκόσμιων Επιχειρηματικών Πρακτικών.

ΣΥΜΜΟΡΦΩΝΟΜΑΣΤΕ ΜΕ ΤΟΥΣ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΕΜΠΟΡΙΚΟΥΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥΣ

Η Εταιρεία συμμορφώνεται με όλους τους ισχύοντες νόμους που διέπουν το διεθνές εμπόριο και πρέπει επίσης να συμμορφώνεται με τους σχετικούς κανόνες εμπορίου των ΗΠΑ, ανεξάρτητα από το πού θα λειτουργεί στον κόσμο.

Οι νόμοι περί εμπορικών κυρώσεων ρυθμίζουν τις εισαγωγές και τις εξαγωγές και μπορεί επίσης να απαγορεύουν στην εταιρεία την επιχειρηματική δραστηριότητα με ορισμένες χώρες ή ορισμένα άτομα ή νομικά πρόσωπα. Πριν από την ανάμειξη οποιουδήποτε τρίτου (προμηθευτής, πελάτης κ.λπ.), το τρίτο μέρος θα πρέπει να ελέγχεται με βάση τους καταλόγους «Restricted Parties» (οργανισμοί, εταιρείες ή άτομα με τα οποία απαγορεύονται οι εμπορικές συναλλαγές) που διατηρούνται από την κυβέρνηση των ΗΠΑ για να εξασφαλιστεί ότι η εταιρεία είναι ελεύθερη να προχωρήσει με τη συναλλαγή.

Η Εταιρεία απαγορεύεται να συμμετέχει σε ξένα μποϊκοτάζ που δεν έχουν επικυρωθεί από τις ΗΠΑ και υποχρεούται να αναφέρει αμέσως οποιαδήποτε αιτήματα σχετίζονται με τα εν λόγω μποϊκοτάζ. Όλες αυτές οι αιτήσεις θα πρέπει να αναφέρονται αμέσως στον Παγκόσμιο Νομικό Οργανισμό για κατάλληλη διαχείριση.

Οι άνθρωποι της Colgate μπορούν να λάβουν επιπρόσθετες πληροφορίες, ανατρέχοντας στις κατευθυντήριες γραμμές της Εταιρείας για τις Διεθνείς Εμπορικές Σχέσεις, που βρίσκονται στις Οδηγίες Παγκόσμιων Επιχειρηματικών Πρακτικών.

ΣΥΜΜΟΡΦΩΝΟΜΑΣΤΕ ΜΕ ΤΟΥΣ ΝΟΜΟΥΣ ΠΕΡΙ ΑΠΟΡΡΗΤΟΥ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ

Η Colgate σέβεται το ιδιωτικό απόρρητο των εργαζομένων, των καταναλωτών, των πελατών, των προμηθευτών της και άλλων τρίτων με τους οποίους η Colgate διατηρεί επιχειρηματικές σχέσεις και συνεπώς χειριζόμαστε τα προσωπικά δεδομένα υπεύθυνα και σύμφωνα με όλους τους ισχύοντες νόμους προστασίας δεδομένων και ιδιωτικού απόρρητου.

Στο πλαίσιο της απασχόλησής τους στην Colgate, οι εργαζόμενοι μπορεί να παρέχουν συγκεκριμένα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα στην Εταιρεία, όπως διευθύνσεις κατοικίας και ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, καθώς και οικογενειακές πληροφορίες για σκοπούς διαχείρισης της εργασιακής σχέσης.

Ομοίως, οι καταναλωτές μας μπορεί να παρέχουν δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα, όπως όνομα, διεύθυνση κατοικίας και διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, που αφορούν τη σχέση τους με την Εταιρεία.

Κατά τη διάρκεια της επιχειρηματικής σχέσης με την Colgate, οι πελάτες, προμηθευτές και άλλα τρίτα μέρη, μπορεί να παρέχουν δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα, όπως ονόματα, αριθμούς τηλεφώνων, φαξ, διευθύνσεις οικίας, διευθύνσεις e-mail και στοιχεία πιστωτικών καρτών στην Εταιρεία.

Όσον αφορά όλες αυτές τις πληροφορίες, είναι πολιτική της Colgate να:

- Παρέχει κατάλληλη ειδοποίηση πριν από τη συλλογή δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα.
- Λαμβάνει εθελοντική συγκατάθεση, όταν απαιτείται από την ισχύουσα νομοθεσία.
- Συλλέγει, επεξεργάζεται, χρησιμοποιεί και διατηρεί δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα μόνο για τους λόγους που μας παρασχέθηκαν, εκτός εάν έχουμε άλλη νόμιμη βάση για άλλες χρήσεις και στον βαθμό που απαιτείται για την τήρηση των αρχείων μας.
- Λαμβάνει όλα τα εύλογα μέτρα για την προστασία των προσωπικών δεδομένων προκειμένου να αποτραπεί η μη εξουσιοδοτημένη αποκάλυψη ή χρήση τους και
- Συμμορφώνεται με όλους τους ισχύοντες νόμους προστασίας του ιδιωτικού απορρήτου.

Οι νόμοι που αφορούν την προστασία του ιδιωτικού απορρήτου και των δεδομένων καταρτίζονται και τροποποιούνται συχνά. Είμαστε δεσμευμένοι στην παρακολούθηση της εξέλιξης των νόμων περί ιδιωτικού απορρήτου και προστασίας δεδομένων και μπορεί, κατά καιρούς, να αναπτύσσουμε συγκεκριμένες πολιτικές εν όψει αυτών. Οι άνθρωποι της Colgate μπορούν να λάβουν επιπρόσθετες πληροφορίες, ανατρέχοντας στις κατευθυντήριες γραμμές της Εταιρείας για την Προστασία Δεδομένων και το Απόρρητο Δεδομένων, που βρίσκονται στις Οδηγίες Παγκόσμιων Επιχειρηματικών Πρακτικών.

ΣΥΜΜΟΡΦΩΝΟΜΑΣΤΕ ΜΕ ΤΟΥΣ ΝΟΜΟΥΣ ΠΕΡΙ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗΣ ΑΡΧΕΙΩΝ

Πολλοί νόμοι σε όλο τον κόσμο απαιτούν από την Colgate να διατηρεί ορισμένους τύπους αρχείων (συμπεριλαμβανομένων των φυσικών εγγράφων και των ηλεκτρονικών δεδομένων) για συγκεκριμένες χρονικές περιόδους. Η μη συμμόρφωση με αυτές τις απαιτήσεις θα μπορούσε να εκθέσει την Εταιρεία σε σημαντικά πρόστιμα και άλλες κυρώσεις. Η Colgate έχει δεσμευτεί σε ένα Πρόγραμμα Διαχείρισης Αρχείων που πληροί όλες τις ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις, ικανοποιεί τις ανάγκες διατήρησης των πληροφοριών της επιχείρησής μας και εξασφαλίζει ότι τα μη αναγκαία ή μη επίκαιρα αρχεία και άλλα έγγραφα θα απορρίπτονται καταλλήλως.

Είστε υποχρεωμένοι να αποκαλύπτετε τις σχετικές και απαραίτητες πληροφορίες ή έγγραφα σε οποιαδήποτε νομική αγωγή, έρευνα ή διαδικασία, όπως απαιτείται από τον νόμο. Με την παραλαβή οποιασδήποτε κλήτευσης, δικαστικής απόφασης ή ειδοποίησης για άλλη νομική διαδικασία που απαιτεί τη δημοσιοποίηση πληροφοριών ή εγγράφων της Εταιρείας, οφείλετε να ενημερώνετε τον Παγκόσμιο Νομικό Οργανισμό, στον βαθμό που επιτρέπεται από τον νόμο.

Σε μια τέτοια περίπτωση, θα πρέπει να ακολουθήσετε όλες τις οδηγίες που παρέχονται από τον Παγκόσμιο Νομικό Οργανισμό και να διατηρείτε όλα τα αρχεία που μπορεί να αποκρίνονται σε ή να σχετίζονται με την κλήτευση, τη νομική αγωγή ή την έρευνα, ανεξάρτητα από τις απαιτήσεις του Προγράμματος Διατήρησης Αρχείων. Δεν πρέπει να καταστρέψετε ή τροποποιείτε τα εν λόγω αρχεία, επειδή η ακατάλληλη καταστροφή αρχείων θα μπορούσε να έχει σοβαρές συνέπειες – συμπεριλαμβανομένων αστικών ή/και ποινικών κυρώσεων, τόσο για την Εταιρεία όσο και εσάς προσωπικά.

Εάν έχετε οποιαδήποτε ερώτηση σχετικά με το εάν ένα αρχείο ή στοιχείο σχετίζεται με κάποια έρευνα, δικαστική διαδικασία ή δικαστική κλήτευση, επικοινωνήστε με τον Παγκόσμιο Νομικό Οργανισμό πριν από την απόρριψη του εν λόγω αρχείου. Οι άνθρωποι της Colgate μπορούν να λάβουν πρόσθετες πληροφορίες ανατρέχοντας στην «Πολιτική Προγράμματος Διαχείρισης Αρχείων».

ΔΕΝ ΣΥΝΕΙΣΦΕΡΟΥΜΕ ΣΕ ΠΟΛΙΤΙΚΟΥΣ ΚΑΙ ΚΟΜΜΑΤΑ

Δεν επιτρέπεται η χρήση κεφαλαίων ή περιουσιακών στοιχείων της Εταιρείας για συνεισφορές σε οποιοδήποτε πολιτικό κόμμα ή υποψήφιο σε οποιαδήποτε χώρα και σε οποιοδήποτε επίπεδο της κυβέρνησης. Μια πολιτική συνεισφορά συμπεριλαμβάνει τόσο απευθείας συνεισφορές (δηλ. χρήματα) όσο και συνεισφορές σε είδος. Οι μη χρηματικές συνεισφορές περιλαμβάνουν την αγορά δελτίων (εισιτηρίων) εξεύρεσης πόρων, συνεισφορά σε προϊόντα, εθελοντική εργασία από τους ανθρώπους της Colgate κατά τις εργάσιμες ώρες και τη χρήση των εγκαταστάσεων της Colgate για σκοπούς εξεύρεσης πόρων ή για πολιτικούς σκοπούς. Εάν έχετε οποιαδήποτε ερώτηση σχετικά με πολιτικές συνεισφορές που σκοπεύετε να κάνετε, παρακαλούμε συμβουλευτείτε τον Παγκόσμιο Νομικό Οργανισμό.

Απαγορεύεται στην Εταιρεία να αποζημιώνει ή να επιστρέφει χρήματα σε οποιοδήποτε πρόσωπο της Colgate ή σε ιδιώτη που σχετίζεται με την Εταιρεία (συμπεριλαμβανομένων εξωτερικών πολιτικών μεσαζόντων ή άλλων τρίτων), άμεσα ή έμμεσα, σε οποιαδήποτε μορφή, για πολιτικές συνεισφορές.

Μεμονωμένα άτομα που εργάζονται στην Colgate παραμένουν ελεύθερα να πραγματοποιούν προσωπικές συνεισφορές σε υποψηφίους ή κόμματα της επιλογής τους. Μια προσωπική συνεισφορά αποτελεί ευθύνη και βάρος του ατόμου και δεν πρέπει ποτέ να γίνει με την πρόθεση υποβοήθησης της Colgate ή μιας εκ των συνεργαζόμενων εταιριών της με οποιονδήποτε τρόπο.

Όπως και οι περισσότερες πολυεθνικές εταιρείες, η Colgate ανήκει σε διάφορους εμπορικούς και κλαδικούς συλλόγους στους οποίους καταβάλλει ετήσιες συνδρομές. Για να διασφαλιστεί ότι αυτές οι εμπορικές ενώσεις/σύλλογοι δεν χρησιμοποιούν κανένα μέρος των συνδρομών της Colgate για πολιτικές συνεισφορές, ο Επικεφαλής Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης της Colgate στέλνει μια ετήσια υπενθύμιση της πολιτικής μας σε όλες τις εμπορικές ενώσεις/σύλλογους των Η.Π.Α. όπου η Colgate είναι μέλος επί πληρωμή και απαιτεί από όλες τις εμπορικές ενώσεις/σύλλογους που λαμβάνουν ένα οριακό ποσό χρημάτων από την Colgate να συμμετάσχουν σε μια ετήσια διαδικασία πιστοποίησης. Για περισσότερες πληροφορίες, παρακαλούμε ανατρέξτε στην **Πολιτική Πολιτικών Συνεισφορών** που βρίσκεται στην ενότητα «Διοίκηση» (Governance) του ιστότοπου colgatepalmolive.com.

Η ΣΧΕΣΗ ΜΑΣ ΜΕ ΤΟ ΕΥΡΥ ΚΟΙΝΟ

Η Εταιρεία προσπαθεί να είναι συνεισφέρων μέλος της παγκόσμιας κοινότητας.

Στην Colgate, χρησιμοποιούμε την εμπειρία μας στους τομείς της στοματικής υγιεινής, της προσωπικής και οικιακής φροντίδας και της διατροφής για τα κατοικίδια ζώα, για την προώθηση της υγείας και της ευημερίας σε κοινότητες σε όλο τον κόσμο και για να υποστηρίξουμε τους φιλανθρωπικούς οργανισμούς με παρόμοιους στόχους, την ομαδική εργασία, τον σεβασμό και τη δεοντολογική συμπεριφορά.



ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΜΕ ΣΤΙΣ ΤΟΠΙΚΕΣ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΕΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ ΚΑΙ ΣΤΟΝ ΕΘΕΛΟΝΤΙΣΜΟ

Σε όλο τον κόσμο, ο στόχος μας είναι να συμμετάσχουμε σε έργα και να προάγουμε περαιτέρω την ανάπτυξη και ευημερία της τοπικής κοινότητας. Τέτοια έργα περιλαμβάνουν τη συμμετοχή μας σε φιλανθρωπικές εκδηλώσεις και την ανάληψη ευθύνης για την παροχή βοήθειας σε φτωχούς, τραυματισμένους και άστεγους σε καιρούς εθνικών καταστροφών.

Ένας από τους πρωταρχικούς μας τομείς εστίασης είναι οι νέοι άνθρωποι, ιδιαίτερα όσον αφορά την εκπαίδευση για τη στοματική υγεία. Η Colgate πιστεύει ότι οι επενδύσεις που γίνονται σε παιδιά σήμερα, θα ωφεληθούν όλους μας στο μέλλον. Αυτός είναι ο λόγος για τον οποίο η Εταιρεία χρηματοδοτεί, ως χορηγός, προγράμματα εκμάθησης ανάγνωσης, πρωτοβουλίες εκπαιδευτικής καθοδήγησης, προγράμματα υποτροφιών, αθλητικούς διαγωνισμούς και άλλες δραστηριότητες νεολαίων σε όλο τον κόσμο. Αυτές οι προσπάθειες προάγουν πνεύμα ανταγωνισμού και επιτευγμάτων στους νέους.

Η Εταιρεία ενθαρρύνει επίσης τους ανθρώπους της να συμμετάσχουν σε τοπικές φιλανθρωπικές δραστηριότητες της επιλογής τους, στον ελεύθερο χρόνο τους. Το πρόγραμμά μας Bright Smile Bright Future (Φωτεινό Χαμόγελο, Φωτεινό Μέλλον) επιτρέπει στην Colgate να επιφέρει μια σημαντική επίδραση στις κοινότητες όπου ζούμε και εργαζόμαστε.



ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΜΑΣΤΕ ΜΕ ΤΙΣ ΚΡΑΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ ΣΕ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΕΠΗΡΕΑΖΟΥΝ ΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΜΑΣ

Η εταιρεία μας διεξάγει επιχειρήσεις σε περισσότερες από 200 χώρες και επικράτειες. Αποτελεί πολιτική μας να εργαζόμαστε με συνεργατικό πνεύμα με τις τοπικές και εθνικές κυβερνήσεις. Κατά καιρούς μπορεί να προκύψουν ζητήματα που επηρεάζουν τις επιχειρηματικές δραστηριότητές μας. Μετά από προσεκτική θεώρηση, η Εταιρεία μπορεί να προσφέρει απόψεις και συστάσεις σε κρατικές αρχές για συγκεκριμένα ζητήματα, με σκοπό την υποστήριξη των επιχειρηματικών μας στόχων και αναγκών. Ωστόσο, αυτό δεν πρέπει ποτέ να συμβεί χωρίς προηγούμενη συνεννόηση με τον Διευθυντή σας και τον Παγκόσμιο Νομικό Οργανισμό.

ΕΙΜΑΣΤΕ ΑΝΤΙΘΕΤΟΙ ΣΤΙΣ ΑΠΑΝΘΡΩΠΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΑΛΛΩΝ

Η Colgate αντιτίθεται στην παράνομη χρήση της παιδικής εργασίας, την εκμετάλλευση ανθρώπων και κάθε άλλη μορφή απαράδεκτης μεταχείρισης εργαζομένων.

Περαιτέρω, πολιτική της Colgate είναι να μην συνεργάζεται με οποιονδήποτε προμηθευτή ή εργολάβο που είναι γνωστό ότι χρησιμοποιεί απάνθρωπες εργασιακές πρακτικές, όπως:

- Εκμετάλλευση
- Φυσική τιμωρία
- Κακοποίηση
- Ακούσια υποτέλεια ή
- Άλλες μορφές κακομεταχείρισης

Η Colgate δεν ανέχεται την παραβίαση άλλων εργασιακών νόμων και τυχόν παραβίαση που γίνεται γνωστή στην Εταιρεία μπορεί να αποτελέσει βάση για τον τερματισμό της επιχειρηματικής σχέσης.

ΕΠΙΔΕΙΚΝΟΥΜΕ ΤΗ ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΜΑΣ ΣΤΑ ΟΙΚΟΥΜΕΝΙΚΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Η Colgate έχει μια μακροχρόνια δέσμευση να σέβεται τα ανθρώπινα δικαιώματα και τα δικαιώματα των εργαζομένων σε όλο τον κόσμο και υποστηρίζει την Οικουμενική Διακήρυξη των Ηνωμένων Εθνών για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα και ήταν ιδρυτικό μέλος των Παγκόσμιων Αρχών Sullivan. Η Colgate δεσμεύτηκε επίσης να τηρήσει την απόφαση του Φόρουμ καταναλωτικών αγαθών σχετικά με την καταναγκαστική εργασία και υιοθέτησε τις Αρχές Βιομηχανικής Προτεραιότητας. Σύμφωνα με αυτές τις δεσμεύσεις, η Colgate εφαρμόζει στην πράξη και αναζητεί συνεργασία με επιχειρηματικούς εταίρους που προωθούν τα παρακάτω πρότυπα:

- Ίσες ευκαιρίες για όλους τους εργαζομένους σε όλα τα επίπεδα, ανεξαρτήτως φυλής, χρώματος, θρησκείας, φύλου, ταυτότητας φύλου, εθνικής καταγωγής, εθνότητας, ηλικίας, σεξουαλικού προσανατολισμού, αναπηρίας, οικογενειακής κατάστασης, κατάστασης βετεράνου ή οποιωνδήποτε άλλων χαρακτηριστικών που προστατεύονται από τους νόμους.
- Έναν ασφαλή και υγιεινό χώρο εργασίας που προστατεύει την ανθρώπινη υγεία και το περιβάλλον.
- Μισθούς σύμμορφους με το ισχύον δίκαιο και τους κανονισμούς.
- Τήρηση των νόμιμων ωρών εργασίας και αποζημίωση για υπερωρίες σύμφωνα με τους τοπικούς νόμους.
- Σεβασμό για τη νόμιμη συνδικαλιστική ελευθερία των εργαζομένων και αναγνώριση όλων των νομικών δικαιωμάτων για συνδικαλιστική οργάνωση και συλλογική διαπραγμάτευση.
- Μια διαδικασία προσέλκυσης, πρόσληψης και απασχόλησης που δεν απαιτεί από τους εργαζομένους να καταβάλλουν αμοιβές ή καταθέσεις (χρηματικές ή σε είδος), συμπεριλαμβανομένων οποιουδήποτε πρακτορείου, πράκτορα προσλήψεων ή μεσίτη.
- Μια διαδικασία προσέλκυσης, πρόσληψης και απασχόλησης που, εκτός εάν προβλέπεται από τον νόμο, δεν απαιτεί από τους εργαζομένους να παραδίδουν πρωτότυπα έγγραφα ταυτότητας, ταξιδιωτικά έγγραφα ή άλλα προσωπικά έγγραφα ή τιμαλφή ή να περιορίζει με άλλον τρόπο την ελεύθερη κυκλοφορία των εργαζομένων.
- Απασχόληση με βάση την ελεύθερη και συναινετική συγκατάθεση του υπαλλήλου να συνάπτει και να τερματίζει τη σχέση εργασίας και
- Καταβολή των μισθών, καθ' όλη τη διάρκεια της εργασιακής σχέσης και κατά τη λήξη της απασχόλησης, σύμφωνα με τους όρους της σύμβασης ή όπως απαιτείται από τον νόμο.

Η ΣΧΕΣΗ ΜΑΣ ΜΕ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Ένα καθαρότερο, πιο υγιεινό περιβάλλον είναι σημαντικό για την Colgate όχι μόνο επειδή είναι το σωστό, αλλά επειδή έχει και σωστή επιχειρηματική λογική. Είμαστε αποφασισμένοι να συμβάλουμε στη διατήρηση των πεπερασμένων πόρων της Γης και να διατηρήσουμε την ευημερία του πλανήτη μας για τις επόμενες γενιές.

ΕΙΜΑΣΤΕ ΑΦΟΣΙΩΜΕΝΟΙ ΣΤΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ

Στην Colgate, φέρνουμε την ίδια ξεκάθαρη εστίαση στη βιωσιμότητα που εφαρμόζουμε σε κάθε πτυχή της επιχείρησής μας. Η Colgate υποστηρίζει πάντα τις αρχές της βιωσιμότητας και οι βασικές αξίες μας – Φροντίδα, Παγκόσμια Ομαδική Εργασία και Συνεχής Βελτίωση – κατευθύνουν τις προσπάθειές μας για τη βιωσιμότητα. Η εστίασή μας παραμένει στους Ανθρώπους, στην Απόδοση και στον Πλανήτη μας.



Βοηθώντας τους ανθρώπους της Colgate και τις οικογένειές τους να ζουν καλύτερα



Συμβάλλοντας στις Κοινότητες όπου ζούμε και εργαζόμαστε



Μάρκες που ευχαριστούν τους καταναλωτές και προστατεύουν το περιβάλλον μας



Κάνοντας κάθε σταγόνα νερού να μετράει



Μειώνοντας τις επιπτώσεις μας στο κλίμα και το περιβάλλον

Επιπλέον, είμαστε αφοσιωμένοι στην επίτευξη του στόχου μιας παγκόσμιας αιφόρου ανάπτυξης, διασφαλίζοντας ότι η επιχειρηματική δραστηριότητα της Colgate αναπτύσσεται με συνέπεια και υπευθυνότητα και ωφελεί όσους εξυπηρετούμε, συμπεριλαμβανομένων των εργαζομένων μας, των μετόχων μας, των καταναλωτών μας, των πελατών μας και άλλων συνεργατών μας σε όλο τον κόσμο, προάγοντας ταυτόχρονα την ευημερία των μελλοντικών γενεών.

Κατά τα τελευταία χρόνια, η δέσμευσή μας στη βιωσιμότητα και την κοινωνική ευθύνη έχει αυξηθεί καθώς έχουμε ενσωματώσει αυτές τις πρωτοβουλίες στις επιχειρηματικές μας λειτουργίες. Αυτή η ενσωματωμένη προσέγγιση έχει ενισχύσει τις πρωτοβουλίες βιωσιμότητας και κοινωνικής ευθύνης και την επιχειρηματική μας απόδοση, βοηθώντας μας να προσελκύσουμε και να διατηρήσουμε τα καλύτερα talenta, βελτιώνοντας τις σχέσεις μας με τους συνεργάτες μας και προσφέροντας νέες ευκαιρίες για καινοτομία. Ίσως και πιο σημαντικό, αυτή η δέσμευση έχει συναρπάσει και παρακινήσει για συμμετοχή τους ανθρώπους της Colgate σε όλο τον κόσμο.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το πρόγραμμα βιωσιμότητας και τις πρωτοβουλίες της Εταιρείας, ανατρέξτε στην ενότητα **Βιωσιμότητα: Δίνουμε στον Κόσμο Λόγους να Χαμογελά.**

ΔΙΑΦΥΛΑΣΣΟΥΜΕ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΥΜΕ ΤΟΝ ΠΛΑΝΗΤΗ

Η Εταιρεία έχει δεσμευθεί να κάνει το καθήκον που της αναλογεί για να συμβάλει στην εξοικονόμηση και στη διατήρηση των πεπερασμένων πόρων της Γης. Οι σχετικές με τον πλανήτη μας δεσμεύσεις καλύπτουν τη χρήση ενέργειας, τις εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα, τη χρήση νερού και την ανακύκλωση και διάθεση των αποβλήτων. Συνεπώς, όλοι μας πρέπει να συμμορφωνόμαστε αυστηρά με το γράμμα και το πνεύμα των ισχυόντων νόμων και κανονισμών για το περιβάλλον και τις δημόσιες πολιτικές που αντιπροσωπεύουν.

Προάγουμε ανοικτή επικοινωνία με το κοινό και διατηρούμε μια ενεργή και παραγωγική συνεργασία με τις κοινότητες στις οποίες λειτουργούμε. Θα συνεχίσουμε να μοιραζόμαστε πληροφορίες με τους καταναλωτές σχετικά με την πολιτική και τα προγράμματά μας για το περιβάλλον και θα συνεργαζόμαστε με τους ηγέτες των κοινοτήτων και κάθε άλλον φορέα που μοιράζεται τη δέσμευσή μας.

Η συνεχιζόμενη στρατηγική μας για τη μείωση της επίδρασης στο περιβάλλον θα παραμείνει αναπόσπαστο τμήμα της παραγωγής, συσκευασίας, διανομής και προώθησης (μάρκετινγκ) των προϊόντων μας.



Άνθρωποι



Απόδοση



Πλανήτης

Η ΣΧΕΣΗ ΜΑΣ ΜΕ ΤΟΥΣ ΜΕΤΟΧΟΥΣ ΜΑΣ

Προσπαθούμε να εξυπηρετούμε κατά το μέγιστο το συμφέρον των μετόχων μας και να βοηθούμε στη δημιουργία αξίας για τους μετόχους.

ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΟΥΜΕ ΤΗΝ ΟΡΘΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Οι πολιτικές και τα προγράμματα εταιρικής διοίκησης της Εταιρείας, των οποίων βασικό στοιχείο αποτελεί αυτός ο Κώδικας Δεοντολογίας, αποτελούν ένα σημαντικό στοιχείο προστασίας των μετόχων. Κατά τα πρόσφατα χρόνια έχουν καθιερωθεί πολλοί «έλεγχοι και ισορροπίες» από το Κογκρέσο, την Επιτροπή Κινητών Αξιών και Χρηματιστηρίων των ΗΠΑ (SEC), το Χρηματιστήριο Νέας Υόρκης και άλλες κανονιστικές αρχές σε όλο τον κόσμο, για την προαγωγή της δεοντολογικής εταιρικής συμπεριφοράς που είναι καθιερωμένη στην Colgate για πολλά χρόνια. Οι μέτοχοί μας εξυπηρετούνται άριστα από ένα ανεξάρτητο συμβούλιο που αποτελείται από μια σημαντική πλειοψηφία ανεξάρτητων διοικητικών μελών και ανεξάρτητων επιτροπών που επιβλέπουν ζητήματα ελέγχου, αποζημιώσεων και διοίκησης. Συνεχώς επικαιροποιούμενα καταστατικά επιτροπών και οδηγίες διοίκησης καθορίζουν με πλήρη σαφήνεια τους ρόλους και τις ευθύνες των μελών του Δ.Σ., καθώς και τις εταιρικές αρχές διοίκησης της Εταιρείας.

Για περισσότερο λεπτομερή περιγραφή του προγράμματος εταιρικής διοίκησης της Εταιρείας, παρακαλούμε δείτε την ενότητα **Οδηγίες Δ.Σ. της Εταιρείας για τα Σημαντικά Ζητήματα Εταιρικής Διοίκησης** και τα καταστατικά της Επιτροπής Ελέγχου της Εταιρείας, της Επιτροπής Διορισμών και Εταιρικής Διοίκησης, της Επιτροπής Προσωπικού και Οργανισμού και της Οικονομικής Επιτροπής.

ΔΙΑΤΗΡΟΥΜΕ ΙΣΧΥΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ, ΩΣΤΕ ΝΑ ΕΝΙΣΧΥΟΥΜΕ ΤΗΝ ΕΜΠΙΣΤΟΣΥΝΗ ΤΩΝ ΕΠΕΝΔΥΤΩΝ

Η Εταιρεία είναι αφοσιωμένη στην ποιότητα, την ακεραιότητα και τη διαφάνεια των χρηματοοικονομικών αναφορών. Αυτή η δέσμευση αντικατοπτρίζεται στις μακροπρόθεσμες πολιτικές και διαδικασίες της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένης μιας ομάδας εσωτερικού ελέγχου που παρακολουθεί τους χρηματοοικονομικούς ελέγχους σε όλο τον κόσμο, ανεξάρτητων ελεγκτών με ευρείες αρμοδιότητες και μια ανεξάρτητη Επιτροπή Ελέγχου που επιβλέπει τους εν λόγω τομείς. Για τη μεγιστοποίηση της αποτελεσματικότητας αυτών των πόρων, αναμένεται από τους ανθρώπους της Colgate να διεξάγουν ανοικτή και ειλικρινή επικοινωνία και ελεύθερη ανταλλαγή πληροφοριών με τους εσωτερικούς και εξωτερικούς ελεγκτές και την Επιτροπή Ελέγχου.

Για πρόσθετες πληροφορίες σχετικά με τους σημαντικούς ρόλους των εσωτερικών ελεγκτών της Εταιρείας, των ανεξάρτητων ελεγκτών και της Επιτροπής Ελέγχου, δείτε το **Καταστατικό Επιτροπής Ελέγχου**.

ΕΝΗΜΕΡΩΝΟΥΜΕ ΤΟΥΣ ΜΕΤΟΧΟΥΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΠΡΟΟΔΟ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

Κάθε χρόνο οι μέτοχοι προσκαλούνται στην ετήσια γενική συνέλευση μετόχων της Εταιρείας, όπου γίνεται ανασκόπηση της προόδου της Εταιρείας κατά το περασμένο έτος και όπου δίδεται η ευκαιρία στους μετόχους να υποβάλουν ερωτήσεις στα στελέχη της ανώτερης διεύθυνσης της Εταιρείας. Κατά τους μήνες που μεσολαβούν έως την ετήσια γενική συνέλευση, οι μέτοχοι μπορούν να επισκέπτονται το **Κέντρο Επενδύτων** στην ιστοσελίδα της Εταιρείας.

Η ΕΥΘΥΝΗ ΜΑΣ ΓΙΑ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ

Η ύπαρξη ενός γραπτού κώδικα δεοντολογίας δεν είναι αρκετή – το να τηρούμε τα πρότυπα συμπεριφοράς είναι ευθύνη όλων των ανθρώπων της Colgate και η προσωπική μας συμπεριφορά πρέπει να αντανακλά την προσήλωση στα υψηλά δεοντολογικά μας πρότυπα.

ΟΙ ΣΑΦΕΙΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΕΙΝΑΙ ΟΥΣΙΩΔΕΙΣ

Ο καθένας μας είναι υπόλογος για τη συμμόρφωση με τα πρότυπα δεοντολογίας της Εταιρείας, με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς και με τις οδηγίες που περιέχονται στις Οδηγίες Παγκόσμιων Επιχειρηματικών Πρακτικών, καθώς και με τις άλλες πολιτικές, διαδικασίες και οδηγίες που έχουν συνταχθεί από την Εταιρεία μας και τις θυγατρικές της, τις λειτουργικές μονάδες και τα τμήματά της.

Οι διευθυντές είναι υπεύθυνοι για τη γνωστοποίηση αυτών των προτύπων στους Ανθρώπους της Colgate με τους οποίους συνεργάζονται, διασφαλίζοντας ότι δημιουργούν ένα κλίμα στο οποίο οι εργαζόμενοι μπορούν να συζητούν ελεύθερα τα δεοντολογικά ή νομικά θέματα που προκύπτουν.

ΕΧΟΥΜΕ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥΣ ΠΟΡΟΥΣ ΠΟΥ ΣΑΣ ΒΟΗΘΟΥΝ ΕΑΝ ΧΡΕΙΑΖΕΣΤΕ ΚΑΘΟΔΗΓΗΣΗ Ή ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ

Αυτός ο Κώδικας δεν μπορεί να δώσει οριστικές απαντήσεις σε όλα τα ερωτήματα. Γι' αυτόν τον λόγο, πρέπει, σε τελική ανάλυση, να βασιζόμαστε στην ορθή κρίση κάθε ατόμου για το τι απαιτείται για την τήρηση των υψηλών προτύπων της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένης της κοινής λογικής για το πότε είναι κατάλληλη η αναζήτηση καθοδήγησης για την κατάλληλη πορεία ενεργειών. Εάν έχετε ερωτήσεις σχετικά με οποιοδήποτε περιεχόμενο που αναπτύσσεται στον Κώδικα ή εάν έχετε αμφιβολίες σχετικά με την καλύτερη πορεία ενεργειών σε μια συγκεκριμένη κατάσταση, ζητήστε καθοδήγηση όπως περιγράφεται παρακάτω:

ΠΟΥ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΑΠΕΥΘΥΝΘΩ ΕΑΝ ΧΡΕΙΑΖΟΜΑΙ ΒΟΗΘΕΙΑ;

Στον Διευθυντή σας

Μιλήστε με τον Διευθυντή σας ή ένα μέλος της ομάδας διεύθυνσης του οργανισμού σας για να συζητήσετε δεοντολογικές ανησυχίες ή ερωτήσεις.

Στο Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού (HR)

Ο τοπικός εκπρόσωπος Ανθρώπινου Δυναμικού αποτελεί μία ακόμη πολύτιμη πηγή για συμβουλές και υποδείξεις σχετικά με δεοντολογικά διλήμματα.

Στο Νομικό Τμήμα

Επικοινωνήστε με ένα μέλος του Παγκόσμιου Νομικού Οργανισμού για οποιεσδήποτε ερωτήσεις συμμόρφωσης ή συμβουλές ή βοήθεια στην ερμηνεία των νόμων, κανονισμών ή πολιτικών.

Στο Τμήμα Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης

Επικοινωνήστε με το Τμήμα Παγκόσμιας Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης για να υποβάλετε ερωτήσεις, να λάβετε οδηγίες σχετικά με το πώς ισχύει ο Κώδικας για μια συγκεκριμένη κατάσταση ή να «Μιλήσετε» (Speak Up) σχετικά με μια πιθανή παραβίαση.

| Μιλήστε

ΜΙΛΑΜΕ ΓΙΑ ΝΑ ΑΝΑΦΕΡΟΥΜΕ ΖΗΤΗΜΑΤΑ

Εάν γνωρίζετε ή έχετε βάσιμο λόγο να υποψιάζεστε, μια παράβαση του Κώδικα, των Οδηγιών Επιχειρηματικών Πρακτικών ή άλλων πολιτικών της Εταιρείας, είστε υποχρεωμένοι να αναφέρετε αμέσως αυτές τις πληροφορίες στον Διευθυντή σας, το Τμήμα Ανθρωπίνου Δυναμικού, το Τμήμα Παγκόσμιας Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης ή τον Παγκόσμιο Νομικό Οργανισμό. Εναλλακτικά, δεν πρέπει να διστάσετε να απευθυνθείτε σε ανώτερα κλιμάκια της διεύθυνσης, χωρίς φόβο για αντίποινα.

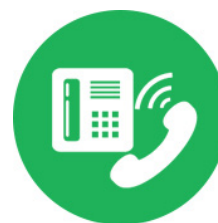


EMAIL

ethics@colpal.com



ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΟ ΕΡΓΑΛΕΙΟ



ΦΩΝΗΤΙΚΟ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΟ

(800) 778-6080

(δωρεάν κλήση από τις ΗΠΑ, τον Καναδά και το Πουέρτο Ρίκο)

+1 (212) 310-2330

(κλήση με χρέωση καλούμενου από όλες τις άλλες περιοχές)



ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΑ

Global Ethics & Compliance
Colgate-Palmolive Company
300 Park Ave,
New York, NY 10022, USA



ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΙΝΗΤΟΥ

Διαθέσιμη για λήψη από το CP
App Store



ΦΑΞ

+1 (212) 310-3745

ΠΩΣ ΜΠΟΡΩ ΝΑ ΕΙΜΑΙ ΣΙΓΟΥΡΟΣ/Η ΟΤΙ ΔΕΝ ΘΑ ΛΗΦΘΟΥΝ ΑΡΝΗΤΙΚΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΕΝΑΝΤΙΟΝ ΜΟΥ;

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΜΗ ΑΝΤΙΠΟΙΝΩΝ

Αποτελεί πολιτική και πρακτική της Colgate να διατηρεί τα υψηλότερα δεοντολογικά πρότυπα και να δημιουργεί ένα περιβάλλον εργασίας χωρίς ανάρμοστη ή παράνομη συμπεριφορά, στο οποίο οι άνθρωποι ενθαρρύνονται να συζητούν τα ζητήματα που τους απασχολούν εντός της Εταιρείας χωρίς φόβο αντιποίνων. Συνεπώς, δεν θα αναλαμβάνονται αρνητικές ενέργειες από την Colgate κατά οποιοδήποτε εργαζομένου, πρώην εργαζομένου, αντιπροσώπου ή τρίτου για υποβολή καταγγελιών, αναφορά, συμμετοχή ή βοήθεια στην έρευνα μιας πιθανολογούμενης παράβασης του Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρείας, της πολιτικής της Εταιρείας ή των ισχυόντων νόμων, εκτός εάν διαπιστωθεί ότι ο ισχυρισμός που έχει γίνει ή οι πληροφορίες που έχουν παρασχεθεί ήταν σκόπιμα ψευδείς ή παρασχέθηκαν κακόπιστα. Στον μέγιστο δυνατό βαθμό, η Colgate θα διατηρεί την εμπιστευτικότητα όλων των καταγγελιών. Όλοι οι ισχυρισμοί περί επιβολής αντιποίνων θα διερευνώνται και εάν αρμόζει, θα αναλαμβάνονται πειθαρχικές ενέργειες που συμπεριλαμβάνουν έως και την απόλυση από την εργασία.

Όλες οι πληροφορίες που παρέχονται στο Τμήμα Παγκόσμιας Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης εξετάζονται και, εάν σχετίζονται με τον Κώδικα, το θέμα ερευνάται αμέσως και εξονυχιστικά από το Τμήμα Παγκόσμιας Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης ή/και τον Παγκόσμιο Νομικό Οργανισμό. Είναι σημαντικό για τα άτομα που υπέβαλαν τις αναφορές να μην διεξάγουν τις δικές τους έρευνες καθώς οι έρευνες μπορεί να συμπεριλαμβάνουν περίπλοκα νομικά θέματα. Εάν διεξάγετε τη δική σας έρευνα, μπορεί να διακυβεύσετε την ακεραιότητα μιας έρευνας και να επηρεάσετε αρνητικά την Colgate και τον εαυτό σας.

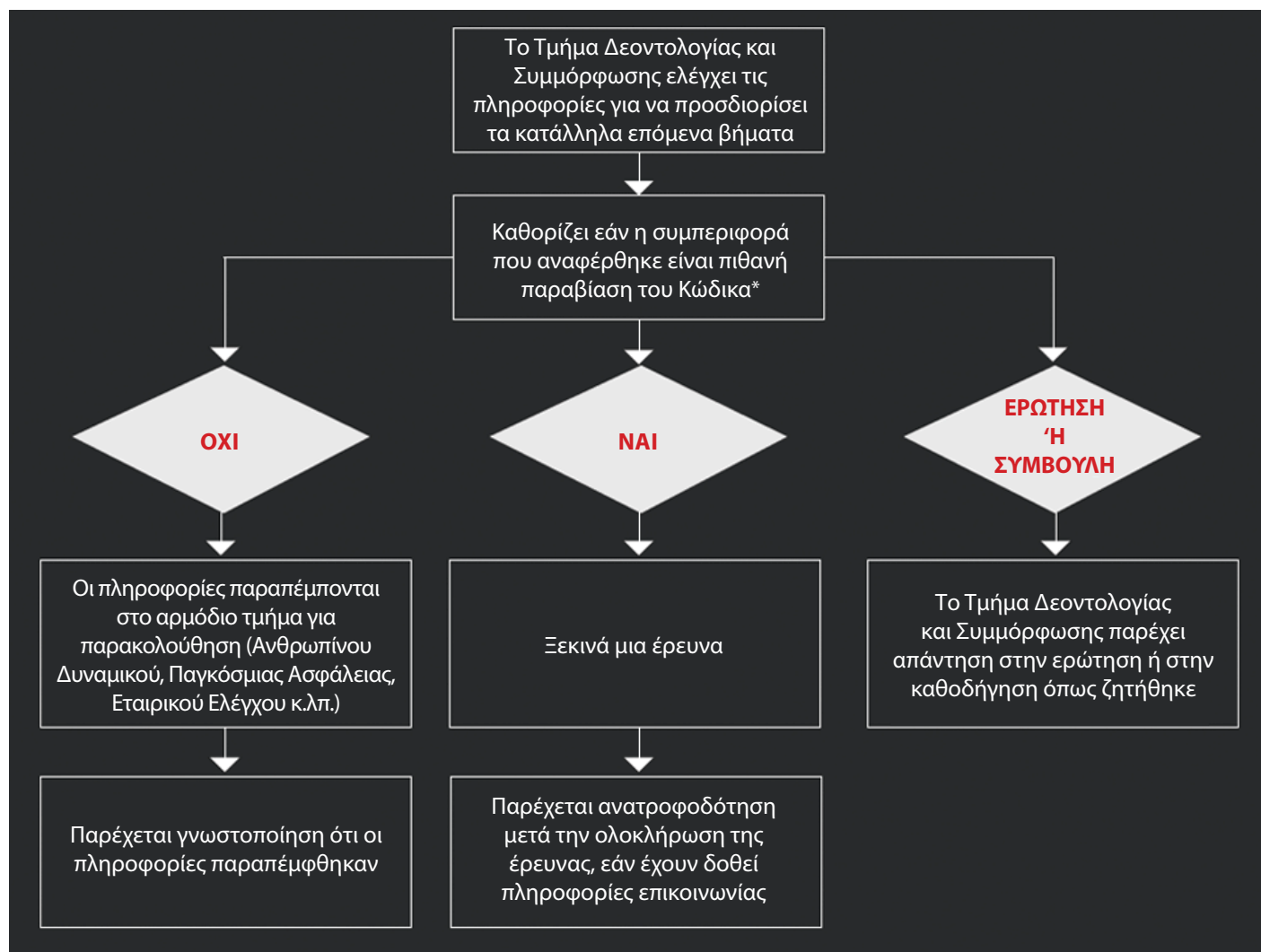
Οι αναφορές μπορούν να γίνουν ανώνυμα, όπου επιτρέπεται από την τοπική νομοθεσία. Ωστόσο, σας προτρέπουμε να δώσετε τα στοιχεία σας όταν καλείτε, ώστε να μας βοηθήσετε να διευκολύνουμε την έρευνα και την παρακολούθηση. Υπάρχουν νόμοι σε ορισμένες χώρες που περιορίζουν τους τύπους των πληροφοριών που μπορείτε να αναφέρετε. Εάν αυτοί οι νόμοι ισχύουν στην περίπτωση σας, τότε ένας εκπρόσωπος του Τμήματος Παγκόσμιας Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης θα σας παραπέμψει σε κάποιον άλλον στην επιχειρηματική σας μονάδα, ο οποίος με τη σειρά του θα σας βοηθήσει σχετικά με το ερώτημα ή το ζήτημα που σας απασχολεί.

Ωστόσο, έχετε υπόψη ότι εάν θέλετε να δώσετε τα στοιχεία σας, η Εταιρεία θα λάβει όλα τα αναγκαία μέτρα για να διατηρήσει εμπιστευτική την ταυτότητά σας και τις πληροφορίες που έχετε υποβάλει και θα τις γνωστοποιήσει μόνο εάν απαιτείται, όταν η εν λόγω γνωστοποίηση είναι:

- Απαραίτητη για τη διεξαγωγή αποτελεσματικής έρευνας και τη λήψη των κατάλληλων μέτρων ή
- Απαιτείται από την ισχύουσα νομοθεσία.

Μια αναφορά ή καταγγελία μπορεί να περιέχει προσωπικά δεδομένα. Για τους σκοπούς της διερεύνησης μιας παράβασης ή μιας πιθανολογούμενης παράβασης μπορεί να είναι αναγκαία η μεταβίβαση προσωπικών δεδομένων που συλλέγονται, από μία χώρα σε άλλες χώρες, συμπεριλαμβανομένων των Ηνωμένων Πολιτειών. Σε αυτές τις περιπτώσεις, τα προσωπικά δεδομένα μπορεί να χρησιμοποιηθούν από τους εργαζομένους της Εταιρείας και τις οντότητες της Colgate που συμμετέχουν στη λειτουργία του Τμήματος Παγκόσμιας Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης για την έρευνα της αναφοράς, αλλά μόνο για χρονική περίοδο που θεωρείται εύλογα αναγκαία γι' αυτόν τον σκοπό (και κατόπιν, τα εν λόγω προσωπικά δεδομένα θα καταστραφούν ή θα διατηρηθούν όπως απαιτείται από την πολιτική της Εταιρείας ή τον νόμο).

ΤΙ ΣΥΜΒΑΙΝΕΙ ΟΤΑΝ ΟΙ ΑΝΘΡΩΠΟΙ ΤΗΣ COLGATE ΜΙΛΟΥΝ ΣΤΟ ΤΜΗΜΑ ΠΑΓΚΟΣΜΙΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ



Παραδείγματα ζητημάτων που γενικά δεν πρέπει να αναφέρονται στο Τμήμα Παγκόσμιας Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης:

- Προγράμματα Μπόνους ή Πληρωμές Μπόνους
- Θέματα μισθοδοσίας
- Άδειες ή Χρόνος Διακοπών
- Προσωπικοί στόχοι
- Εργασιακό πρόγραμμα ή αλλαγή βάρδιας
- Παρουσίες
- Ιατρικά ή αναπηρικά επιδόματα

Αυτού του είδους τα ζητήματα θα πρέπει να τίθενται συνήθως υπόψη του Τμήματος Ανθρωπίνου Δυναμικού.

ΕΝΔΕΧΕΤΑΙ ΝΑ ΕΠΙΒΛΗΘΟΥΝ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΑ ΜΕΤΡΑ

Η πολιτική της Εταιρείας είναι «μηδενικής ανοχής» για οποιαδήποτε συμπεριφορά παραβαίνει τον Κώδικα Δεοντολογίας ή τις Οδηγίες Επιχειρηματικών Πρακτικών.

Αυτό σημαίνει ότι όταν επαληθευτεί μια παράβαση, θα αναληφθούν κατάλληλες ενέργειες ανάλογες με τη φύση και τη σοβαρότητα της παράβασης.

Παραδείγματα ενεργειών που θα μπορούσαν να αναληφθούν περιλαμβάνουν:

- Βελτιώσεις διαδικασιών
- Ανάπτυξη ή αναθεώρηση πολιτικών
- Στρατηγική επικοινωνιών
- Ανάθεση εκπαιδευτή ή συμβούλου
- Πειθαρχική ενέργεια
- Τερματισμός εργασιακής απασχόλησης

Κανένα άτομο ή διευθυντής της Εταιρείας δεν έχει την εξουσία να προβαίνει σε συμπεριφορές που είναι ασυμβίβαστες με τον παρόντα Κώδικα ή να εξουσιοδοτεί, διευθύνει, εγκρίνει ή επικροτεί τέτοια συμπεριφορά από οποιοδήποτε άλλο πρόσωπο. Έτσι, η Εταιρεία σκοπεύει να αποτρέψει τις περιπτώσεις συμπεριφοράς που δεν συμμορφώνονται με τον Κώδικα ή τις Οδηγίες Επιχειρηματικών Πρακτικών και να παύσει οποιαδήποτε τέτοια συμπεριφορά που μπορεί να προκύψει, όσο πιο σύντομα είναι εύλογο μετά τη διαπίστωσή της. Οι άνθρωποι της Colgate που παραβαίνουν τον Κώδικα ή τις Οδηγίες Επιχειρηματικών Πρακτικών μπορεί να υποστούν πειθαρχικές ενέργειες που συμπεριλαμβάνουν έως και τον τερματισμό απασχόλησης, βάσει των ισχυόντων νόμων.

Ο ΚΩΔΙΚΑΣ ΙΣΧΥΕΙ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΤΗΣ COLGATE ΚΑΙ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Η Συμμόρφωση με τον Κώδικα Δεοντολογίας και τις Οδηγίες Επιχειρηματικών Πρακτικών θα παρακολουθούνται από το Τμήμα Παγκόσμιας Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης. Το Τμήμα αναφέρεται στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου και τον Πρόεδρο της Επιτροπής Ελέγχου του Διοικητικού Συμβουλίου της Colgate σχετικά με την καθιέρωση, εφαρμογή και επιβολή του Κώδικα Δεοντολογίας και των σχετικών προγραμμάτων.

Οι πληροφορίες που αναφέρονται στο Τμήμα Παγκόσμιας Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης ή μέσω άλλων καναλιών, γνωστοποιούνται, όπως είναι κατάλληλο, σε εμπιστευτική βάση, στην Επιτροπή Ελέγχου.

Ο Κώδικας ισχύει για όλους όσους εργάζονται για την Εταιρεία Colgate-Palmolive και τις θυγατρικές της, συμπεριλαμβανομένων των στελεχών της. Αντίγραφα του Κώδικα διατίθενται διαδικτυακά τόσο στον εσωτερικό ιστότοπό μας όσο και στον εξωτερικό ιστότοπό μας. Οι άνθρωποι της Colgate σε όλο τον κόσμο επιδεικνύουν τη δέσμευσή τους στη συμμόρφωση και τα δεοντολογικά πρότυπα της Εταιρείας συμμετέχοντας στην εκπαίδευση και την πιστοποίηση για τον Κώδικα Δεοντολογίας σε ετήσια βάση.

ΕΧΕΤΕ ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ; ΑΦΗΣΤΕ ΜΑΣ ΝΑ ΣΑΣ ΚΑΘΟΔΗΓΗΣΟΥΜΕ ΣΤΗ ΣΩΣΤΗ ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΗ.



Ποιες είναι οι οδηγίες της Εταιρείας σχετικά με την παροχή ή την αποδοχή δώρων;



Ανησυχώ για αντίποινα. Ποια είναι η σχετική πολιτική της Εταιρείας;



Ποιες είναι οι προσδοκίες της Εταιρείας σχετικά με τη χρήση των μέσων κοινωνικής δικτύωσης από τους ανθρώπους της Colgate;



Ως διευθυντής ομάδας, πώς μπορώ να επιδείξω δεοντολογική ηγεσία;



Ποια είναι η πολιτική της Εταιρείας σχετικά με την παρενόχληση;



Ποιες επιλογές είναι διαθέσιμες για μένα, εάν χρειάζεται να «Μιλήσω»;



Μπορώ να έχω μια δεύτερη εργασία εκτός της Colgate;



Τι είναι ιδιοκτησιακές πληροφορίες;



300 Park Avenue
New York, NY 10022, USA
212-310-2000
www.colgatepalmolive.com